

开封人社信息

开封市人力资源和
社会保障局办公室
编印

2021 年第 9 期

本期摘要

- ▶ 2021 年全国乡村振兴职业技能大赛河南省选拔赛在开封开赛
- ▶ 第四届中国·河南招才引智创新发展大会“汴”招英才，共创未来——开封专场工作推进会顺利召开
- ▶ 开封技师学院职业教育集团正式成立
- ▶ 河南省 2021 年高校毕业生“三支一扶”计划招募考试开封考区面试和体检工作圆满完成
- ▶ 省人社厅副厅长李甄一行莅临开封技师学院指导检查全国乡村振兴技能大赛河南省选拔赛工作
- ▶ 省人社厅一行到开封调研指导人社技能人才建设工作
- ▶ 全国乡村振兴大赛河南省代表队开封市选手积极备战 2021 年全国大赛

目 录

【特别关注】

- 市人社局组织召开社会保险基金管理问题专项整治推进会 1
- 市人社系统全力推动“万人助万企”走深走实 1
- 2021 年全国乡村振兴职业技能大赛河南省选拔赛在开封开赛 ... 9
- 省人社厅副厅长李甄一行莅临开封技师学院指导检查全国乡村振兴技能大赛河南省选拔赛工作 10
- 省人社厅一行到开封调研指导人社技能人才建设工作 11
- 市人社局召开工作会议深入贯彻市委工作会议和市四大班子联席会议精神全力推动人社事业高质量发展 12
- 第四届中国·河南招才引智创新发展大会 “汴”招英才，共创未来——开封专场工作推进会顺利召开 15
- 全国乡村振兴大赛河南省代表队开封市选手积极备战 2021 年全国大赛 17
- 开封技师学院职业教育集团正式成立 18
- 河南省 2021 年高校毕业生“三支一扶”计划招募考试开封考区面试和体检工作圆满完成 20
- 2021 年全省营职及以下和专业技术职务军转干部统一考试开封市

笔试顺利举行 21

● 开封选手全国乡村振兴职业技能大赛在斩获1金2银3铜6优胜.....22

【工作动态】

● 市人社局一行到鼓楼区指导创建省级服务型行政执法单位工作..... 25

● 市人社局持续深入开展“全员走流程”专项行动..... 26

● 全市人社系统巩固脱贫攻坚成果就业帮扶政策落实第二轮大排查暨创业担保贷款工作推进会议顺利召开..... 27

● 市人社局组织召开工伤保险政策学习暨“省工伤认定鉴定综合管理平台”操作培训会..... 28

● 市人社局组织召开人社系统规范公文材料工作会..... 29

● 市人社局对接帮扶顺河区铁塔办事处平安建设工作..... 31

● 市人社局组织全市人社系统行政执法案卷集中评查暨法治专题培训..... 32

● 市人社局局长薛兆武调研驻市民之家人社综合服务大厅窗口建设工作..... 33

● 市人社局实地调研城乡居保暂停领取待遇人员专项清理工作和机关事业单位保险费清欠工作..... 34

● 开封市 2021 年法治宣传教育进社区活动成功举办..... 35

- 市人社局灾后恢复重建帮扶工作专班进驻祥符区陈留镇..... 36
- 市人社局持续开展创文工作..... 37
- 开封宋皇宴酒厂通过开封市职业技能等级认定工作评审..... 39
- 市创贷中心多措并举确保年度创业贷款目标顺利完成..... 40
- 市劳动保障监察局走基层解难题调研农民工工资专用账户..... 41
- 市劳动保障监察局变检查为指导助企业渡难关..... 42
- 市人事考试培训中心践行使命担当为考生办实事解难题..... 43

【社保法十周年】

- 市社保中心多措并举抓宣传社保政策入人心..... 44

【经验交流】

- 市人社局多层面广揽英才..... 47
- 市人社局集中化解拖欠农民工工资问题..... 47
- 市人社局不断提升法治人社高质量建设水平..... 48
- 市社保中心落实社保缓缴政策助力受灾企业共渡难关..... 48

【人社简讯】

- 市人社局开展“我为群众办实事”之创文志愿服务活动..... 49
- 市人社局开展“99公益日”专项捐赠活动..... 49
- 市社保中心为市委“五个重大”实践锻炼第一党支部部分包的企业

人事专员进行社保政策培训	50
● 市人社局组织开展“传承优良家风 弘扬家庭美德”参观学习活 动	50
● 我市成功举办创业引领者专项行动暨第三届马兰花全国创业培训 讲师大赛河南省分赛	51
● 市人社局召开中秋国庆节期间安全生产、信访稳定和廉政建设 综合会议	52
● 市人社局开展“绿色出行、安全出行”安装电动车标识牌活动	52
● 市人社局开展行政相对人风险防控系列宣传活动	53
● 市职业技能鉴定中心组织召开职业技能等级认定业务培训会	54

【县区新闻】

● 通许县人社局全力开展兰考富士康用工招聘工作	54
● 城乡一体化示范区人社局组织召开“万人助万企”惠企政策解读 座谈会	55
● 杞县人社局精准对接企业开展“万人助万企”活动	56
● 第四届中国·河南招才引智创新发展大会尉氏专场工作推进会顺 利召开	56
● 顺河回族区人社局深入开展“万人助万企”活动	58

● 龙亭区人社局全力保障双节期间农民工工资支付工作.....	59
● 鼓楼区人社局多措并举认真开展行政相对人违法风险点排查及宣 传工作.....	60
【荣誉表彰】	61
【九月大事纪】	62

【特别关注】

市人社局组织召开社会保险基金管理问题专项整治推进会

8月31日，省人社厅召开了全省社保基金管理问题专项整治工作视频会。会后，开封市人社局组织召开了我市社保基金管理问题专项整治推进会。市人社局党组书记、局长薛兆武出席会议并讲话。薛兆武指出，全省专项整治视频会开得非常及时、非常必要，必须加强对社保基金的监管。他强调，**一是提高站位**。社保基金安全是一个政治问题，是全社会普遍关心关注的问题，必须引起高度重视。**二是明确任务**。要把紧盯消除社保基金问题疑点隐患作为重点工作，确保社保基金监管平稳运行。**三是明确责任**。要切实落实好一把手的主体责任，第一责任人的责任，正确理解把握好第一责任人主体责任和具体责任之间的关系。**四是确保安全**。安全工作是底线，是基本的工作要求，是社保基金监管的最高工作标准，必须盯紧盯死，不能放松。会上，市人社局党组成员、副局长宋进结合我市社保基金管理工作实际提出了具体要求，明确了相关工作责任。

市人社局四级调研员焦汝生，市社保中心主任张永强，市机关事业单位养老保险处处长吉宏宇，市人社电子政务中心、兰考县人社局负责人，局机关相关科室、局属单位有关同志参加会议。

（市人社局社会保险基金监督科）

市人社系统全力推动“万人助万企”走深走实 为深入推

进“万人助万企”活动走深走实，市人社局贯彻落实省、市工作部署，成立“万人助万企”活动工作专班，制定了包联干部实地走访企业工作方案，为企业纾困解难，切实解决企业在技能培训、人才引进、社会保险、劳动关系等方面的诉求，确保“万人助万企”活动取得实效，助推企业高质量发展。8月31日—9月2日，市人社局班子成员分别带队到各自包联企业送去惠企“暖心”政策。

高展：服务企业就是服务民生

高展带领助企联络员，实地走访了河南省锐达医药科技有限公司、河南省贝威科技有限公司、河南启封光源光电研究院有限公司、河南牧宝车居股份有限公司等6家包联企业，调研了企业的生产厂房、科研实验室、产品展示厅、注册专利展厅等场所，详细了解了企业用工需求、人才需求、技能培训、减负稳岗、抗汛抗疫等方面情况，与企业负责人深入沟通交流，了解企业难点、堵点、痛点，为企业送政策、送服务，办实事，解难题。同时，高展向各位企业负责人送上《人社部门惠企政策手册》口袋书，并详细讲解了《开封市解决企业用工难九项措施》。助企联络员向企业送上博士后管理办法、职称评审政策、稳岗补贴政策、就业见习等人社政策“礼包”，确保企业实实在在地享受政策红利。针对企业高层次人才需求，充分利用开封市人力资源网站、招才引智大会平台、“招才引智名校行”活动、大中城市联合招聘平台、在汴高校校园招聘会等渠道，为企业搭建人才供需的平台。

高展强调，人社工作一头连着发展，一头连着民生，服务企业就是服务民生。要认真梳理企业的诉求，扎扎实实地将人社政策落实到位，切实解决企业难题。各位企业负责人纷纷表示，此次座谈加深了企业和人社部门之间的联系，政策大礼包让企业真切地感受到党和政府的关心和支持，进一步增强了企业发展的信心。

宋进：做企业的联络人、贴心人

宋进带领局机关养老和失业保险科和工伤保险科负责同志，来到河南博源电力设备股份有限公司和富士康兰考科技园进行现场办公。宋进向企业详细讲解了我市出台的《开封市解决企业用工难九项措施》，并就三项社会保险费缓缴及失业稳岗补贴申请情况与企业进行沟通交流，同时，将《人社部门惠企政策手册》送到企业负责人手中。随后，养老保险科相关负责人对工伤保险政策进行了解读。最后，宋进一行与企业相关负责人进行了面对面交流，对企业发展过程中存在的问题进行了深入排查，并提出了可行性措施。

宋进强调，一是将不断加强与企业对接，及时解决企业存在的问题；二是将时刻关注惠企政策落实情况，帮助企业尽快落实到位；三是建立健全通报制度，切实做企业的联络人、贴心人。企业对市人社局送政策上门的服务和把企业当亲人的工作态度表示了感谢。

