

开封人社信息

开封市人力资源和
社会保障局办公室
编印

2021 年第 11 期

本期摘要

- ▶ 开封市高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划动员部署电视电话会议召开
- ▶ 河南省第一届职业技能大赛开封市选拔赛隆重举行
- ▶ 中央机关及其直属机构 2022 年考试录用公务员开封考区笔试圆满结束
- ▶ 开封市召开开展根治欠薪冬季专项行动动员部署会
- ▶ 市人社局举行失业保险稳岗返还发放仪式
- ▶ 市人社局认真传达学习省第十一次党代会精神
- ▶ 市人社局召开党组（扩大）会专题学习党的十九届六中全会精神

目 录

【特别关注】

- 市人社局认真传达学习省第十一次党代会精神.....1
- 市人社局举行失业保险稳岗返还发放仪式.....3
- 开封市召开开展根治欠薪冬季专项行动动员部署会.....6
- 河南省第一届职业技能大赛开封市选拔赛隆重举行.....7
- 市人社局召开第四季度依法行政工作汇报会暨第四季度学法活动.....8
- 市人社局召开专题会议传达学习党的十九届六中全会精神.....9
- 开封市高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划动员部署电视电话会议召开.....11
- 市人社局召开党组(扩大)会专题学习党的十九届六中全会精神.....13
- 中央机关及其直属机构 2022 年考试录用公务员开封考区笔试圆满结束.....16

【工作动态】

- 市人社局组织专班人员深入县区开展巩固拓展脱贫攻坚成果调研.....17
- 市人社局召开工伤认定疑难案件研判会.....18
- 市人社局组织召开局机关青年干部座谈会.....19
- 市人社局召开河南省第一届职业技能大赛赛前工作推进会.....22
- 市人社局组织召开全市城乡居民养老保险暂停领取待遇人员专项

清理工作推进会	23
● 开封市人社局与邓州市人社局创新开展服务型行政执法线上座谈会	24
● 市人社局组织开展行政规范性文件管理工作培训会	25
● 市人社局召开市“十四五”人才发展、人力资源开发和就业促进规划编制工作推进会	26
● 市人社局开展劳动仲裁理论讲座	27
● 市人社局党组书记、局长薛兆武调研“人社服务打包办”工作	28
● 市机关事业单位养老保险经办机构召开月办公会学习省第十一次党代会精神	29
● 河南晋开化工投资控股集团有限责任公司顺利通过职业技能等级评价机构备案评估	31
● 市人社局组织召开全市劳动人事争议仲裁工作推进会	32
● 市劳动保障监察局强化督导监察落实保障农民工工资支付制度	33
● 市创业贷款担保中心开展“讲诚信 说到做到”倡议活动	34
● 市人社电子政务中心与城乡一体化示范区平安办联合开展防范电信网络诈骗直播宣传活动	35
● 市社保中心开展“社银一体化”督导工作	36
● 杞县金大源实业有限公司率先完成自主评价直接认定工作	37

- 市机关事业单位社会保险管理处到开封市银监分局宣传养老保险政策..... 37
- 河南省丽星亿源食品有限责任公司顺利通过职业技能等级评价机构备案评估..... 39
- 市职业技术培训教研室会同城乡一体化示范区人社局深入企业宣讲技能等级认定政策..... 40
- 市社会保险中心组织开展行政执法证专业法律知识考试..... 41
- 市机关事业单位社会保险管理处到兰考县柳林林场进行实地调研..... 42
- 市人社局多措并举加快推进惠民惠农财政补贴资金社会保障卡“一卡通”应用工作..... 43
- 市社保中心组织全体干部职工学习贯彻党的十九届六中全会精神..... 45
- 禹王台区机关事业单位全面实现社保卡发放社会保险待遇..... 46
- 市劳动保障监察局采取“日督促、周交办、月通报”机制推动治理农民工欠薪工作高效开展..... 47

【经验交流】

- 市人社局“三个+”打造招才引智“开封品牌”..... 48
- 市人社局全力做好职业技能教育工作..... 50
- 市社保中心受理社会保险“全省通办”事项在全省位居前列... 51
- 市人社局“三个着力”全力服务项目建设..... 51

- 开封市“四轮驱动”全力稳就业.....52

【人社简讯】

- 市社保中心热情服务获赠办事群众锦旗.....53
- 市社保中心积极落实失业保险稳岗返还政策获赠锦旗.....53
- 市劳动保障监察局首次举办退休职工欢送会.....54
- 市公共就业服务中心和市人才交流中心联合开展119消防安全应急演练活动.....55
- 市人社局工伤保险科获赠锦旗.....56
- 尉氏县人社局驻村帮扶责任人奋不顾身救火显担当.....56
- 城乡一体化示范区社保中心为参保职工办实事获赠锦旗.....57
- 市人社局认真开展行政执法人员培训考试.....58
- 市机关事业单位社会保险管理处获赠锦旗.....59
- 顺河回族区社保中心全心全意为群众服务获锦旗.....59
- 市社会保险中心积极开展“宪法宣传周”系列活动.....60

【县区新闻】

- 市保障农民工工资支付工作督导组到鼓楼区考核农民工工资支付工作.....61
- 祥符区人社局开展公益性岗位大排查.....62
- 开封市保障农民工工资支付工作考核组到龙亭区开展督导考核.....63

● 尉氏县人社局失业所开展失业保险惠民政策进企业专项行动.....	64
● 尉氏县代表队在河南省第一届职业技能大赛开封市选拔赛中取得优异成绩.....	65
● 杞县人社局全力推进社保卡的发放与应用管理服务工作的.....	66
● 市司法局实地验收鼓楼区人社局创建省级服务型行政执法示范点工作.....	67
● 通许县人社局开展巩固拓展脱贫攻坚成果档案资料观摩评比活动.....	68
● 市公共就业服务中心与顺河回族区人社局开展惠企调研活动.....	69
● 顺河回族区人社局迎接开封市服务型行政执法示范点验收.....	70
● 禹王台区人社局开展职业技能等级认定机构备案评估工作.....	71
【荣誉表彰】	72
【十一月大事纪】	73

【特别关注】

市人社局认真传达学习省第十一次党代会精神 砥砺奋进正当时,乘风破浪再扬帆。11月1日,市人社局召开专题会议,认真传达学习河南省第十一次党代会精神。市人社局党组书记、局长薛兆武主持会议并讲话。

会议传达学习河南省第十一次党代会精神,深入学习了楼阳生代表中国共产党河南省第十届委员会向大会作题为《高举伟大旗帜牢记领袖嘱托为确保高质量建设现代化河南高水平实现现代化河南而努力奋斗》的报告。指出,中国共产党河南省第十一次代表大会,是在我们党成立100周年的重要节点、开启全面建设社会主义现代化河南新征程的重要时刻召开的一次重要的大会。此次大会高举中国特色社会主义伟大旗帜,深入贯彻习近平总书记视察河南时的重要讲话精神和指示批示精神,牢记领袖嘱托,践行初心使命,锐意改革创新,为确保高质量建设现代化河南、确保高水平实现现代化河南,谱写新时代中原更加出彩的绚丽篇章而努力奋斗。

会议强调,全市人社系统要把学习贯彻省第十一次党代会精神作为一项重要政治任务加以贯彻落实,把会议精神和各项工作要求同我市第十二次党代会精神结合起来,同我市“16136”总体工作思路结合起来,同人社事业发展结合起来,高质量推进“人人持证、技能河南”建设等重点工作,为开封市“六大战略”顺利实施提供坚强保障,加快推进人社事业高质量发展。

围绕河南省第十一次党代会精神贯彻落实，会议强调，一是**提高站位，增强政治的判断力、领悟力、执行力**。系统上下要把省第十一次党代会精神与开封市第十二次党代会精神共同作为当前首要的政治任务，坚持从政治上勤思考、从锚定“两个确保”深思考、从国际国内大局多思考、从人社工作的职能善思考，紧紧围绕“立足人社看人社、跳出人社看人社、站位全局看人社”工作方式，深化思想认识，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，查不足、补短板、强弱项，推动人社工作不断取得新成效。二是**把握大势，提高驾驭高质量发展的能力**。要找准人社工作在全市高质量发展中的定位，注重单位与单位、人与人之间的合作。要提高学习能力，坚持经常学、长期学、下劲学，把学习作为提升工作质效的重要手段，保证思想紧跟时代步伐不掉队，不断在工作中磨炼意志、提高韧性、突破自我。要提高驾驭复杂问题的能力，注重综合能力开发，统筹考虑问题，单位、科室之间要互通互联，将复杂问题细化分解，做到以点带面，举一反三。要增强工作耐压性和抗压能力，正确认识工作压力，正确处理缓解压力，把压力转化为干事创业、攻坚克难的动力。要抓好典型宣传，弘扬人社好声音，传播人社正能量。三是**加大谋划，提高改革创新的能力**。谋划工作“要仰望星空，更要脚踏实地”，干工作不怕做不到，就怕想不到，人社系统要形成合力，共同克服一切不利于发展的因素，在外部和内部环境变化中发现规律，推动改革创新。要坚持注重培养主动性、概念思维、影响力、自我

成就导向、坚韧性等五种工作品质，提升自身价值，发挥团队力量，把创新创造长期坚持下去，做到人无我有，人有我优、人优我先，以改革创新推动人社工作提质增效。**四是强化导向，提高落实工作任务的执行力。**要坚持目标导向、考核导向、结果导向，把思想行动、工作理念统一到省、市党代会精神的落实上，精准服务，精准施策，集中精力把工作干好，把问题解决好，真正做到“会干事、能干事、干成事、干出彩”，以人社发展高质量助推经济社会发展高质量。会议对下一步工作进行安排部署。

市人社局班子成员，局属各单位负责人，局机关各科室负责人等参加了会议。参会人员纷纷表示，将以省第十一次党代会精神为指引，结合我市第十二次党代会精神，立足本职工作，在新征程上阔步前进，以更大作为、更新业绩，为全面建设社会主义现代化开封、谱写新时代河南“奋勇争先、更加出彩”的开封绚丽篇章贡献人社力量。

（市人社局办公室）

市人社局举行失业保险稳岗返还发放仪式 今年7月份以来，河南连降暴雨，开封也成为洪涝灾害重灾区，街道被淹、车辆被困、房屋受浸，造成多家企业因灾停工停产，加之疫情影响，使企业生产运营处于窘境之中。为全面推动驻汴企业复工复产工作，11月4日，市人社局在奇瑞汽车河南有限公司举行失业保险稳岗返还发放仪式，为459家驻汴企业发放稳岗返还资金341.23万元，惠及职工32459人。

副市长王秋杰，市人社局党组成员、副局长宋进，市财政局副局长解正，各县（区）人社局长、社保中心主任及各公司企业代表参加了此次活动，仪式由市社保中心主任张永强主持。奇瑞汽车河南有限公司、河南晋开化工投资控股集团有限责任公司、开封交通运输（集团）有限公司、河南平煤神马东大化学有限公司、开封市公共交通总公司、开封住成电装有限公司、河南开封平煤神马兴化精细化工有限公司、河南中联重科智能农机有限责任公司、开封清明上河园股份有限公司、开封大红门肉类食品有限公司等企业代表参加此次仪式。

宋进指出，一是**促进惠企政策更好地落地，彰显人社部门抓落实的坚定决心**。惠企政策不能空转，我们要通过这种集中活动的方式，传递信心决心，传导工作压力，尽快让政策落地生根、落到实处。二是**提振企业发展信心，体现人社部门推动经济发展的责任担当**。当前，开封正处于重大战略的聚集期、新旧动能的转型期、优势聚集的发力期，明确“万人助万企”活动是一项长久之策，人社部门要在“万人助万企”活动中走在前、当标杆、做示范，各县区人社局、人社各部门要深入贯彻河南省第十一次党代会、开封市第十二次党代会精神，紧紧围绕我市“16136”工作思路，把顺应广大企业需求、帮助企业解决发展实际困难，真正实现企业健康成长和经济高质量发展。三是**进一步优化营商环境，传递市委市政府亲商、重商的鲜明态度**。今年，市委市政府确定了以“项目建设年、环境建设年、作风建设年”为内容的

三大建设年，人社部门要坚决贯彻市委、市政府决策部署，在全系统形成重视企业、支持企业、促进干事创业的浓厚氛围，把优化营商环境作为一项民生工程、社会工程，持续不断地开展好、落实好。

王秋杰强调，一是**助推稳定岗位，树立职企双方共渡难关的导向**。当前，受疫情影响和今年突发的汛情影响，不少企业生产经营困难。面向企业开展失业保险稳岗返还发放活动，既发挥失业保险助力企业发展的作用，也形成了企业和职工携手共渡难关的导向性作用。二是**助力降本提效，增强企业生存发展的实力**。返还的费用，既可以用于职工生活补助、缴纳社保费用，也可以用于转岗培训、技能提升等相关费用，不仅保障了职工生活，降低企业成本，也可以助力企业提升员工技能、优化队伍结构，从而增加企业转型升级、生存发展的实力。三是**助增员工福利，促进劳动关系的和谐稳定**。人社部门要定期巡查、入企抽查，加强补贴投向情况指导，确保基金使用安全，补贴用于稳岗，职工切实受益。除用于职工生活、培训外，集中部分资金为职工办好事、办实事，拓展渠道，大力营造拴心留人的环境。

下一步，市政府和相关部门将持续加大对企业的帮扶力度，希望我市广大企业以此次稳岗返还发放为契机，尽快摆脱困境，进一步做大做强，为我市经济高质量发展和社会稳定做出积极贡献。

