

# 开封人社信息

开封市人力资源和  
社会保障局办公室  
编印

2021 年第 12 期

## 本期摘要

- ▶ 2021 年河南省家政服务业职业技能大赛 开封市荣获 6 个一等奖、3 个二等奖、2 个三等奖，市人社局荣获大赛优秀组织奖
- ▶ 开封市召开机关事业单位养老保险费、职业年金清缴和退休“中人”养老保险正式待遇核算工作推进会
- ▶ 河南省人大常委会建设委员会调研组到我市调研人力资源市场建设情况
- ▶ 开封市召开根治拖欠农民工工资工作推进会
- ▶ 开封技师学院承办全国新职业和数字技术技能大赛河南省选拔赛
- ▶ 市人社局在开封市产业工人队伍建设改革工作推进会上作交流发言
- ▶ 市人社局组织开展青年干部演讲展示活动



# 目 录

## 【特别关注】

- 2021年河南省家政服务业职业技能大赛 开封市荣获6个一等奖、3个二等奖、2个三等奖，市人社局荣获大赛优秀组织奖.....1
- 市人社局组织召开社会保险基金监管工作会议.....2
- 开封市召开机关事业单位养老保险费、职业年金清缴和退休“中人”养老保险正式待遇核算工作推进会.....4
- 市人社局举行《社会保险法》知识竞赛暨《社会保险法》实施十周年宣传活动总结大会.....6
- 河南省人大常委会建设委员会调研组到我市调研人力资源市场建设情况.....8
- 开封市召开根治拖欠农民工工资工作推进会.....9
- 开封技师学院承办全国新职业和数字技术技能大赛河南省选拔赛.....10
- 市人社局在开封市产业工人队伍建设改革工作推进会上作交流发言.....12
- 市人社局组织开展青年干部演讲展示活动.....13

## 【工作动态】

- 市人社局组织参加人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划线上培训会.....15

- 市人社局开展“12·4”国家宪法日暨“宪法宣传周”系列集中宣传活动.....16
- 市人社局组织召开全市原试点与新制度及企业职工养老保险衔接工作推进会.....17
- 市人社局组织召开 2021 年度开封市“三支一扶”工作座谈会...19
- 市人社局组织开放权赋能改革工作业务培训会.....21
- 市第三党建工作观摩考评小组观摩指导市人社局党建工作.....21
- 市人社局组织召开《开封市“十四五”人才发展、人力资源开发和就业促进规划》编制工作研讨会.....23
- 市委督查局到市人社局督导检查产业工人队伍建设改革工作推进情况.....23
- 市人社局深化“一件事一次办”工作.....24
- 市创业贷款担保中心联合邮储银行开封市分行向尉氏县邢庄乡葛庄村授予“‘农村信用体系 共促大众创业’信用村”称号.....26
- 市人事考试培训中心开展“弘扬宪法精神 学习宪法正当时”主题活动.....27
- 市人才交流中心召开流动人员档案业务互联互通信息化建设培训会.....27
- 中共开封技师学院委员会换届选举大会胜利召开.....28

- 市机关事业单位社会保险管理处举办机关事业单位业务知识大讲堂（第二期）..... 32
- 市机关事业单位社会保险管理处召开退役军人养老保险关系转移接续清理落实工作推进会..... 32
- 市劳动人事争议仲裁院学习党的十九届六中全会精神..... 35
- 市社保中心退役军人基本养老保险关系转移接续清理工作成效显著..... 36
- 市治欠办开展集中接访 为农民工“保驾护航”..... 37
- 市社保中心“三位一体”推进养老待遇领取资格认证数字化转型..... 37
- 市治欠办督导根治欠薪冬季专项行动工作..... 39
- 市人社局推行“社保卡一件事打包办”..... 40

### **【人人持证 技能河南】**

- 市人社局召开全市职业技能培训资金使用管理专项检查暨新型学徒制培训工作座谈会..... 41
- 开封市召开“人人持证、技能河南”建设现场推进会..... 43
- 开封市召开“人人持证、技能河南”建设“乡村工匠”工程工作专班推进会..... 44
- 市人社局组织召开“人人持证、技能河南”建设职业技能等级认定机构备案工作推进会..... 45

- 开封技师学院成功举办 2021 年国家职业资格预备技师鉴定考试 .....46
- 祥符区召开“人人持证 技能河南”建设工作动员会..... 47
- 尉氏县召开高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划动员部署会..... 48
- 通许县召开高质量推进“人人持证 技能河南”建设人才倍增计划动员部署会..... 50
- 城乡一体化示范区召开高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划动员部署会..... 51
- 龙亭区召开高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划动员部署会..... 53
- 顺河回族区召开高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划动员部署会..... 54
- 鼓楼区召开高质量推进“人人持证、技能河南”建设动员部署会.....55
- 禹王台区召开高质量推进“人人持证、技能河南”建设动员部署会..... 57
- 尉氏县培育高素质农民 推动乡村人才振兴..... 58
- 尉氏县锦绣大酒店顺利通过职业技能等级评价机构备案评估... 59
- 开封清明上河园股份有限公司完成企业职业技能等级认定机构备案..... 60

## 【经验交流】

- 市人社局全力推动治理拖欠农民工工资工作高效开展.....61
- 市社保中心四项措施推进经办服务数字化转型.....61
- 市人社局三项举措促进创业贷款担保工作与乡村振兴有效衔接.....62
- 市人社局全面推进退役军人养老保险关系转移接续工作.....63

## 【人社简讯】

- 市人社局重点培育并推荐的禹王台区人社局成功创建第五批开封市行政执法责任制示范点.....63
- 市人社局开展“弘扬抗美援朝精神·厚植爱国主义情怀”集体观影活动.....64
- 鼓楼区人社局劳动人事争议仲裁院真情调解化纠纷 获赠锦旗得民心.....64

## 【县区新闻】

- 祥符区人社局积极对接创投基金 破解企业融资难题.....65
- 龙亭区人社局送居保政策下乡.....66
- 城乡一体化示范区人社局全力推动“万人助万企”“人人持证、技能河南”工作.....67
- 杞县人社局社保卡管理中心深度务实解决老年人业务办理困难.....68
- 禹王台 区人社局开展《保障农民工工资支付条例》及相关法律法规

规政策宣讲活动 .....	69
●通许县人社局开发公益岗位助力乡村振兴 .....	70
●尉氏县人社局入户认证暖人心 .....	71
●顺河回族区人社局提前超额完成城乡居民养老保险目标任务 ...	71
●鼓楼区劳动保障监察局积极开展根治欠薪冬季专项活动 ...	73
<b>【荣誉表彰】</b> .....	74
<b>【十二月大事纪】</b> .....	75



## 【特别关注】

2021年河南省家政服务业职业技能大赛 开封市荣获6个一等奖、3个二等奖、2个三等奖，市人社局荣获大赛优秀组织奖

2021年河南省家政服务业职业技能大赛决赛于12月4日至6日在郑州师范学院成功举办。开封市选拔推荐的13名选手发挥出色，在5个赛项、12个组别的比赛中获6个一等奖、3个二等奖、2个三等奖，为我市赢得了宝贵荣誉。市人社局荣获大赛优秀组织奖。

据悉，我市荣获一等奖的6名选手分别是：母婴护理员赛项职工组的季卫利，养老护理员赛项教师组的邢炎琨、李琳琳、学生组的张路洋，育婴员赛项教师组的张艳艳、学生组的姜焱珂；荣获二等奖的3名选手分别是：家庭照护员赛项教师组的贾蒙蒙、家务服务员赛项教师组的潘小丽、育婴员赛项教师组的尤理莹；荣获三等奖的2名选手分别是：家务服务员赛项职工组的刘秋瑾、育婴员赛项职工组的陶振华。

此次2021年河南省家政服务业职业技能大赛决赛是由省人社厅、省发改委、省商务厅、省总工会、省妇联联合举办的省级一类竞赛，旨在贯彻落实习近平总书记对技能人才工作的重要指示精神和致第一届全国技能大赛贺信精神，通过以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促建，进一步提高我省家政行业职业技能竞赛科学化、规范化、专业化水平，引导鼓励广大家政服务业从业人员提升职业技能水平。本次大赛以“学党史，办实事，展技

能，秀风采”为主题，共设母婴护理员、家务服务员、家庭照护员、育婴员、养老护理员 5 个赛项，每个赛项均由理论考试和实际操作两部分组成。

市人社局领导高度重视此次大赛参赛工作，多次开会研究，明确责任分工，细化工作方案，提出目标要求，并全程关注大赛进展情况。筹备参赛期间，市人社局积极动员和协调各相关行业部门、各县区人社局、市家政协会等单位参与此次大赛，按时完成了参赛选手的选拔推荐、资料上报和报名工作。市人社局还专门建立了参赛选手微信群，动态指导参赛选手学习大赛的相关技术文件、扎实掌握理论知识和进行实操训练，安排往年获奖人员传授大赛经验和注意事项，通过一系列有针对性的赛前指导和帮带，有效提高了参赛选手的综合能力。决赛期间，我市 13 名参赛选手始终保持饱满的精神状态和昂扬的拼搏劲头，全身心投入到决赛之中，经过激烈角逐，取得了 6 个一等奖、3 个二等奖、2 个三等奖的优异成绩。

（市人社局农民工工作科）

**市人社局组织召开社会保险基金监管工作会议**      12 月 8 日，省人社厅召开了全省社会保险基金管理以案促改警示教育动员会。会后，市人社局组织召开了社会保险基金监管工作会议。市人社局党组书记、局长薛兆武主持会议并讲话。

会议指出，省人社厅召开这次社会保险基金管理以案促改警示教育动员会，非常及时，十分必要。社保基金安全无小事，系

统上下要清醒认识到社会保险基金安全的重要性，社会保险基金安全事关广大参保人员的切身利益，事关社会和谐稳定，事关党和政府的执行力和公信力。“千里之堤、溃于蚁穴”，社保基金一旦出现任何纰漏，影响的不仅仅是个人，更会让整个人社系统多年努力树立的良好形象付之东流，全体人社干部职工务必要提高思想认识，克服侥幸心理，进一步完善社会保险基金各项规章制度，规范业务流程，做好基础工作。要严格按照省、市统一部署和要求，开展专项检查，发现问题要立行立改，绝不可麻痹大意，要不遗余力守牢社保基金安全底线，守护好群众的“养老钱”。

会议强调，关于基金监管方面，个别县区和单位仍然存在重视程度不够、监管责任落实不到位、业务能力不强、基金安全隐患发现不及时等几个不容忽视的问题，要提高思想认识，切实整改到位。**一是要提高重视程度。**各县区和各相关单位要不断增强对社保基金安全的重视程度，查找工作中的难点、堵点、痛点，及时、认真加以整改。要加强队伍建设，把能干事、会干事的人员委以重任，用在重要的工作岗位。要抓实抓好党风廉政建设和便民利民行风建设，对标对表身边典型的人和事，坚持以案促改，树好人社形象。**二是要压实工作责任。**系统上下要有担当精神，牢固树立“一把手亲自抓，分管领导具体抓，工作人员直接抓”工作意识，层层传导压力，确保把主体责任，监管责任，经办具体责任落实到位。各经办机构要强化管理职责，规范基金管理流程，建立定期自查制度，严肃基金监管纪律，防止出现纰漏。三

**是要提升业务本领。**通过专题培训、练兵比武等方式，突出基金监管法律法规学习，不断加强基金监管工作人员政策法规理解运用能力、问题解决能力、沟通协调能力、运用信息平台能力等，打造一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的社保基金监管工作队伍。**四是要强化防范意识。**各县区和各相关单位要不断完善基金监管机制，提高发现漏洞的敏锐性和警觉性，做到发现一个，处理一个，切实把社保基金管理安全隐患遏制在萌芽状态。

市人社局党组成员、副局长宋进，市人社局四级调研员焦汝生，市社保中心主任张永强，市机关事业单位社会保险管理处处长吉宏宇，驻局纪检组，局机关相关科室，局属相关单位负责人共计 17 人参加会议，各县区在各分会场参加会议。与会人员纷纷表示，在今后的基金监管工作中将牢固树立为民服务意识，提高政治站位，严守法律法规，加强对基金的征缴、发放、管理和运营等环节的重点监控，扎扎实实做好基金监督工作，提高基金监督管理水平。

（市人社局社会保险基金监督科、市人社局办公室）

**开封市召开机关事业单位养老保险费、职业年金清缴和退休“中人”养老保险正式待遇核算工作推进会** 12月16日，全市养老保险费、职业年金清缴和退休“中人”养老保险正式待遇核算工作推进会在中国化学工程第十一建设有限公司召开，会议对全市机关事业单位养老保险费、职业年金清缴和退休“中人”正式待遇核算工作进行再加压、再推进。副市长王秋杰出席并讲

话。

会上，市人社局党组书记、局长薛兆武通报了各县区养老保险费、职业年金清缴和退休“中人”正式待遇核算工作进展情况。薛兆武指出，养老保险费、职业年金正常按时缴纳是退休“中人”待遇正式核算的前提条件，若清缴工作不能如期完成，将直接导致未核算的退休“中人”无法按时按标准领取正式待遇。薛兆武针对当前存在的问题提出了意见和建议。

王秋杰强调，做好机关事业单位养老保险费、职业年金清缴和退休“中人”养老保险正式待遇核算是衡量机关事业单位养老保险制度改革的重要标志，是今年全市机关事业单位养老保险工作的重中之重，是必须完成的硬任务、硬指标。一是提高工作站位，充分认识完成清缴和退休“中人”正式待遇核算工作的重大意义。此项工作事关广大参保退休人员的切身利益、养老保险基金的支撑能力、社会的和谐稳定，全市各级各部门要统一思想，利用年底剩余时间，增强完成此项工作的责任感、使命感和紧迫感，全力抓好抓实。二是加强组织领导，为清缴及退休“中人”正式待遇核算工作提供有力保障。各县区政府、相关部门要切实承担好此项工作的领导责任，从讲政治的高度出发，严格按照会议要求，在剩余两周时间内，有力有效推进清缴和退休“中人”正式待遇核算工作。三是采取有效措施，全面完成清缴及退休“中人”正式待遇核算工作。要立即召开专题联席工作会，根据存在的制约问题，研究具体工作措施，攻坚克难、精准施策，严