杨振法：提振企业信心，释放企业活力

杨振法一行先后走访了河南省丽星亿源食品有限公司、河南筑友智造装饰产业园有限公司、开封海大饲料有限公司、开封住成电装有限公司、开封恒大童世界旅游开发有限公司等5家公司，详细调研了企业的“急难愁盼”问题，对《开封市解决企业用工难九项措施》和《人社部门惠企政策手册》进行深入讲解宣传，针对企业用工、社会保险、劳动关系等相关问题，现场给出意见建议和解决措施。针对河南筑友智造装饰产业园有限公司和开封住成电装有限公司提出的用工诉求，杨振法表示，市人社局能够为企业提供招工宣传平台，组织人力资源服务机构协助企业做好招聘工作。

杨振法强调，深入推进“万人助万企”活动走深、走实、走细，要认真研究梳理企业提出的问题，深化服务意识，精准把握企业需求，通过办实事，解难题提振企业信心，释放企业活力。要切实发挥桥梁纽带作用，围绕企业加速复工复产多提建议、提好建议，为企业高质量发展贡献智慧。

陈世林：为企业当好参谋和助手

陈世林实地调研走访了河南牧一动物药业有限公司、通许牧原农牧有限公司、河南青和实业有限公司、开封岳家湖千菊实业有限公司。通过深入企业生产车间、产业基地，调研企业生产模式、智能化程度、用工层次结构、薪酬待遇等情况，与企业负责

人共同探讨企业未来发展规划及目前面临的难题，为企业发放并解读了《开封市解决企业用工难九项措施》《人社部门惠企政策手册》，针对目前存在的问题形成“问题清单”，帮助企业纾困解难。

陈世林强调，市人社局和开封技师学院为企业办实事、解难题，通过上门服务，深入研究解决企业发展中亟待解决的突出问题，对于能够现场解决的，立办立决；对于情况复杂的，积极协调各部门抓紧推进。企业今后在用工招聘、员工培训、技术创新等方面如需帮助，将为企业当好参谋和助手。

企业负责人纷纷表示：“疫情、洪涝双重障碍使企业发展严重受阻，在发展的关键时期，企业感受到党和政府对企业的关怀和温暖，切实感受到市人社局严谨扎实的工作作风，相信在政府的支持与帮助下，企业一定能渡过难关，今后为开封经济发展做出更大的贡献。”

江静亚：找准服务企业的切入点和着力点

江静亚带领助企专班人员先后到万岁山游览区有限公司、开封建业地产有限公司七盛角分公司、河南业勤服装有限公司、河南泳鸿农业科技有限公司等企业走访调研，深入企业一线，送政策送服务，帮助企业出谋划策、化解难题堵点。座谈会上，江静亚向企业赠送了《人社部门惠企政策手册》，并就该手册中涉及缓缴社保费、应急稳岗补贴等社保就业等方面的优惠政策一一进行了讲解，听取企业反映的实际困难，现场办公为企业解决难题。

同时，详细解读了《开封市解决企业用工难九项措施》，并就措施落实路径进行逐项解答。

江静亚强调，这次助企上门服务活动是市人社部门为企业办实事、解难题的一项重要举措。下一步，市人社局将会进一步加强与企业的沟通对接，找准服务企业的切入点和着力点，以企业满意为标尺，为企业发展、创新创业、项目推进等提供全方位、高效率的人社服务。

魏蕾：掌握企业发展动态，倾听企业发展诉求

魏蕾一行深入奇瑞汽车河南有限公司、河南中联重科智能农机有限责任公司、河南平原智能装备股份有限公司、开封威利流量仪表有限公司、开封市汴和耐火材料有限公司等5家企业调研走访。

走访中，魏蕾与企业负责人进行了面对面交谈，详细了解企业生产经营情况，认真倾听了企业在经营发展中遇到的困难和诉求，对《开封市解决企业用工难九项措施》进行了详细解读，并向企业发放《人社部门惠企政策手册》口袋书，就人社部门相关惠企政策进行了宣讲。

魏蕾强调，开展“万人助万企”活动是省委省政府的重要工作决策，不是权宜之计，而是长久之策，是党史学习教育“办实事、开新局”的重要抓手。人社部门将按照市委市政府部署安排，定期组织人社专员深入企业，掌握企业发展动态，倾听企业发展诉求，充分发挥人社部门职能作用，在企业用工、社会保险、技

能培训、就业补贴等方面及时给予帮助服务，进一步增强企业发展的信心与活力，为全市经济社会高质量发展提供有力支撑。

焦汝生：真心希望企业能够享受到政策红利

焦汝生一行实地走访了开封华瑞化工新材料股份有限公司、河南开封平煤神马兴化精细化工有限公司、中国平煤神马集团开封东大化工有限公司、河南金鹏化工有限公司、河南桐裕印务有限公司、兰考县鼎丰木业有限公司、兰考阏阏同创工贸有限公司。围绕用工层次结构、薪酬待遇发放等问题，与企业负责人进行深入探讨，并为企业发放并解读了《开封市解决企业用工难九项措施》《人社部门惠企政策手册》。

焦汝生强调，我市制定的九项惠企措施，很详细、很实在，把这些政策送到企业身边，就是为了帮助企业渡过难关，真心希望企业能够享受到政策红利，推动企业高质量发展。

韩志强：鼓励企业用足用活各类政策

韩志强一行相继走访了河南恒大皮阿诺家具有限责任公司、河南恒大欧派门业有限责任公司、河南恒大喜临门家具有限责任公司、兰考天地鸭业有限公司、兰考沃森百旺农业发展有限公司、兰考县神人助粮油有限公司。通过深入企业参观以及面对面沟通、听取情况介绍等方式了解企业在用工、人才引进、人员技能培训等方面的发展中是否面临问题以及有哪些诉求，形成了企业“问题诉求清单”，宣讲了《开封市解决企业用工难九项措施》并发放了《人社部门惠企政策手册》，帮助企业解决问题。

韩志强强调，市人社局抓住“万名干部进万企”的东风，及时了解传统产业转型升级、新兴产业提质增容中企业用工、人才引进和培训等政策落实存在的难题，帮助企业予以解决。同时进一步做好政策的解读与指导，要对各类政策进一步优化，鼓励企业用足用活各类政策，实实在在地为企业纾困解难。

涂天鸿：帮企助企 贴心服务不打烊

涂天鸿一行先后走访了开封高中压阀门有限公司、开封东立高压阀门铸造有限公司、开封福润肉类食品有限公司、河南禾丰牧业有限公司、河南省鑫晟纺织科技有限公司、河南昊昌精梳机械股份有限公司、开封大红门肉类食品有限公司等8家公司。涂天鸿同企业负责人进行面对面交谈，为企业发放并解读了《开封市解决企业用工难九项措施》《人社部门惠企政策手册》，同时详细了解企业生产经营情况，认真倾听企业诉求，询问企业在经营发展中遇到的难题。

在与企业座谈中，涂天鸿指出，人才是企业发展的第一生产力，作为公共就业服务机构，要为企业和求职者搭好平台，充分利用开封市人力资源网、微信公众号、手机App、就业自主终端等工具和手段为企业招贤纳士，市人社部门已经建立了互联网线上招聘系统，引导企业积极参与“就业服务不打烊、网上招聘不停歇”的全天候线上服务模式，在帮助企业招聘用人的同时，也确保求职者“求职有门、就业有路”。针对部分企业提出的招聘用人方面的问题，涂天鸿表示，市公共就业服务中心将积极帮助

企业发布招工信息，依托开封市人力资源市场智慧就业系统，实现企业和人才的精准匹配。企业负责人对市人社局、市公共就业服务中心这种上门送政策、送服务的做法表示了感谢。

下一步，人社部门将继续以服务企业，让企业满意为目标，做企业的“贴心人”“暖心人”，设身处地为企业讲政策、解疑惑，送服务、办实事，不断提高企业服务的精度、深度、温度和力度，推动人社系统“万人助万企”活动迈上新台阶。

（市人才交流中心、市人社局专业技术人员职称管理科、养老和失业保险科、工商保险科、规划财务科、人力资源流动管理科、开封市技师学院、市人社局信访办、行政审批科、职业能力建设科、就业促进工作办公室、社保基金监督管理科、市公共就业服务中心）

2021 年全国乡村振兴职业技能大赛河南省选拔赛在开封开赛

为高质量推进我省乡村振兴发展，选拔优秀国赛参赛选手，激励更多劳动者在乡村振兴主战场做出更大贡献，2021 年全国乡村振兴职业技能大赛河南省选拔赛，9 月 6 日上午在开封技师学院开赛，来自全省的 221 名选手参加比赛。省职业技能鉴定指导中心书记刘华，省人社厅职业能力建设处副处长王远，省职业技能鉴定指导中心竞赛一部部长支联峰，市人社局党组书记、局长薛兆武，市人社局党组成员、开封技师学院党委书记、院长陈世林等领导来到比赛现场检查组织工作。

按照省人社厅、省乡村振兴局共同印发的《关于举办全国乡村振兴职业技能大赛河南省选拔赛的通知》，此次省选拔赛设砌

筑工、汽车维修工、农机修理工、电工、美发师、养老护理员、育婴员、西式面点师、餐厅服务员、电子商务师、中式烹调师（羊肉烘烤）等 11 个赛项。各赛项设职工组和学生组。各赛项各组别设金、银、铜奖各 1 名，对前 3 名以外但排名在参赛人数 1/2 以上的选手颁发优胜奖，由省组委会颁发荣誉证书。同时，对各赛项职工组前 5 名的选手，经省人力资源社会保障厅核准后，授予“河南省技术能手”称号，颁发奖章和证书。此外，获得各赛项职工组、学生组金牌的选手，由省组委会推荐代表河南省参加全国乡村振兴职业技能大赛。