（市社会保险中心）

开封市召开开展根治欠薪冬季专项行动动员部署会 11

月5日下午，在集中收听收看国家、省政府根治欠薪冬季专项行动动员部署电视电话会后，我市随即召开全市根治欠薪冬季专项行动动员部署会。副市长王秋杰在开封分会场出席会议并讲话。我市根治拖欠农民工工资工作领导小组成员单位分管领导，县（区）政府分管领导及有关部门负责人参加了会议。

王秋杰指出，维护好、保障好农民工的合法权益，事关广大农民工切身利益，事关社会公平正义，事关社会和谐稳定。党和政府历来高度重视根治欠薪工作，《保障农民工工资支付条例》的实施更是将根治欠薪工作上升到了依法治理的高度。希望与会同志认真学习省、市会议精神，扎实开展冬季专项行动，确保查实的欠薪问题在2022年春节前全部办结，切实维护社会大局稳定。**一要**明确职责，压实责任，扎实开展根治欠薪冬季专项行动。**二要**全面分析研判，切实解决目前存在的问题。**三要**强化工作落实，确保冬季专项行动取得预期效果。**四要**加大惩处力度，打击恶意欠薪。**五要**加强督促检查、加大失职问责力度。

王秋杰强调，要根据党中央国务院、省委省政府开展根治欠薪冬季专项行动的工作要求，责无旁贷、坚定信心、扎实工作，务求打赢这场攻坚战，确保2022年春节前农民工真正拿到工资回家过年！为开封打造“无欠薪”城市作出应有的贡献！

市根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室主任、市人力资源和社会保障局党组书记、局长薛兆武主持会议并就贯彻落实国

务院、省视频会议精神强调，要严格按照王秋杰副市长要求，会后进行认真传达，抓住重点、精心筹划，做好应急处置，全覆盖排查欠薪隐患，盯紧时间节点，在 2022 年春节前全部办结查实欠薪问题，切实维护好农民工的合法权益和我市社会和谐稳定。

（市劳动保障监察局）

河南省第一届职业技能大赛开封市选拔赛隆重举行 11

月 6 日，河南省第一届职业技能大赛开封市选拔赛隆重举行，大赛全程严格执行疫情防控各项要求。此次大赛由市政府主办，市人社局承办，开封技师学院、河南化工技师学院和河南医药健康技师学院协办。副市长王秋杰，市人社局党组书记、局长薛兆武等有关负责人到赛场进行了巡视。

为深入贯彻习近平总书记对技能人才工作的重要批示指示精神，高质量推进“人人持证、技能河南”建设，河南省第一届职业技能大赛将于 11 月下旬在郑州市举办。

河南省第一届职业技能大赛开封市选拔赛共设置车身修理、汽车技术、新能源汽车智能化技术、货运代理、工业机器人系统运维员、工业机器人系统操作员、无人机装调检修工等 35 个项目。来自我市各县区及职业技术学院的 211 名选手参加比拼。各赛项设第 1 名、第 2 名、第 3 名及优胜奖选手若干名。对获得各赛项前 3 名（双人赛项前 2 名）的选手，经有关部门核准后，授予“开封市技术能手”称号。对成绩和条件符合要求的参赛选手，按规定晋升高级工职业资格或职业技能等级，颁发国家职业资格

证书或职业技能等级证书。

技能成才，技能圆梦。比赛现场，面对考题、面对不同原材料，选手们神情专注，认真研究最佳创作方案，力求切题紧、构思新，创造出最佳参赛作品，彰显了精益求精的竞技风貌。此次技能大赛为选手们搭建了一个展示风采、逐梦圆梦的舞台，让他们有机会检验自己的技能水平，选手之间交流心得、切磋技艺、共同提高。并鞭策激励他们正视差距、永不言败、攻坚克难、永攀高峰，不断提升自身技能水平，更好地实现自我价值，更好地造福于社会。

（市人社局职业能力建设科、市职业技术培训教研室）

市人社局召开第四季度依法行政工作汇报会暨第四季度学法活动 11月5日，市人社局党组书记、局长薛兆武组织召开局长办公会，局班子成员、局机关有关科室、局属有关单位负责人参加了会议。

坚持会前学法。会议首先进行习近平法治思想专题学习，集体观看了中央广播电视台《朝闻天下》栏目专题短片《贯彻习近平法治思想推进全面依法治国加强依法行政法治政府建设开创新局面》。接下来围绕立法背景、立法目的、主要内容、主要亮点以及与人社局中心业务密切相关的内容等方面，集体学习了《个人信息保护法》和《民办教育促进法实施条例》。

会上，市人社局四级调研员韩志强汇报了《开封市法治建设领导小组办公室关于做好2021年度开封市依法行政督导平台考

核指标任务上传的通知》。政策法规调研科负责人汇报了四季度依法行政工作和 2021 年度依法行政考核工作开展情况。

会议最后，薛兆武对前三季度依法行政工作给予了充分肯定，并对依法行政考核工作进行了安排部署，强调：**一是要增强政治敏感性和执行力。**要以习近平法治思想为引领，结合党史学习教育，进一步开展好“我为群众办实事”活动。**二是要进一步强化思想认识。**系统上下要充分认识到依法行政工作的重要性，切实增强推进依法行政、建设法治人社的使命感、紧迫感和责任感，全面落实法定职责和法律责任。**三是要找准工作重点。**紧紧围绕市依法行政考核工作总体部署，结合市人社局中心工作，狠抓落实，确保各项工作高效推进、高质量完成。

（市人社局政策法规调研科）

市人社局召开专题会议传达学习党的十九届六中全会精神
11月15日上午，市人社局召开专题会议，传达学习党的十九届六中全会精神。市人社局党组书记、局长薛兆武主持会议并讲话。

会议指出，党的十九届六中全会全面总结党的百年奋斗的重大成就和历史经验，对推动全党进一步统一思想、统一意志、统一行动，团结带领全国各族人民夺取新时代中国特色社会主义新的伟大胜利，具有重大现实意义和深远历史意义。要认真学习贯彻党的十九届六中全会精神，以史为鉴、埋头苦干、勇毅前行，在新时代新征程上体现新担当、展现新作为，为实现第二个百年

奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗、贡献力量。

会议强调，人社部门作为重要的民生部门，要把党的十九届六中全会精神学深悟透，始终保持同人民群众的血肉联系，践行以人民为中心的发展思想，不断实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益，主动作为、敢于担当，以更加昂扬的斗志、更大的决心和干劲，以推动人社事业高质量发展为奋斗目标，突出稳就业保就业工作主线，全力推进“人人持证、技能河南”建设，统筹抓好社会保障数字化转型、人才人事体制机制创新、和谐劳动关系构建等工作，用一流的工作业绩检验学习贯彻党的十九届六中全会精神成效，为我市勇做新时代高质量发​​展开路先锋贡献人社智慧和力量。

会议就进一步学深学透党的十九届六中全会精神强调，一是**提高政治站位学**。要原原本本地学习习近平总书记重要讲话精神，将学习贯彻党的十九届六中全会精神作为一项长期的政治任务来抓，在工作中树牢底线思维，坚决做到宁负百倍努力，不可侥幸一时，不断强化疫情防控、就业、培训等工作，有效化解重大信访、安全、欠薪等问题。二是**坚持多渠道学、深入学**。坚持中心组带头学、各支部集中学、个人自学等方式，迅速制定学习方案、精心组织学习研讨，切实把学习党的十九届六中全会精神作为全系统学习的重要内容，纳入干部教育培训计划，通过互联网、新闻媒体、评论文章等途径深入理解学习。三是**坚持融会贯通学**。

要坚持把党的十九届六中全会精神与马克思主义理论相结合，与中国特色社会主义理论体系相结合，与中国共产党百年奋斗革命史相结合，认真学、学扎实。**四是立足实际学，学以致用。**要把党的十九届六中全会精神融入实际工作，完成好今年任务，及时收尾和总结，并持续推进亮点工作，谋划好明年工作思路，做到常规工作有序推进，创新工作亮点频现，重点工作保质保量。

此后，会议集体学习了市委书记高建军在市委常委会上关于开封市高质量推进“人人持证、技能河南”建设的讲话精神，并对下一步工作进行了安排部署，着重强调了人社系统疫情防控、巩固脱贫攻坚、“万人助万企”、窗口单位建设、省职业技能大赛等 12 项重点工作。

市人社局班子成员，局机关各科室、局属各单位负责人等参加会议。与会人员纷纷表示，将不断深入学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神，做到内化于心、外化于行，形成坚韧果敢、无坚不摧的磅礴力量。

（市人社局办公室）

开封市高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划动员部署电视电话会议召开 11月16日，全市高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划动员部署电视电话会议召开，深入贯彻习近平总书记重要讲话重要指示，深入贯彻党的十九届六中全会和省第十一次党代会精神，按照全省高质量推进“人人持证、技能河南”建设电视电话会议部署，对实施全市

高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划进行安排部署。市委书记高建军出席会议并讲话，强调“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划事关社会主义现代化开封建设全局，要加快建设一支数量充足、结构合理、素质优良的创新型、应用型、技能型人才队伍，为勇做新时代高质量发展开路先锋、谱写新时代中原更加出彩开封绚丽篇章提供有力人才支撑。

市长李湘豫出席会议。市委副书记卢志军主持会议。张松文、刘汉征、黄玉国、刘震、王玲、王秋杰、王国庆、沈洁霞、宋晓炜等市级领导出席会议。

高建军指出，要提升政治站位，深刻认识“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划的重要意义。高质量推进“人人持证、技能河南”建设是省委、省政府深入贯彻以人民为中心发展思想，立足于实现“两个确保”、实施“十大战略”作出的一项重要部署。要深刻认识省委这项重要部署的意义，把思想统一到省委部署要求上来，深入推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划，加快实现人口“数量红利”向“人才红利”转变。要把强力实施“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划作为加快高质量发展的重要基础性工程，作为落实落细“十大战略”的具体行动，作为推进“改革创新活市”的现实需要，确保2025年全市技能人才总量达到90万人，中高级技能人才总量达到72万人。

高建军指出，要持续精准发力，推动各项任务落实落细。全市各级各部门要按照《开封市高质量推进“人人持证、技能河南”

建设人才倍增计划实施方案》要求，坚持目标导向、问题导向、考核导向、结果导向，扎实推进各项任务落实落细。要优化职业技能培训资源，加快构建职业技能培训体系，提升职业技能培训质量和效果，营造全社会积极参与的浓厚氛围。

高建军强调，要突出开封特色，打造中原技术技能人才培养高地。今年，省委书记楼阳生到开封调研时，就全面推进职业技能提升工程、培养职业技能人才提出了系列要求。要按照楼阳生同志要求，努力把开封打造成为技术技能人才培养高地。要加快产城产教融合示范区建设，推进“一县一品牌”建设，紧贴产业发展，助力全市人力资源品牌建设，打造区域就业名片，为全省作贡献。

高建军强调，要加强组织领导，全力做好服务保障。“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划是一项重要发展任务、民生工程。全市各级各部门要齐参与、共担当，强化组织保障，强化工作合力，强化督导检查，确保取得更大成效。

副市长王秋杰对《开封市高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划实施方案》作了说明。兰考县、城乡一体化示范区、开封大学、市教体局、市工信局、市人社局、开封技师学院、奇瑞汽车河南有限公司等单位作了交流发言。全市各县区设立了分会场。

市人社局召开党组（扩大）会专题学习党的十九届六中全会

精神 11月23日，市人社局召开党组（扩大）会，深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，传达学习人社部《技工教育“十四五”规划》《党领导就业和社会保障工作的重大成就与经验启示》文件精神，市人社局党组书记、局长薛兆武主持会议并讲话。

会议指出，11月22日，学习贯彻党的十九届六中全会精神中央宣讲团宣讲报告会在郑州举行，中央宣讲团成员、中共中央政策研究室原副主任施芝鸿对党的十九届六中全会精神进行了集中阐释和系统讲解，报告会宣讲内容既有思想高度，又有理论深度、实践厚度，具有很强的思想性和指导性。人社系统要深刻领会此次宣讲报告会精神，加大学习的力度，全面学、深入学、反复学，真正把党的十九届六中全会精神学深学透，以锐意进取、攻坚克难、担当实干的态度和行动，推动我市人社工作再上新台阶。

会议强调，系统上下要结合人社事业发展实际，深刻理解把握党的十九届六中全会精神实质和时代内涵，确保取得实实在在的成效。一是**加强党的政治建设，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力**。要增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，勇于担当作为，坚持从严治党，以求真务实作风把党中央决策部署落到实处，建立强有力的工作推进机制，增强工作的目标性和执行力，做到先理解再执行，在执行中理解，增进政治素养，增强政治能力。二是**加强和坚持守正创新，推动工作提质增效**。坚持与时俱进的改革创新，工作中要做到提前谋

划，打主动仗，提高围绕中心，服务大局的工作能力，不断规范工作程序，提升服务水平。三是大力弘扬创先争优的精神，开创人社事业新局面。创先争优是一种精神状态，更是一种工作姿态，要坚持走在前、做示范、当标杆，营造良好的工作氛围。要解放思想，加强对干部的使用和培养，不断激发干部队伍活力，为青年干部提供更多历练和成长的机会。四是坚持底线思维，防范化解重大风险。“黄金非宝书为宝，万事皆空善不空”，坚持多学习，多读书，要学会吃一堑长一智，坚持以案促改，从典型事例中汲取经验教训，不断增强防范化解重大风险的能力。五是树立正确政绩观，把发展成效作为检验工作的重要标准。要结合党的十九届六中全会精神、省第十一次党代会精神和市第十二次党代会精神，做好明年工作谋划，持续保持高位求进，加快发展势头，真正“干在实处”，努力“走在前列”。