格按照省、市工作部署，各县区要抢时间、抢进度，想方设法完成全市养老保险费、职业年金清缴和退休“中人”正式待遇核算工作。

各县（区）主管副县（区）长、市县（区）两级人社局主要负责同志等参加会议。

（市机关事业单位社会保险管理处）

**市人社局举行《社会保险法》知识竞赛暨《社会保险法》实施十周年宣传活动总结大会** 今年是《社会保险法》实施十周年，为进一步提高社会保险政策的普及度、知晓率，优化人社领域营商环境，全面提升政务服务能力和水平，更好地推动社会保障事业高质量发展，市人社局在全市人社系统开展了《社会保险法》实施十周年宣传活动。根据活动安排，12月17日，市人社局举办了专家讲座、举行了《社会保险法》知识竞赛暨《社会保险法》实施十周年宣传活动总结大会，活动由市人社局党组成员、副局长宋进主持。

专家讲座首先由省人社厅法规处处长张文安进行授课。张文安以《人社法治的形势与任务》为题，结合社保领域具体案例，从人社法治的形势、任务、举措、要求四个方面，做了深入浅出、诙谐幽默的精彩授课。接下来，城镇职工养老保险处李冰以《“十四五”时期养老保险改革面临的形势与任务》为题，用大量真实的数据分析，从养老保险的功能定位、养老保险制度改革的主要成就、面临的形势和挑战、“十四五”时期主要改革任务等四个

方面进行了授课。

在《社会保险法》知识竞赛初赛中脱颖而出的市社保中心、市社保处、尉氏县人社局、通许县人社局、城乡一体化人社局、祥符区人社局六支代表队同场竞技，各展风采，经过必答题、抢答题、风险题和附加题的几轮比拼，最终决出一、二、三等奖。随后举行了隆重的颁奖仪式，为知识竞赛的优胜队和评选出的“出彩社保人”进行颁奖。同时向部分单位发放了第三季度社保补贴。

李冰充分肯定了我市《社会保险法》实施十周年宣传活动所取得的成绩，称赞此次《社会保险法》十周年宣传活动，宣传了我市社会保障体系建设取得的丰硕成果，增强了全社会的社会保险法制观念、提高了全系统社保工作人员的法律意识和业务经办能力。

最后市人社局党组书记、局长薛兆武作了总结讲话，市人社局始终坚持紧紧围绕法治人社建设工作的总体目标，以“服务民生，保障民生”为重点开展工作。尤其自《社会保险法》实施十周年宣传活动开展以来，各单位都能精心组织，积极推动，采取开辟宣传专栏、发放宣传资料、制作专题节目、制作抖音视频等多种宣传形式，进行广泛宣传，取得了很好的活动效果。在活动开展期间，能够与当前正在推进的各项工作有机结合起来。一是实现全员参与，全网经办。二是统筹安排，延伸服务。三是自我加压，提高效率。四是主动担当，创新服务。

薛兆武强调下一步我市社会保险工作要认真贯彻落实习总书记关于完善社会保障体系重要讲话精神、国家与省的相关政策，以深入推进放管服改革、提升经办业务能力为工作主线，牢固树立“精确受理、精准办理、精细服务”的工作理念，进一步完善社会保障管理体系服务网络，继续在“全城通办、全员经办、全网畅办、全程有温度服务”上下功夫，最大限度地满足人民群众对社保经办业务高质量办理的需求，为我市高质量发展贡献社保力量。

（市人社局政策法规调研科）

**河南省人大常委会建设委员会调研组到我市调研人力资源市场建设情况** 12月16日至17日，省人大常委会办公厅二级巡视员杨亚非带领省人大建设委员会调研组一行5人对开封市人力资源市场建设情况进行调研。市人大常委会建设工委主任杨勇，副主任李明，市人社局党组成员、副局长杨振法陪同调研。

调研组一行来到市人社局驻市民之家综合服务大厅和开封市政务服务综合大厅，参观了就业服务窗口和人力资源市场，详细了解了开封市公共就业服务、人才交流、“一网通办”“一窗受理”便民服务等情况，对我市就业失业“一件事一次办”等减证便民工作效果给予高度评价。

随后，调研组一行在市人社局召开了开封市人力资源市场建设情况调研座谈会。杨振法就开封市人力资源市场建设情况、当前人力资源市场建设工作中存在的主要困难以及对《河南省人力



资源市场条例》的意见和建议等方面进行了汇报。参加座谈的相关科室和单位的负责同志对调研组提出的问题进行了解答。

调研组还对开封市薪企云服人力资源服务有限公司进行了实地调研。企业负责人现场演示了“公司宝一站式数字智能企业服务平台”操作系统，并向调研组介绍了“互联网+云计算”的新型服务模式。接下来，调研组一行又到开封奇瑞汽车河南有限公司进行实地调研。调研组先后参观了总装展台、智能展厅，同时了解了企业用工、高层次人才引进、人才流失等情况。

调研组对我市人力资源市场建设工作给予了高度评价，希望我市保持良好发展势头，不断拉长服务链条、拓展服务范围，抓好亮点出新彩，突出重点创佳绩，为全省人力资源建设、就业大局稳定持续贡献人社力量。

（市人社局人力资源流动管理科）

### 开封市召开根治拖欠农民工工资工作推进会 12月21

日，我市召开根治拖欠农民工工资工作推进会，副市长王秋杰出席会议并讲话，各县区分管副县长（区）长，政府工程、国企项目的主管单位负责人，建设单位以及国有企业的负责人参加了会议。市人社局党组书记、局长薛兆武主持会议。

王秋杰指出，欠薪治理是民生问题，更关乎稳定大局，是一项重要政治任务。政府工程和国企项目的建设，事关经济发展大局，事关党委政府形象和公信力，这些建设项目的主管单位、建设单位要认真贯彻落实中央、省的重要决策部署，充分认识到根

治欠薪工作的重要性和紧迫性；要站在讲政治、对党和人民负责的高度，想方设法化解各自领域的欠薪问题。政府工程、国企项目坚决不得拖欠农民工工资，对于发生农民工讨薪事件的项目，将坚决对建设项目主管单位、建设单位严肃问责，确保冬季攻坚行动取得实效；要加大农民工工资支付监管系统的应用，落实根治欠薪长效机制。按照合同约定及时拨付工程款，确保农民工领到工资安心回家过年，为打造开封成为“无欠薪”城市作出贡献。

薛兆武就根治欠薪工作强调，要切实提高政治站位，充分认识根治欠薪工作的必要性、重要性和复杂性，对欠薪问题零容忍；要摸清底数，根据掌握的情况全面开展工作，对发现的欠薪隐患建立工作台账，及时办理，妥善解决；要加压推进，守好根治欠薪工作底线，做好防范化解工作，市治欠办要强化督导，全力确保春节前政府工程、国企项目欠薪清零。

会上，市人社局四级调研员焦汝生通报了政府工程、国企项目欠薪情况并传达学习了习近平总书记重要指示批示精神，以及国家、省相关会议精神。

（市劳动保障监察局）

**开封技师学院承办全国新职业和数字技术技能大赛河南省选拔赛** 12月24日，全国新职业和数字技术技能大赛河南省选拔赛工业机器人系统运维员、工业机器人系统操作员、智能制造工程技术人员、区块链应用操作员4个赛项在开封技师学院拉

开帷幕。

举办此次大赛，是落实习近平总书记关于人才工作重要论述和中央有关决策部署的实际行动，是落实我省关于“人人持证、技能河南”建设要求的重要举措。大赛由河南省人力资源和社会保障厅主办，开封市人力资源和社会保障局协办，开封技师学院承办，此次河南省选拔赛共计有来自全省 14 个地市、59 支参赛队伍、113 名选手参加。

12 月 25 日上午，在开封技师学院党委书记、院长陈世林的陪同下，开封市人力资源和社会保障局党组书记、局长薛兆武一行视察了大赛进行情况，对开封技师学院的准备情况、赛场秩序表示充分肯定，对选手的表现充满期待。薛兆武指出，在全省深入推进“人人持证、技能河南”建设的背景下，要强化技能竞赛的引领和指导作用，要将“以赛促训、以赛促建、以赛促改”落在开封市“人人持证、技能河南”建设的日常工作中，充分发挥职业技能竞赛在促进人才培养、激发人才创新创造活力的重要作用，助力开封区域新职业领域的人才队伍建设和数字经济的快速发展。

本次大赛遵守开封市疫情防控要求，严格筛查参赛人员行程记录，对场地环境进行了全面消杀，坚持“赛程错峰、场地分散”的办赛原则，加强“三天两检”核酸检测工作，做好“酒店——宾馆”两点一线的闭环管理，营造出良好安全的竞赛环境，确保了大赛安全、顺利举办。

全国新职业和数字技术技能大赛的举办有助于推进“十四五”时期新职业领域技术技能人才队伍建设，增强新职业从业人员社会认同度，促进就业创业。在全省深入推进“人人持证、技能河南”建设的背景下，通过协办此次赛事，开封技师学院在促进技能人才培养、推动开展新职业技能培训和弘扬工匠精神上发挥了积极作用。

(开封技师学院)

**市人社局在开封市产业工人队伍建设改革工作推进会上作交流发言** 12月28日，我市召开推进产业工人队伍建设改革工作会议。市委副书记、政法委书记、市推进产业工人队伍建设改革工作协调小组组长卢志军出席会议并讲话，市人大常委会党组副书记、市总工会主席、市推进产业工人队伍建设改革工作协调小组副组长胡荣启出席会议并通报工作进展情况。会上，市人社局党组书记、局长薛兆武以“聚焦技能人才培养 助力开封产业振兴”为题作交流发言。

产业工人队伍建设改革工作开展以来，市人社局紧紧围绕产业工人队伍建设改革工作总体目标和任务，着力打好技能提升、就业服务、权益保障“三张牌”，深化产业工人队伍建设。一是打好“技能提升牌”，建设一支高素质产业工人队伍。大力开展职业技能提升行动；高质量推进“人人持证、技能河南”建设；充分发挥开封技师学院示范带动作用，实施“1+5”办学模式；持续深化技能人才评价制度改革。2020年以来，全市培训各类

职业技能人才 24.46 万人，培训补贴性职业技能人才 17.82 万人，培训新型学徒制学员 2561 人，完成技能人才评价机构备案 53 家，发放职业资格证书 1.23 万份，发放职业技能等级证书 7946 份，发放专项职业能力证书 1672 份。二是打好“就业服务牌”，精准对接产业工人发展需求。全面推进“万人助万企”活动走深走实，联系帮扶全市 192 家重点企业，对 2472 家因疫情和受洪涝灾害影响严重的企业发放稳岗补贴 1.03 亿元，惠及稳岗职工 9.53 万人；完善促进产业工人就业体系，组织开展“就业援助月”“春风行动”“百日千万”等招聘活动，提供岗位信息 56.63 万条；全面保障重点群体就业，开展农村劳动力技能培训 6.43 万人、新增农民工返乡创业就业 2.27 万人；持续发挥创业培训、创业担保贷款、创业孵化和创业服务“四位一体”创业体系作用，新增发放创业担保贷款 10.4 亿元，直接扶持 9639 人实现自主创业，辐射带动 1.63 万人实现就业。三是打好“权益保障牌”，依法维护产业工人合法权益。打通技能人才与专业技术人才发展通道；开展劳动保障监察网格化管理，保障产业工人合法权益。先后接待、接访劳动者政策咨询、举报、投诉 2575 起，涉及劳动者 1.2 万人，办理拖欠农民工工资案件 754 起，为 1.64 万名农民工追讨工资 1.65 亿元。办理劳动人事争议案件 1971 件，为劳动者挽回经济损失 2500 余万元。

（市人社局职业能力建设科）

市人社局组织开展青年干部演讲展示活动 为贯彻落实

党的十九届六中全会精神和省、市党代会精神，全面展示市人社局青年干部的综合素质和过硬作风，切实形成青年干部比学赶超、创先争优、建功人社的浓厚氛围，12月30日，市人社局组织召开了青年干部演讲展示活动。

20名青年干部结合自身工作实际和所思、所想、所悟，紧紧围绕当前国家、省、市发展大势，市人社系统发展方向和所在岗位履职尽责等情况，以“强化使命担当、建功开封人社”为主题，从不同角度阐述了开封人社青年干部对党忠诚、心系群众、爱岗敬业的价值追求，全面展示了青年干部饱满的精气神，彰显了新时代开封人社青年干部的风采。

最后，市人社局党组书记、局长薛兆武作了总结讲话，他指出，此次演讲主题鲜明、逻辑清晰、紧贴实际，积极向上、富有感染力，整个演讲活动组织严密、精彩纷呈，青年干部的朝气蓬勃和过硬素质，让人印象非常深刻、深受启发。同时，薛兆武勉励青年干部，一要抓好学习强素质，有“本领恐慌”的危机感，保持强烈的学习意识，以时不我待的精神抓好学习，与时俱进地提高能力、增强本领；二要争先创优树标杆，强化勇当标杆意识、争创一流意识，要干就干到最好；三要锤炼作风重实效，练就和具备过硬的思想作风、工作作风，把真正的才华熬出来、把过硬的能力练出来、把优质的形象树起来。

薛兆武指出，正值年终岁尾，要扎实做好开封人社系统工作，锚定目标争先进，抓好筹划谋跨越，推进重点任务使真劲，提高

服务意识树形象，要抓好党史学习教育专题民主生活会、双节期间党风廉政建设、科长以上人员述职汇报、双节慰问等重点工作。并强调，全市人社系统干部职工要与时俱进、解放思想、振奋精神，埋头苦干、团结拼搏、锐意进取，在新的一年里展现新气象、新面貌、新作为，以不凡的工作业绩为全市经济社会发展做出新的更大贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