（市人社局办公室）

省人社厅副厅长李甄一行莅临开封技师学院指导检查全国乡村振兴技能大赛河南省选拔赛工作 由省人社厅、省乡村振兴局主办，市人社局承办，开封技师学院协办的全国乡村振兴职业技能大赛河南省选拔赛暨“捷途杯”乡村振兴职业技能大赛，正在开封技师学院进行中。9 月 7 日上午，省人社厅副厅长李甄、市政协副主席苏国志一行来到开封技师学院，实地检查指导比赛情况。

李甄一行在市人社局党组成员、开封技师学院党委书记、院长陈世林的陪同下实地查看了电子商务师、西式面点师、汽车维修工、农机修理工、砌筑工、电工、美发师、养老护理员、育婴员等赛场，并参观了学院产教融合楼、开封名吃博物馆等。李甄对我市赛事组织和选手表现给予高度评价，希望开封选手在国赛

舞台上展现河南技术能手的风采。

本次大赛以助力乡村振兴、推动河南经济高质量发展为导向，涵盖建筑业、战略性新兴产业、现代服务业等诸多领域，分为11个赛项，将分别进行职工组和学生组的角逐，职工组前五名选手，经省人社厅核准后，将授予“河南省技术能手”称号。

市人社局、开封技师学院将以此次赛事为契机，认真贯彻落实省委省政府“人人持证、技能河南”建设工作部署，培养、发现和选拔一批技能型人才，营造重视培训、崇尚技能、尊重人才的良好氛围，充分发挥职业技能大赛对乡村就业创业工作的引领示范作用，让全社会更加关注乡村振兴领域技能人才队伍建设，达到以赛促学、以赛促训、以赛促建的效果，进一步带动乡村从业者掌握新技能，寻找就业创业新途径，为乡村振兴事业聚才赋能。

（开封技师学院）

省人社厅一行到开封调研指导人社技能人才建设工作 9月15日上午，省人社厅党组书记、厅长张国伟，省人社厅党组成员、副厅长李甄一行，来我市调研指导技能人才建设工作，为我市在全国乡村职业技能大赛河南省选拔赛取得优异成绩的选手鼓劲加油，预祝他们在即将举行的全国总决赛中再创佳绩。副市长王秋杰，市人社局党组书记、局长薛兆武等陪同调研。

在开封技师学院产教融合楼，张国伟亲切看望了正在秣兵厉马进行全国总决赛准备工作的教练和选手们，与他们进行了互动

交流。在刚刚落幕的全国乡村职业技能大赛河南省选拔赛上，开封市选手共夺得 13 金 5 银 2 铜 20 枚奖牌，金牌数占全省数量的一半以上。张国伟对开封市人社局出色的组织工作和开封技师学院选手们的精彩表现给予高度评价。他说，现在距离 9 月 26 日至 27 日将在新疆乌鲁木齐举行的全国总决赛仅剩十天时间，进入到真正意义的冲刺阶段，选手们要积极努力，奋发拼搏，不负重托，代表河南省争取在全国总决赛中取得好成绩。

张国伟强调，我省现在对技工教育越来越重视，“技能河南”建设已进入新发展阶段。加强技能人才队伍建设，是建设人才强国的重大措施。要建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。要完善职业教育和培训体系，深化产教融合、校企合作。要大规模开展职业技能培训，注重解决结构性就业矛盾，鼓励创业带动就业。

在汴期间，张国伟一行还实地调研了河南医药健康技师学院、河南化工技师学院以及富士康实训基地项目等。

（市人社局职业能力建设科、开封技师学院）

市人社局召开工作会议深入贯彻市委工作会议和市四大班子联席会议精神全力推动人社事业高质量发展 守正创新善作为，砥砺前行谋跨越。为深入贯彻省委、市委工作会议精神，严格落实市四大班子联席会议各项工作部署，9 月 18 日，市人社局召开开封市人力资源和社会保障工作会议，总结梳理工作成

绩，对标对表树好先进，校准航向把好节点，激励系统大干快上，确保全年目标任务圆满完成，推动人社事业高质量发展。市人社局党组书记、局长薛兆武出席会议并讲话。市人社局党组成员、副局长高展主持会议。

会议开始，市人社局党组成员、副局长江静亚通报了《开封市人力资源和社会保障局关于2021年1—7月开封市人力资源和社会保障事业暨责任目标执行情况》和《获四大班子月例会奖惩情况及县区督导考核情况》，重点突出了各项指标的排名情况，鼓励先进，鞭策后进。随后，市人社局党组成员、副局长高展宣读了《开封市人力资源和社会保障局表彰先进单位和先进个人的决定》，指出该《决定》严格落实市四大班子联席会议讲评考核制度，充分体现公平、公正、公开原则，重工作实效，以成绩论英雄，激发系统干部职工争先创优的工作热情。

紧接着，会议重点表彰了全省人社系统窗口单位练兵比武总决赛中荣获冠军的团队。同时，由市人社局班子为在市四大班子联席会议考核、创先争优和信息宣传等工作中表现突出的先进单位和先进个人颁奖。薛兆武就表彰工作指出，全系统干部职工要牢固树立争先创优工作态度，让实干担当、奖优罚劣成为系统主流导向，营造“干”有所成，“干”有所得的良好氛围，真正把工作干出成绩、干出彩。

薛兆武作总结讲话指出，开展人社工作要严格落实市委、市政府指示要求，对标对表市四大班子联席会议奖惩工作机制，进

一步统一思想，加压驱动，高标准完成各项目标任务。并强调，**一是肯定成绩，进一步增强干事的信心决心。**全市人社系统干部职工凝心聚力，奋勇争先，精气神、工作实效、对外形象明显提升，系统意识、规矩底线意识、基础性经常性工作成效明显增强，充分展现了全市人社系统政治大局意识强、思想解放程度高、创先争优举措实、宣传营造氛围好、团队协作人心齐的精神面貌，思想认识上形成了“一条心”，实际行动中拧成了“一股绳”。**二是突出重点，全面推动人社工作提质增效。**坚持以党的政治建设为统领，强化领导班子综合治理能力，抓好党风廉政建设、作风建设，把精神文明创建和平安建设各项工作要求落实到位，营造风清气正的政治生态。紧紧围绕人社“16606”工作思路，重点以我市“五个重大”及“六大战略”为指引，坚持目标导向，全面深化“13710”工作制度，深入推进“万人助万企”、“人人持证、技能开封”技能人才倍增的计划、“人才活市”调研政策出台(大中专院校就业专场)、“集团化办学”、“人才集团”、办公楼项目建设、事业单位改革、对标对表市四大班子考核、贴紧“五大攻坚战”开展工作等9大重点任务。**三是奋发有为，凝聚推动人社事业高质量发展的强大合力。**要提高站位，坚持高位谋划，躬身落实，不折不扣抓好上级决策部署的贯彻落实。要专班推进，统筹全局，着力打造重点、难点、亮点工作。要奖优罚劣，典型引路，充分激发系统干部职工争先创优的活力。要担当作为，锤炼作风，杜绝四平八稳，提振狠抓落实的奋进状态。要

凝心聚力，树好形象，合力推动人社事业高质量发展。

市人社局班子成员，市人社局机关各科室负责人，局属各单位班子成员；各县（区）人社局局长，办公室主任等参加会议。

（市人社局办公室）

第四届中国·河南招才引智创新发展大会 “汴”招英才，共创未来——开封专场工作推进会顺利召开 为做好第四届中国·河南招才引智创新发展大会开封活动各项筹备工作，圆满完成省委、省政府赋予我市的各项工作任务，确保活动顺利开展，9月16日下午，第四届中国·河南招才引智创新发展大会开封专场工作推进会顺利召开。市委常委、市委组织部部长刘汉征出席会议并讲话，市政府副市长王秋杰主持会议。市委组织部副部长、人才办主任陈培鸿，市人社局党组书记、局长薛兆武等参加会议。

会议宣读了《关于成立第四届中国·河南招才引智创新发展大会开封市工作领导小组的通知》《第四届中国·河南招才引智创新发展大会开封专场筹备工作具体责任分工》。

会上，刘汉征围绕岗位信息征集、招才引智推介、聚智优势发挥、重点项目签约等方面，充分肯定了市招才引智工作取得的成绩。并就进一步做好相关筹备工作指出，筹备好此次人才大会，一方面要高度重视，切实增强筹备好、参与好大会的使命感责任感。利用招才引智这个重要平台和窗口，把开封的人才政策宣传好，把开封人才工作的成果展示好，把开封爱才聚才的诚意

和决心传递好，让更多的高层次人才了解开封、关心开封、服务开封，叫响开封品牌、打出开封名气，力争为我市引进一批高素质人才、带动一批高品质项目，助推我市创新驱动发展。另一方面要抓紧抓实，全力推进当前我市筹备工作的重点任务。各县区、各部门要在认真吸收总结去年筹备工作好经验、好做法的基础上，全面启动、扎实推进今年各项筹备工作，突出高质量、高效率，积极参与，认真准备，确保各项筹备工作落细落小落实。

刘汉征就筹备工作中的组织领导和责任落实方面强调，筹备好、参加好这样一个高规格高层次的人才大会，各级各部门各方面要齐心协力、协同配合，要明确分工、责任到人、抓好落实。一是市筹备工作领导小组要加强统一领导，切实发挥好指挥调度、统筹协调、督促指导作用。二是领导小组办公室要负责整体筹划、综合协调，成立专班，建立机制，专项组织抽调力量，积极有序推进各项筹备保障工作。三是各成员单位领导小组成员单位要服从办公室的安排和要求，把筹备工作作为中心工作和攻坚任务来抓，加强沟通协调，按要求按节点推进各项工作落实。