会上，与会人员还集体学习了人社部《技工教育“十四五”规划》《党领导就业和社会保障工作的重大成就与经验启示》文件精神，通报了市四大班子奖惩考核情况。会议指出，系统上下要深入贯彻党的十九大及十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，坚决落实国家、省、市各项决策部署，以促进就业创业、服务企业行业、强化社会保障、做强技工教育、根治欠薪等重点工作为抓手，切实把更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障等送到人民群众手中，把更高素质的人才、更优化的营商环境、更周到的服务等送到企业手中，坚持用更高效的工作

状态、更团结的工作氛围、更加奋进向上的工作劲头，推动人社事业高质量发展。

市人社局班子成员，局机关各科室、局属各单位负责人参加会议。

(市人社局办公室)

中央机关及其直属机构 2022 年考试录用公务员开封考区笔试圆满结束 11 月 28 日，中央机关及其直属机构 2022 年考试录用公务员开封考区笔试圆满结束。河南省委组织部巡视员雷振宇、崔德勇，开封市委组织部副部长郭克俭，开封市人力资源和社会保障局党组书记、局长薛兆武等领导到现场指导工作。

按照国家统一安排，中央机关及其直属机构 2022 年度考试录用公务员笔试于 11 月 28 日开考，本次考试开封考区共承担 9023 名考生任务，共设置 6 个考点，302 个标准化考场，11 个备用考场。

中央机关及其直属机构 2022 年考试录用公务员开封考区笔试由郭克俭担任开封考区笔试总负责人，薛兆武任开封考区笔试第一责任人，开封市纪委监委驻市人社局纪检组负责人赵伟任总监督。同时按照汴组通〔2019〕19 号文件要求，启动了开封市公务员录用考试联席机制，九个部门共同制定保障方案，确保本次考试顺利进行。

11 月 5 日前，考试机构与各考点负责人分别签订人事考试协议书。按照分工安排，各考点实行主考负责制，每个考点设置

主考 1 名，副主考 2 名，每个考场设置监考 2 名，每 10 个考场设置楼层流动监考 1 名，值班护卷、卫生防疫、保安保卫等工作人员按照要求进行配备。每一考点配备一组 2 至 4 人考务联络工作组，实行组长负责制，负责指导考点考务工作。本次开封考区共计选派考务工作人员 800 余人。

11 月 25 日召开考前考务工作会议对本次公务员招录考试考务及疫情防控进行安排部署，对考试的重点环节及各项要求进行培训。各考点学校分别召开考前考务会议，安排本考点考务工作并对考务业务进行培训。市卫生健康委、市无线电管理局等相关部门制定了《中央机关及其直属机构 2022 年度考试录用公务员笔试(开封考区)实施方案》《人事考试应急预案》《人事考试疫情防控方案》《疫情防控应急预案》等文件。并于 11 月 26 日，对开封考区人事考试指挥系统进行联网调试，确保考试过程中各考点重点区域、考场视频音频信号连接顺畅。

(市人事考试培训中心)

【工作动态】

市人社局组织专班人员深入县区开展巩固拓展脱贫攻坚成果调研 根据市巩固拓展脱贫攻坚成果领导小组工作安排，11 月 2 日—4 日，市人社局党组成员、四级调研员魏蕾，市人社局农民工工作科负责人，市社会保险中心城乡居民养老保险科负责人，围绕 2021 年巩固拓展脱贫攻坚成果责任落实、政策落实、

工作落实和巩固成效四个方面，分别到尉氏县、杞县、通许县以及龙亭区、城乡一体化示范区、祥符区进行了实地调研。

调研主要采取召开情况交流会、查阅档案资料、开展访谈、政策落实核查、进村入户调查等方式进行。调研组一行分别查看了各县区、抽查的乡镇和行政村的农村脱贫劳动力转移就业台账、技能培训台账、公益性岗位台账、政策落实台账、城乡居民养老保险台账等资料 50 余份，访谈县区分管领导、人社局负责人、驻村第一书记等人员 15 名，走村入户 12 户，并对 20 余名脱贫人员、三类户人员以及公益性岗位人员进行了实地走访。

针对调研检查中发现的部分档案材料分类不合理、部分行政村脱贫劳动力转移就业台账中务工地点信息更新不及时、个别公益性岗位人员考勤记录不规范等问题，当即反馈至县区，要求其立行立改。此次调研促进了巩固脱贫攻坚成果工作质量不断提升。

（市人社局农民工工作科）

市人社局召开工伤认定疑难案件研判会 为贯彻依法行政工作理念，不断拓展工作思路，11月4日上午，市人社局工伤保险科召开工伤认定疑难案件研判会，就近期受理的工伤案件中的疑难案件进行分析研究。会议邀请开封市人民政府办公室行政复议应诉科相关负责人、市人社局办公室主任王继芝、市人社局政策法规调研科负责人、祥符区人社局社会保险股负责人、祥符区人社局法律顾问参加。会上，大家各抒己见，针对案情复杂、矛盾突出、法律适用条款有争议、可能引起行政复议和诉讼的工

伤疑难案件会商合议，最终达成一致结论。

截至目前，工伤案件受理突破 500 起，疑难案件逐渐增多。通过不定期召开疑难案件研判会，学习交流工伤保险政策和工伤认定司法解释，共同协商疑难案件的定性，围绕工伤案件的事实、情节、办案程序、处理意见等方面进行分析研判，提高工伤认定的科学性和准确率，确保工伤认定案件公平合理，最大限度减少行政复议、诉讼的发生。

下一步，市人社局工伤保险科将持续加强工伤认定管理，规范工伤认定工作程序，提高依法行政水平，更好地维护职工和用人单位的合法权益，确保工伤保险基金安全。

（市人社局工伤保险科）

市人社局组织召开局机关青年干部座谈会 实干担当善作为，青春筑梦新征程。11月8日，市人社局召开局机关青年干部座谈会，市人社局党组书记、局长薛兆武出席会议，并寄希望于青年干部，要发挥优势，勇于担当，厚植为民情怀，严于修身律己，筑牢思想防线，以年轻人的朝气和锐气，在谱写新时代河南“奋勇争先、更加出彩”的开封绚丽篇章中贡献人社力量。市人社局党组成员、副局长高展主持会议。23名青年干部聚焦个人成长、工作实际，围绕如何加强自身建设、更好地履职尽责进行了交流发言。

会议指出，23名青年干部是全市人社系统的宝贵财富，是处在两个一百年历史交汇期身负重任的一代人，个性鲜明、富有

理想，是单位工作的骨干，是家庭生活的顶梁柱，是经济社会发展的主力军。青年干部要充分认识到身上所肩负的责任，发挥自身优势，勇于担当作为，磨练不怕失败、不怕挫折、不怕付出的耐力和冲劲，以年轻人特有的锐气、激情和智慧，脚踏实地做好各项工作。

会议强调，青年干部一定要善学勤干，厚积薄发，**一是政治上要清醒坚定**。这是青年干部成长一步一步成长最关键的因素。坚持把习近平总书记重要讲话精神作为学习的第一要务，从《求实》《人民日报》《新闻联播》等汲取精神食粮，学会从政治上发现、思考、分析、解决问题，学会在错综复杂的形势中保持头脑清醒，学会把有限的时间用在最需要的地方。**二是思想上要成熟上进**。青年干部要活泼热情，更要能担当重任，通过日复一日的积累，不断增强学习能力、实践能力，耐压能力，思维能力，要正确对待表扬和批评，戒骄戒躁，磨砺心性。**三是做人上要干净简单**。“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”，青年干部要从小事着眼，善于做小事，小事能成大事，干事要守好底线红线，把群众的小事作为自己的大事去做，才能得到公众的认可。**四是行动上要务实重干**。“话说千遍不如做事一件”，干工作要脚踏实地，一步一个脚印，坚持在干工作中积累经验，在学习中找工作方法，沉下心做好每项工作。**五是思路上要清晰明确**。青年干部要注重路径管理，每完成一项工作，要学会梳理总结思考，方向是否正确，方法是否得当，流程是否最优，结果是否达效。**六**

是工作上要守正创新。年轻干部要树牢为民宗旨，厚植为民情怀，要始终为人民群众办好事，办实事，解烦恼。要做到解放思想，始终保持改革创新冲劲和韧劲，争做起而行之的行动者、攻坚克难的奋斗者。

会议就青年干部能力建设方面指出，**一是要坐下来能写。**“好记性不如烂笔头”，写作是开展工作的基础，是综合素质的集中体现，要学会写、勤于写，要善于把工作通过台账，时间节点等具体形式表现出来。**二是站起来会讲。**讲话是思考的具体表现，要把学到的、想到的、做到的讲明白，让同事理解自己的谋划思路和工作路径，工作才能顺利开展。**三是静下来会思考。**青年干部要经常思考，不断总结，想深悟透，干工作要心中有数，看问题要看透本质。**四是参与决策能谋划。**要学会融入工作大局，紧贴中心工作，出谋划策，贡献智慧，当好参谋助手，多提建设性意见。**五是深入一线会干事。**干工作问题多、情况复杂，要学会正确处理各项事务，把各个方面处理得当是青年干部必须通过实践积累的一项重要能力。**六是疑难杂症会处理。**处理复杂问题的能力是最能体现工作水平，最能锻炼意志的一项能力，要找准专业与非专业处理问题的差距，利用各种机会去学习，去参观、去经历，去积累。

会议强调，要为青年干部创造拴心留人的工作环境，局党组将会为青年干部的成长搭舞台、压担子、腾空间、给位置、解决后顾之忧。青年干部要学会兼顾工作和家庭，更要学会在风雨中

历练真本领。要严于修身，勤于律己，筑牢思想防线，恪守纪律规矩，要抵得住诱惑，守得住本心，做到知敬畏、存戒惧、守底线。

会后，青年干部纷纷表示，将牢记此次会上局领导对于青年干部的谆谆教诲，坚定理想信念，加强理论学习，练就过硬本领，肩负起人社工作的职责使命，为新时代人社事业贡献自己的青春与力量。

（市人社局人事科、市人社局办公室）

市人社局召开河南省第一届职业技能大赛赛前工作推进会为深入贯彻习近平总书记对技能人才工作的重要批示指示精神，高质量推进“人人持证、技能河南”建设，11月12日下午，市人社局召开河南省第一届职业技能大赛赛前工作推进会。市人社局党组成员、副局长江静亚，开封技师学院党委副书记、副院长张洪喜，市职业技术培训教研室相关工作人员，全市14支代表队的负责人参加了此次会议。

会上，张洪喜向参会人员介绍了开封技师学院近几年在职业技能大赛中取得的成绩，并对我市参赛项目做了赛情分析，归纳出我市选手参赛的优势和不足，并对参加技能大赛备赛及集训情况做了介绍。

江静亚强调，**一要高度重视，精心组织**。本次大赛是经省政府主办，省人社厅承办的一项综合性职业技能赛事。我市高度重视技能人才培养工作，积极参加各类职业技能大赛，在世界技能

大赛等系列赛事中取得了优异成绩。要以此次参赛为契机，持续强化以赛促教、以赛促学、以赛促建，大力弘扬工匠精神，不断壮大全市技能人才队伍。二要全力以赴，争创佳绩。距离正式开赛仅有半个月时间，各参赛选手、各代表队相关人员要提高实战能力，提高耐压性，以最佳状态进入赛场。要注重学习交流，善于取长补短、提升自我，促进我市职业培训工作高质量发展。三要严密组织，强化保障。当前疫情防控形势严峻，我市代表团人员要加强疫情防控，严守各项纪律，奋勇拼搏，赛出水平，赛出风格，努力取得优异的成绩。

经过选拔，成立了一支含选手、领队、裁判在内的共计一百三十余人的代表队，并依托各代表队对各自选送选手进行赛前集训，选手们状态良好，信心十足，纷纷表示希望能赛出水平，为开封争光，为自己添彩。

（市职业技术培训教研室）

市人社局组织召开全市城乡居民养老保险暂停领取待遇人员专项清理工作推进会 11月15日，为更好地贯彻落实人社部、人社厅关于城乡居民养老保险暂停领取待遇人员专项清理工作部署和11月11日人社部社保中心召开的腾讯会议精神，确保完成专项清理工作，市人社局组织召开全市城乡居民养老保险暂停领取待遇人员专项清理工作推进会，市人社局党组成员、副局长宋进出席会议。

会上，各县（区）简要汇报了工作进展情况和工作中遇到的问题，市社保中心城乡居民养老保险科相关负责人对问题进行了现场解答，市电子政务中心相关负责人对信息比对及信息共享工作给出了意见和建议。

宋进强调：**一是要认真梳理工作中存在的问题。**目前我市完成率低于全省平均水平，工作量大、时间紧，各县（区）要切实提高思想认识，加强组织领导，精心部署安排，责任到人，明确时间节点，确保在规定的时间内完成各项工作。**二是认真总结和借鉴好的做法。**工作中要不断转换工作理念，善于学习和借鉴其他单位的先进经验和做法，变被动为主动，进一步优化工作流程，确保达到事半功倍效果。**三是明确各方责任，确保沟通顺畅。**人社行政、经办及信息部门要相互配合，形成合力，按照政策要求和规范的业务流程认真完成数据核实、清理工作，实现清理结果与数据上传同步。