市人社局班子成员、局机关各科室、局属各单位负责人等参加此次活动。

（市人社局人事科）

## 【工作动态】

**市人社局组织参加人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划线上培训会** 11月30日至12月6日，市人社局组织参加人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划线上培训会。

培训会上，国家人社部规划财务司司长张立新就人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划进行权威解读，就业促进司、职业能力司、养老保险司、劳动关系司、专业技术人员管理司、流动管理司、社会保险事业管理中心等部门的领导和专家，分别就实现更加充分更高质量就业、“技能中国行动”“十四五”时期社会保障工作总体思路、“十四五”时期构建和谐劳动关系的任务、推进“十四五”专业技术人员工作高质量发展、“十四五”时期高质量人力资源市场建设总体思路、加强社保经办标准化、

数字化建设等内容进行了详细解读。

市人社局在符合疫情防控要求的前提下，组织局班子成员、局属单位负责人、局机关各科室负责人参加培训。通过培训，大家纷纷表示，“十四五”规划是指导未来五年人社事业发展的方针指南，具有很强的前瞻性和指导性，对人社事业健康全面发展具有重要意义。今后要进一步拓展思路，敢于担当、主动作为，推动全市人社事业发展再上新台阶。

（市人社局规划财务科）

**市人社局开展“12·4”国家宪法日暨“宪法宣传周”系列集中宣传活动** 2021年12月4日是第八个国家宪法日、第四个“宪法宣传周”。为深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习宣传习近平法治思想，弘扬宪法精神，维护宪法权威，推动宪法全面实施，市人社局精心策划，周密组织，紧紧围绕“以习近平法治思想为指引 坚定不移走中国特色社会主义法治道路”主题，扎实开展了一系列形式多样、内容丰富的宣传活动。

**一是开展主题日活动。**组织开展宪法进社区、进校园、进机关等主题活动，深入社区、学校，面向大学生、社区群众等重点人群，宣讲人社法律法规和宪法知识，营造全社会学习宪法的氛围。

**二是局班子组织带头学习宪法。**组织学习党的十九届六中全会精神，专题深入学习习近平法治思想。组织观看《现行宪法的



修改与国家发展》专题讲座，并进行宪法理论知识考试和宪法宣誓活动。通过各种学习活动，推动人社系统干部职工增强宪法法律意识，坚定不移走中国特色社会主义道路。

**三是组织收看学习相关节目。**组织全系统干部职工收看中央电视台《宪法的精神法治的力量——2021年度法治人物》特别节目。在中国庭审网选择有代表性的典型行政案例，组织工作人员观看庭审视频，推进全系统依法行政，提升全市人社系统工作人员法治意识和法治素养。

**四是组织参加营造法治化营商环境知识竞赛。**动员组织全市人社系统干部职工积极参加省委全面依法治省委员会守法普法协调小组开展的“营造法治化营商环境知识竞赛”活动。

此次“12·4”国家宪法日暨“宪法宣传周”系列集中宣传活动，在全市人社系统营造了“尊崇宪法、学习宪法、遵守宪法、维护宪法、运用宪法”的浓厚氛围，为全市人社部门坚持民生为本、深入推进依法行政、加快建设“法治人社”起到了积极的推动作用。

（市人社局政策法规调研科）

**市人社局组织召开全市原试点与新制度及企业职工养老保险衔接工作推进会** 为深入贯彻落实人社部工作部署和省人社厅、省财政厅有关文件精神，加快推进全市原试点与新制度及企业职工养老保险衔接工作，确保我市机关事业单位养老保险制度改革各项工作全面实施到位，12月14日，市人社局组织召开

原试点与新制度及企业职工养老保险衔接工作推进会。市人社局党组成员、副局长宋进，市社保中心主任张永强，市机关事业单位社会保险管理处处长吉宏宇，局属相关单位负责人、局机关相关科室负责人及各县区人社局相关负责人参加会议。

会上，市人社局养老和失业保险科负责人传达了人社厅、省财政厅《关于原机关事业单位养老保险试点移交衔接有关问题的处理意见》文件，张永强传达了市人社局《关于做好全市机关事业单位养老保险原试点与企业养老保险衔接工作的实施方案》，市机关事业单位社会保险管理处相关负责人通报了全市原试点与新制度及企业职工养老保险衔接工作进展情况并解读了相关政策。

宋进从“认清形势，切实增强紧迫感和责任感”“攻坚克难，把握好时间节点努力推动工作全面完成”“加强组织领导和沟通协调，确保工作取得实效”三个方面就如何高标准推进、高质量完成全市原试点与新制度及企业职工养老保险衔接各项工作任务做了重要讲话。他强调，原试点与新制度及企业职工养老保险衔接工作政策性强，链条多、任务重，工作量大，涉及时间跨度长，涉及面广，经办细致繁琐、情况复杂。此次会议，既是加速推进我市原试点与新制度养老保险衔接工作的具体举措，又是切实增强参保人员获得感和幸福感的有效手段，更是我们坚定决心和意志的行动体现，大家一定要站在讲政治、顾大局的高度，深刻认识原试点衔接工作的重要性和紧迫性，切实增强使命感和责

任感，树立“迅速反应、立即行动、马上就办”的工作理念，着力化解工作推进的难点、堵点，全面做好相关工作的精准实施，按照上级要求和规定时间，确保各项工作保质保量完成。

会议要求，一是**把握好政策和经办要点**。各级人社部门、经办机构 and 参保单位要认真学习有关政策，做到政策熟悉、把握精准，经办规范严密；要未雨绸缪，把一些问题想到前头，做到心中有数。二是**加强组织领导**。人社部门要总牵头、总负责，进一步厘清、压实工作责任，把原试点衔接工作作为当前一项重要工作来抓，周密安排部署，科学制定工作计划，调派力量，务必按照时间节点推进，把工作做实做细。原试点与企业职工养老保险经办机构要主动担当，加强协作，推进过程中不可能不遇到阻力，双方共同研究解决办法，坚决杜绝推诿扯皮现象。三是**及时向政府汇报**。对当地原试点的特殊政策和具体情况，明确衔接办法，统一到国家规定的制度框架内，实现合理平稳衔接，坚决避免形成舆情。四是**强化主体责任**。积极与当地财政部门沟通，抓紧时间筹措资金，将原试点问题彻底解决，避免形成遗留问题。五是**做好宣传培训**。要高度重视原试点参保单位的培训，做好政策宣传解读，让原试点参保单位及人员理解衔接工作的必要性和意义，配合做好衔接工作部署安排，确保工作顺利推动。

（市机关事业单位社会保险管理处）

市人社局组织召开 2021 年度开封市“三支一扶”工作座谈会  
12 月 14 日，市人社局组织召开 2021 年度开封市“三支

一扶”工作座谈会，各县区“三支一扶”协调管理办公室主要负责人及相关工作人员共 13 人参加了会议。市人社局人力资源流动管理科负责人主持会议，市人社局党组成员、副局长杨振法参会并讲话。

会议由市人社局人力资源流动管理科负责人领学《河南省“三支一扶”工作管理办法（试行）》和《河南省“三支一扶”工作考评办法（试行）》。各县区“三支一扶”工作相关负责人从 2019 年“三支一扶”期满人员安置情况、2021 年“三支一扶”人员分配情况、在岗人员的服务和考核情况、生活补贴发放情况和社会保险缴纳情况、存在问题和意见建议等方面汇报了“三支一扶”工作开展情况。

最后，杨振法回顾了今年“三支一扶”工作整体情况，对各县区“三支一扶”工作进行了点评，并强调，一要高度重视，统筹推进。要指定专人负责“三支一扶”工作。积极与本县区组织、编制、财政、教育、卫生等部门协调，充分发挥各自职能作用，共同推进“三支一扶”工作的顺利开展。二要加强学习，熟悉政策。要及时关注中央、省市的工作动态，加强学习培训，掌握最新文件政策精神，严格按照政策要求开展工作，保障在岗“三支一扶”人员的权益。三要规范管理，用心服务。要在岗位配置、工作生活上积极提供帮助，真正做到政治上信任、工作上支持、生活上关心，为“三支一扶”人员充分施展才华搭建平台，创造条件。

（市人社局人力资源流动管理科）

## 市人社局组织召开放权赋能改革工作业务培训会 12月

18日上午，市人社局组织召开放权赋能改革工作业务培训会，市人社局党组成员、副局长江静亚参加培训会并进行工作部署，市人社局行政审批科、专业技术人员管理科、工资福利科和市人事考试培训中心、职业能力鉴定中心对有承接改革任务的尉氏县、杞县、通许县、祥符区人社局相关人员进行培训。市人社局和四个县（区）人社局在培训现场进行了政策文件、档案资料等材料的移交。

会议指出，此次权限移交是深化县域放权赋能改革，贯彻落实习近平总书记视察河南重要讲话重要指示的实际行动，是统筹推进新发展格局下县域经济和城市经济高质量发展的客观需要，是省委锚定“两个确保”、加快现代化河南建设的重要举措，是坚持“16136”总体工作思路，全面落实开封市第十二次党代会精神的重要一环。

江静亚强调，这次移交的八个权限，涉及机关事业单位工勤技能岗位审批、技能人员职业资格证书等五大类，下一步，市人社局要分口加强业务培训指导，提高服务质效，坚持放管服结合，加强主动沟通，确保下放权限顺利承接。

（市人社局行政审批科）

市第三党建工作观摩考评小组观摩指导市人社局党建工作为进一步提高基层党建工作水平，促进工作学习交流，充分发挥党建引领作用，营造“比学赶帮超”良好氛围，12月22日，市

第三党建工作观摩考评小组组长简学森一行 20 余人到市人社局检查指导党建工作。市人社局党组成员、副局长高展，党组成员、副局长、机关党委书记江静亚及相关党建负责人陪同观摩。

此次活动按照现场讲解、查看资料、互评打分以及经验交流的方式进行。在实地观摩中，解讲员生动、细致地为观摩考评小组一行讲解。整齐有序、内容丰富的党建宣传展板生动展现了市人社系统的党建工作，《开封人社之歌》唱出了人社系统的精气神，得到了观摩考评小组成员的一致肯定和称赞。

随后召开的座谈会上，市人社局相关负责同志汇报了系统党建工作，并以 PPT 的形式为观摩考评小组成员展示了市人社局党建工作取得的扎实成效。

简学森代表市第三党建工作观摩考评小组对市人社党建工作的浓厚氛围、突出特色和显著成效给予了高度评价，并结合观摩学习交流情况进行综合点评：“市人社局为咱们片区内大单位的机关党委如何督促推进下属党总支、党支部开展党建工作提供了典范示例，为做好党建观摩树立了标杆。”他强调，要以此次观摩考评活动为契机，进一步增强抓基层组织建设的主动性，增强做好党建工作的责任感、使命感，坚持党建工作与业务工作协同部署，切实把基层组织建设提高到更高水平。各单位机关党委要结合实际，开展形式多样的党建活动，要在创新思路方面下功夫，对标先进，主动作为，精心打造党建特色，使党建工作再上新台阶。

（市人社局机关党委）

**市人社局组织召开《开封市“十四五”人才发展、人力资源开发和就业促进规划》编制工作研讨会** 为高质量完成《开封市“十四五”人才发展、人力资源开发和就业促进规划》（以下简称《规划》）编制工作，12月22日，市人社局组织专家与相关工作人员共同研讨《规划》编制工作，市人社局党组成员、副局长杨振法主持会议。

会上，市发改委、市教体局、市科技局、市统计局等有关部门专家，部分县区人社局基层一线工作者，市人社局有关科室负责人对标《河南省“十四五”人才发展、人力资源开发和就业促进规划》，结合工作实际，就《规划》总体框架、主要指标和具体内容进行了认真的讨论，有针对性地提出了修改意见。

会议最后，杨振法强调，**一是**高度重视《规划》编制工作。认真学习国家、省市前沿政策，及时提出新思路，制定新举措，确保《规划》具有引领作用。**二是**科学制定《规划》指标。要以开封市的发展趋势和承载能力为根本遵循，科学确定发展目标、建设规模和标准。**三是**做好统筹协调工作。《规划》编制是一项复杂的系统工程，需要集体的智慧共同完成，市人社局规划财务科要做好协调工作，确保高质量完成《规划》编制工作。

（市人社局规划财务科）

**市委督查局到市人社局督导检查产业工人队伍建设改革工作推进情况** 12月22日，市委督查局副局长张影、市总工会副主席张红等一行到市人社局督导检查产业工人队伍建设改革

工作推进情况。市人社局党组成员、开封技师学院党委书记、院长陈世林，市人社局四级调研员王瑜及职业能力建设科负责人陪同督导。

督导组一行先后到开封技师学院、奇瑞汽车河南有限公司，通过现场提问、实地调研、听取汇报等方式，详细地了解市人社局产业工人队伍建设改革工作开展情况。督导组紧紧围绕督导主题与学校、企业进行了广泛交流，对市人社局在产业工人队伍建设改革工作中采取的举措、取得的成效给予了肯定。

最后，督导组就如何确保产业工人队伍建设改革工作在人社领域走深走实，进一步提出了要求：一是提高政治站位，充分认识推进产业工人队伍建设改革的重大意义；二是细化工作措施，挖掘推广产业工人队伍建设改革工作中的好经验、好做法；三是压紧压实工作责任，确保产业工人队伍建设改革各项任务落地见效。

(市人社局职业能力建设科)

**市人社局深化“一件事一次办”工作** 12月24日，市人社局组织“一件事一次办”工作推进会，市人社局党组成员、副局长江静亚听取了工作进展情况汇报。市政数局业务科和市人社局行政审批科、养老和失业保险科、市社保中心、市公就中心、太极公司参加会议，并在会上进行工作交流。