会议最后，王秋杰就会议精神贯彻落实要求，参会各单位各部门要及时向主要领导进行汇报，要充分认识到做好本次招才引智大会筹备工作的重要性，按照任务分工迅速行动，制定方案，细化任务，精准实施，切实把今年招才引智大会办成一届高质量高水平的人才大会，吸引更多优秀人才到开封置业发展，为开封高质量发展提供强劲动力！

市筹备工作领导小组各成员单位分管副职，各县（区）组织部部长，主管副县长（区）长，人才办主任等参加会议。

（市人社局专业技术人员管理科、市公共就业服务中心）

全国乡村振兴大赛河南省代表队开封市选手积极备战 2021年全国大赛 在9月8日落幕的全国乡村振兴大赛河南省选拔赛中，来自全省18个地市的189名选手角逐11个赛项的22枚金牌。比赛中，开封市代表队勇创佳绩，以13金5银2铜的成绩位居金牌榜榜首。开封市13名金牌选手即将代表河南省出征9月26日、27日在新疆乌鲁木齐举办的全国乡村振兴大赛决赛，目前正在全力备战国赛。

9月21日正值中秋佳节，河南省代表队的开封市选手们放弃了与家人团聚的时间，在各自操作间积极备战全国乡村振兴大赛总决赛。特别是，正在备战中式烹调师（羊肉烘烤）项目的开封技师学院教师郭臣，从备城市赛、省赛到备战国赛，顶着高温，已经在烤炉前反复训练了3个多月的时间，他坚信“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，在国赛这个大舞台上，他期望与来自全国各地的选手同台竞技，相互交流学习，不断提升自身的技能水平。

当日，为鼓舞提振选手们精神士气，市人社局党组书记、局长薛兆武，市人社局党组成员、开封技师学院党委书记、院长陈世林，市人社局党组成员、副局长江静亚，市人社局四级调研员韩志强及相关科室负责人等，先后来到开封技师学院汽车工程

实训中心、产教融合楼烹饪和面点实训教室以及电气世赛集训基地，看望正在积极备赛的选手们。薛兆武表示，要以此次全国大赛为契机，坚持以赛促教、以赛促学、以赛促训，全面提升我市技工教育能力水平。并鼓励选手们要在此次全国大赛上赛出水平、赛出风采，力争取得优异成绩，叫响开封技工品牌。

“从市级选拔赛到全省选拔赛再到即将开赛的全国总决赛，一路走来，技术和技能得到了很大的提升，我想通过此次大赛，向学生们展示技能竞赛的高标准和严要求，激励更多学生走上技能成才、技能报国之路。”积极备战全国乡村振兴职业技能大赛电工项目的河南省代表队职工组选手开封技师学院教师王亮希望用自己在国赛中的表现去鼓励自己的学生，“选择技能这条路的每个人都是拼搏者、奋进者，每个人都有实现梦想的舞台，每个人都有人生出彩的机会，唯有坚持、努力、敢拼。梦想，必当不负每一颗拼搏之心。”

（市人社局办公室）

开封技师学院职业教育集团正式成立 9月23日，开封技师学院职业教育集团正式成立，成员单位涵盖开封技师学院等市区、兰考县、杞县、尉氏县、通许县、祥符区的6所技工院校。集团的成立标志着开封技工教育走上集团化的发展道路，为我市职业教育高质量发展探索了新模式，注入了新活力。

当天上午，市人社局、开封技师学院、各县区人社局、各县区技工学校相关人员参加了在开封技师学院举行的集团成立大

会。市人社局党组成员、开封技师学院党委书记、院长陈世林，市人社局四级调研员韩志强，市人社局职业能力建设科科长王瑜，市人社局职业技能鉴定中心主任李明出席活动，开封技师学院副院长林翠主持成立大会。

成立大会上，韩志强宣读了市委市政府、市人社局关于同意成立教育集团的意见。大会审议通过了《开封技师学院职业教育集团章程》，并选举产生了教育集团理事会，陈世林当选为开封技师学院职业教育集团理事长。集团成员单位包括开封技师学院、兰考县高级技工学校、祥符区技工学校、尉氏县职业教育中心、杞县技工学校、通许县技工学校等6所技工院校。

新成立的职业教育集团是在市人社局领导下，由开封技师学院牵头，以开封技师学院为依托，以开封市、县区技工学校为主体，按照平等、互利、自愿的原则组成的非营利性专业教育联合体。各成员单位原有的管理体制、隶属关系、人事关系、经费渠道等不变。成立开封技师学院职业教育集团，旨在整合教育资源，形成整体优势，突出专业特色，增强总体实力。通过加强校际合作、城乡联合，优化资源配置，形成多层次、立体化办学体系，实现资源共享，提高职业院校适应市场的核心竞争力，打造开封市职业教育品牌，成为助力乡村振兴的有生力量，为河南省和开封市经济建设和职业教育事业的发展提供人才支撑。

按照集团章程，集团成立后将定期召开理事会，随着集团发展继续吸纳相关院校和企业作为成员单位，加强校际合作与校企

合作、产教融合，在提高办学质量、加强职业技能培训、实现资源整合及共享、助力招生就业等方面形成合力，进行有益探索。

在成立大会上，陈世林作为新当选的集团理事长发表讲话。他表示，集团的成立得到了市委、市政府和市人社局的高度重视和大力支持。集团将乘着国家发展职业教育的东风，打破以邻为壑的界限，突破我市技工教育“小散弱”的发展瓶颈，以实际行动落实全国职业教育大会提出的“一体化设计中职、高职、本科职业教育培养体系”，加快构建现代职业教育体系，推动开封技工教育的高质量发展。陈世林说：“希望集团成员秉持‘团结、合作、协调、共赢’的理念，对集团发展积极提出意见建议，踊跃参与集团的各项活动，共同将集团做大做强，将职业教育集团打造成开封市技工教育的主力军，为开封市经济社会发展和乡村振兴贡献新的更大的力量。”

在随后举行的第一届集团理事会上，王瑜围绕技能培训合作开展、技师学院和成员单位之间学制教育合作模式等方面，针对集团发展、业务和相关政策进行了解读。

（开封技师学院）

河南省 2021 年高校毕业生“三支一扶”计划招募考试开封考区面试和体检工作圆满完成 9月25日，河南省2021年高校毕业生“三支一扶”计划招募考试开封考区面试工作在开封第十四中学顺利举行。本次面试共设8个考场，396人分上、下午两个批次实行AB卷进行面试。本次面试采取“考生抽排序、考

生抽考场、主考抽考场、考官抽考场”的抽签方式，保证面试工作的公平、公正，并由河南省“三支一扶”工作领导小组派驻开封考区巡视郭中森主任和市纪委监委对面试工作全程监督，市卫健委选派专业医护人员做好疫情防控和相关指导工作。

开考后，市纪委监委、市委组织部、市委编办、市政府办、市财政局、市人社局等单位相关负责人来到面试考点，实地查看了面试情况，并来到侯考室，为考生们加油鼓劲。

为确保本次面试安全顺利进行，9月24日，市人社局组织考务工作人员召开考前工作会，对面试全程进行了精心组织安排，着重强调了面试中的注意事项和工作纪律，统筹做好疫情防控和考生安全工作。

临考前，杨振法副局长对考官和面试工作人员反复强调了考试纪律和执行规范，确保了面试工作的安全有序运行。

根据“三支一扶”招募工作安排，按照1:1.5的比例，9月26日，随即对222名进入体检环节的考生进行了体检。经过两天时间，市人社局圆满完成了河南省2021年高校毕业生“三支一扶”计划招募考试开封考区面试和体检工作。

（市人社局办公室、人力资源流动管理科）

2021年全省营职及以下和专业技术职务军转干部统一考试开封市笔试顺利举行

9月25日，2021年全省营职及以下和专业技术职务军转干部统一考试开封市笔试在开封技师学院顺利举行，开封市共35名军转干部参加考试，设1个考场。考试

科目为行政职业能力测验和申论。

为确保本次考试安全顺利，市考培中心精心组织实施、明确职责分工、严密环节流程、强化考试管理。在考前制定了专项实施方案和应急预案，向考生发布考试提醒，提醒考生提前熟悉考点，考场位置，路线及考试必备的证件。实时启动人事考试联席协调机制，提前联系市疫情防控部门，做好各项疫情防控工作。

为倡导诚信考试，考前向考生发布《诚信考试倡议书》，营造良好考风考纪。为考生精心做好服务工作，考试当天为考生提供用餐及休息场所，赢得了考生一致好评。

考试当天，市人社局党组成员、副局长杨振法、市纪委监委派驻市人社局纪检监察组负责人赵伟、市人社局党组成员、副局长江静亚莅临考场进行监督指导。

（市人事考试培训中心）

开封选手全国乡村振兴职业技能大赛在斩获 1 金 2 银 3 铜 6 优胜 9 月 28 日，全国乡村振兴职业技能大赛在新疆乌鲁木齐闭幕。我市选手顽强拼搏，奋勇争先，斩获 1 金 2 银 3 铜 6 优胜的好成绩。其中，开封技师学院李文航夺得全省唯一一枚金牌，实现了市委书记高建军提出的“发扬工匠精神，确保再创佳绩”的要求。

此次大赛以“展技能风采 促乡村振兴”为主题，全国共有 30 个代表团 640 名代表各省顶尖技能水平的选手参赛，角逐 11 个赛项的 22 枚金牌，我市共有 13 名选手代表河南省参加本次大