最后，会议要求，各县（区）、各单位要进一步提高政治站位，理清工作思路，切实把思想和行动落到实处，圆满完成 2021 年社会保险工作任务。

（市人社局养老和失业保险科、市社会保险中心）

开封市人社局与邓州市人社局创新开展服务型行政执法线上座谈会

为共同提升服务型行政执法水平，按照全省法治政府建设领导小组关于服务型行政执法工作统一安排，开封市人社局与邓州市人社局开展了结对帮扶活动。自活动以来，开封市人

社局通过成立微信群及时解答具体问题等方式进行帮带，积极指导和帮助邓州市人社局开展服务型行政执法标兵创建工作。鉴于当前疫情防控的严峻形势，11月15日上午，开封市人社局和邓州市人社局通过腾讯会议开展了线上座谈会。双方部分科室负责人和局属单位行政执法业务骨干共20余人参加。

会上，邓州市人社局分管法治工作副局长张杰对邓州市人社局服务型行政执法工作作了简要介绍，政策法规科负责人汇报了目前服务型行政执法标兵单位创建工作的进展情况。开封市人社局政策法规科负责人介绍了本单位服务型行政执法理念和工作方法，重点讲解了行政相对人法律风险防控试点工作，并对参会人员提出的问题给予了现场解答。

通过帮扶活动，邓州市人社局的全体参会人员和服务型行政执法工作提升了认识。在以后的工作中，开封市人社局将采取灵活有效的方式，共同推进全省人社系统依法行政和服务型行政执法工作。

（市人社局政策法规调研科）

市人社局组织开展行政规范性文件管理工作培训会 为贯彻落实国家、省、市关于行政规范性文件管理和备案的规定，进一步规范行政规范性文件管理工作，11月18日下午，市人社局举办了《行政规范性文件管理工作》专题培训会，市人社局四级调研员韩志强主持会议，局机关全体人员、局属单位相关科室工作人员共50余人参加了学习培训会。

会议集体学习了《国务院办公厅关于全面推行行政规范性文件合法性审核机制的指导意见》《河南省行政规范性文件管理办法》《河南省人民政府法制办公室关于认定行政规范性文件的指导意见》《开封市法治政府建设领导小组办公室关于做好规范性文件备案审查工作的通知》等文件，并结合在对行政规范性文件进行合法性审核工作中发现的问题与大家做了沟通交流。

韩志强就会议就全面提升规范性文件管理工作的能力和水平强调，**一是要**高度重视行政规范性文件管理工作，认真学习、深入领会党中央、国务院有关文件精神，切实提高思想认识。**二是要**切实做好规范性文件备案、审查和清理工作，做到有件必备，确保规范性文件合法有效，保证规范性文件定期清理，努力提高规范性文件管理工作水平。**三是要**加强学习培训，完善规范性文件管理制度，创新规范性文件管理方式，加强监督检查，完善考核制度，强化责任追究，确保规范性文件管理工作取得实效。

通过本次专题培训会，有效提升了全体工作人员对行政规范性文件性质及其认定的认识和理解，对于进一步提高市人社局行政规范性文件管理工作质量、提升依法行政水平、推进法治人社建设具有十分重要的意义。

（市人社局政策法规调研科）

市人社局召开市“十四五”人才发展、人力资源开发和就业促进规划编制工作推进会 为高质量完成《市“十四五”人才发展、人力资源开发和就业促进规划》（以下简称规划）编制工

作，11月19日，市人社局组织召开规划编制工作推进会，市人社局党组成员、副局长杨振法主持会议。

会上，编制工作起草小组介绍了规划编制的背景、依据、原则和重难点问题及应注意的事项。市委人才办、市发改委、市教体局、市科技局及市人社局有关科室负责人分别就规划提出了修改意见。

杨振法强调，**一是**高度重视规划编制工作。要站位全局，以国家人社部、省人社厅和我市规划为遵循，推动相关决策部署在我市落地生根。**二是**规划编制要接地气、有特色、可操作。规划重在落实、重在实用，要做到“三结合”：结合“人人持证、技能河南”建设，结合市第十二次党代会精神，结合重大项目谋划，牢固树立“项目为王”的意识。**三是**突出规划编制前瞻性、创新性。实施人才新政，做好人才引进、评价工作；实施人力资源发展战略，实现技能富民；实施就业优先政策，促进高质量就业。**四是**按照时间节点高质量完成规划编制。市人社局规划财务科要做好统筹协调工作，规划编制小组牵头要按照任务分工，召集相关科室、单位集思广益、积极谋划，严格按照时间节点高质量完成规划编制工作。

（市人社局规划财务科）

市人社局开展劳动仲裁理论讲座 11月19日下午，市人社局劳动关系科，市劳动人事争议仲裁院按照与河南大学哲学与公共管理学院的合作协议，邀请中国社会科学院研究生院社会学

博士、河南大学哲学与公共管理学院劳动与社会保障系主任李强副教授，为全市仲裁员，调解员及基层调解组织的骨干同志开展理论讲座。市人社局四级调研员焦汝生参会。

李强以《劳动法的立法原理》为题，从劳动法的特征原理，促进社会发展的作用等角度，深入浅出地解读了劳动法从产生发展到与人民群众密不可分的过程。并对目前社会上热点案件背后的成因进行了详实的分析。参加讲座的同志纷纷表示，通过学习，对劳动仲裁案件成案的原由有了更加深刻的认识。为今后更科学更严谨更专业地参与仲裁工作，提供了重要支撑。

讲座结束后，焦汝生表示，此次讲座是从政治的角度，让我们对社会主义法律的作用有了更深刻的认识。希望同志们以此活动为契机，认真学习，努力钻研，以我们的业务工作为平台，更好地为广大人民群众服务。

（市人社局劳动关系科、市劳动人事争议仲裁院）

市人社局党组书记、局长薛兆武调研“人社服务打包办”工作 11月25日，市人社局党组书记、局长薛兆武到市人社局驻市民之家综合服务大厅调研“人社服务打包办”工作，查看体验窗口服务，开展“走流程”活动。

在“一件事一次办”集成工作站，薛兆武了解了有关“企业职工退休一件事”的办理流程、办理时限，查看了办事指南等指引材料，并与“十一化建”公司前来办理业务的企业人力资源经理详细交流，问难点、听需求，当场指出“打包办一件事”存在

事项融合不深、经办服务效率不高、工作推进覆盖不广、有些事项没有纳入“一件事”办理流程等问题。他要求市人社局行政审批科、养老和失业保险科等相关科室要不断优化办事流程，形成科学完整的工作闭环。

随后，薛兆武查看了市人社局综合服务大厅，他指出，市人社局业务覆盖面广、与群众联系紧密，要根据企业和群众的办事需求，谋划“高校毕业生就业”“创业”“失业”“职工退休”等10个“人社打包办”集成服务，优化政务服务工作。人社系统各科室、局属各单位要持续转变服务理念，真正从“便我”到“便民”，用最快的速度、最优的服务，把各类事项办好，全面提升人社系统服务质量。

（市人社局行政审批科）

市机关事业单位养老保险经办机构召开月办公会学习省第十一次党代会精神 11月1日，市机关事业单位养老保险经办机构召开月办公会，传达学习贯彻河南省第十一次党代会精神。会议由市机关事业单位社会保险管理处党支部书记、处长吉宏宇主持，全市各县区机关事业单位养老保险经办机构负责人、市机关事业单位社会保险管理处班子成员、各科室相关负责人、业务骨干及经办机构全体党员干部参加会议。

会议深入学习了楼阳生代表中国共产党河南省第十届委员会向大会作的题为《高举伟大旗帜牢记领袖嘱托为确保高质量建设现代化河南高水平实现现代化河南而努力奋斗》的报告，传达

了市人社局党组书记、局长薛兆武的讲话精神。会议指出，中国共产党河南省第十一次代表大会，是在我们党成立 100 周年的重要节点、开启全面建设社会主义现代化河南新征程的重要时刻召开的一次重要的大会。楼阳生在大会上所作的报告，高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻习近平总书记视察河南重要讲话重要指示，锚定“两个确保”，前瞻 30 年、谋划 15 年、立足这 5 年，总揽全局、高屋建瓴、思想深刻、激励人心、催人奋进。

会议强调，全体党员干部要把学习宣传贯彻省第十一次党代会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，按照市委的部署要求，统筹做好相关学习安排，带头掀起学习贯彻热潮，带头领会精神实质，带头抓好贯彻落实，带头提升能力水平，做学习贯彻省党代会精神的组织者、推动者和实践者。会议要求，**一是认真学习、深刻领会。**坚持学在前、走在前，深入学习贯彻省党代会精神，各经办机构要利用理论学习和党支部学习等平台，先学一步、学深一层，作出示范、当好表率，深入学习研讨，加深理解认识，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。**二是注重效果，抓好结合。**围绕学习贯彻省党代会精神，找准与市人社局“16606”工作思路的连接点，持续推进养老保险制度改革，扎实做好各项业务经办工作，确保把省委、市委的决策部署转化为具体的“路线图”“施工表”。**三是着眼全局、讲求效果。**紧扣省党代会确定的目标任务，研究工作、谋划工作、推动工作，正确认识我们工作中存在的问题，找出更多更有效的解决办法，

把学习贯彻省党代会精神与党史学习教育和当前中心工作相结合，切实增强做好全市机关事业单位养老保险工作的紧迫感、责任感和使命感。会议还对退役军人接续、“中人”待遇核算、原试点转移接续、退休人员认证等工作进行了安排部署。

（市机关事业单位社会保险管理处）

河南晋开化工投资控股集团有限责任公司顺利通过职业技能等级评价机构备案评估 为全面贯彻落实河南省高质量推进“人人持证、技能河南”建设动员部署电视电话会议精神，大力推进企业技能人才自主评价工作。11月2日，市职业技能鉴定指导中心组织专家对河南晋开化工投资控股集团有限责任公司申报的职业技能等级认定机构备案进行技术评估。

河南化工技师学院培训处处长苏俊岭担任专家组组长，市职业技能鉴定指导中心、祥符区人社局、祥符区职业技能鉴定指导中心相关负责人及河南晋开化工投资控股集团有限责任公司党委副书记、工会主席袁荣正等参加了评审工作。

袁荣正介绍了公司目前的基本情况、经营状况、市场前景、发展方向、技能人才培养、技能竞赛比武情况。并提出，企业职业技能等级认定中心的成立为深入实施人才强企战略，健全技能人才培养、使用、评价、激励制度，弘扬精益求精的工匠精神、劳模精神，加快培养大批高素质劳动者和技能人才提供了平台，也是高质量推进“人人持证、技能河南”建设，提升技能人才素质，提高职工收入的的重要举措。

市职业技术培训教研室相关负责人对河南省职业技能人才培养和技能等级认定工作的有关政策进行了宣讲和解读，并鼓励企业自主开展职业技能等级评价。

专家组一行通过文件审核、技术抽查、现场查看、访谈咨询、质疑答辩等方式，对河南晋开化工投资控股集团有限责任公司职业技能等级认定备案工作进行了评审，并参观了公司职业技能等级认定中心的档案室、保密室、考务办公室、候考室、理论考场和实操考场。

专家组认为，河南晋开化工投资控股集团有限责任公司职业技能等级认定机构管理制度规范、工作体系及人员配备完善、场地及设施设备齐全，具备开展职业技能等级认定工作的条件。

（市职业技术培训教研室）

市人社局组织召开全市劳动人事争议仲裁工作推进会为进一步提高仲裁规范化水平，提升维权服务能力，优化法治营商环境，公开、公平、公正地处理劳动人事争议，11月3日下午，市劳动人事争议仲裁院召开全市劳动人事争议仲裁工作推进会。市人社局四级调研员焦汝生、市劳动人事争议仲裁院院长王仲林及各县区仲裁业务负责人等参会。

会上，王仲林传达了《河南省人力资源和社会保障厅关于开展全省劳动人事争议仲裁业务规范化评价工作的通知》（豫人社办函〔2021〕167号）文件精神，并对劳动人事争议仲裁业务规范化评价工作的重要性 and 影响进行分析。他指出，仲裁业务规范

化评价工作是省人社厅对各地市仲裁业务开展情况的一次深入考察，同时也是全省平安建设工作的一部分，评价结果由省人社厅公示排名，作为对我市仲裁工作一年来的总评分，必须严肃对待，精心准备。

焦汝生强调，**一要高度重视**。全体同志要认真学习文件精神，对照标准认真准备；**二要提前谋划**。即日起到11月底各县区要按照通知要求认真自查，严格整改，持续完善；**三要强化提升**。市仲裁院要做好全盘统筹规划，业务指导；**四要狠抓落实**。整改结束后，各县区要开展互查互纠，市人社局劳动关系科和市仲裁院做好监督核查。**五要全面提升**。全市仲裁工作要在全省评查中更进一步。

市人社局劳动关系科相关负责人表示，劳动人事争议仲裁业务规范化评价工作关系着平安建设工作，要按照任务逐项落实，要经得起自查和互查。最后，参会人员共同学习了《仲裁业务规范化评审表》。

通过此次会议，全市要进一步提高政治站位，统一思想认识，以仲裁业务规范化建设为抓手，达到程序规范化、文书标准化、管理制度化，以高标准迎接省级评审，推动我市劳动人事争议仲裁工作再上新台阶。

（市劳动人事争议仲裁院）

市劳动保障监察局强化督导监察落实保障农民工工资支付制度 为检验我市工程建设领域在建工程项目落实保障农民

工工资支付制度专项行动开展情况，落实河南省保障农民工工资支付工作考核通报问题整改情况，全面落实保障农民工工资支付的各项制度。由市根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室牵头，人社、住建、交通、水利等行业主管部门配合组成的督导组，自10月25日至11月5日期间深入各县区进行实地督导。