在前期“退休一件事”和“失业、就业一件事”联调联试获得成功的基础上，市人社局又将破产企业代管档案人员的退休、



身亡情形纳入改革流程，增加“一件事一次办”打包事项，让更多的群众受益。会上，参会人员就可能出现的问题进行了梳理，齐心协力对申请表单、工作流程、办事指南进行细化完善，确保给群众和企业带来高效、便捷的政务体验。

会议要求，人社部门牵头的两个“一件事一次办”是群众需要、省市领导要求的高频事项，办件量大，情况复杂，涉及部门多，所有人员要齐心协力，以方便群众、让群众满意为出发点和落脚点，各部门要在工作中加强交流，互相支持，互相配合，全力以赴把好事办好。

(市人社局行政审批科)

**市创业贷款担保中心联合邮储银行开封市分行向尉氏县邢庄乡葛庄村授予“‘农村信用体系 共促大众创业’信用村”称号**

12月1日，市创业贷款担保中心联合邮储银行开封市分行，向尉氏县邢庄乡葛庄村授予“‘农村信用体系 共促大众创业’信用村”称号。市创业贷款担保中心主任贾蕾表示，市人社部门联合邮储银行开封市分行开展的此项活动，将为开封市乡村振兴注入更多的金融活水，并开启金融支持乡村振兴新模式。

市人社部门联合邮储银行开展“党建+金融”助推乡村振兴工作以来，邢庄乡已建立了10个信用村，评定信用户185户，联合发放创业担保贷款511万元。邢庄乡分管负责人要求葛庄村要积极推动落实普惠金融各项政策，加强与市人社部门、金融机

构的对接合作，落实好“大众创业、万众创新”各项政策要求，将大众创业与乡村振兴有效衔接。

随后，邮储银行开封市分行副行长董颢丹为葛庄村颁发了“信用村”牌匾，贾蕾为村民代表现场发放授信金额 10 万元。据悉，此次创业担保贷款授信是在全面贯彻落实“稳就业”举措基础上，对经邮储银行评定的信用户，免除了反担保要求。

仪式结束后，贾蕾一行到授信村民代表家中实地走访，了解他们的生产、生活情况。通过开展此次活动，市创业贷款担保中心将给予授信村民更多的支持，并积极引导授信户利用好资金，发展适合自己的产业，把创业项目做大做强、做出品牌，带领父老乡亲们走上致富路。

（市创业贷款担保中心）

**市人事考试培训中心开展“弘扬宪法精神 学习宪法正当时”主题活动** 为深入推动机关党员干部深入学习习近平法治思想，学习宪法、尊崇宪法、维护宪法，树立宪法意识、弘扬宪法精神，按照市人社局关于 2021 年开封市“宪法宣传周”的相关要求，12 月 2 日，市人事考试培训中心开展“弘扬宪法精神 学习宪法正当时”主题活动。

活动开始，市人事考试培训中心全体干部职工举行宪法宣誓活动。随后举行宪法知识理论测试。

接下来，全体工作人员观看了行政案件的在线庭审视频。通过观看庭审视频，激发了与会人员严格依法办事、认真履行职责

的政治热情和责任担当。

活动最后，大家交流了学习宪法和观看庭审视频的心得体会。大家纷纷表示在今后的工作中要切实履行承诺，忠于宪法、遵守宪法、维护宪法，不断提升运用法治思维和法治方式解决问题的能力，深入学习宣传宪法，使法治精神深入人心。

在“宪法进机关”主题系列活动中，市人事考试培训中心充分利用中心官方网站、微信公众号、工作交流群等平台，对市人事考试培训中心全体干部职工开展线上宪法知识普及宣传，营造了浓厚的学法用法遵法守法氛围，确保“宪法进机关”活动取得实效。

（市人事考试培训中心）

**市人才交流中心召开流动人员档案业务互联互通信息化建设培训会** 为深入贯彻落实河南省“放管服”改革、优化营商环境电视电话会议精神，进一步推进档案信息化建设，实现流动人员人事档案异地办理、一网通办、互联互通。12月3日，市人才交流中心召开流动人员档案业务互联互通信息化建设培训会，特邀河南讯丰信息技术有限公司技术人员代表为各县区业务骨干和市人才交流中心全体工作人员进行专题培训。

会议首先传达了河南省人才交流中心主任冯以干在全省人才交流服务系统档案业务互联互通信息化建设推进会上的讲话精神。会议指出，全面推广使用河南省流动人员档案管理系统是落实人社部“十四五”规划关于推进基本公共服务信息化的重要

举措，对深化“放管服”改革、优化营商环境、减少信息孤岛、实现全省档案业务信息联网查询和“一点存档、多点服务”具有重要意义。

会议强调，各人才交流中心要提高政治站位，加快档案管理服务平台应用和推广的步伐；工作人员要转变思想观念，深化改革创新，强化责任担当，认真学好业务技能，增强业务本领，为群众提供快速便捷高效的异地档案业务办理服务。

随后，河南讯丰信息技术有限公司技术人员代表重点介绍了河南省流动人员档案代理管理平台背景、标准、系统功能、业务办理操作流程，并向参会人员演示了档案接收、转出、查询、借阅等模块具体功能。最后，针对工作人员的疑难问题，技术人员代表进行了细致的解答。

通过本次培训，市人才交流中心深刻认识到推进档案业务互联互通既是档案管理服务的一次深刻变革，也是落实全省“十个专项”和人社政务服务“便利办快捷办”的具体举措。互联互通的实现将有利于推进经办业务标准化、规范化，为实现流动人员人事档案跨地区、跨层级业务协同办理打下坚实的基础。

（市人才交流中心）

**中共开封技师学院委员会换届选举大会胜利召开** 12月5日上午，开封技师学院召开全体党员大会，进行学院党委换届选举工作。开封市直机关工委委员、市直机关工会主任白新民，市人社局党组成员、副局长、机关党委书记江静亚出席会议并发

表讲话，开封技师学院党委书记、院长陈世林等学院领导出席会议，学院全体党员、离退休党员代表和列席代表共 190 余人参加会议。大会由开封技师学院党委副书记、副院长张洪喜主持。

大会在庄严的国歌声中开始。白新民指出，依据党章按期举行党组织换届选举是党组织制度的基本要求，也是保障党员民主权利和加强班子建设的重要途径，希望各位党员严格遵守党章和党的选举工作条例有关规定，认真履行党员的权利和义务，按照程序选举出新一届学院党委。

陈世林代表上届党委向大会作了题为《强化党建引领 凝聚奋进力量 开创开封技师学院高质量发展新局面》的工作报告。报告站在新的历史起点上，实事求是地总结了学院五年以来所取得的成绩，站在全局高度，科学谋划了今后五年学院的发展方向和目标定位。

报告指出，过去五年，院党委团结带领全院党员干部及广大师生，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神和习近平总书记考察河南开封重要讲话精神，充分发挥学院党委的政治核心作用、党支部战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，全力以赴谋发展、抓教育、强党建，学院各项工作都取得了丰硕的成果和较快的提升。

报告强调，要始终把加强政治建设放在首位，全面加强党对学院工作的领导，全面贯彻党的教育方针，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，以立德树人为根本，

以推动高质量发展为主题，以改革创新为动力，聚焦内涵、拓展外延，养正毓德、砺能强技，追求卓越、争创一流，为建设出彩开封贡献力量！

开封技师学院党委成员、纪委书记周立志同志宣读《中共开封技师学院委员会换届选举办法（草案）》。

大会首先进行了分组讨论，就工作报告，纪委报告，选举办法，预备候选人人选，党费收缴、使用和管理情况报告展开讨论。大会以举手表决形式，通过了《中共开封技师学院委员会换届选举办法（草案）》，监票人和计票人名单。

大会按照选举程序和办法，本着公平公正公开的原则，组织进行了无记名投票差额选举，根据选举结果，陈世林、张洪喜、林翠、张宏、周立志、晏登民、王志广7名同志当选为新一届中共开封技师学院委员会委员。

开封技师学院党委成员、副院长林翠同志宣读《关于党委工作报告的决议（草案）》。

随后，江静亚表示，要坚持政治引领，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，树牢“四个意识”、增强“四个自信”、做到“两个维护”，着力加强思想政治建设，着力夯实发展基础，着力加强党委班子建设。要抓好党建工作，在新一届党委班子的领导下，建设成让市委、市人社局党组放心，让广大师生和社会满意的，全省一流的技师学院。

这次党委换届选举大会，是在中国共产党百年华诞之际，在

推动学院高质量发展再出发的重要时刻，召开的一次重要会议，是学院全体党员及全院师生政治生活中的一件大事。

大会要求，实现奋斗目标，要认真落实管党治党政治责任，把党组织建设得更加坚强有力，以党的建设高质量推动发展高质量；要加强思想政治建设，进一步激发敢想、敢为、敢担当的昂扬斗志；要加强基层组织建设，进一步打造凝聚党心、民心、心连心的坚强堡垒；要加强干部队伍建设，进一步锻造创业、创新、创一流的中坚力量；要加强工作作风建设，进一步锤炼求实、务实、抓落实的过硬作风；要加强党风廉政建设，进一步塑造重德、重行、重操守的良好形象。以质量求生存，以特色求发展，努力提高教学质量和办学实力，全面推动开封技师学院各项事业上规模、上水平、上台阶。

大会号召全院党员和广大师生要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在上级党组织的坚强领导下，因势而动、顺势而为、乘势而上、同心同德、创新创优、决战决胜，为全面开创开封技师学院高质量发展新局面一起拼搏、共同奋斗！

在圆满完成各项议程后，伴随着雄壮的《国际歌》，大会胜利结束。

党员大会结束后，新一届中共开封技师学院委员会召开第一次全体会议，选举陈世林为党委书记、张洪喜为党委副书记、

周立志为纪委书记。

(开封技师学院)

**市机关事业单位社会保险管理处举办机关事业单位业务知识大讲堂(第二期)** 为进一步做好原试点衔接工作,提高原试点参保群众的获得感、幸福感,12月7日,市机关事业单位业务知识大讲堂(第二期)如期开讲,市机关事业单位社会保险管理处相关负责人分别以《机关事业单位养老保险原试点清理政策解读》和《原试点衔接工作流程》为题进行专题宣讲。宣讲结束后,会议就原试点衔接工作进行再安排、再加压。

会议指出,原试点衔接工作政策性强、工作量大,涉及时间跨度长,情况复杂,是一项系统工程,需要统筹谋划,协调配合,稳步推进。

会议强调,涉及单位要以时不我待的紧迫感、责无旁贷的使命感,周密安排部署,认真排查风险点,妥善制定应对预案,把原试点工作做实做细,确保原试点衔接工作平稳有序推进。

全市涉及原试点衔接工作的参保单位80余名相关工作人员参加了会议。

(市机关事业单位社会保险管理处)

**市机关事业单位社会保险管理处召开退役军人养老保险关系转移接续清理落实工作推进会** 为贯彻人社部办公厅、退役军人事务部办公厅、中央军委后勤保障部办公厅《关于开展退役



军人养老保险关系转移接续清理落实工作的通知》（人社厅函〔2020〕116号）和河南省社会保险中心《关于做好机关事业单位退役军人养老保险转移接续清理落实工作有关问题的通知》（豫社保函〔2020〕120号）精神，12月10日，市机关事业单位社会保险管理处召开退役军人养老保险转移接续清理落实工作推进会。

会议通报了全市机关事业单位退役军人养老保险关系转移接续工作进展情况，听取了各涉及参保单位工作汇报、存在的问题和下一步工作打算；市机关事业单位社会保险处主要领导对有关政策及文件精神进行了深入解读，并就加快推进全市机关事业单位退役军人养老保险关系转移接续工作进行了安排部署。

会议指出，自该项工作启动以来，全市涉及参保单位以高度负责的态度、采取有效措施，为做好退役军人养老保险关系转移接续工作付出了不懈努力。但因部门信息衔接不畅、资金转移存在障碍、退役军人个人携带的转移资金上缴不积极等原因，仍有部分退役军人养老保险关系未能实现接续，不妥善解决将会影响退役军人的切身利益。

会议强调，此项工作是一项惠民工程，要把好事办好，确保我市退役军人的社保权益不受损害，全面实现全市机关事业单位退役军人养老保险应接尽接，让退役军人共享经济社会发展成果，切实把党中央对退役军人的关心关爱落到实处。

会议要求，各参保单位要高度重视此项工作，真正把退役军人养老保险关系转移接续做细做实，严格按照上级要求和文件精神，做好信息接收、资金到账、关系接续、政策咨询等环节工作，按照规定的步骤和时间节点，扎实做好清理核实工作，做到资金归属清、接续人数全、清理广覆盖、落实无死角。一是**高度重视，厘清责任**。各参保单位要从维护退役军人养老保险权益的高度出发，强化主体责任，严格按照此次推进会的工作部署，拿出超常规的举措，扎实开展工作，实现应接尽接、应转尽转。二是**积极汇报，做好宣传**。主管部门和单位领导积极与退役军人事务局、退役军人服役部队及退役军人本人加强沟通协调，形成工作合力，助推未办结转接业务尽快办结；做好政策宣传解读，让退役军人理解转移接续清理落实工作的必要性和意义，进一步提高一次性上缴资金的积极性。三是**压实进度，抓好落实**。深刻认识此项工作的重要性和紧迫性，进一步增强责任感和使命感，克服坐等观望思想，要加大工作力度，对前期工作进行全面梳理，查漏补缺，抓好“回头看”，上下齐心打好这场攻坚战。四是**注重结果，讲求实效**。尽快完成退役军人养老保险关系转移接续清理落实工作既是我们工作的重中之重，也是我们义不容辞的责任，大家要树立全市“一盘棋”的工作理念，发扬滚石上山的精神，切实抓好各项工作措施的有效落实、综合施策，把各个环节抓深入、抓具体、抓实在，实现12月25日前圆满完成收官目标。

市机关事业单位社会保险管理处主要领导、各科室负责人、全市涉及此项工作的参保单位负责人及相关工作人员参加会议。

(市机关事业单位社会保险管理处)