赛的 8 项赛事。经过激烈比拼，除濮阳市、南阳市获得 1 银 1 铜外，我市囊括了其他所有奖项。金牌获得者为电工学生组开封技师学院李文航，银牌获得者为农机修理工职工组开封技师学院侯旭友，养老护理员职工组河南医药健康技师学院李孟芳，铜牌获得者为农机修理工学生组开封技师学院谷彦哲，西式面点师职工组开封技师学院申梦如，育婴员职工组河南化工技师学院陈二丽。优胜奖获得者为电子商务师职工组开封技师学院管媛媛，电工职工组开封技师学院王亮，汽车维修工学生组开封技师学院王中超，西式面点师学生组开封技师学院张欣如，养老护理员学生组河南医药健康技师学院杜涵，育婴员学生组河南化工技师学院袁梦。他们用优异的成绩展示了我市技术能手的精湛技艺和职业风采，这是我市深入贯彻落实习近平总书记加强技能人才队伍建设重要讲话精神、大力推进职业技能建设结出的丰硕果实，向正在召开的中国共产党开封市第十二次代表大会献上了一份厚礼。

此次大赛项目设置以农村实用性技能为主，参赛人员以农业家庭，特别是各地脱贫家庭人员为主。共设砌筑工、汽车维修工、农机修理工、电工、美发师、养老护理员、育婴员、西式面点师、餐厅服务员、电子商务师、中式烹调师（羊肉烘烤）等 11 个比赛项目。比赛中，来自天南海北的技能高手各施所长，一较高低。竞技场上，既激烈角逐技能技术，也集中比拼工匠精神。我市 13 名参赛选手都是通过省、市大赛层层选拔出来的优秀选手，赛前经过了系统专业的刻苦集训，模拟赛题的不断反复训练，每

个比赛细节的不断研究改进，精益求精。正是这份努力付出，才让他们信心满满的走上赛场。最终，取得全省、全国为之瞩目的佳绩。他们将吸引和激励更多劳动者尤其是广大青年学习技能、热爱技能、精进技能，化作千帆百舸、争流惊涛骇浪，贡献技能力量，推动经济社会发展。同时，进一步发挥职业技能大赛在技能帮扶中的引领示范作用，推动乡村振兴相关领域技能人才队伍建设，为全面乡村振兴提供坚强的技能人才支撑。据悉，“十三五”期间，我市积极构建劳动者终身培训体系，大力实施高技能人才“十百千万”工程，截至目前，全市高技能人才数已达 12.5 万人。

市人社局党组书记、局长薛兆武表示，技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要基础，当下，高技能人才市场需求旺盛。要以此次全国乡村振兴大赛为契机，继续深入贯彻省委、市委工作会议和中国共产党开封市第十二次代表大会精神，探索建立“以世赛为引领、国赛为龙头、省级大赛为主体，市级大赛为基础”的全市职业技能竞赛新体系。坚持以赛促教、以赛促学、以赛促训，加强竞赛标准的转化和应用，在技工教育、技能培训领域探索具有河南特色、开封特点、适应企业需求的技能人才培养模式。要继续坚持创新发展理念，对接我市地方产业和优势项目，创新激励机制，鼓励各行业企业广泛开展技能人才技能竞赛和岗位练兵，激发广大劳动者创新创业活力和技能成才热情，大力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，激励更多劳

动者走技能就业、技能成才之路，建设我市创新型、应用型、技能型劳动者大军，为推动我市经济转型升级和高质量发展提供强有力的技能人才支撑。

（市人社局办公室）

【工作动态】

市人社局一行到鼓楼区指导创建省级服务型行政执法单位工作 为充分发挥服务型行政执法标兵单位的引领作用。9月3日，市人社局党组成员、副局长江静亚，政策法规科负责人一行到鼓楼区人社局指导省级服务型行政执法单位创建工作。鼓楼区人社局党组书记、局长李德平，副局长韩琳琳，各相关科室负责人参加了座谈会。

会上，市人社局听取了鼓楼区人社局近年来依法行政工作开展情况，查阅了创建省级服务型行政执法单位材料，并就如何做好服务型行政执法工作展开了经验交流。

江静亚指出，作为结对帮扶单位要携手并肩、鼓足干劲，共同推进服务型行政执法建设水平再上新台阶，树立人社部门良好服务形象，进一步提升人民群众的获得感、幸福感和满意度。

李德平表示，将积极对标对表，认真学习标兵单位的先进经验，全力做好省级服务型行政执法单位创建工作，进一步查漏补缺、狠抓落实，推动本单位服务型行政执法工作实现新发展。

通过此次座谈会，被帮扶单位进一步提升了对服务型行政执

法理念和工作方法的认识，为更好地开展省服务型行政执法单位创建工作，打下了坚实的基础。

（市人社局政策法规调研科）

市人社局持续深入开展“全员走流程”专项行动 为持续深化“放管服”改革，优化政务服务水平，落实党史学习教育“我为群众办实事”实践活动，9月3日，市人社局党组成员、副局长江静亚带领局政策法规调研科和机关党委相关工作人员，赴鼓楼区政务服务大厅开展“全员走流程”活动。

江静亚使用身份证在服务大厅的社会保障卡自助服务一体机上打印了自己的社保缴费记录，并向鼓楼区社会保险中心的窗口工作人员询问指标含义、缴费流程等情况。又以普通办事群众的身份在鼓楼区人社局社保卡窗口，办理了“社会保障卡密码重置”业务，并向窗口工作人员咨询了办理社保卡所需要的材料、办理时间、社保卡合作银行网点位置及服务人群等情况。其他同志也在鼓楼区人社局就业窗口咨询了求职招聘业务的办理，体验了线上APP的流程操作。工作人员都能熟练且耐心地解答和办理业务。

江静亚在现场指出了工作人员服装统一、窗口标识规范、大厅自助设备维护以及“好差评”系统等方面存在的问题，并与相关部门的负责同志进行了沟通交流。

通过开展“全员走流程”，不仅能真正用群众的眼光发现窗口单位存在的问题，也能倾听一线工作人员的心声。通过换位体

验促使全人社系统工作人员换位思考。在推进党史学习教育走深、走实的同时，进一步提升人社队伍政务服务能力，加强人社系统行风建设。

（市人社局政策法规调研科）

全市人社系统巩固脱贫攻坚成果就业帮扶政策落实第二轮大排查暨创业担保贷款工作推进会议顺利召开

9月8日，全市人社系统巩固脱贫攻坚成果就业帮扶政策落实第二轮大排查暨创业担保贷款工作推进会议顺利召开。会上，市人社局农民工工作科负责人传达学习了近期“全市防止因灾返贫致贫巩固拓展脱贫攻坚成果视频推进会议”和“全市巩固拓展脱贫攻坚成果领导小组会议精神”，市人社局就业促进办公室负责人通报了1-8月份全市就业工作各项目标任务进展情况，市创业贷款担保中心负责人通报了全市创业担保贷款目标任务完成情况和下步创业担保贷款年度目标调整计划。各县区人社局分管副局长分别汇报了今年以来巩固脱贫攻坚成果工作开展情况、近期围绕迎接国家和我省巩固脱贫成果后评估所做的工作和下步打算。杞县、通许县、尉氏县、祥符区人社局分管创业担保贷款工作的领导分别汇报了今年以来创业担保贷款进展情况和下步打算。

会议强调，全市各级人社部门在巩固拓展脱贫攻坚成果、推进工作开展上要做到思想上真正重视，行动上坚决落实，就业上全面盯紧，创贷上抓紧调整，作风上务实尚干，确保各项工作取得扎实成效、年度目标任务全面完成。

会后，市人社局组织开展了巩固拓展脱贫攻坚成果就业帮扶政策落实第二轮大排查专题培训，重点围绕《切实加强就业帮扶巩固拓展脱贫攻坚成果助力乡村振兴实施细则》对就业帮扶有关政策进行了深入解读和宣讲，确保各级工作人员对政策一口清、对帮扶一口清、对工作重点一口清。

此次会议的召开，标志着全市人社系统迅速拉开了全面开展就业帮扶政策落实第二轮大排查的序幕，吹响了全力推进创业担保贷款发放工作的冲锋号。

会上印发了《开封市巩固脱贫攻坚成果行业政策落实第二轮大排查实施方案》《开封市贯彻落实〈切实加强就业帮扶巩固拓展脱贫攻坚成果助力乡村振兴实施细则〉工作台账》等文件资料。兰考县、杞县、通许县、尉氏县、祥符区、龙亭区、示范区人社局有关分管领导、相关股室负责人，市人社农工科、市人社就业办、市创业贷款担保中心负责人参加会议。

（市人社局农民工工作科）

市人社局组织开工伤保险政策学习暨“省工伤认定鉴定综合管理平台”操作培训会 为深入推进《工伤保险条例》实施，进一步提高县区工伤保险行政经办人员业务水平，规范工伤认定、劳动能力鉴定工作，9月10日，市人社局组织开工伤保险政策学习暨“省工伤认定鉴定综合管理平台”操作培训会。市人社局党组成员、副局长宋进出席会议并讲话。

会议依据《工伤保险条例》《工伤认定办法》等法律法规对

工伤认定鉴定程序工作进行了深入讲解，传达了《河南省人力资源和社会保障厅关于进一步做好全省工亡认定工作的通知》（豫人社办函〔2021〕79号）文件精神，针对实际工作中出现的各类问题进行了分析探讨，并邀请省平台工程师对操作系统进行了实际操作培训。

宋进对此次培训会议提出了具体要求。一方面要充分认识工伤认定鉴定工作的重要性。工伤保险行政部门要切实维护用人单位和工伤职工的合法权益，公平公正、科学高效的做出认定鉴定结论。另一方面要依法行政、履职尽责。一定要严格按照法律法规办事，规范行政行为，守好底线、堵塞漏洞、规避风险。

兰考县、杞县、通许县、尉氏县、祥符区人社局工伤保险股室负责人、行政业务经办人员参加了会议。

（市人社局工伤保险科）

市人社局组织召开人社系统规范公文材料工作会 9月10日，市人社局组织召开人社系统规范公文材料工作会，市人社局四级调研员、办公室主任王继芝主持会议并讲话。局办公室负责文字材料工作人员，局属各单位分管文字材料负责人、办公室主任（综合科科长）、负责文字材料工作人员参加会议。