督导组听取了各县区专项行动情况汇报，及王秋杰副市长在市交办工作会上交办问题的落实情况；现场查验了各县区关于河南省农民工工资监管系统在建工程有关数据录入情况和专项执法中依规依法处理情况；抽查在建项目工地，对《条例》各项制度落实情况进行督导。督导组对各县区保障农民工工资工作给予了肯定，并对落实《条例》中存在的问题进行了及时反馈。

下一步，督导组将对考核情况进行汇总，上报市治欠办。市治欠办将按照根治欠薪工作部署，继续推进《条例》的贯彻落实，进一步加大监督检查和依法查处拖欠农民工工资案件力度，切实维护劳动者合法权益和社会和谐稳定。

（市劳动保障监察局）

市创业贷款担保中心开展“讲诚信 说到做到”倡议活动为大力弘扬诚实守信社会风尚，积极发挥机关事业单位和党员干部、国家公职人员的先锋模范作用，进一步优化我市营商环境，让开封成为投资放心、消费安心的城市。11月5日下午，市创业贷款担保中心组织召开“讲诚信 说到做到”主题倡议活动。

活动开始，市创业贷款担保中心主任贾蕾领学了市直工委下

发的《关于印发〈开展“讲诚信、说到做到”活动实施方案〉的通知》，宣读了《个人诚信倡议书》，倡导中心上下全体干部职工要增强诚实守信意识，讲诚信话、办诚信事、做诚信人，树立诚信守约服务意识，缔造诚信守约良好形象。

举行该项活动，全体党员干部职工要带头做讲诚信的表率，带头立足岗位践行承诺，在日常生活中信守承诺、说到做到，为推进新时代国家的诚信文化建设贡献力量。

活动最后，全体干部职工签订了“讲诚信 说到做到”承诺书。

（市创业贷款担保中心）

市人社电子政务中心与城乡一体化示范区平安办联合开展防范电信网络诈骗直播宣传活动 随着网络社交、在线购物等不断发展，电信网络诈骗已成为当前发案率最高、造成损失最大、群众反映最强烈的犯罪活动。打击电信网络诈骗，是保护群众财产安全的需要，也是发展数字经济的需要。

11月5日，城乡一体化示范区公安分局民警受邀来到“开封人社12333”抖音直播间，通过直播的形式“线上”向群众宣传讲解防范电信诈骗知识，揭露电信诈骗犯罪的作案手法，切实提高群众安全防范意识。

直播中，城乡一体化示范区公安分局民警就什么是电信网络诈骗和当前网络电信诈骗的现状向观众进行了介绍，并结合近期警方接报的典型案列，剖析了近年来七种常见的网络电信诈骗类

型、手段和特点，向观众传授辨别、防范此类犯罪的知识。随后，民警就如何安装、使用国家反诈中心 App，并鼓励接到诈骗电话的群众拨打 96110 进行举报。民警还重点讲解了国家反诈中心软件中的来电预警功能。

据统计此次直播共吸引 2576 人次收看，获赞 3869 次；直播中，粉丝自发在评论区宣传各类反诈知识。他们分享自己或家人上当受骗的经历，提醒大家提高警惕。

此次防范网络电信诈骗直播宣传活动，使广大群众了解了防范网络电信诈骗的知识，有效提高了安全意识，起到了良好的社会效果。

（市人社电子政务中心）

市社保中心开展“社银一体化”督导工作 为了确保“社银一体化”工作顺利推行，满足群众“就近办”的需求，更好地服务参保群众，市社保中心成立“社银一体化”督导小组，在 11 月 9 日、10 日对全市各县区“社银一体化”服务推进情况进行督导，并到各银行服务网点进行实地调研。

督导组一行对各县区社保中心“社银一体化”工作推进情况进行了详细了解，对合作银行的软硬件设施进行了实地查看，及时指出了存在的问题和不足，并要求相关银行及时整改。同时，督导组的工作人员与正在办理社保业务的群众亲切交谈，询问他们网点业务办理是否便捷，对“社银一体化”窗口服务有何建议。

下一步，市社保中心将持续做好对合作银行的跟踪服务，多

措并举强化业务指导，积极开展业务培训，紧密围绕参保群众的意见和建议，努力提升工作人员社保业务经办能力，提高社银专区服务质量，做到“受理一件，办好一件”，持续巩固“社银一体化”便民服务成效，让参保群众切实享受优质服务带来的便捷。

（市社会保险中心）

杞县金大源实业有限公司率先完成自主评价直接认定工作

11月10日，杞县金大源实业有限公司面向企业内部员工开展的自主评价直接认定工作率先完成，共有370名员工取得了包装工岗位高级工技能等级证书。

直接认定是根据岗位条件、职工日常表现、工作业绩等方面，并参照国家职业技能标准和企业评价规范的相应要求，按规定对内部职工直接认定相应等级。

杞县金大源实业有限公司根据自身发展实际需求选拔优秀人才，既提高了企业开展技能培训的积极性，又拓宽了企业内部员工的上升渠道，更打破了限制企业职工成长成才的壁垒。

企业技能人才自主评价，对推进技能提升，稳定就业，充分激发企业主体活力具有重要意义。

（市职业技术培训教研室）

市机关事业单位社会保险管理处到开封市银监分局宣传养老保险政策 自党史学习教育开展以来，市机关事业单位社会保险管理处坚持把“我为群众办实事”实践活动作为重要抓手，

力求将学习成果转化为工作实效。11月9日下午，市机关事业单位社会保险管理处处长吉宏宇带领相关科室负责人及业务骨干走进开封市银监分局，为广大职工送上《中华人民共和国社会保险法》和机关事业单位养老保险政策宣传资料，针对机关事业单位养老保险制度改革中存在的问题，现场进行了讲解和答疑。

市机关事业单位社会保险管理处结合《中华人民共和国社会保险法》，从机关事业单位养老保险制度改革的主要政策依据、实施范围、缴费基数、待遇统筹、计发办法、经办规程等方面着手，通过宣读政策文件、举例说明、面对面提问、零距离交流等方式，现场解答了干部职工提出的问题。并重点宣讲了机关事业单位养老保险制度改革的主要政策依据、实施范围、缴费基数、待遇统筹、计发办法以及养老金调整等相关政策，讲解了参保登记所需材料、缴费申报基数核算、关系转移接续时效、退休待遇核定和支付等经办流程，介绍了机关事业单位养老保险经办机构的相关惠民举措。

养老保险涉及广大干部职工的切身利益，特别是近年来随着机关事业单位养老保险制度改革的深入，机关事业单位及其干部职工对养老保险的关注度也越来越高。通过宣讲，既提高了养老保险制度政策的知晓度，又消除了机关事业单位工作人员参加养老保险后的顾虑，形成全社会关心养老保险事业发展的良好氛围。通过此次活动，进一步推动了机关事业单位养老保险制度改革各项决策部署落地落实落细，增强了广大干部职工干事创业的责任

感、使命感和紧迫感。

(市机关事业单位社会保险管理处)

河南省丽星亿源食品有限责任公司顺利通过职业技能等级评价机构备案评估 为全面贯彻落实河南省高质量推进“人人持证、技能河南”建设动员部署电视电话会议精神，大力推进企业技能人才自主评价工作。11月11日，市职业技能鉴定指导中心组织专家对河南省丽星亿源食品有限责任公司申报的职业技能等级认定机构备案进行技术评估。

河南化工技师学院培训处处长苏俊岭担任专家组组长，市职业技能鉴定指导中心、通许县人社局、通许县职业技能鉴定指导中心相关负责人及河南省丽星亿源食品有限责任公司相关负责人参加了评审工作。

河南省丽星亿源食品有限责任公司相关负责人介绍了公司基本情况、经营状况、市场前景、发展方向、技能人才培养、技能竞赛比武情况。并提出，企业职业技能等级认定中心的成立为深入实施人才强企战略，健全技能人才培养、使用、评价、激励制度，弘扬精益求精的工匠精神、劳模精神，加快培养大批高素质劳动者和技能人才提供了平台，也是高质量推进“人人持证、技能河南”建设，提升技能人才素质，提高职工收入的重要举措。

市职业技术培训教研室相关负责人对河南省职业技能人才培养和技能等级认定工作的有关政策进行了宣讲和解读，并鼓励企业自主开展职业技能等级评价。

专家组一行通过文件审核、技术抽查、现场查看、访谈咨询等方式，对河南省丽星亿源食品有限责任公司职业技能等级认定备案工作进行了评审，并参观了河南省丽星亿源食品有限责任公司职业技能等级认定中心的档案室、保密室、考务办公室、候考室、理论考场和实操考场。

专家组认为，河南省丽星亿源食品有限责任公司职业技能等级认定机构管理制度规范、工作体系及人员配备完善、场地及设施设备齐全，具备开展职业技能等级认定工作的条件。

（市职业技术培训教研室）

市职业技术培训教研室会同城乡一体化示范区人社局深入企业宣讲技能等级认定政策 为进一步优化营商环境，提升服务效能，助力全省高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作扎实推进，11月12日下午，市职业技术培训教研室会同城乡一体化示范区人社局，前往河南中联重科智能农机有限责任公司、奇瑞汽车河南有限公司开展宣传职业技能等级认定相关政策，真正把好事办好，把实事办实。市职业技术培训教研室主任李明，市职业技能鉴定中心相关负责人，城乡一体化示范区人社局相关负责人、职业能力建设科负责人参加。

在河南中联重科智能农机有限责任公司相关负责人向市职业技术培训教研室和城乡一体化示范区人社局相关负责人介绍了公司自主认定计划和实施方案，并就认定工作中的具体问题与相关人员进行交流。该公司表示本月有三百余人通过自主认定取

得了相关职业技能等级证书，这些积极参与并通过技能等级认定的职工，会逐步成长为企业的中坚力量，为公司发展作出贡献。

奇瑞汽车河南有限公司相关负责人详细的介绍了企业自主认定实施方案，并对该公司设置的“3/4”“4/4”“多能工”“全班通”“上下游全班通”等级与国家职业技能等级的对应关系进行阐述。企业围绕认定推出了一系列的激励措施，车间普通技工评上高级技师，每个月会增加300元等级考核津贴，还有机会优先竞聘车间班长等一系列激励政策。

会上，市职业技术培训教研室就企业提出的企业员工技能水平评价的实际需求问题，对国家技能人才评价体制改革情况、技能等级认定相关政策和自主认定工作开展情况进行了详细讲解，并对企业组织自主评价的要求进行了技术指导，此外，对企业在实际工作中技能鉴定及技能等级认定等方面的问题进行了解答。

通过走访，两家企业表示自主认定加大了企业对于人才管理的自主性，有利于企业打开新思路，开展新业务，特别是在当前疫情形势较严峻的情况下，对企业稳定和人才管理工作中起到了积极的作用。两家企业表示将在近段时间积极开展自主认定评价工作，让符合条件的员工达到人人持证。

（市职业技术培训教研室）

市社会保险中心组织开展行政执法证专业法律知识考试为进一步加强全市社保系统行政执法队伍建设，切实提高工作人员依法服务的能力和水平，按照市法治政府建设领导小组及市人

社局工作要求，11月19日下午，市社保中心组织开展了2021年度行政执法证专业法律知识考试，严格按照疫情防控要求，市社保中心及各县区社保中心共102名执法人员分别在各单位考点参加了考试。

本次考试以《宪法》《社会保险法》《劳动合同法》《工伤保险条例》《失业保险条例》等相关法律法规和部门规章为主要内容，重点测试干部职工对专业法律知识的掌握和运用能力。

通过本次考试，进一步规范了行政执法人员持证上岗和资格管理工作，提高了社保系统工作人员学习法律法规的自觉性，变“要我学”为“我要学”，提升了干部职工的执法水平和服务能力，为全力推进社保系统依法服务奠定了坚实基础。

（市社会保险中心）

市机关事业单位社会保险管理处到兰考县柳林林场进行实地调研 市机关事业单位社会保险管理处坚持把党史学习教育和“我为群众办实事”实践活动作为重要抓手，力求将学习教育成果转化为工作实效。11月19日，市机关事业单位社会保险管理处党支部书记、处长吉宏宇带领相关科室负责人及业务骨干走进兰考县柳林林场，为广大职工送上《中华人民共和国社会保险法》和机关事业单位养老保险政策宣传资料，针对机关事业单位养老保险制度改革中大家关心的相关事宜和单位养老保险费及职业年金缴纳工作开展情况进行实地调研和现场办公。

督导调研组一行听取了柳林林场负责人对柳林林场基本情况、存在的主要问题、下一步打算等方面的工作汇报，查阅了有关资料和工作台帐，并对林场职工进行了访谈。督导调研组围绕柳林林场养老保险工作运行、工作人员参保及单位养老保险费、职业年金缴纳工作，从参保登记、退休办理、退休人员生活情况到养老保险费、职业年金缴纳到退休待遇核算等相关政策进行了全面讲解，使大家全链条体验了业务经办咨询、申请、受理、审核、办结、反馈等办事流程，并以现场互动的形式解答了林场干部职工提出的有关问题，同时对林场目前存在的主要问题逐一进行了深入分析和探讨，提出了解决问题的思路和方法。

督导调研组指出，通过此次督导调研活动，希望柳林林场理清养老保险工作思路，以督导调研活动提出的指导意见为导向，会同上级领导和有关部门全力破解瓶颈制约，全面落实养老保险各项工作，以更高的要求 and 标准，主动作为，为下一步的工作推进创造条件。