### **市劳动人事争议仲裁院学习党的十九届六中全会精神**

为深入学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神，根据市人社局党建学习计划，12月14日，市劳动人事争议仲裁院召开集体学习会，学习习近平总书记《关于〈中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议〉的说明》和《党领导就业和社会保障工作的重大成就与经验启示》，进一步教育引导全体党员干部职工自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚决响应以习近平同志为核心的党中央号召，以史为鉴、开创未来，埋头苦干、勇毅前行，为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

通过集体学习，市劳动人事争议仲裁院全体同志进一步加深了对全会决议的起草背景、起草过程、主要内容的理解，为下一步深入学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神打下了坚实基础。

市劳动人事争议仲裁院院长王仲林强调，要把学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，抓好对全会精神的学习宣传贯彻，以全会精神为指引，全力以赴做好当前各项工作。他要求广大党员干部通过学习《决议》，要深刻领会全会精神，要原原本本学，学经典、学原著、学说明，结合党史学习教育准确把握全会精神实质，要对标对表今年各项

目标任务，查漏补缺，继续做好日常各项工作，确保真正把学习成果融入到实际工作中。

（市劳动人事争议仲裁院）

**市社保中心退役军人基本养老保险关系转移接续清理工作成效显著** 今年以来，为全面落实省人社厅关于做好退役军人养老保险关系转移接续清理落实工作的要求，切实推动退役军人养老保险关系及时顺畅高效转接，市社保中心强化领导，落实责任，多措并举开展退役军人企业职工基本养老保险关系转移接续清理工作。

**一是密切配合，主动作为。**市社保中心牢固树立以服务群众为本的理念，与市退役军人事务管理局联合，摸清底数，明确服务对象；与退役军人联系，将转移接续清理工作通知到每一位退役军人；与退役军人原部队沟通，畅通转移渠道。

**二是明确责任，做到“三清”。**做到专人负责，组建专项工作小组，严格按照规定流程和时间节点，明确工作事项、规范工作进度、解决疑难问题，真正做到责任落实清、接续人数清、资金归属清。

**三是分类施策，攻坚克难。**对退役军人养老保险转移信息匹配的人员，做到即时办结；对于信息不准确的人员，积极与退役军人及原部队联系，及时处理错误信息，做到三日内办结；对于转移金额错误、安置地与现缴费地不同的人员，积极与原部队、

省社保中心、其他地市社保中心协调沟通，与系统工程师共同研究解决方案，全力保障退役军人养老保险权益。

截至 12 月底，全市需进行转移接续 8054 人，已办理完成 7416 人，完成率 92.1%，位居全省前列。

（市社会保险中心）

**市治欠办开展集中接访 为农民工“保驾护航”** 为贯彻落实国家、省根治欠薪冬季专项行动工作相关指示精神，确保我市根治冬季欠薪专项治理工作保持良好发展势头，市根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室在市信访接待大厅开展“一站式”集中接访活动，全面维护劳动者合法权益，切实做好 2022 年元旦、春节期间农民工工资支付工作，保障春节前农民工工资支付落实。

集中接访采取联合办公形式，从市人社、住建、中院、司法以及城乡一体化示范区等成员单位抽调人员，对来访人员反映的欠薪问题，采取联动执法机制，坚持快立快查快结的原则，以“快速高效”为目的，简化工作流程，及时化解矛盾纠纷，确保农民工工资及时发放到位。

自专项行动以来，全市办理欠薪案件 99 件，为 3131 名农民工解决工资 3944.89 万元。

（市劳动保障监察局）

**市社保中心“三位一体”推进养老待遇领取资格认证数字化**

**转型** 近年来，为减少社保基金流失、避免冒领现象发生，市社保中心始终贯彻落实“放管服”改革要求，以“信息多跑路、群众少跑腿”为原则，以大数据为支撑，简化养老待遇领取资格认证流程，为群众提供方便快捷优质的服务，实现养老保险“静默认证、自助认证、线下认证”三位一体的认证模式，全方位提升社保服务整体水平。

推行“静默认证”，让退休待遇领取“零跑腿”。依托大数据平台，通过对待遇领取人员的全方位行动轨迹分析，动态判断其生存状态，真正实现“寓认证于无形”。市社保中心通过大数据分析技术，主动与扫健康码数据、注射疫苗数据、核酸检测数据、老年公交卡年审数据、职工居民住院数据、领取民政高龄津贴数据相比对，汇集公安、民政、医保、交通等多部门人员行动轨迹，自动判断参保人员生存状态，为大部分领取养老金人员提供“无打扰”认证。截至目前，通过大数据认证 21 万余人，占全市领取待遇人员的 91.27%。

推行“自助认证”，让退休待遇领取“零负担”。按照全省统一部署，以“河南社保”APP、“支付宝”APP、“社保认证”APP 多渠道为载体，以“广宣传、多培训”为抓手，优化“自助认证”服务功能。印发宣传海报 900 多份，制作认证小视频 11 期，在社区（村）进行宣传和现场演示，耐心细致讲解“自助认证”的便捷性；开通专线电话，为群众答疑解惑；对收到的网上咨询，及时、准确回复，主动联系沟通；保持与开发单位的即时对接，做好信息查询、统计，并就认证在实际应用中暴露的

问题提出修改意见，极大的提升了认证效率。截至目前，共有 1 万余人通过自助方式完成了认证。

推行“线下认证”，让退休待遇领取“零距离”。对于无数数据留痕的退休人员，进行面对面的认证，扫除认证死角。加强对网站、手机 App 的适老化改造，增加操作提示，简化使用步骤，方便老年人使用；开通“亲情服务”功能，方便子女帮助老年人快捷完成认证；市社保中心还购置了手持智能终端认证机，定期开展服务下基层活动，为社区（村）高龄、行动不便的特定人群提供上门认证服务；运用“社银一体化”服务网点、社保业务下沉社区服务功能，提供就近服务，实现足不出户就能完成认证，以高质量服务水平打通服务群众的“最后一公里”。

（市社会保险中心）

**市治欠办督导根治欠薪冬季专项行动工作** 为贯彻落实全国、全省根治欠薪冬季专项行动会议精神，确保根治欠薪冬季专项行动取得实效，12月27日至29日市根治拖欠农民工工资工作领导小组召集相关成员单位组成联合督导组，对全市各县区根治欠薪冬季专项行动进展情况进行督导检查。

本次重点督导检查的是，各县区工程建设领域建设项目，尤其是政府工程、国企项目欠薪排查及解决处理情况，以及全国根治欠薪反映平台、河南省农民工工资监管平台欠薪线索办理回复情况。

由人社、住建、交通牵头组成的三个督导组对各县区高位推

动根治欠薪冬季专项行动、充分发挥属地政府监管责任、紧盯重大欠薪隐患化解等方面的工作予以充分肯定，并对督导中发现的问题提出整改意见。

下阶段，市治欠办将充分发挥督导作用，贯彻落实好王秋杰副市长12月21日在根治拖欠农民工工资工作推进会上的讲话精神，压实各方责任，强化部门监管，加快对全国欠薪线索反映平台、河南省农民工工资支付监管系统等案件情况进行办结回复，化解欠薪隐患，全力保障农民工合法权益。

（市劳动保障监察局）

**市人社局推行“社保卡一件事打包办”** 今年以来，市人社局致力于优化营商环境，以“全员走流程”为契机，加强流程再造和信息化建设，上线联动、内部协同，将“社保卡一件事”所涉及的相同材料“去重”，对办理环节进行“简化”，实行“打包一件事”业务综合受理，实现企业群众办事“跑腿”越来越少，材料越来越简，时限越来越短，体验越来越好。

聚力上下联动，实现“一口受理”。**一是**统一办理平台。依托河南省社会保障卡信息管理系统，实现全市各县区数据、业务同步办理（含金融机构社保卡全业务网点）。**二是**统一办理标准。对工作人员加强业务培训，录制培训视频，制定“保姆式”操作说明；对办事群众，编制通俗易懂的服务指南，在“开封人社”微信公众号等政务新媒体上进行公布，确保办事群众看得懂、办得顺。**三是**统一办理窗口。统一调整窗口设置，采取固定窗口综



合受理模式，将窗口名称改为“申领社保卡一件事综合受理”。建立“窗口吹哨、后台报到”制度，随时解决前台经办难题。

据统计，2021年市直社会保障卡申领“一件事”综合服务窗口共办理业务11.48万件，其中社保卡补领换发22841件；社保卡申领47199件；社保卡激活44760件。

（市人社电子政务中心）

## 【人人持证 技能河南】

**市人社局召开全市职业技能培训资金使用管理专项检查暨新型学徒制培训工作座谈会** 为强化新型学徒制培训成效，高质量推动“人人持证、技能河南”建设。12月9日上午，市人社局召开全市职业技能培训资金使用管理专项检查暨新型学徒制培训工作座谈会。市人社局党组成员、开封技师学院党委书记、院长陈世林，河南医药健康技师学院副院长樊予惠，河南化工技师学院副院长黄亚杰，开封技师学院副院长林翠，市人社局四级调研员王瑜，职业能力建设科负责人及全市19家重点企业相关负责人参加会议。市人社局党组成员、副局长江静亚主持会议。

会上，各参会企业分别介绍了各自新型学徒制培训开展情况以及下一步培训计划。参会人员就各企业遇到的问题和困难进行了充分的交流和讨论。各学院分管负责人分别结合院校开展新型学徒制培训情况，对下一步工作提出了具体要求和规划。王瑜对职业技能培训资金使用管理专项检查工作进行了全面解读，并要

求各企业及时开展自检自查工作。

陈世林就如何提升新型学徒制培训质量和培训资金使用管理工作指出，一要提高思想认识。“人人持证、技能河南”建设是省委省政府、市委市政府实施的重要民生工程，各企业要充分发挥引领作用，开展好新型学徒制培训，全面提升劳动者素质，扎实推动“人人持证、技能河南”建设。二要认真做好动员。企业要加强动员，注重宣传，积极引导更多从业人员参与到培训中来。三要提升培训质量。各企业要本着对员工负责、对企业负责、对政府负责的态度认真开展好培训工作，确保培训质量和效果。四要确保资金安全。企业要进一步完善管理制度，规范新型学徒制培训资金的申报和使用，确保资金真正用在“刀刃上”。

最后，江静亚强调，一要加强沟通交流。通过此次面对面交流，进一步了解了企业培训工作状态和存在问题。下一步，市人社局将定期举办座谈会，加强对接，深化交流，把培训工作抓实、抓好、抓出成效。二要提供优质服务。市人社部门、技工院校要加强与企业联系，全力做好服务，扎实推动“人人持证、技能河南”建设，助力企业高质量发展。三要创新工作方法。要借助开展“人人持证、技能河南”建设的有利契机，进一步加大对企业技能培训和评价工作帮扶指导力度，及时破解工作中遇到的新情况、新问题，市人社局将根据工作推进情况，适时开展观摩见学活动，确保各企业技能培训和技能评价工作稳步有序开展。

（市人社局职业能力建设科）

## 开封市召开“人人持证、技能河南”建设现场推进会 12

月16日，开封市“人人持证、技能河南”建设现场推进会在中国化学工程第十一建设有限公司召开。副市长王秋杰出席了会议。

会前，王秋杰带领观摩团一行，实地观摩中国化学工程第十一建设有限公司实训基地和企业文化展厅，察看了企业技能培训基础设施、产业配套、企业文化等情况，并就如何推进“人人持证、技能河南”建设，在全省争当示范、当标杆、出经验等问题，与在场工作人员进行深入的交流。

会上，中国化学工程第十一建设有限公司党委书记、董事长李光明介绍了企业基本情况、职工技能培训和职业技能等级认定中心等情况。

市人社局党组书记、局长薛兆武就如何高效推进“人人持证、技能河南”建设落实落细明确了具体意见。市工业和信息化局副局长娄士强围绕“聚焦制造立市、实施‘开封制造’工程”从压实责任、分类施策、宣传发动三个层面对工作进行了安排部署。

王秋杰强调，一要高度重视。“人人持证、技能河南”建设是深入贯彻习近平总书记重要讲话和关于技能人才工作的重要论述，落实省委省政府、市委市政府立足更高质量、更加充分就业增收，实现共同富裕，促进人的全面发展的重大决策部署，各县区、各部门要切实将这项工作作为当前和今后一个时期的重点工作，当成头等大事来抓。二要主动作为。各县区、各部门、各

行业要增强使命感、责任感、紧迫感，担当作为、强力推动、紧抓不放、跟踪问效，在组织推动上要持续发力，在工作合力上要持续加强、在措施办法上要持续创新、在氛围营造上要持续用力。三要突出重点。通过“开封制造”工程先行先试，示范带动其他八个县区推进工程。要突出在职工技能培训、技能等级认定、劳务品牌打造等重点工作上下真功夫、下实功夫、下苦功夫，确保各项任务目标高效完成。

各县（区）主管副县长（区长）、市县（区）两级人社、工信局长，市“九大推进工程”牵头部门主要负责同志参加会议。

（市人社局职业能力建设科）

**开封市召开“人人持证、技能河南”建设“乡村工匠”工程工作专班推进会** 12月17日上午，开封市召开“人人持证、技能河南”建设“乡村工匠”工程工作专班推进会。市农业农村局、市总工会、市人社局、市乡村振兴局、市商务局、市供销社相关负责人参加会议。市农业农村局党组成员、副局长刘运良，市人社局党组成员、副局长江静亚出席会议。

会上，市人社局四级调研员王瑜对全市“人人持证、技能河南”建设及技能人才评价工作相关政策进行了解读。各单位相关负责人分别就工作开展情况进行了发言，并进行了沟通交流。

江静亚就推进“乡村工匠”工程提出三点意见：一要提高站位。要增强推进“人人持证、技能河南”建设工作的思想和行动自觉，把这项工作作为当前和今后一个时期的重点工作，当成头