会上，局办公室副主任仝云涛、赵佳凝分别就公文材料撰写规范和日常报送方面与大家进行了深入交流。仝云涛首先通报了相关文件材料差错情况，然后向大家分享了在遣词造句、语言表达、知识积累等方面的写作经验，并建议各单位做好文字材料要

有“以文叙事、以文辅政、以文鼎新”三种境界，要在夯实文字材料功底、综合文稿起草、把握文字材料的角度和高度等方面多下功夫，提高文字撰写能力。赵佳凝围绕日常材料报送工作谈到，该项工作目前主要存在思想不够重视、责任落实不到位、文字规范性严谨性不足、责任心不够强等方面问题，建议各单位要加强对公文材料报送规范的重视程度，减少报送中出现的差错。并向全体参会人员分享了“两人校错法”“三遍校对法”“间隔校对法”等常用公文校对方法。

之后，王继芝就今后如何写好文字材料方面，指出，文字材料是展示单位工作成绩的重要方式，没有好文字，展示不出好成绩，突出不了好亮点，局属各单位要充分认识到文字材料工作的重要性。一旦文字材料出现差错不仅会影响单位形象，甚至会造成更为严重的后果，从事文字材料工作的同志一定要谨慎细致，坚决守好文字关、把牢审核关。并强调，**一是要**高度重视，端正工作态度。局属各单位分管领导、办公室主任（综合科科长）、负责文字材料工作人员要切实做好文字材料撰写和审核工作，这不仅反映的是个人水平，同样也反映了单位的水平和工作态度。**二是要**转变思想，强化责任意识。要树立“让我干、就干好，文经我手无差错”的思想，培树敬业精神，全面掌握单位各业务情况，减少差错。**三是要**提高水平，树立“四勤”导向。要坚持勤学、勤思、勤写、勤改的文字材料培养方式，从最初多学习好的写作经验，到善于思考、创新写作方式，再到多练多写积累写作

功底，最后到文字精进，每个阶段都要打下坚实的基础。四是要完善机制，提升材料质量。要加强审核机制，局属各单位上会的书面材料、讲话材料都要经过认真细致地校对，逐级审核；要强化考核机制，每季度对局属各单位上报的文字材料质量和报送时限进行考核，奖优罚劣。

最后，王继芝就会议精神的贯彻落实要求，局属各单位参会人员要向单位主要领导做好汇报工作，配齐配强文字材料工作队伍，加强与局办公室沟通交流，不断提高文字材料的准确性和规范性，保障全市人社系统有序运行。

（市人社局办公室）

市人社局对接帮扶顺河区铁塔办事处平安建设工作 根据开封市平安办关于开展市直机关单位联系 2021 年第二季度安全感落后乡镇（街道）工作的通知要求，9 月 13 日下午，开封市人力资源和社会保障局党组成员、副局长江静亚，四级调研员、办公室主任王继芝带队到平安建设联系点铁塔办事处对接帮扶平安建设工作，顺河回族区区委常委、政法委书记朱永辉，顺河回族区政法委副书记刘忠，顺河回族区人社局副局长海宁，顺河回族区铁塔街道党工委书记刘伊莎，顺河回族区铁塔街道办事处主任李鹏凯等参加。

江静亚一行听取了铁塔办事处平安建设相关工作汇报，详细了解了该办事处平安建设整体进展情况、取得成效和存在困难，江静亚对他们的工作表示赞赏，市人社局作为帮扶单位，将尽可

能提供力所能及的帮助，大家分工协作，形成合力，共同提升辖区居民的安全感和幸福感。

就下一步平安建设工作，江静亚强调：**一要强化问题整治。**针对目前排查出的存在的盗窃现象，要建立工作专班，分解任务、细化措施、落实责任，确保专项治理工作深入开展。要充分利用“一中心四平台”等平台，加大对大型小区、商业铺面、临街道路、郊区停车场等入室盗窃、盗窃机动车等易发、多发区域的人、物、技防措施。**二要重视源头防范。**持续加强对平安建设重要性的宣传，专职网格员要加强日常管理，善于发现问题、解决问题，将不稳定、不安全因素控制在萌芽状态。**三落实共建共治。**充分发挥辖区内各方人员的力量，群思群策，共保一方平安、促一方发展；市人社局将积极配合和协调解决铁塔办事处在平安建设方面存在的问题和困难，为建设更高水平的平安铁塔作出应有努力。

（市人社局办公室）

市人社局组织全市人社系统行政执法案卷集中评查暨法治专题培训 为进一步规范行政执法行为，贯彻落实新《行政处罚法》，全面提高行政执法人员掌握和运用新法的能力和水平，9月15日下午，市人社局举办了全市人社系统行政执法案卷集中评查会暨行政执法人员法制专题培训班，局机关全体执法人员、局属单位和各县区人社局部分执法人员共50余人参加了学习培训。

此次培训首先由省人社厅法规处副处长汤新庆进行授课。汤

处长以学习贯彻习近平法治思想为主线，结合人社具体业务，分析探讨行政执法规范化问题，从什么是法治、行政执法规范化以及新修订《行政处罚法》三个方面，结合人社部门近年来发生的具体案例以及历次案卷评查中反映的问题，为大家做了一场生动详实的辅导授课。接下来的现场提问互动环节，参加培训的同志们结合实际工作中遇到的问题进行了踊跃提问，汤处长结合自己多年来的工作经验都给与了认真详细的解答，使同志们受益匪浅。与会人员纷纷表示：集中评查，大家互相学习、取长补短、互相借鉴；专题培训，开阔视野，理清思路，明确方向。从政治上认识到依法行政的重要性和必要性。

此次集中评查暨法治专题培训，实践与理论相结合，省市县纵向贯通，对标对表深度看齐。此次法治专题培训会推动了全市人社系统依法行政工作向纵深发展，增强全市人社系统行政执法人员依法行政意识，提高防范执法风险能力和素质，进一步促进人社事业高质量发展。

（市人社局政策法规调研科）

市人社局局长薛兆武调研驻市民之家人社综合服务大厅窗口建设工作 9月22日上午，市人社局党组书记、局长薛兆武来到驻市民之家人社综合服务大厅，就人社部门“放管服”改革和窗口建设开展调研。

在就业人才窗口，薛兆武以“跟随办”的形式，带头落实“全员走流程”专项行动。薛兆武就月末申报退休现场办理业务

的代理人员较多等方面指出，人社部门的良好形象，是一代又一代人社人严以律己、兢兢业业付出打造出来的，一定要坚持、发扬好人社部门的优良作风，在社会上树立良好的口碑。群众办事难、排队长的问题要综合施策、统筹解决，一方面要开发网上申报途径，让群众少跑腿；另一方面，要在业务相对集中的时段增加临时窗口办理业务，接受群众咨询，减少群众排队时间。要立足效果导向，加强对政务服务窗口施行标准化管理，努力提升服务质量，形成人人争做一流服务标兵的新局面。

在开封市人力资源市场，薛兆武详细了解了劳务输出和就业人才政务服务事项办理等情况。薛兆武强调，要整合人力资源服务机构，叫响人社诚信品牌，以国际化视野链接国际国内两个人力资源市场，为开封人民走出去、挣外汇创造良好的条件。

（市人社局行政审批科）

市人社局实地调研城乡居保暂停领取待遇人员专项清理工作和机关事业单位保险费清欠工作 为进一步落实好人社部、人社厅关于城乡居民基本养老保险暂停领取待遇人员专项清理工作要求及社保审计指出的我市机关事业单位保险费及职业年金存在的问题，9月23日，市人社局党组成员、副局长宋进带领局养老和失业保险科、社保处、社保中心相关工作人员到杞县和祥符区进行现场查看和督导，在听取单位汇报后，重点对工作进展，尤其是推进过程中存在的问题进行了解答，最后，宋进强调：一是落实城乡居民基本养老保险暂停领取待遇人员专项清理

工作上要克服侥幸心理和应付态度。城乡居民养老保险出现一定数量的暂停领取待遇人员，不断成为突出的社保基金管理风险隐患，进行专项清理是人社部、人社厅为系统解决在待遇审核、发放和资格认证等经办管理环节遗留问题，是防范化解基金安全风险的重要举措，在这个问题上一定要克服侥幸心理，要切实提高站位、真重视，做到数量清、问题清、措施准、质量高。二是落实机关事业单位养老保险费和职业年金清欠工作上要克服懈怠心理和畏难情绪。全面完成养老保险、职业年金清欠工作既是落实省厅整改意见的刚性要求，更是保障职工利益的具体行动，要掌握工作进度，认清工作难度，压实工作责任，咬定工作目标，明确工作措施，把各个环节抓深入，抓具体，抓实在，确保按时完成此项工作任务。

（市人社局养老和失业保险科）

开封市 2021 年法治宣传教育进社区活动成功举办 为深入学习宣传习近平法治思想的重大意义、丰富内涵、精神实质和实践要求，进一步引导社区居民群众增强法治观念，积极营造法治建设浓厚氛围，扎实推动创建全国文明城市工作，9月23日，市人社局、市住建局、市水利局、市生态环境局等单位走进集英社区联合开展“法治意识入人心”法治宣传教育活动。

活动现场，工作人员在醒目位置通过摆放法治宣传展板、悬挂横幅、发放宣传册等方式，宣传了社会保险、公共就业服务、劳动人事争议仲裁等人社领域相关法律法规政策，重点宣传了

《开封市人力资源和社会保障局 2021 年度行政相对人违法风险点及防控措施》，发放了《社会保险法普法知识问答》《领取社会保险待遇资格认证办事指南》《中华人民共和国保障卡使用手册》《12333 公共咨询服务方式》《劳动人事争议仲裁服务手册》等法治宣传材料。