（市机关事业单位社会保险管理处）

市人社局多措并举加快推进惠民惠农财政补贴资金社会保障卡“一卡通”应用工作 随着国家惠民惠农政策力度不断加大，为贯彻落实《河南省人民政府办公厅关于进一步加强惠民惠农财政补贴资金“一卡通”管理的实施意见》（豫政办〔2021〕24号），我市大量财政补贴资金将以社会保障卡为载体集中发放至受益群众手中（以下简称“一卡通”），既方便了群众，又

落实了“我为群众办实事”承诺的重要举措。11月19日，市财政局、市教体局、市人社局、市工行相关负责同志，召开惠民财政补贴资金“一卡通”工作会。

会议指出，今年6月份以来，全市启动惠民惠农财政补贴资金“一卡通”工作以来，多措并举，积极有效推进各项工作。一是及时总结推广河南省内兄弟地市以及四川省补贴资金“一卡通”线上运行的先进经验和典型做法，加强交流，互学互鉴、取长补短，合力完成我市“一卡通”工作任务。二是精心组织推进，有效完成“一卡通”系统部署和系统对接，加强部门联动。市级各有关部门同心协力，细化工作流程，熟练操作规范，加强协调联动，加快推进“一卡通”工作。三是抓好宣传，加大宣传力度，通过多种形式，开展惠民惠农财政补贴政策解读，宣传“一卡通”发放模式和便民服务措施，凝聚群众共识，营造良好氛围。

会议强调，为确保财政补贴资金规范、精准、及时、安全、透明地发放到受益群众手中，要向社会公布补贴政策清单，以公开促改革，规范代发金融机构，要实施精准治理，变“多卡”为“一卡”，变“糊涂卡”为“明白卡”，变“人卡分离”到“卡随人走”，从源头上解决“卡出多行”“一人多卡”等问题。以社会保障卡为载体，将相关惠民惠农补贴资金集中发放至一张卡。

下一步，市人社局将根据省、市“一卡通”工作安排，以社会保障卡（电子社保卡）积极对接省政务服务平台、惠民惠农财政补贴资金统一发放平台，大力推进社保卡应用，拓展社保卡服务渠道。做到集约建设、协同运行，实现资源共享，一卡多用，

全省通用，加快社保卡发放进度，加大社保卡人社业务应用，提高社保卡经办服务水平，加强“一卡通”工作中的多方合作。

（市人社电子政务中心）

市社保中心组织全体干部职工学习贯彻党的十九届六中全会精神 11月23日，市社保中心党总支开展了“党的十九届六中全会精神”专题学习会议，市社保中心全体党员参加学习，各县区社保中心党支部在县同步开展了学习活动。

市社保中心全体党员干部共同学习了会议精神，党的十九届六中全会的召开，是在我们党在“两个一百年”奋斗目标历史交汇的关键节点上，一次具有里程碑意义的重要会议。全会审议通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，全面总结了中国共产党百年奋斗的重大成就和历史经验，具有深远的历史意义和现实指导意义。

市社保中心主任张永强要求全市社保经办机构党员干部，**一要**始终坚定理想信念，学深悟透全会精神和党的创新理论，大力弘扬伟大建党精神，传承好红色基因，特别要通过深化党史学习教育，进一步做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。**二要**加强党的政治建设，把讲政治要求转化为内心自觉、内在主动，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，严守政治纪律和政治规矩，把“两个维护”体现在坚决贯彻党中央决策部署的行动上和履职尽责、做好本职工作的实效上。**三要**坚决扛起使命责任，紧紧围绕市人社局“16606”工作思路，主动谋划思

考，勇于担当、敢于负责，动作要快、发力要准，推动各项工作不断取得新进展、新成效。**四要**牢固树立以人民为中心的发展思想，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，把向社会和群众承诺的各项民生实事办好办实。

此次学习进一步激发了全体干部职工在参与党的第二个百年奋斗目标征程中的初心意识，更加坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在本职学习和工作上埋头苦干、勇毅前行，为实现“十四五”人力资源社会保障事业良好开局、谱写新时代开封更加出彩的绚丽篇章贡献社保力量，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

（市社会保险中心）

禹王台区机关事业单位全面实现社保卡发放社会保险待遇

11月17日，市机关事业单位社会保险管理处召开社保卡发放退休人员社保待遇工作推进会。禹王台区社保中心迅速行动，针对本区发放工作制定方案，全体干部职工仅用三个工作日就实现了全区机关事业单位社会保险待遇发放进卡率100%、准确率100%。

在这项工作中，禹王台区社保中心提取所有仍应用银行卡发放的人员名单，核准社保卡领取状态及金融账号信息，通过所属单位开展使用社保卡领取待遇政策宣传。同时，中心充分发挥团队作战优势，仅用一个小时即完成了转换工作。中心还提取整理业务系统中所有待遇领取人员的相关数据，协调信息管理机构与

社保卡管理系统进行姓名、身份证号和金融账号一致性比对，确保发放准确率。

“在今后的经办服务和管理中，我中心将继续以热情的态度、严谨的作风、科学的方法高质量完成机关事业单位养老保险的各项工作，增强全区干部职工的满意度和幸福感。”禹王台区社保中心相关负责同志语气坚定地表示。

（市机关事业单位社会社会保险管理处）

市劳动保障监察局采取“日督促、周交办、月通报”机制 推动治理农民工欠薪工作高效开展 市劳动保障监察局建立“日督促、周交办、月通报”工作机制，全面加快“全国根治欠薪线索反映平台”“河南省农民工工资支付监管系统”和其他渠道接收欠薪举报投诉的分类核实处置，以《保障农民工工资支付条例》为抓手，以工程建设领域欠薪问题为重点，加强源头治理，推进制度落实，加大案件查处，强力推进治理农民工欠薪工作高质高效开展。

一是日督促提醒，及时流转核处。始终紧盯欠薪线索，指导县区做好案件研判处置，定专人、定时间、定措施，压实工作责任，确保不留存、不延误，持续推行监管系统应用，落实“农民工工资保证金”“实名制管理”“银行代发工资”等治理欠薪长效机制。

二是周汇报交办，提升工作质效。通过通报督办、电话催办、现场指导等方式传导工作压力，并将根治欠薪重点工作纳入市委、

市政府重点工作交办会议，每周由市领导对加强欠薪治理工作有关事项进行具体交办，推进欠薪治理工作条条落实、件件落地、事事见效，使我市落实各项根治欠薪长效机制相关指标大幅度提升。

三是月通报排名，力促创先争优。每月市根治拖欠农民工工资工作领导小组通过正式文件对各县区及行业主管部门系统运行和线索办理情况进行通报，将办理数据指标作为对各县区月考核的依据，督促县区及行业主管部门推动治理欠薪长效机制落实，减少和避免欠薪问题发生。

截至 11 月 30 日，市劳动保障监察局办理拖欠农民工工资案件 196 起，为 6000 余名农民工追讨工资 6962 万元；全国欠薪线索反映平台系统接收欠薪线索 1602 条，已办结 1478 条，办结率 92%，涉及金额 2777 万元，涉及劳动者 4490 人；我市在建项目实名制落实率 99%，专用账户开户率 98%，银行代发率 92%，工资保证金缴纳率 95%，工资监管系统欠薪线索办结率 100%，系统当天考勤率 85%以上。

（市劳动保障监察局）

【经验交流】

市人社局“三个+”打造招才引智“开封品牌”

一、高位推动+上下联动”，协同“聚合力”

一是高标准推进。建立“一把手负总责、分管领导亲自抓科

室(单位)具体负责”的工作机制，形成上下合力的工作格局。二是高站位协同。10余名县级干部带队，挑选30余名业务骨干组成活动专班，并分成综合组、招聘组、外联组、宣传组、保障组5个工作小组，及时与省组委会办公室对接，确保工作协同推进

二、线上平台+线下活动，招才“齐发力”

一是多渠道征集信息。针对疫情影响，充分运用中国·河南招才引智创新发展大会网络平台、市人力资源网及开封大学文职院、河南开封科技传媒学院专场招聘活动等线上线下渠道及时发布人才(项目)信息，线上线下共征集省内外企事业单位1200余家、岗位2.8万余个、需求人数3.8万余人，征集项目4个，签约26个。二是举办专场活动。在北京大学、清华大学等高校举办高层次人才专场推介会、专场招聘活动，先后签约清华、北大等知名高校高层次人才31人。举办全国2021年中大城市联合招聘高校毕业生(秋季)河南站巡回招聘开封专场、中原人才高峰论坛等系列招才引智活动。活动上，1200余家企事业单位提供岗位4.1万余个，吸引1.8万名毕业生进场求职，6865余人达成初步就业意向。三是深化校企合作。举办人社系统“万人助万企”暨2021龙头骨干企业开放日等系列活动，建立就业见习单位107家，创建3家省级示范见习基地，共提供见习岗位1508个，部分企业留用率达到100%，发放见习补贴82.9万元

三、规范程序“扩规模”+大胆创新“重点选”，改革“增动力”

一是围绕事业单位用人需求，规范程序“扩规模”。年初对

各行业人才资源状况开展调查摸底，制定全市事业单位招聘计划，开展我市 2021 年市直事业单位公开招聘工作，完成招聘 311 人，较 2020 年增加 54 人。指导县区招聘事业单位人员 1033 人。二是围绕高层次急需人才，绿色通道“快捷引”。开展全市引才“名校行”招聘活动，在专场招聘活动现场设立人才引进绿色通道。完成 2020 年招才引智创新发展大会市直事业单位公开招聘工作，招聘 120 人已到岗工作。三是围绕激发基层人才活力，创新举措“重点选”。高效推进市直事业单位公开招聘选调工作，稳妥推进河南省 2021 年高校毕业生“三支一扶”计划招募工作，定向村(社区)党组织书记中招聘事业单位工作人员 20 人。面向社会公开招聘教师 209 人、高层次医疗卫生工作人员 284 名。

(市人社局人力资源流动管理科、市人社局人力资源流动管理科、市人才交流中心、市公共就业服务中心)

市人社局全力做好职业技能教育工作 一是实施“1+3+N”技工教育发展路径，即依托开封市职教园区，发挥开封技师学院、河南医药健康技师学院和河南化工技师学院 3 所学院引领作用，带动全市范围内技工院校和技能培训学校发展。目前我市职业院校共 3 所，在校生 13.8 万人，培养毕业生 10292 人就业率达 99% 以上。二是深化产教融合、校企合作，促进院校、企业间资源高效运用。目前为 10 家企业 1000 余名职工开展培训。三是深化技能人才评价制度改革，推进企业职业技能等级自主认定和专项职业能力考核攻坚行动，建立多元化、多层次社会化技能人才评价

机制。目前完成各类社会化技能人才评价机构备案 44 家，共发放职业资格证书 5216 人次。

（市人社局职业能力建设科）

市社保中心受理社会保险“全省通办”事项在全省位居前列
一是提高工作标准。深刻理解“全省通办”工作要求、事项清单，做到业务无差别受理、同标准办理。**二是加强业务培训。**在异地业务受理及异地档案管理方面，着重加强受理岗、咨询岗对全省业务开展受理、咨询等服务。**三是严格抓好落实。**结合“厅局长走流程”活动，及时发现解决工作中存在的问题，确保 530 项社会保险事项能办、畅办、快办目前“全城通办”受理 27730 件，业务量占比 7.69%。

（市社保中心）

市人社局“三个着力”全力服务项目建设
一是着力做好项目用工保障。搭建对接平台，为企业提供丰富劳动力资源，推动沿黄经济带市际劳务协作。目前共对 60 家重点企业进行用工监测，累计帮助企业招工 5218 人。**二是着力强化技能人才支撑。**在现代制造、化工环保、文化旅游、城市建设等 10 大领域，精选 100 个工种，选树 1000 名“技能领军人才”。**三是着力构建和谐劳动关系。**在劳动用工、职工工资、劳动条件等方面靠前服务，目前，共办理拖欠农民工工资案件 196 起，为 6000 余名农民工追讨工资 6962 万元。

（市人社局就业促进办公室、市劳动保障监察局）

开封市“四轮驱动”全力稳就业 强化政策支撑累计支出就业补助资金 1.3 亿元，支持企业吸纳就业、劳动者自主创业和灵活就业。搭好服务平台，举办线上线下招聘 233 场次，提供岗位信息 29.1 万个；推广应用“互联网+就业创业”信息化服务平台，今年累计办结服务事项 28.77 万件，办结率达 99.38%。保障重点群体开展高校毕业生就业专场 10 场，提供岗位 7.9 万个；针对困难群体开展专项援助活动，托底安置就业困难人员 3212 人。激发创业活力，开展创业培训 1.02 万人次发放创业担保款 4.8 亿元。目前，该市实现城镇新增就业 5.81 万人，新增农村劳动力转移就业 3.38 万人。累计支出就业补助资金 1.3 亿元，支持企业吸纳就业、劳动者自主创业和灵活就业。搭好服务平台，举办线上线下招聘 233 场次，提供岗位信息 29.1 万个；推广应用“互联网+就业创业”信息化服务平台，今年累计办结服务事项 28.77 万件，办结率达 99.38%。保障重点群体开展高校毕业生就业专场 10 场，提供岗位 7.9 万个；针对困难群体开展专项援助活动，托底安置就业困难人员 3212 人。激发创业活，开展创业培训 1.02 万人次发放创业担保款 4.8 亿元。目前，该市实现城镇新增就业 5.81 万人。

（市人社局就业促进办公室、创业担保贷款中心、市人社局农民工工作科）

【人社简讯】

市社保中心热情服务获赠办事群众锦旗 11月2日，52岁的办事群众时先生来到市民之家，把一面印着“热心为人民 办事效率高”字样的锦旗送到了市社保中心征缴科副科长尹华手中，对市社保中心为群众提供高效便捷的服务表示感谢。