等大事来抓。二要突出重点。要立足乡村振兴战略，聚焦培训、取证、就业、增收等关键环节，加强培育农村实用型技能人才。三要协同联动。市人社局、市农业农村局和各成员单位同心同力，把“乡村工匠”工程规划好、开展好，更好地服务全市“乡村振兴”战略，高质量推动“人人持证、技能河南”建设。

（市人社局职业能力建设科）

**市人社局组织召开“人人持证、技能河南”建设职业技能等级认定机构备案工作推进会** 12月24日上午，市人社局组织召开“人人持证、技能河南”建设职业技能等级认定机构备案工作推进会。市人社局党组成员、副局长江静亚，市人社局职业能力建设科负责人，市职业技能鉴定中心负责人，各县区人社局分管领导参加会议。

会上，尉氏县、城乡一体化示范区人社局分管领导结合“人人持证、技能河南”建设及技能等级认定机构备案等工作作了交流发言。市职业技能鉴定中心负责人就企业自主开展评价、建立社会评价组织、专项职业能力评价等重点难点工作进行了政策解读，并对职业技能等级认定机构备案工作进行了安排。市人社局职业能力建设科负责人通报了各县区“人人持证、技能河南”各项指标完成情况，并对下一步重点工作进行了部署。

最后，江静亚围绕如何高质量推进“人人持证、技能河南”建设提出要求：一是高度重视，主动作为。“人人持证、技能河南”建设是“一把手”工程，各县区要把此工作摆在重要位置，

积极筹划、建立考评激励机制，贯彻部门联推、县区联建、院校联合、企业联动的“四联”工作机制。二是组建专班，精准施策。各县区要及时抽调精干力量，组建工作专班，统筹做好县区“人人持证、技能河南”建设工作。三是群策群力，联合推进。“人人持证、技能河南”建设是市委、市政府重点抓的一项工作，市人社部门不能“单打独斗”，要加强与教育、农业农村、工信、住建、卫生等部门的沟通协调，共同推进“人人持证、技能河南”建设。四是善于总结，加强交流。市“人人持证、技能河南”建设领导小组办公室将根据部门和县区动态，及时汇总整理典型经验和做法，编印简报，积极构建各县区、各部门交流学习通道。五是争优创先，打造亮点。各县区要结合本地实际，突出特色，至少打造1至2个示范点，市“人人持证、技能河南”建设领导小组办公室将适时组织观摩交流。六是加强宣传，营造氛围。各县区要创新方式方法，加大宣传力度，力争在全市营造出人人知晓、人人参与的“人人持证、技能河南”建设浓厚氛围。

(市人社局职业能力建设科)

**开封技师学院成功举办2021年国家职业资格预备技师鉴定考试** 为深入贯彻“人人持证 技能河南”建设指示精神，12月10日—11日，开封技师学院开展了2021年国家职业资格预备技师鉴定考试工作，对2017级春季预备技师班毕业生进行了理论考试和操作技能考核，本次鉴定考试涉及电工（24人）、钳工（6人）和数控车工（6人）三个工种。

为确保本次鉴定考试工作顺利进行，学院教务处与省、市鉴定中心积极沟通、协调各系做好准备，提前制定了详细的技能鉴定考务方案，并抽调具有国家职业技能鉴定考评员资质的教师承担各工种考评工作。

鉴定考试期间，工作人员积极配合、各司其职，确保鉴定工作井然有序地开展。

开封技师学院高度重视学生职业技能鉴定工作，以培养技能人才为目标，采用理实一体化教学，注重学生实践能力、就业能力的培养，贴合企业实际创新评价模式，为学生就业创造更多的选择机会，助推技能人才队伍建设高质量发展。

（开封技师学院）

**祥符区召开“人人持证、技能河南”建设工作动员会** 为深入贯彻落实党中央、国务院和省委省政府、市委市政府关于职业教育、技能人才工作的决策部署，11月29日，祥符区召开“人人持证、技能河南”建设工作推进会。祥符区区委书记王彦涛，区委副书记、区长张红军，区委副书记岳青，区委常委、常务副区长李鹏锋，区委常委、区委组织部部长潘波，区委常委、区委政法委书记古国彬，区委常委、区委宣传部部长、区政府副区长杜君，区委常委、统战部部长、朱仙镇文化旅游发展试验区党工委书记王国杰及区直有关单位、相关企业、院校主要负责人参加会议，各乡镇设立分会场。

会议指出，要构建区级统筹、乡镇实施、人力资源和社会保障部门牵头、相关部门协同的工作格局。将“人人持证、技能河南”建设作为“书记工程”“乡（镇）长工程”，列入区政府重点民生实事，纳入政府年度目标考核体系，由区督查局统筹实行周交办、月调度、季通报、半年督导、全年总结。建立“人人持证、技能河南”建设资金保障机制，对“人人持证、技能河南”建设优先支持，全力保障。营造浓厚氛围，大力选树优秀技能人才典型，树立技能就业、技能增收、技能成才、技能报国的鲜明导向，营造“人人持证、技能河南”建设良好氛围，加快推进祥符区技能人才队伍建设。

会议要求，要全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧抓住新一轮科技革命和产业变革重大机遇，大规模积极开展“全劳动周期、全工种门类”职业技能培训和评价取证工作。各区直单位要按照“人人持证、技能河南”建设工作方案要求，积极开展职业技能培训，扎实推进各项工作开展，全力打造一支数量充足、结构合理、素质优良的创新型、应用型、技能型人才队伍，推动人民群众更加充分、更高质量就业增收，促进祥符区人口红利向人才红利的转变。

（祥符区人社局）

**尉氏县召开高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划动员部署会** 12月9日，尉氏县召开高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划动员部署会。尉氏县县委



书记张锋出席会议并讲话，县委副书记、县长陈志刚主持会议。县委副书记吴大明，县领导贾琦、朱宁华、赵芳、化勇鹏、李新军、杨睿、田峰等出席会议。

陈志刚强调，要将推进“人人持证、技能河南”建设全民技能提升工程作为推动全县经济社会高质量发展的基础工程，明确目标任务、细化工作举措，推动各项工作任务落实落地。

张锋指出，高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划是尉氏县落实落细省委“十大战略”的具体行动，是加快推进“深化改革创新”的现实需要，是加快实现人口“数量红利”向“人才红利”转变，为全面建设社会主义现代化尉氏提供人才支撑的重要举措。

张锋强调，**一是**各级各部门要提高政治站位，强化责任担当，高水平谋划，持续精准发力，坚持目标导向、问题导向、考核导向、结果导向，扎实推进各项任务落实落细。**二是**优化职业技能培训资源，加强师资力量，加快职业教育实训基地建设。要立足尉氏实际，紧密对接产业链、供应链、创新链，紧密对接市场需求，加快构建“全劳动周期、全工种门类”的职业技能培训体系。**三是要**强化结果导向，严格质量标准，开展职业技能等级认定攻坚行动，强化市场导向，建立产业、行业、企业、职业、专业“五业”联动机制，提升职业技能培训质量和效果。**四是要**充分发挥职业技能竞赛作用，进一步强化政策激励，打通技能人才与专业技术人才发展通道，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，

通过赛事牵引、激发各类技能人才在岗位学习、在岗位成才、在岗位圆梦，营造全社会积极参与的浓厚氛围。

“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划是一项重要发展任务、民生工程，事关现代化尉氏建设全局。各乡镇、各部门要齐参与、共担当，加快建设一支数量充足、结构合理、素质优良的创新型、应用型、技能型人才队伍，为当好开封开路先锋排头兵，奋力谱写新时代尉氏更加出彩新篇章提供有力人才支撑。

尉氏县县委常委、常务副县长朱宁华对《尉氏县高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划实施方案》作了说明。尉氏县人社局、县科工信局、大桥乡、鑫旺棉业等4家单位和企业作了交流发言，各乡镇党委书记及有关县直单位主要负责同志参加会议。

（尉氏县人社局）

**通许县召开高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划动员部署会** 为贯彻落实党中央、国务院和省委省政府、市委市政府关于职业教育、技能人才工作的决策部署，加快推进通许县技能人才队伍建设，加速实施技能人才倍增计划，12月10日上午，通许县召开高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划动员部署会。县委书记张云涛，县委副书记、县长憨振强等相关人员参加会议。

按照会议要求，通许县成立“人人持证、技能河南”建设工作领导小组和推进工程工作专班，并出台《通许县高质量推进“人

人持证、技能河南”建设人才倍增计划实施方案》，形成以县委县政府统筹、人社部门牵头，各行业部门、产业聚集区及各乡镇共同推进人才队伍建设的格局。

在九大推进工程工作专班中，通许县人社局作为牵头单位，负责“技能就业”工程工作专班，主要面向防返贫监测信息系统内脱贫劳动力及监测对象、农民工、退役军人、转岗职工等重点群体，开展针对性技能就业、创业培训。今年以来，通许县人社局共培训脱贫劳动力、监测户家庭劳动力 650 人次，发放培训生活费补贴 11 万元，为 463 人发放创业担保贷款 9156 万元，并进行企业技能等级认定机构 2 家，完成高技能人才技能等级认定 578 人，圆满完成市人社局下达目标任务。

通许县人社局将持续打造一支数量充足、结构合理、素质优良的创新型、应用型、技能型人才队伍，推动人民群众更加充分、更高质量就业增收积极贡献人社力量，大力推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划活动落实落细。

（通许县人社局）

**城乡一体化示范区召开高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划动员部署会** 12月9日上午，城乡一体化示范区召开高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划动员会。城乡一体化示范区党工委委员、管委会副主任梁中贤，城乡一体化示范区党工委委员、组织部长董高胜，城乡一体化示范区人大工作联络处副主任、人社局局长王新璟出席会议。

会上，王新璟简要解读了《城乡一体化示范区高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划实施方案》，并安排部署具体工作。

梁中贤强调，**一是**提升政治站位，深刻认识“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划的重要意义。高质量推进“人人持证、技能河南”建设是市委锚定“两个确保”奋斗目标，全力服务“十大战略”落地实施的一项重要部署。各级各部门要深入推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划，加快实现人口“数量红利”向“人才红利”转变。**二是**持续精准发力，全力推进“人人持证、技能河南”工作实效。《城乡一体化示范区高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划实施方案》明确了今后的目标任务，提出了倍增路径、支撑体系、推进工程等具体措施。各级各部门要按照《实施方案》要求，坚持目标导向、问题导向、考核导向、结果导向，切实把“人人持证”工作落到实处；**三是**加强组织领导，全力做好服务保障。“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划是一项重要发展任务、民生工程，全区各级各部门要齐参与、共担当，通过统筹管理提高培训质效、凝聚工作合力、强化督导检查等方面，构建起责任清晰、执行有力的领导体系，确保高质量推进“人人持证、技能河南”建设不断取得扎实成效，为勇做新时代高质量发展开路先锋、谱写城乡一体化示范区新时代绚丽篇章提供有力人才支撑！

董高胜要求，**一是要**增强使命担当，认真抓好传达落实，聚

焦人才工作目标任务，全面推进城乡一体化示范区人才计划，加快实施“技能示范区”建设工作，确保各年度目标任务高质量完成；二是要部署好工作，结合各单位实际，研究出具体措施，完善工作机制，建立工作台账，做到分工明确、责任到位，确保“人人持证、技能河南”工作落地生根；三是要精准发力，发挥优势力量，围绕高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作要求，紧盯工作目标，创新方式方法，通过培养人才、引进人才，全面提升城乡一体化示范区人才发展水平，确保高质量推进“人人持证、技能河南”建设不断取得扎实成效。

（城乡一体化示范区人社局）

**龙亭区召开高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划动员部署会** 12月9日上午，龙亭区召开高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划动员部署会。龙亭区委常委、常务副区长陈广升，区人大常委会副主任、区人社局党组书记卓继伟，区政府党组成员闫泊含，区人社局党组成员、再就业服务中心主任薛婧涛，区直有关部门主要负责人参加会议。会议由卓继伟主持。

会上，薛婧涛宣读了《龙亭区高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划实施方案》，并对方案做了详细说明和解读。闫泊含对“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划做了具体部署，要求参会单位紧紧围绕人才强市战略，加快推进龙亭区技能人才队伍建设。

陈广升强调，一是要强化思想认识，压实责任。进一步提高站位、强化认识，将“人人持证、技能河南”建设摆上重要议事日程，牢牢抓在手上，明确目标任务，细化工作方案和具体举措，压实部门、群团组织、行业协会、院校企业等各方面责任，推动各项任务落实落地。二是要突出工作重点，协同联动。要发挥龙亭区“人人持证、技能河南”建设领导小组作用，形成“政府主导、人社部门牵头、相关部门协同、全社会参与”的工作格局。三是要锁定目标，创新实践。紧紧围绕目标任务，各相关单位要创新工作模式，把持证率、就业率和增收率作为衡量技能培训效果的根本标准，瞄准就业市场需求，加大优质资源供给，为龙亭区高质量推进“人人持证、技能河南”建设营造浓厚氛围，为全面建设“六个龙亭”提供强力技能人才支撑。

（龙亭区人社局）

**顺河回族区召开高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划动员部署会** 为加快推进顺河回族区技能人才队伍建设，加速实施技能人才倍增计划，顺河回族区人社局积极行动，12月10日，顺河回族区组织召开“人人持证、技能河南”建设动员部署会，顺河回族区委副书记靳国营，区委常务副区长赵运涛，区政协副主席、人社局局长柳瑞景及顺河回族区“人人持证、技能河南”建设工作领导小组各成员参会。

会上，柳瑞景宣读了《顺河回族区高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划实施方案》，并对工作进行安排部署。

署。随后，靳国营要求，一是要提升政治站位，深刻认识“人人持证、技能河南”建设的重大意义；二是要持续精准发力，推动各项任务落实落细；三是要加强组织领导，把责任扛在肩上、抓在手中。

会议最后，赵运涛强调“人人持证、技能河南”建设是树立顺河工匠品牌，建设东部产业新城的重要举措，各成员单位要高度重视，多方联动，不断优化顺河回族区人力资源结构、提升人才层次，助推全区高质量发展，加快建设现代化顺河。