工作人员与社区居民面对面、零距离交谈，用真实案例开展警示教育，帮助广大居民辨识常见法律盲区，并就现场群众提出的关于养老认证、劳动关系、工伤认定、社保卡办理、挂失以及环境污染举报等与工作生活密切相关的法律问题，进行了深入浅出、耐心细致地解答。通过此次活动，积极倡导大家养成学法、懂法、守法、用法的意识，切实维护自身合法权益，共同创建平安和谐稳定的生活环境。

此次“法治意识入人心”法治宣传教育活动进一步强化了群众的法治意识、文明意识，有效增强了群众依法办事、依法维权的法治观念。本次活动共发放宣传资料 1300 余份，切实提高了全民法治宣传教育的普及率和知晓率，受到了社区居民群众的热切欢迎。

（市人社局机关党委、政策法规调研科）

市人社局灾后恢复重建帮扶工作专班进驻祥符区陈留镇为认真贯彻落实省、市关于灾后重建工作的决策部署，更好地帮助对口帮扶乡（镇）加快灾后恢复重建工作，近日，市人社局党组专题召开会议进行研究部署，组建由开封技师学院副院长、市

人社局信访办主任、祥符区社保中心相关负责人 3 人常驻帮扶工作专班，负责陈留镇灾后恢复重建的各项协调帮扶工作，全力以赴推进陈留镇的灾后恢复重建工作。市人社局党组书记、局长薛兆武在会议上强调“要严格落实市委、市政府的决策部署，加强专班力量，压实工作责任，真正做到帮实、帮好、帮出成效！”。

按照市人社局党组会议安排，局党组成员、副局长江静亚带领工作专班人员到对口帮扶地祥符区陈留镇实地查看当地受灾及恢复重建情况，与陈留镇有关负责同志座谈交流，对接安排常驻帮扶工作，至此，对口帮扶全面启动。

江静亚表示，作为分包陈留镇的常驻帮扶部门，市人社局将把帮扶工作作为当前重要的政治任务，认真落实省、市关于对口帮扶的各项工作要求。在开展帮扶工作中，要坚持目标导向、问题导向、结果导向，充分发挥主观能动性，切实为基层解决实际问题，确保灾后恢复重建任务高质量完成。

座谈中，祥符区陈留镇镇长介绍了当地受灾总体情况及目前的恢复重建情况。

入驻陈留镇灾后恢复重建帮扶工作专班成员，祥符区人社局及陈留镇有关部门负责同志参加。

（市人社局信访办）

市人社局持续开展创文工作 文明始于心、创建践于行，文明城市人人共建、人人共享。为了助力我市创建全国文明城市，进一步引导广大干部职工广泛参与创建全国文明城市工作，营造

文明创建的浓厚氛围，9月27—28日，市人社局主动与帮扶社区对接，组织系统志愿者积极参与全市创文测评实战大练兵。

接到全市将开展创文实地模拟测评的通知后，市人社高度重视，认真落实龙亭区午朝门办事处分配的工作任务，市人社局组织局属志愿者下沉创文一线。从早上7时起志愿者们就在分包路段——宋都御街开展清洁环境志愿服务，他们身穿志愿者红马甲，头戴小红帽、手拿清洁工具对责任片区道路周边、绿化带等区段进行清理，铲除沿街小广告，捡拾烟蒂、纸屑、果皮等杂物。期间不间断劝导制止各类不文明行为，引导市民有序停放车辆、整齐摆放共享单车，维护盲人通道通畅。

明确“片长、路长、米长”责任到人，做到“三看六查”“一提醒两报告”等制度了然于心，并严格按照规定落实工作。每位志愿者秉持心中有责、眼里有活、尽心尽力的工作态度，用自己的热情和实际行动维护良好公共环境卫生秩序，当好创文工作的战斗员、劝导员和监督员，充分展示了人社系统的优良形象。同时切实落实好省级（标兵）文明单位“门前三包”责任制，发挥示范引领作用，管理好单位门前及院落周边的环境卫生，引导车辆有序停放。

2021年以来，市人社局志愿者服务队不间断开展系列清洁环境、防汛抗灾、防控疫情等志愿服务活动150余次，服务人次500余人，服务时长超1500小时，通过各式各样的志愿服务活动，充分展现了人社干部职工在服务群众、凝聚人心、促进发展

中的战斗堡垒作用。下一步，全市创文将进入关键时期，开封市人社局将一如既往、全力以赴做好创文迎检冲刺工作。

（市人社局机关党委）

开封宋皇宴酒厂通过开封市职业技能等级认定工作评审
9月26日，开封宋皇宴酒厂通过了开封市职业技能等级认定工作评审，成为开封地区白酒行业第一家完成市职业技能等级认定的企业。此次评审意味着开封宋皇宴酒厂已具备自主开展职业技能等级认定工作的资质，企业的技能等级证书将与国家职业资格证书具有同等效力。有助于拓宽技能人员职业发展路径，提高技能人才队伍建设质量。

此次评审会由开封市人社局组织，开封市职业技能鉴定指导中心牵头，专家组成员有河南化工技师学院培训处处长、河南开元空分培训中心主任、河南鑫旺棉业有限公司培训中心主任、尉氏县职业技能鉴定指导中心主任和开封宋皇宴酒厂相关负责人参加评审工作会议。

专家组通过文件审核、技术抽查、现场查看、访谈咨询、质疑答辩等方式，对开封宋皇宴酒厂技能等级认定工作进行了评审。专家组一致认为，开封宋皇宴酒厂技能等级认定管理制度规范、工作体系及人员配备完善、场地及设施设备齐全，具备开展职业技能等级认定的工作条件。

开封宋皇宴酒厂负责人表示，一直以来，开封宋皇宴酒厂非常重视人才培养工作，大力实施人才强企战略，建设一支敬业奉

献、技能精湛、结构合理的技能人才队伍。开封宋皇宴酒厂高度重视职业技能等级认定工作，成立了职业技能等级认定领导小组和质量督导小组，以确保认定工作科学、有效、顺利进行。

评审结束后，评审组专家对开封宋皇宴酒厂在开展职业技能等级认定试点工作中所做出的努力给予充分肯定，同时也希望开封宋皇宴酒厂能够不断创新技能等级认定工作方式方法，从根本上推动开封宋皇宴酒厂白酒行业技能人员素质与水平的提升。

（市职业技术培训教研室）

市创贷中心多措并举确保年度创业贷款目标顺利完成为扎实推进工作进度，确保年度目标完成，市创业贷款担保中心通过多项举措持续用足用好创业担保政策，完善工作机制，优化服务模式，释放政策效应。

一是召开工作推进会。9月3日，市创业贷款担保中心召开创贷工作推进会，会上贾蕾主任向各部门负责人传达省人力资源和社会保障厅下发《关于调整2021年创业担保贷款责任目标的通知》，并对下一步工作进行部署。会议强调一是压实责任，细化措施，按进度完成全年目标任务。二是加强部门协作配合，明确职责，各负其责。三是与合作银行通力优化营商环境，简化办理程序，提高服务质量，推动市创业贷款担保中心各项工作取得新突破。**二是**举行业务知识测试，提高业务素养。为确保创贷各项工作取得实效，进一步检验中心工作人员对掌握业务知识的熟练程度，9月3日，市创业贷款担保中心全体工作人员开展业务

技能练兵比武理论知识考试，全体人员认真作答，考风考纪严肃有序。通过本次练兵比武活动，有效提升了创业担保贷款工作人员整体素质，在全中心营造钻研业务、锤炼本领的良好氛围，进一步促进作风大转变、业务大提高，着力打造高效便民的公共就业创业服务。三是线上线下加强宣传，创贷政策深入人心。市创业贷款担保中心注重多渠道宣传创业担保贷款政策，使最新的创业担保贷款政策及时传达、惠及群众，市创业贷款担保中心利用“线上+线下”多角度、多方位开展宣传。一是运用微信公众号、抖音、视频号等平台，通过不同表现形式广泛宣传相关政策。其中抖音“‘创小贷’讲政策”一经推出便迅速传播，获得上级部门肯定。二是中心动员全体工作人员利用下班时间开展“下班路上我宣传”活动，使更多创业人员对国家创业担保贷款政策有了新的了解和认识。三是将目标任务分解到月，落实到人，做到“人人都是推广员”，在全市有效提高申请创业担保贷款的知晓率。

创业担保贷款是惠民生、促就业的有利政策，是解决创业者融资难、融资贵的重要抓手，下一步市创业贷款担保中心将加强政策宣传、积极为创业者提供优质服务，努力营造“大众创业、万众创新”的浓厚氛围。

（市创业贷款担保中心）

市劳动保障监察局走基层解难题调研农民工工资专用账户为稳步推进建筑领域农民工工资专用账户管理工作，9月13日至16日，市劳动保障监察局组成调研专班走基层解难题，深入

郑开橄榄城宝恒建设项目、禹洲嘉誉府中建七局项目、奥园珺樾府中大建设项目开展专项调研，听取企业意见和建议，对疑难问题进行解答，并对落实农民工实名制管理和银行代发工资制度进行讨论研究。

落实农民工工资专用账户管理办法，关系农民工群体的切身利益，是防范化解社会风险的重要举措。调研期间，市劳动保障监察局召集中国银行、建设银行、鼎立国际天开市政项目、未来安泰嘉园河南亿城项目相关人员召开专题座谈会，针对农民工专用账户开设使用、专用账户信息化监管等问题深入交流。对企业开立专户、日常使用、人工费拨付等情况掌握大量第一手资料，调研成果显著。

此次调研活动结合《保障农民工工资支付条例》内容，进一步坚持目标导向、问题导向，解决实际问题，为今后更好推进我市保障农民工工资支付监管平台建设，实现保障农民工工资支付工作的智能监管提供了有力保障。