时先生是我市一家银行的员工，因与单位产生劳动争议，他的社保费缴纳出现问题。后经市劳动人事争议仲裁院和市、区两级法院的公正判决，他的合法权益得以维护。几天前，他到市社保中心办理社保费缴纳相关手续，征缴科副科长尹华热情接待了他，在当天就帮他办完了全部手续，使其深受感动。

市社保中心负责人说，社保工作关乎民生，老百姓的小事，就是我们的的大事，用心为民解忧、为民办事是我们职责所在。今后，市社保中心将以更加饱满的热情，为群众提供更加优质高效的服务，切实让人民群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

（市社会保险中心）

市社保中心积极落实失业保险稳岗返还政策获赠锦旗 11月8日上午，开封市交通运输（集团）有限公司纪委书记王楠，来到市社保中心，送上了一面锦旗，感谢市人社局、市社保中心，在开封市交通运输（集团）有限公司最困难的时候，提供了好政策、好服务，解决了企业的燃眉之急。

开封市交通运输（集团）有限公司在今年失业保险稳岗返还工作中，属于市应急部门认定的受洪涝灾害严重影响的企业，且符合失业保险稳岗返还的条件，享受到了失业保险稳岗返还补贴政策。这也是市人社部门把“万人助万企”活动落在实处的一项重要举措。

市社保中心相关负责人表示会牢记初心使命，精准高效服务企业，在今后的工作中，继续努力宣传好各项政策，热情为企业服务。

（市社会保险中心）

市劳动保障监察局首次举办退休职工欢送会 11月8日下午，市劳动保障监察局全体人员为该单位成立以来首位退休的同志举办了主题为“岁月如歌 感谢有你”的欢送会。

欢送会上，市劳动保障监察局党支部书记、局长宋纳新对退休人员栗莉同志在职期间爱岗敬业、辛勤工作给予了充分肯定及高度评价，并衷心祝愿她在退休后开启新的健康幸福的生活，希望她“退而不休”“常回家看看”，期待她继续关注单位发展，为劳动监察事业献计献策、发挥余热。并号召全体干部职工学习该同志的优良品质和敬业精神。

栗莉同志表达了对单位的留恋之情、感激之情和对同事的难舍之意。并祝愿市劳动保障监察事业蓬勃发展，蒸蒸日上。欢送会气氛热烈，温馨融洽，大家畅所欲言，回忆一起工作、一起奋斗、一起为劳动保障监察工作建设发展、努力拼搏的时光。

市劳动保障监察局首次举办退休人员欢送会，为退休职工胸佩大红花，送上退休证和“光荣退休”纪念品，体现了市劳动保障监察局对干部职工的人文关怀。退休职工是单位发展的推动者和见证者，是单位的宝贵财富，今后市劳动保障监察局将继续把退休职工关爱工作做实做细，让退休离岗不再“静悄悄”，为干部职工的职业生涯画上圆满的句号。

（市劳动保障监察局）

市公共就业服务中心和市人才交流中心联合开展 119 消防安全应急演练活动 为进一步增强干部职工消防安全意识，提升消防应急技能，落实消防责任，确保档案管理消防安全，11月9日是全国消防安全教育日，当日市公共就业服务中心和市人才交流中心联合开展了消防安全应急演练活动。

本次活动邀请市经济技术开发区消防救援大队相关负责同志，为参与活动的干部职工开展了消防安全知识培训和火灾应急演练。消防救援大队相关负责同志详细讲解了消防安全知识和火灾现场处置、自救、逃生技巧，随后进行了现场实地灭火演练，通过动手操作，使干部职工掌握了灭火器、消防栓正确的使用方法和灭火要领。最后，对档案室消防安全工作进行了现场指导。

通过本次活动，全体干部职工深切感受到消防安全的重要性，增强了干部职工消防安全意识，提高了干部职工自防、自救能力以及对突发事件的处置能力，提升了档案安全管理和服务水平。

（市公共就业服务中心、市人才交流中心）

市人社局工伤保险科获赠锦旗 11月10日下午，河南和成无机新材料股份有限公司相关负责人将一面印有“尽职尽责服务高效 为企业排忧解难”的锦旗赠送至市人社局工伤保险科窗口，对市人社局工伤保险科高效尽责的工作作风、为企业排忧解难表示衷心感谢。

今年4月7日，市人社局工伤保险科收到河南和成无机新材料股份有限公司经办人员送来的工伤认定申请材料。经了解，其公司派遣至刚果民主共和国工作的职工发生了工伤。因新冠肺炎疫情原因，受伤职工和证人无法返回中国做现场申报及调查。为维护受伤职工权益，市人社局工伤保险科运用视频连线全程录像等多种方法，严格按照工伤认定的程序，组织工作人员进行视频问询，调查取证，根据调查结果，及时作出工伤认定。该项工作受到了当事企业和受伤职工的充分认可和好评。

今年以来，市人社局工伤保险科共收到在国外发生的工伤事故的两起申报，地点涉及阿尔及利亚和刚果民主共和国。市人社局工伤保险科严格按照“互联网+工伤”政策要求，运用多种方式调查取证，真正落实“放管服”改革工作要求，切实保障用人单位和职工利益。

（市人社局工伤保险科）

尉氏县人社局驻村帮扶责任人奋不顾身救火显担当 11月15日下午4点，尉氏县人社局驻永兴镇刘符陈村帮扶责任人李建党在村里走访，突然看到村里一农户房顶上浓烟阵阵。

见此情形，李建党立即赶到失火农户家，一边组织群众救火，一边拎起水桶冲进失火厨房灭火，此时火势很大，已蔓延至房顶。他不顾自身安危，立即让村民搬来梯子，自己拿着水管爬上房顶灭火，大火无情，浓烟把李建党同志熏的几乎晕倒。在他的带领和指挥下，经过 40 多分钟的救火，火终于被扑灭了，避免了农户家遭受更大的财产损失。

失火农户符麦屯两口握住李建党的手，感激地说：“谢谢你及时救火，才保住俺的家，人社局驻村帮扶责任人真是俺群众的好干部啊！”

尉氏县人社局帮扶责任人李建党为了保护群众财产，不顾自己安危的行为受到了刘符陈村群众的一致称赞。

（尉氏县人社局）

城乡一体化示范区社保中心为参保职工办实事获赠锦旗
11月16日下午，河南大建建筑设计有限公司职工聂芳将绣有“人民公仆为人民 排忧解难显真情”的锦旗送到了城乡一体化示范区社保中心，感谢工作人员全心全意为群众办实事、为民解忧暖人心。

今年10月，聂芳来到城乡一体化示范区社保中心申请补费，因其缴费转移事项中的数据间隔时间较长，系统无法正常处理。城乡一体化示范区社保中心接到申请后，多次与相关部门沟通协调，并与系统工程师共同探讨解决办法，切实解决了参保职工的业务需求。

城乡一体化示范区社保中心一直秉承“为民服务，为民解忧”的服务宗旨。这面锦旗是参保群众对社保工作的认可和肯定，在今后的工作中城乡一体化示范区社保中心将以更加饱满的热情投入到社保事业中去，以更加优质的服务为民办实事。

（市社会保险中心）

市人社局认真开展行政执法人员培训考试 按照市法治政府建设领导小组要求，市人社局认真开展行政执法人员培训考试和行政执法证件换发工作。11月18日至19日，结合疫情防控实际，市人社局组织开展专业法律知识考试。全市人社系统178名行政执法人员分别在各单位考点参加了考试。

本次考试内容涉及《劳动法》《劳动合同法》《就业促进法》《社会保险法》《职业教育法》《行政许可法》《行政处罚法》《事业单位人事管理条例》《失业保险条例》《工伤保险条例》《劳动保障监察条例》《农民工支付条例》等人社领域常用的法律法规。重点测试全体行政执法人员对专业法律知识的掌握和运用能力。

通过考试，进一步提高了全系统行政执法人员专业法律知识的熟练度，激发了全体行政执法人员学习人社领域相关法律法规知识的主动性和自觉性，增强了全体行政执法人员依法履职的能力和水平。

（市人社局政策法规调研科）

市机关事业单位社会保险管理处获赠锦旗 11月22日，市民王先生将一面印有“人民公仆心系百姓、贴心服务为民解忧”的锦旗送到了市机关事业单位社会保险管理处工作人员手中，为他们一心为民、贴心服务的工作态度表示真挚的感谢。

市民王先生是一名退休职工，在退休养老待遇核算后匆匆出国，因预留的银行信息有误，市机关事业单位社会保险管理处在王先生出国期间多次致电但无法取得联系，致使养老保险待遇暂未发放。王先生回国后，又因养老保险制度改革需转移至企业养老账户发放待遇，市机关事业单位社会保险管理处工作人员多次对接相关部门，经过不懈努力，王先生已在11月领取了所有的养老保险待遇。

退休养老待遇的发放事关民生。为保证按时发放养老金，市机关事业单位社会保险管理处建立动态管理制度，不断更新退休人员信息，主动解决问题，优化服务体验，得到参保人员的一致好评。

锦旗是荣誉也是责任，既是对工作的肯定，更是对工作的鞭策。下一步，市机关事业单位社会保险管理处将“立足小窗口、提供大服务”，以更大的热忱，进一步提升工作质量，让参保人员享受更暖心、更贴心的服务。

（市机关事业单位社会保险管理处）

顺河回族区社保中心全心全意为群众服务获锦旗 11月26日，办事群众洪军荣来到顺河回族区社保中心，将印有“一

心为民 热情服务”的锦旗送到了顺河回族区社保中心相关负责人手中，对顺河回族区社保中心职工全心全意为群众服务的办事态度和便捷高效的服务表示肯定。

洪军荣是开封市顺河回族区企业职工，于2011年3月办理了退休手续并完成了企业职工基本养老金核算，今年9月重新认定了参加工作时间，顺河回族区社保中心按照“让数据多跑路，让群众少跑腿”的原则，经过多次电话沟通，及时为其变更参加工作时间、更改视同缴费年限，并重新核定了退休待遇。当洪军荣得知下个月就能拿到新核定的养老金待遇时，她激动地连夜定制了一面印有“热情服务 一心为民”的锦旗。

这面锦旗是对社保工作最大的肯定，也是全市社保经办机构“我为群众办实事”工作成效最直接的体现。下一步，全市社保系统将继续贯彻以人民为中心的服务理念，持续推进全市社会保险工作高质量发展。

（市社会保险中心）

市社会保险中心积极开展“宪法宣传周”系列活动 为深入学习宣传贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，积极推动全市社保系统党员干部尊崇宪法、维护宪法，树立宪法意识，弘扬宪法精神。按照市人社局关于开展“2021年宪法宣传周”活动的统一安排，11月30日，市社保中心召开主题为“以习近平法治思想为遵循，坚定不移走中国特色社会主义法治道路”的宪法学习会议。

会上，市社保中心全体干部职工共同学习了习近平法治思想，党的十九届六中全会精神以及中国共产党成立以来特别是党的十八大以来党领导人民进行法治建设取得的辉煌成就。市社保中心主任张永强强调，社保系统全体党员干部要把宪法学习宣传教育与学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大和十九届五中、六中全会精神紧密结合起来，切实提高政治站位，把好宪法宣传政治方向，把习近平法治思想作为纲领、旗帜和灵魂，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，形成学习宪法、遵守宪法、维护宪法、运用宪法的浓厚氛围。

最后，全体参会党员干部进行了宪法宣誓，此次会议增强了党员干部依宪依法依规履职的融入感和使命感。

下一步，市社保中心将采取线上线下相结合的模式，充分利用“开封社保”微信公众号、“开封市社会保险中心”官方网站开展线上宣传推介活动，邀请法律专家到市社保中心开展宪法学习讲堂、与帮扶社区开展文明实践活动等，确保“宪法宣传周”活动取得实效。

（市社会保险中心）

【县区新闻】

市保障农民工工资支付工作督导组到鼓楼区考核农民工工资支付工作 11月1日下午，市根治拖欠农民工工资工作第

四督导组组长崔鼎新一行，到鼓楼区督导考核农民工工资支付制度落实及河南省考核通报问题整改情况。鼓楼区委常委、副区长郭浩瀚，鼓楼区人社局局长冯爽和鼓楼区根治拖欠农民工工资领导小组相关单位负责人参加考核会。

督导组在听取鼓楼区根治拖欠农民工工资工作开展、《保障农民工工资支付条例》贯彻实施等工作汇报后，深入辖区在建项目进行实地督导。督导组对鼓楼区农民工工资监管系统的使用、全国欠薪线索反映平台回复、项目工地的工资保证金缴纳、工资发放情况进行了核查，并对在建工地农民工工资支付工作中存在的不足进行了指导。最后，督导组对鼓楼区保障农民工工资支付工作给予了高度评价和充分肯定。

鼓楼区人社局将以此次督导为契机，进一步强化日常监管，督促在建工地按照《农民工工资支付条例》规定落实治欠保支长效机制，切实保障农民工合法权益，维护社会和谐稳定。

（鼓楼区人社局）

祥符区人社局开展公益性岗位大排查 公益性岗位作为就业困难人员的重要安置渠道，对促进就业、维护社会稳定具有重要意义。为进一步规范公益性岗位的管理，防止脱岗、替岗、吃空饷等现象的发生，11月2日，祥符区人社局组成工作组开展了公益性岗位问题大排查专项行动，对全区15个乡镇（街道）开发的4921个公益性岗位进行排查。