下一步，顺河回族区人社局认真贯彻落实省、市、区关于推进“人人持证、技能河南”建设工作决策部署，加快构建职业技能培训体系，持续加大职业技能人才培养力度，不断提升职业技能培训质量和效果。打造一支数量充足、结构合理、素质优良的创新型、应用型、技能型人才队伍，为谱写新时代中原更加出彩顺河绚丽篇章提供有力人才支撑！

（顺河回族区人社局）

**鼓楼区召开高质量推进“人人持证、技能河南”建设动员部署会** 12月11日，鼓楼区召开“人人持证、技能河南”建设动员部署会。鼓楼区委书记耿国庆出席会议并讲话，区领导郭歌舞、李楠远、范海华、郭浩瀚、陈勇、郑晓丽、唐惠敏、韩刚岭、宋朝忠等出席会议。会议由鼓楼区委常委、副区长郭浩瀚主持，各区直单位、各办事处共46家单位主要负责人参会。

鼓楼区委副书记李楠远对《鼓楼区高质量推进“人人持证、

技能河南”建设人才倍增计划实施方案》进行了详细说明，鼓楼区人社局、教体局、科工局等单位相关负责同志作了交流发言。

围绕高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作，耿国庆强调：一要提高政治站位，深刻认识“人人持证、技能河南”建设的重大意义。高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作省委有部署、市委有安排、现实有需要，是加快实施“十大战略”、实现“两个确保”的重大举措，是实施“改革创新活市”的重要抓手，也是补齐短板，加快鼓楼区高质量发展的重要基础性工程。要深刻认识“人人持证、技能河南”建设工作的重要意义，切实把思想统一到省委、市委决策部署上来，加快实现人口“数量红利”向“人才红利”转变。

二要把握关键重点，推动工作任务落实。一是明确目标。到2025年，鼓楼区要完成1.7万人次职业技能培训、1.4万人取得相应证书的目标任务。各有关单位要紧盯目标任务，明确时间节点，做到完成硬任务、全市争一流。二是突出重点。要牵住持证这个“牛鼻子”，抓住就业这个“关键环”，紧扣增收这个“落脚点”，切实提高持证率、就业率、增收率“三率”。三是抓好关键举措。要逐项落实“开封制造”“宋都巧匠”“安全卫士”“乡村工匠”“双创新秀”“菊城鲁班”“汴梁管家”“技能就业”“汴地留才”九大工程，加快培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。四是压实各方责任。要坚持结果导向，把任务分解到单位、个人，明确谁来干、什么时候干、干不成如何



问责，切实保障鼓楼区在推进“人人持证、技能河南”建设中走在前、当先锋。

**三要加强组织领导，全力做好服务保障。**一是强化组织保障。鼓楼区“人人持证、技能河南”建设领导小组各牵头单位要切实负起牵头责任，各成员单位要将工作摆上日程，落实责任，有力推进工作。二是形成工作合力。要充分发挥企业、群众主体作用，建立联席工作机制，形成政府主导、人社牵头、办事处实施、相关部门分工负责、全社会参与的工作格局。三是严格督导检查。要将“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划作为“一把手工程”，列入重点民生实事，纳入区四大班子联席点评机制，常态化深入推进。鼓楼区人社局要会同鼓楼区督查局加强日常督导、专题督导，及时掌握情况、解决问题，定期梳理总结、奖优罚劣。

（鼓楼区人社局）

**禹王台区召开高质量推进“人人持证、技能河南”建设动员部署会** 12月11日，禹王台区召开高质量推进“人人持证、技能河南”建设动员部署会。禹王台区委常委、常务副区长张统，区委常委、组织部长肖楠，区委常委、统战部部长、区政府党组成员王大州，区政府副区长许艳军，区政府副区长王丰，区人社局局长张国强等区直各相关部门主要负责人，河南化工技师学院、开封技师学院、开封市九泓化工有限公司主要负责人参加会议。

按照省市方案要求，禹王台区成立了“人人持证、技能河南”

建设领导小组和推进工程工作专班，出台《禹王台区高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划实施方案》。

会议要求，一是构建区级统筹乡（街道）、精细化工产业集聚区实施、人社部门牵头、相关部门协同的工作格局；二是树立技能就业、技能增收、技能成才、技能报国的鲜明导向，营造“人人持证、技能河南”建设良好氛围，打造一支数量充足、结构合理、素质优良的创新型、应用型、技能型人才队伍；三是在区委区政府的坚强领导下，履职尽责，担当善为，出经验、出模式、出典型，力争做全市的试点、示范和标杆，实现“人人持证”，建设“技能河南”。

（禹王台区人社局）

**尉氏县培育高素质农民 推动乡村人才振兴** 为满足农民对现代农业科技知识需要，12月21日，十八里镇2021年高素质农民培训生猪养殖班举行了开班仪式，来自该镇99名生猪养殖大户、家庭农场主、农民专业合作社带头人等新型职业农民参加了本次培训。

据悉，本次培训委托了开封润农科技有限公司，制定了为期12天的培训计划，聘请了省内具有丰富养殖经验的专家进行授课。本次培训采用“理论培训+实地指导+后续跟踪”相结合的方式进行，课程涵盖了高素质培育政策解读、农村政策法规、生态文明建设与富民乡村产业、生猪饲养管理、农产品质量安全与绿色食品认证、生猪疾病防控、电子商务创业等内容，为推进

乡村人才振兴，加快培育一支有知识、懂技术、善经营、会管理的高素质农民队伍，在自主创业致富的同时，带领广大村民共同致富。

学员们纷纷表示，此次培训为农民与专家面对面交流创造了机会，可以更加深入地了解政府相关政策，学到实用知识和技术。

（尉氏县人社局）

**尉氏县锦绣大酒店顺利通过职业技能等级评价机构备案评估** 为全面贯彻落实省、市高质量推进“人人持证、技能河南”建设动员部署电视电话会议精神，大力推进企业技能人才自主评价工作。12月22日，市职业技术培训教研室组织专家对尉氏县锦绣大酒店申报的职业技能等级认定机构备案进行技术评估。

酒店相关负责人向专家组介绍了酒店的基本情况、发展方向、技能人才培养、技能竞赛比武以及企业职业技能等级认定中心的建设等情况。市职业技术培训教研室相关负责人对河南省职业技能人才培养和技能等级认定工作的有关政策进行了宣讲和解读，并鼓励企业自主开展职业技能等级评价。

专家组一行通过文件审核、技术抽查、现场查看、访谈咨询、质疑答辩等方式，对尉氏县锦绣大酒店职业技能等级认定备案工作进行了评审，并参观了酒店职业技能等级认定中心的档案室、保密室、考务办公室、候考室、理论考场和实操考场。

专家组认为，尉氏县锦绣大酒店职业技能等级认定机构管理

制度规范、工作体系及人员配备完善、场地及设施设备齐全，具备开展职业技能等级认定工作的条件。

（市职业技术培训教研室）

**开封清明上河园股份有限公司完成企业职业技能等级认定机构备案** 为高质量推进“人人持证 技能河南”建设，发挥企业在技能人才培养评价方面的主体作用，龙亭区人社局、龙亭区文旅局积极走访主动对接辖区文旅企业，全力做好企业“服务员”角色。

12月30日，市职业技能鉴定指导中心组织专家对开封清明上河园股份有限公司申报职业技能等级认定机构进行技术评估。龙亭区人大副主任、区人社局党组书记卓继伟，龙亭区文旅局党组书记、局长宋晓磊，龙亭区文旅局党组成员、副局长米影参加会议。

专家组在听取了清明上河园相关负责人介绍的企业基本情况、发展方向、技能人才培养、技能竞赛比武等情况后，实地查看了清明上河园职业技能等级认定机构的档案室、保密室、考务办公室、候考室、理论考场和实操考场，通过文件审核、技术抽查、现场查看、访谈咨询、质疑答辩等方式，对清明上河园前期准备工作给予充分肯定。专家组一致认为，开封清明上河园股份有限公司职业技能等级认定机构管理制度规范、工作体系及人员配备完善、场地及设施设备齐全，具备开展职业技能等级认定工作的条件。

下一步，龙亭区人社局和文旅局将大力推进高技能人才评价工作的有序开展，并依托辖区丰富旅游文化资源，深入挖掘特色饮食、菊花等文化资源，培养一批龙亭文化匠人，提高从业人员技能水平。

（市职业技术培训教研室、龙亭区人社局）

### 【经验交流】

**市人社局全力推动治理拖欠农民工工资工作高效开展**

一是紧盯欠薪线索。通过通报督办等方式，及时流转核处。目前接收欠薪线索 1602 条，办结 1478 条，办结率 92%，涉及金额 277 万元，涉及劳动者 4490 人。二是运用长效机制。严格落实农民工工资保证金等长效机制，目前我市在建项目工资保证金缴纳率 95%、实名制落实率 99%，专用账户开户率 98%，银行代发率 92%。三是加强监督管理。将房屋建筑等行业主管部门新建工程项目纳入河南省农民工工资支付监管系统，目前动态监管项目 465 个，农民工实名制人数达 6.1 万人。开展在建工程项目全覆盖落实保障农民工工资支付制度专项行动，目前已解决农民工欠薪 670 万余元，涉及 120 余人。

（市人社局劳动关系科 市劳动保障监察局）

**市社保中心四项措施推进经办服务数字化转型**

一是实施“全城通办”。对“全省通办”530 项业务实行“前台统一受理、后台分级审核、限时办结、统一反馈”的经办模式。目前，

“全城通办”事项共 27730 件，业务量占比 7.69%。二是推行“综合柜员制”。推行“综合柜员制”社会保险经办模式，差错率由原来的 23% 降到现在的零差错，办理时长由原来的 1.29 天到现在的 0.96 天。三是加强“数据比对”。定期与市政务服务、公安、医保等相关单位进行数据比对。截至目前，全市 23.6 万名领取社保待遇的人员中有 20.4 万人实现“零认证”，占比达到 86% 以上。四是开展“社银一体化”。积极推行“互联网+社保+银行”合作模式，与 7 家银行开展工作对接，着力打造城区步行 15 分钟、乡村辐射 5 公里的社保服务图。目前，共建成 55 个服务网点。

（市社保中心）

**市人社局三项举措促进创业贷款担保工作与乡村振兴有效衔接**

一是强合作。启动金融支持乡村振兴新模式，开展“党建+金融”助力乡村振兴，已建立 10 个信用村，评定信用户 185 户，联合发放创业担保贷款 511 万元。二是降门槛。深入开展农村信用体系建设工作，积极拓宽反担保途径，降低反担保门槛。已为满足条件的 2 户信用户发放免除反担保贷款 20 万元，并联合邮储银行走访信用户 20 户，为满足条件的 5 户信用户办理免除反担保贷款 50 万元。三是优服务。创新“互联网+创业就业+乡村振兴”模式，开通创业担保贷款线上申请平台，优化办理流程目前共为农民工发放创业担保贷款 1639 笔 34754 万元，直接扶持 1639 人自主创业，辐射带动 2459 人就业。

（市创业贷款担保中心）

市人社局全面推进退役军人养老保险关系转移接续工作  
一是主动作为，积极行动。第一时间向省社保中心反馈问题，获取任务，与市退役军人事务局强化沟通对接，摸清底数，明确服务对象名单及联系方式。二是迎难而上，扎实推进。多次与省、部平台沟通，共性问题集中解决，个性问题单独解决。三是精准服务，提升质量。将信息不准确、电话错误等情况列入重点服务事项，逐一攻克问题。目前已转移接续 8054 人，办理完成 7416 人，完成率 92.1%，位居全省前列。

(市社保中心)

### 【人社简讯】

市人社局重点培育并推荐的禹王台区人社局成功创建第五批开封市行政执法责任制示范点 12月29日，市法治政府建设领导小组公布了第五批开封市行政执法责任制示范点，市人社局重点培育并推荐的禹王台区人社局榜上有名。

自从开展培育工作以来，市人社局通过召开经验交流会进行研讨交流、成立微信群及时沟通问题、组织座谈会耐心辅导等多种方式，指导禹王台区人社局积极开展创建工作。

下一步，市人社局将继续充分发挥示范引领作用，积极指导、认真培育、择优推荐县区人社局和局属单位申报全市行政执法责任制示范点，推动全市人社系统行政执法责任制工作提质增效。

(市人社局政策法规调研科)

**市人社局开展“弘扬抗美援朝精神·厚植爱国主义情怀”集体观影活动** 为进一步掀起学习贯彻党的十九届六中全会精神热潮，推动党史学习教育向纵深发展，12月31日，市人社局组织党员干部职工开展“弘扬抗美援朝精神·厚植爱国主义情怀”集体观影活动。

影片《跨过鸭绿江》用纪实风格及手法，全方位、全景式展现了抗美援朝这一重大历史事件，讲述了中国人民志愿军为赢得这场艰苦卓绝、震撼人心的伟大战争所做出的牺牲，弘扬了中华民族不畏强权、敢于斗争的钢铁意志和顽强品格，真实客观地再现了志愿军在极端劣势的条件下，凭借钢铁般的意志击退美军的震撼史诗。

通过此次观影，全体党员干部职工接受了一次深刻的爱国主义教育和党史学习教育，激励党员干部职工坚定民族信仰，勇于担当作为。党员干部职工纷纷表示，要将电影带来的深刻感受转化为实际行动，继承和弘扬伟大的抗美援朝精神，时刻激励自己，在今后的工作中要自觉向革命先辈看齐，铭记历史、汲取力量、攻坚克难、无私奉献，发扬英勇无畏的民族精神，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志砥砺前行，不断开拓人社工作新局面。