排查主要通过三种方式进行：一是到用人单位查看公益性岗

位人员花名册、管理制度、劳动合同（含续签合同）、公益性岗位人员考勤、工资发放、请假手续等相关资料。二是与在岗的公益性岗位人员进行面对面交流，询问工资是否按时发放、有无拖欠现象、从事何种工作岗位等情况，对不在岗或公出人员进行电话回访，核查相应情况。三是对核查出问题的用人单位要求其立即整改，并严格按照公益性岗位管理办法进行人员管理。

此次大排查，坚持做到不漏人、不漏项、不隐瞒、不造假，对查出的问题如实反映，切实做到了应查尽查。但是部分乡镇还存在考勤不严格、协议书签订不规范等现象，均已责令按期整改。

下一步，祥符区人社局将坚持问题导向，继续深入开展问题大排查工作，把需要进一步改进的问题找准，把需要长期逐步解决的问题找细，深挖病根、持续整改，杜绝脱岗、替岗、吃空饷等现象发生。

（祥符区人社局）

开封市保障农民工工资支付工作考核组到龙亭区开展督导检查 11月3日上午，市人社局副局长焦汝生带队到龙亭区督导检查落实保障农民工工资支付制度专项行动。龙亭区人社局党组书记、区人大副主任卓继伟向督导组汇报了龙亭区2021年度保障农民工工资支付工作情况。考核组听取汇报后查阅了龙亭区保障农民工工资支付工作相关档案资料。

会后，督导组随机抽取了辖区内两个在建工地进行调研，对在建工地保障农民工工资支付工作相关材料进行查看，并通过河

南省农民工工资支付监管系统，对农民工工资支付问题以及是否按月拨付人工费等情况进行检查。最后，听取项目负责人对农民工管理及工资支付情况的汇报并与工地相关负责人进行座谈。

考核组对龙亭区 2021 年度保障农民工工资支付工作予以充分肯定，并要求龙亭区人社局要以更加坚定的责任意识和“我为群众办实事”的初心使命持续推进落实好保障农民工工资支付工作。

下一步，龙亭区人社局持续树立为民服务意识，认真贯彻执行《开封市开展农民工工资“无欠薪”城市创建活动实施方案》，坚持问题导向，抓好整改落实，树立示范标杆。紧盯重点领域，切实做好根治欠薪工作，坚决打赢根治欠薪攻坚战，为建设出彩龙亭，维护经济社会大局贡献人社力量。

（龙亭区人社局）

尉氏县人社局失业所开展失业保险惠民政策进企业专项行动 为进一步贯彻落实有关失业保险保障惠民政策，结合“我为群众办实事”实践活动，尉氏县人社局多措并举推进政策宣传工作，帮助企业、职工了解政策、知晓政策、用足政策。

11月8日，尉氏县人社局失业所工作人员深入企业、下一线车间为企业职工宣讲失业保险相关业务政策，此次宣讲活动主要围绕失业保险金、职业资格技能提升补贴、一次性创业补助、企业稳岗补贴等惠民政策进行宣传。

活动现场，失业所骨干成员通过播放 PPT、发放宣传手册、面对面咨询等多样形式向企业及职工宣讲失业保险参保、缴费、领取失业津贴等各项政策，共计发放宣传手册和宣传页 150 余份，让更多的企业职工了解到失业保险惠民政策，充分享受到政策“红利”。宣讲过程中，企业职工认真聆听，积极发言，互动频繁，氛围热烈，取得了良好的宣传效果。

通过此次宣讲活动，扩大了失业保险惠民政策影响力，提升了企业及职工对失业保险惠民政策的知晓度。尉氏县人社局失业所将继续开展此类宣讲活动，多措并举，更好地为群众提供服务。

（尉氏县人社局）

尉氏县代表队在河南省第一届职业技能大赛开封市选拔赛中取得优异成绩 为高质量推进“人人持证、技能河南”建设，充分发挥职业技能竞赛在促进高技能人才培养、推动职业技能培训和弘扬工匠精神的重要作用，近日，尉氏县劳动就业服务中心联合尉氏县职业技术教育中心、开封市瑞科阀门有限公司、尉氏县七喜科技等机构组成代表队，参加河南省第一届职业技能大赛开封市选拔赛。

赛前，尉氏县劳动就业服务中心相关负责人鼓励参赛选手要积极备战不松劲，苦练技能基本功，力争在河南省第一届职业技能大赛开封市选拔赛中取得优异成绩。

此次职业技能大赛由市政府主办，市人社局承办，开封技师学院、河南化工技师学院、河南医药健康技师学院联合举办。经

过激烈角逐，尉氏县代表队在电子技术、电气装置、美容等 10 个赛项中斩获一个第一名、两个第二名、两个第三名，12 人成功进入赛项前六名。

下一步，尉氏县人社局将认真按照开封市选拔赛有关推选要求，力争在河南省第一届职业技能大赛中取得佳绩，着力推动尉氏县高技能人才队伍建设，带动更多的技能劳动者走向技能就业、技能增收、技能成才之路。

（尉氏县人社局）

杞县人社局全力推进社保卡的发放与应用管理服务工作
杞县人社局社会保障卡管理中心以民为本，不断改进服务方法，优化办事流程，努力做好全县居民社保卡的办理和管理工 作，深入推动社保卡管理服务工作的提升。

持续推进业务办理“打包办”工作。一件业务，一个流程，一份材料，一次办完。考虑到特殊人群现场办卡存在困难，杞县人社局积极推行社保卡网上办理工作，让群众不出家门就能申领社会保障卡。对于急需出卡的情况，时刻畅通制卡的办理渠道，现场申办，当天出卡，方便群众用社保卡办理各项业务。

优化窗口服务工作，做好全心全意为人民服务。强化窗口服务，把群众的事当做自己的事，为前来办事的群众创造轻松、舒心的办事环境，大力推行“热情服务”“微笑服务”“满意服务”。落实首问负责制，做到谁接待，谁负责落实。

强化各类业务的联办、联动。对于需要多个单位联合办理的业务，加强各单位间的联动与协调，让办理业务群众少跑趟。同时，强化窗口业务经办人的业务能力，组织经办人员参加业务培训。对于窗口办理业务时遇到的问题，做到及时反馈，持续跟进，及时解决。

（杞县人社局）

市司法局实地验收鼓楼区人社局创建省级服务型行政执法示范点工作 11月15日，市司法局副局长付武超、市司法局依法行政指导科相关负责人一行到鼓楼区人社局，对鼓楼区人社局省级服务型行政执法示范点创建工作进行实地验收。鼓楼区人社局局长冯爽，副局长韩琳琳，鼓楼区司法局局长李九丽及相关科室负责人参会。

本次验收采用听取汇报、查阅资料、现场测试、实地查看等方式进行。会上，付武超对创建省级服务型行政执法示范点的重要性作讲解，冯爽汇报了本单位近年来深入推进服务型行政执法工作情况。

验收组随机抽取10名工作人员进行服务型行政执法知识测试；对照验收标准逐项查看资料、查阅行政指导及行政调解案卷；实地查看了整体创建氛围和相关制度公示情况。

验收组充分肯定了鼓楼区人社局在推进服务型行政执法工作中切实可行的举措，并要求结合单位实际，将行政执法工作做好。

鼓楼区人社局、司法局负责人表示，将以此次验收为契机，持续加强服务型行政执法创建力度，进一步细化行政执法程序，不断提高服务型行政执法质量和水平。

（鼓楼区人社局）

通许县人社局开展巩固拓展脱贫攻坚成果档案资料观摩评比活动 为进一步提升人社部门巩固拓展脱贫攻坚成果工作成效和各项档案资料质量，11月19日至20日，通许县人社局党组书记、局长孟海彬带领各业务部门负责人及12个乡镇保障所负责人，开展巩固拓展脱贫攻坚成果档案资料观摩活动。

本次观摩采取“一看二比三点评”的方式进行，观摩评比小组按照《河南省乡村振兴局关于巩固拓展脱贫攻坚成果档案规范化建设指导意见》要求，全面核对人社部门各类台账数据，重点查看12个乡镇的公益性岗位开发管理相关资料、技能培训台账资料、转移就业信息数据和城乡居民养老保险台账4个模块内容，并进行现场打分。各乡镇负责人既看亮点、找差距，又相互学习、取长补短，以档案观摩促整改提升。

观摩活动结束后，观摩组召开了巩固拓展脱贫攻坚成果档案观摩活动点评暨问题整改推进会。孟海彬就此次观摩成效给予了肯定，对观摩发现的问题进行了总结点评，并给出整改意见。要求各乡镇保障所要清醒认识到当前巩固拓展脱贫攻坚成果工作的重要性、复杂性，激励全体参会人员克服懈怠思想，注重

乡村公益性岗位的管理开发、技能培训、劳动力转移就业和城乡居民养老保险相关政策落实和档案资料的完整度、精准度。

最后，孟海彬强调全体参会人员要持续践行知重负重、攻坚克难的“扶贫铁军”精神，通过务实的工作作风提高群众的认可度和满意度，稳步推进乡村振兴。

（通许县人社局）

市公共就业服务中心与顺河回族区人社局开展惠企调研活动 为进一步推进“万人助万企”活动走深走实，贯彻落实“开封市解决企业用工难九项措施”，11月23日，市公共就业服务中心主任涂天鸿会同顺河回族区人社局就业办一行走访博雯制衣有限公司，开展惠企调研活动。

走访过程中，涂天鸿和顺河回族区人社局相关负责人认真听取企业诉求，了解企业缺工情况，帮助企业发布精准引才岗位信息，并通过市人力资源网、顺河回族区就业平台及时发布岗位信息。按照“开封市落实解决企业用工难九项措施”的文件精神，顺河回族区人社局将博雯制衣纳入重点企业用工监测对象，安排工作人员同企业信息采集员进行对接，将其上报缺工情况录入河南省重点企业用工常态化服务调度系统，按照每企每月100元的标准给予信息采集人员信息采集补助。涂天鸿表示，“万人助万企”活动的宗旨是为企业做好服务，营造良好营商环境。县区人社局要多同企业积极沟通，及时了解企业困难，切实为企业提供全方位的人社服务。

（顺河回族区人社局）

顺河回族区人社局迎接开封市服务型行政执法示范点验收

11月25日，按照开封市法治政府建设领导小组办公室的安排，顺河回族区司法局局长张崢带领验收组，对顺河回族区人社局服务型行政执法示范点创建工作进行了检查验收。

验收组首先观看了顺河回族区人社局服务型行政执法工作汇报视频，对服务型行政执法建设的创建资料及行政指导、行政调解案卷进行查阅，并随机选取部分行政执法人员进行现场法律知识测试。随后，验收组对顺河回族区人社局办事窗口进行检查。验收组一行先后来到顺河回族区劳动保障监察队、顺河回族区劳动人事争议仲裁院、顺河回族区城乡居保中心及政务服务大厅，查看了顺河回族区人社局“互联网+行政执法”及“放管服”工作开展情况。

验收组对顺河回族区人社局服务型行政执法示范点建设工作给予高度评价，表示顺河回族区人社局服务型行政执法工作亮点突出、成效明显。要继续深化对服务型行政执法理念，对照验收标准查漏补缺，进一步完善汇报材料，推进法治政府建设取得新成效。

顺河回族区人社局局长柳瑞景表示，顺河回族区人社局将以这次示范点创建为契机，进一步完善制度，规范执法行为，创新监管方式，将服务型行政执法理念融入人社工作全过程。

（顺河回族区人社局）

禹王台区人社局开展职业技能等级认定机构备案评估工作

11月26日，市人社局鉴定中心企业职业技能等级认定机构备案负责同志、院校及企业相关专家到禹王台辖区开封交运集团开展技能等级认定机构备案评估工作。

职业技能等级认定机构备案工作是开封市高质量推进“人人持证，技能河南”建设工作开展的坚实基础，帮助提高企业技能人才待遇、畅通技能人才发展通道，加快高技能人才的培养，为企业发展提供更多的专业技能人才，为企业高质量发展营造良好环境。

下一步，禹王台区人社局将按照市人社局机构备案评审专家组相关建议，帮助企业提高思想认识、吃透政策精神、理清工作思路，规范开展职业技能等级认定工作。

（禹王台区人社局）

【荣誉表彰】

1. 2021年11月，市人社局被省卫健委、省教育厅、省红十字会评为2020年度河南省大中专院校无偿献血工作先进单位。

2. 2021年11月，市人社局被省脱贫攻坚普查工作领导小组办公室、省人社厅评为河南省贫困地区重大专项普查工作表现突出单位。

3. 2021年11月，市人社局被省人社厅评为2021年全省人社窗口单位业务技能练兵比武优秀组织单位。

4. 2021年11月，创业引领者专项活动暨第三届马兰花全国创业培训讲师大赛河南省分赛决赛优秀组织单位。

5. 2021年11月，市人社局被省人社厅确定为开展社会保险经办业务“流程再造”和“厅局长走流程”试点。

【十一月大事记】

时间	事件	参加领导
11月1日	学习贯彻省第十一次党代会精神	局班子成员全体
11月4日	失业保险稳岗返还发放仪式	王秋杰 宋进 解正
11月5日	根治欠薪冬季专项行动动员部署会	王秋杰
11月6日	河南省第一节职业技能大赛开封市选拔赛	王秋杰 薛兆武
11月16日	“人人持证 技能河南”建设人才倍增计划动员部署电视电话会	高建军 李湘豫 卢志军 张松文
11月23日	学习党的十九届六中全会精神	局班子成员全体
11月28日	中央及其直属机构2022年考试录用公务员开封考区笔试	雷振宇 崔德勇 郭克俭 薛兆武 杨振法