（市人社局机关党委）

**鼓楼区人社局劳动人事争议仲裁院真情调解化纠纷 获赠锦旗得民心** 12月1日，办事群众石某来到鼓楼区人社局，将一副印有“仲裁显真情 调解化纠纷”的锦旗送到工作人员手中，



对鼓楼区人社局劳动人事争议仲裁院高效调解纠纷表示称赞和感谢。

11月30日，办事群众石某来到了鼓楼区人社局劳动人事争议仲裁院，向工作人员咨询欠发劳动报酬的解决办法，工作人员耐心解答，帮助他办理相关申请手续，并按照劳动仲裁等相关法律法规，对申请事项进行调解，隔天就将案件办结，劳动人事争议双方对办理结果都非常满意。

自“我为群众办实事”系列活动开展以来，鼓楼区人社局聚焦群众关切，贯彻调解理念，巧妙化解纠纷，切实维护了群众的合法权益。

（鼓楼区人社局）

## 【县区新闻】

### 祥符区人社局积极对接创投基金 破解企业融资难题 12

月8日，祥符区人社局党组成员、副局长李振洲带领农民工工作服务中心工作人员及开封木易牧业有限公司负责人前往郑州鸿博资本管理有限公司、河南省返乡创业投资基金、洽谈融资对接事项。

洽谈会上，开封木易牧业有限公司负责人详细介绍了木易牧业的发展现状、管理模式、产值盈利及未来规划等情况。

李振洲指出，开封木易牧业有限公司于2020年被评为河南省返乡创业助力脱贫攻坚优秀项目，带动就业规模不断扩大，发

展前景可观，但目前在企业不断发展壮大的过程中遇到了资金困境，希望得到创投资金的大力支持。

郑州鸿博资本管理有限公司、河南省返乡创业投资基金负责人看好木易牧业的发展前景，针对企业目前资金需求，他表示，“乡村振兴，产业兴旺是目前国家的大趋势，我们愿意帮助企业发展。同时企业也要注意避免踩到盲目扩张的雷区，要做好资金规划，想办法规避风险，保障创投基金安全使用，在做好奶牛养殖主业的同时做好养育肥牛副业。”

郑州鸿博资本管理有限公司的工作人员对开封木易牧业有限公司的资金需求量及使用方向进行了问询和记录，表示将尽快推进该项工作，加快注资时间，确保该批资金尽快落实到位。

最后，李振洲强调，河南省创投资金与祥符区企业首次成功合作，对祥符区的企业发展、劳动力就业、乡村振兴等都具有非常重要的意义。祥符区人社局将会继续加大推介力度，让祥符区更多的优质企业与创投基金合作，形成多方共赢的局面。”

（祥符区人社局）

**龙亭区人社局送居保政策下乡** 临近春节，大批外出务工人员陆续返乡。为紧抓这个政策宣传的时机，龙亭区人社局于12月9日深入开展“我为群众办实事，居保政策送下乡”实践活动，计划于1月20日之前完成对全区65个行政村(社区)全方位、多层次、宽领域的城乡居保政策宣传和业务培训。

龙亭区人社局成立宣传培训小组，突出重点确保工作取得实

效。此次宣传培训针对城乡居保基金监管和待遇暂停人员处理工作，使乡、办事处社保所工作人员进一步熟悉相关政策业务，织牢基金安全网络，让广大群众进一步提高政策知晓率。活动紧紧围绕开展基金监管、业务经办培训、待遇暂停人员处理三个主题，全面提升基层城乡居保经办机构服务能力，为群众提供全网式、全流程、优质便捷、均等普惠的经办管理服务。

活动前，宣传培训小组精心印制相关政策宣传资料及宣传制品用于现场发放；活动中，宣传培训小组现场为村居两委、村民解读政策，对城乡居保政策意义、现实作用和长远保障进行精准解读，并举行答疑解难交流活动，切实解决群众关心关注的突出问题。许多群众表示，通过此次活动熟悉了城乡居保这一民生工程，尤其是对多缴多得政策有了更深入的了解。

（龙亭区人社局）

**城乡一体化示范区人社局全力推动“万人助万企”“人人持证、技能河南”工作** 为深入推动“万人助万企”工作开展，持续推进“人人持证、技能河南”建设，12月15日，城乡一体化示范区人大工作联络处副主任、人社局局长王新璟一行前往开封技师学院、商丘学院应用科技学院，调研校企合作，探讨人才留汴、职业技能等级认定社会化培训评价等问题，着力解决企业“招工难、用工荒”等现象困难，大力推进“人人持证、技能河南”建设工作。王新璟认真了解学校办学情况，详细询问校企合作开展、实习实践培训、线上线下招聘等事项，并就城乡一体化

示范区企业提出的招工难、技术工人短缺等问题与相关校方进行了深入交流。

通过本次调研，厘清了当前工作中的主要问题。下一步，城乡一体化示范区人社局将以更实的工作举措、更大的工作力度，持续做好校企合作对接“中间人”角色，大力推动“万人助万企”“人人持证、技能河南”建设等工作全面深入开展。

（城乡一体化示范区人社局）

### **杞县人社局社保卡管理中心深度务实解决老年人业务办理困难**

为深入贯彻落实《人力资源社会保障部印发<关于进一步优化人社公共服务切实解决老年人运用智能技术困难实施方案>的通知》，按照《河南省发展改革委员会河南省卫生健康委员会印发<关于切实解决老年人运用智能技术困难工作方案>的通知》要求，杞县人社局社保卡管理中心务实高效，迅速行动，为老年人提供社保卡相关业务办理便捷服务。

**一是在**社保卡服务窗口和金融合作机构醒目位置公示现金收付标识，支持现金收付，并准备足额备用金，方便找零。解决老年人无法使用电子支付的困难，方便老年人业务的办理。**二是**设立了老年人等特殊群体的业务办理绿色通道，实现优先办理，并提供老花镜等便民服务措施，为老年人提供贴心服务。**三是**安排专业的工作人员做好服务引导工作。对前来办事的老年人等特殊群体，主动询问所办业务，按需提供全程引导服务，有效解决老年人业务流程不熟悉等问题。**四是**积极探索针对行动不便的人

员，特别是对 80 岁以上的老年人，提供社保卡办理、金融激活等上门服务。主动联络，优先提供上门服务，为实现全面的社会保障服务做出积极努力。

（杞县人社局）

**禹王台区人社局开展《保障农民工工资支付条例》及相关政策法规宣讲活动** 双节将至，农民工讨薪问题进入易发多发期。为贯彻“根治欠薪冬季专项行动”工作要求，认真落实《保障农民工工资支付条例》，禹王台区人社局联合区司法局、区法律援助中心到曲江新鸥鹏项目建筑工地开展普法宣讲活动。

工作人员现场悬挂了条幅，向农民工及管理人员发放了《民法典》《法律援助法》《法律援助指南》《保障农民工工资支付条例》等宣传资料 200 余份，区法律援助中心工作人员解答群众法律咨询 50 余人次。禹王台区人社局副局长侯彦林现场为农民工讲解《保障农民工工资支付条例》，禹王台区司法局副局长张岩现场为农民工讲解涉及农民工劳动和社会保障权益维护的法律法规政策。

禹王台区人社局与区司法局、区法律援助中心协作，在劳动监察服务大厅设立法律援助岗，每周二、周四有专班律师为来访讨薪者提供专业的法律咨询，必要时，法律援助中心可为农民工朋友提供“绿色通道”服务。

本次活动旨在提高用人单位依法支付农民工工资的自觉性，增强农民工依法理性维权的意识，营造保障农民工劳动报酬权益

的良好舆论环境，维护禹王台区和谐劳动关系，为打造“无欠薪”城区贡献人社力量。

（禹王台区人社局）

**通许县人社局开发公益性岗位助力乡村振兴** “县人社局的工作人员在了解到我的情况后，推荐我到家门口的村公益性岗位上工作，每个月有稳定的收入，还为我购买了意外伤害保险，解决了我的后顾之忧。”通许县邸阁乡村民李路军感激地说。

通许县人社局自统筹兼顾全县政府帮扶就业岗位的开发管理和资金协调工作以来，坚持把公益性岗位开发作为巩固脱贫攻坚成果、推进乡村振兴和“我为群众办实事”实践活动的重要抓手，积极发挥牵头作用，主动担当、狠抓落实。制定一系列公益性岗位开发流程、管理规范等相关政策，并不断明确县、乡、村三级的业务流程，充分发挥公益性岗位的就业援助作用，大大增加了贫困群众的满意度和幸福感。

今年以来，通许县共开发农村公益性岗位 4115 个，其中人社系统开发乡村公益性岗位安置 1800 人，解决了因家庭原因不能外出务工、年龄偏大、技能偏低的劳动者在“家门口”就业的难题。

下一步，通许县人社局将进一步加大公益性岗位的开发力度，在保证公益性岗位规范化管理的基础上，持续发挥公益性岗位的就业援助和兜底安置作用，助力巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

（通许县人社局）



**尉氏县人社局入户认证暖人心** “感谢党和政府的关怀，上门给我们认证，解决我们的大问题。”尉氏县市场监管局退休人员何保垒激动地说。

12月21日，尉氏县人社局社保中心一行四人前往何保垒等退休人员家中进行入户认证，并送去牛奶、大豆油、小米等慰问品。工作人员手把手地教退休人员的家属操作智能手机进行资格认证。

10月中旬，尉氏县人社局“领取机关事业单位基本养老保险待遇人员资格认证工作”正式开展。按照省市文件要求，尉氏县按月领取机关事业单位基本养老保险待遇的退休人员通过“豫事办”“河南社保”等手机软件开展自助认证，让退休人员“零跑腿、不排队”就能轻松完成认证。

截至12月20日，还有一部分退休人员未完成认证，经尉氏县人社局工作人员多方沟通，了解到未完成认证的退休人员多是由于不会使用智能手机、子女不在身边或是常年卧病在床等原因。知悉这一情况后，尉氏县人社局高度重视，并于12月21日主动上门为确有困难的人员办理了认证。

今年以来，尉氏县人社局认真践行“我为群众办实事”实践活动，用温暖贴心的服务提高群众的满意度和获得感。

（尉氏县人社局）

**顺河回族区人社局提前超额完成城乡居民养老保险目标任务** 自城乡居民基本养老保险征缴工作启动以来，顺河回族区

人社局统筹谋划，多措并举，严格按照时间节点和任务要求，扎实推进城乡居民养老保险征缴工作。截至12月23日，全区城乡居民基本养老保险已完成筹资缴费15435人，完成比例100.80%，提前超额完成全年目标任务。

**一是压实责任，强化督导。**顺河回族区人社局多次召开城乡居民养老保险征缴工作会，将任务层层分解，具体落实，加大城乡居保征缴工作推进力度，并联合区督查局、区税务局、区医保局等单位成立督导组，定期对辖区内乡办征缴情况进行检查，把征缴工作推进情况纳入顺河回族区的绩效考评中，按周对征缴进度进行通报、评比、排名。

**二是创新服务，强化宣传。**顺河回族区人社局充分利用发放宣传手册、LED显示屏播放、社区广播和现场政策咨询等形式重点宣传城乡居民养老保险“财政补贴”“社保扶贫”等政策，让更多的辖区居民认识到养老保险制度的优越性，感受到实实在在的利益，切实增强群众参保的积极性和主动性。

**三是严格管理，严防基金“跑冒滴漏”。**顺河回族区人社局紧抓基金安全主线，定期开展“地毯式”稽核，充分发挥网点服务功能，着力改变收缴方式，优化参保流程，有效预防基金安全隐患。

下一步，顺河回族区人社局将充分利用“双节”返乡高峰期，认真做好政策宣传和催缴工作，做到应保尽保，应缴尽缴。

（顺河回族区人社局）



**鼓楼区劳动保障监察局积极开展根治欠薪冬季专项活动**  
为加大教育培训机构用工情况检查力度，维护劳动关系和谐稳定，12月25日至27日，鼓楼区劳动保障监察局积极开展根治欠薪冬季专项活动。

因“双减”政策实施和疫情影响，各个教育机构大量裁员，为避免造成不稳定因素，鼓楼区劳动保障监察局根据培训机构特点，利用假期时间对辖区内校外培训机构进行了检查。

经鼓楼区劳动保障监察局检查，近两个月时间，培训机构均无拖欠工资问题。培训机构负责人均表示要严格遵守“双减”政策，积极探索新的模式，将学科类教学模式向素质教育、职业教育、教育科技等方向转型，在转型期间与教职员工就薪酬、劳动关系等达成一致，避免发生劳动争议事件。

（鼓楼区人社局）

## 【荣誉表彰】

1. 2021年12月，市人社局被河南省“三支一扶”工作领导小组表彰为2021年高校毕业生“三支一扶”工作先进单位。

2. 2021年12月，市人社局被省人社厅评为第二届全国人工智能应用技术技能大赛河南省选拔赛优秀组织单位。

3. 2021年12月，市人社局被省人社厅评为第四届全国智能制造应用技术技能大赛河南省选拔赛优秀组织单位。

4. 2021年12月，市人社局被省人社厅评为省家政服务业职业技能大赛优秀组织奖。

5. 2021年12月，市人社局被省就业创业工作领导小组评为“十三五”期间全省就业创业工作表现突出单位。

6. 2021年12月，市人社局被省委全面依法治省委员会守法普法协调小组、省委宣传部、省司法厅评为2016—2020年依法治理创建活动先进单位。

## 【十二月大事记】

时间	事件	参加领导
12月4日—6日	开封市在2021年河南省家政服务业职业技能大赛荣获6个一等奖、3个二等奖、2个三等奖，市人社局荣获大赛优秀组织奖	
12月8日	召开社会保险基金监管工作会	局班子成员
12月16日	召开机关事业单位养老保险费、职业年金清缴和退休“中人”养老保险正式待遇核算工作推进会	王秋杰、薛兆武
12月17日	举行《社会保险法》知识竞赛暨《社会保险法》实施十周年宣传活动总结大会	薛兆武、张文安 李冰、宋进、
12月16日—17日	市人大常委会社会建设委员会调研我市人力资源市场建设情况	杨亚非、杨勇、 李明、杨振法
12月24日	开封技师学院承办全国新职业和数字技术技能大赛河南省选拔赛	