（市劳动保障监察局）

市劳动保障监察局变检查为指导助企业渡难关 针对今年上半年我市汛情、疫情影响，近日，市劳动保障监察局加强走访企业工作，变“检查”为“指导”，切实做好服务帮助企业渡过难关。

市劳动保障监察局局长宋纳新带领相关科室负责人前往奇瑞汽车河南有限公司走访调研。

调研组一行来到生产一线车间，察看车间工作环境和生产设备，与一线员工进行交流，询问工作作息时间安排、工资发放以及高温津贴发放等情况，并召开座谈会。调研组详细了解企业生产经营、劳动用工情况，认真倾听了企业在经营中的困难，并从该企业的用工情况、工时制度情况、女职工保护情况、劳务派遣情况等方面与企业负责人深入交流，对企业提出的员工加班问题进行细致解答，重点就合理用工、超时加班的法规政策进行宣讲，促使企业在困境中能够健康发展，同时保障好职工权益。

企业负责人对市劳动保障监察局上门服务表示热烈欢迎，希望今后能够加强交流，宣传劳动保障政策法规，加强劳动用工指导，为企业答疑解惑、纾困解难。宋纳新表示，市劳动保障监察局将会建立走访服务企业的长效机制，精准对接企业需求，真正把服务送上门，积极营造良好的营商环境。

（市劳动保障监察局）

市人事考试培训中心践行使命担当为考生办实事解难题

9月25日，一场普通又特殊的人机对话考试在开封技师学院信息楼进行。普通的是2021年全市机关事业单位工勤技能岗位考核人机对话考试，而特殊的是这场考试只有3名考生参加，这场考试也是专门为他们而开设的。

今年7月下旬，我市突遇极端天气，形势危急，时间就是生命、灾情就是命令，市民政局驻村第一书记闫东海面对复杂局面，沉着应对、冲锋在前，在尉氏县邢庄乡赵庄村带领干部群众安全

转移，确保受灾群众的生命安全，把损失降到了最低。因执行抗洪抢险突发应急任务，崔闫闫、王文亚和闫东海 3 人没能及时赶到市区参加考试。

了解到这一情况后，本着“弘扬抗洪精神、践行使命担当”的原则，市人事考试培训中心成立专项工作小组负责此事，调查了 3 人参加抗洪抢险的基本情况。由于我市的考试已经于 8 月 1 日全部完成，重新组织考试涉及命题等多重环节，市人事考试培训中心克服多种困难，积极协调省工考中心命题部门和开封技师学院考点，为 3 人安排了专场考试，最终使他们圆满地完成了今年的岗位晋级考核任务。虽然这场考试只有 3 名考生，可整个组织程序却一点也不少，这场考试承载了市人事考试培训中心为民办实事的拳拳热情。

为一线考生服务永无止境，倾听来自于一线工勤人员的真实需求，真正地提升服务水平，真正做到为群众办实事，是今年市人社局开展党史学习教育的主要方向。市人事考试培训中心用扎扎实实的作风、实实在在的行动，真心实意为群众办实事，以忠诚、责任和担当打造学习型、服务型、创新型、实干型的一流人事考试队伍，树立了形象、赢得了民心、促进了发展。

（市人事考试培训中心）

【社保法十周年】

市社保中心多措并举抓宣传社保政策入人心 为加强《社

会保险法》十周年宣传活动，推动市社会保险事业健康发展，进一步提高参保群众、参保企业对社会保险重要性的认识，市社保中心按照省社保中心、市人社局统一安排部署，积极组织筹划、创新宣传方式、整合宣传资源，在全市营造了浓厚的宣传活动氛围。

明确责任分工，确保宣传落实到位。市社保中心成立《社会保险法》宣传活动领导小组，负责宣传活动的筹划、部署和实施工作。县区社保中心积极响应，快速拟定实施方案，建立健全组织领导，就活动主题、宣传内容、活动形式进行安排及责任分工。通过举办培训班的形式，认真做好《社会保险法》的学习宣传，有计划、有层次地组织工作人员学习培训，确保宣传工作落实到位。

创新方式方法，广泛开展宣传工作。市社保中心采取宣教先行、知识竞赛、案例研讨、抖音直播等形式广泛宣传《社会保险法》，印发宣传册 20000 余份、制作展板、张贴宣传海报、进企业社区宣传 20 多次、抖音直播互动 10 余次。并通过官方微博、微信公众号、微信朋友圈等多媒体平台，开展丰富多彩的社保政策宣传。县区社保中心以高度的政治责任感和使命感，在宣传工作中表现突出。如：尉氏县社保中心开设抖音号发布相关小视频 15 个，点击量 5052 次；禹王台区社保中心通过“一中心四平台”网络渠道播放“社保知识小课堂”小视频；龙亭区社保中心在做好疫情防控工作的同时，依托疫情防控卡点，通过摆放展板、发

放社保政策宣传页的方式开展宣传，顺河回族区社保中心开展为期一周的机关事业单位养老保险宣讲活动，活动通过政策宣讲、培训、开座谈会、上门讲解政策、发布小视频等多种方式进行广泛宣传；杞县社保中心将《社会保险法》知识常见问答进行汇总，印制版面展示、制作小视频在抖音和微信朋友圈发布，组织多名业务骨干到广场、沿街商铺进行社保政策宣传，推进社保宣传活动进企业、进社区、进乡村，采取群众喜闻乐见的形式，加强对社会保险政策的宣传和讲解。

整合宣传资源，多方协作扩大影响。县区社保中心会同企业、当地银行、商场等部门，共同开展宣传活动。如：鼓楼区社保中心联合“社银一体化”银行网点，通过银行网点的电子屏、电视屏和业务大厅开展宣传；通许县社保中心组织 50 余名工作人员，对辖区内河南筑友智造、海壹食品、牧原牧业等 8 家企业及 5 家培训学校、劳务中介机构进行走访，与企业负责人及工作人员进行深入沟通，共发放宣传手册 3000 余册，提高了企业负责人和员工对社保政策的知晓度；祥符区社保中心深入 9 家企业讲解社保政策，倾听企业意见；城乡一体化示范区社保中心利用开封市开元广场的电子显示屏滚动播出社保宣传标语，扩大了《社会保险法》的社会影响，取得了良好的宣传效果。

下一步，市社保中心将以《社会保险法》十周年宣传活动为契机，在全市评选出社保政策宣传优秀典型，开展社保政策专题讲座，加大宣传力度，坚持问题导向、目标导向、结果导向，凝

心聚力、久久为功，切实做好《社会保险法》宣传工作，努力勾勒出更精准、更鲜明的《社会保险法》宣传画像。

(市社保中心)

【经验交流】

市人社局多层面广揽英才 一是降低门槛“优先聘”。定向选招 50 名 8 年以上优秀代课教师，招聘教师 209 人，为市直医疗卫生单位招聘 284 名高学历工作人员，招聘警务辅助人员 500 人。二是绿色通道“快捷引”。通过招才引智创新发展大会平台引进高层次人才 120 人。开展引才“名校行”招聘活动，引进北大、清华等高校毕业生 12 人。三是线上线下“常态招”。组织开展“民营企业招聘月”“抗灾情稳就业”等各类活动，举办校园双选会、退役军人招聘会等特色招聘专场，举办线上线下招聘 232 场次，提供岗位信息 28.3 万个。

(市人社局人力资源流动管理科)

市人社局集中化解拖欠农民工工资问题 依托全国欠薪线索反映平台系统，开展保障农民工工资支付专项行动，下达行政指导和限期整改指令书 15 份。从 7 月底疫情管控至今，共妥善处置欠薪线索 158 条，为 200 余名农民工协调解决工资 674 万元，为 179 名农民工追回工资 135 万元。

(市人社局劳动关系科、市劳动监察局)

市人社局不断提升法治人社高质量建设水平 一是强化依法行政。将行政执法责任清单 127 项分解落实到执法机构、岗位和人员，形成结构合理、规范精细的执法体系，施行行政执法公示、全过程记录、重大行政执法决定法制审核，选取先进典型 126 人，梳理 18 条违法风险点。二是强化阳光透明规范政务公开流程。运用公众号等新媒体，宣传人社领域法律法规政策，目前开展宣传 34 场，政策解答 3.5 万余人次，热线受理咨询 1.8 万人次。三是强化便民服务。深化“放管服”改革，推进权力事项精简下沉，创新开展人社工作“全员走流程”推动服务事项网上办、掌上办、自助办，开展“春风行动”“万人助万企”等活动，为 285 家受灾害影响较大企业办理缓缴社保费 7733 万元、惠及 2.28 万名职工。

(市人社局政策法规调研科)

市社保中心落实社保缓缴政策助力受灾企业共渡难关 一是提升服务。对全市双高企业、专精特新培育企业等 2000 多家企业建立包联机制，“点对点”进企业、送服务，掌握企业办理情况，并建立日报告、日统计制度。二是加大宣传。通过公众号、短视频等方式进行宣传，印制海报 50 余份、发放宣传页 10000 余份、张贴标语 20 条。三是严格把关。严格按照缓缴政策，对企业提交材料把好关。截至目前，已为 355 家企业办理缓缴社保费事项，涉及 26425 名企业职工，缓缴三项社保费 8438 万元。

(市社保中心)

【人社简讯】

市人社局开展“我为群众办实事”之创文志愿服务活动为助力我市创建全国文明城市，进一步营造“文明创建、人人参与”的浓厚氛围，9月5日，市人社局学雷锋党员志愿者服务队深入午朝门社区开展“我为群众办实事”之创文志愿服务活动。

志愿者对责任片区道路周边、绿化带等区段进行清理，铲除沿街小广告，捡拾烟蒂、纸屑、果皮等杂物；将自行车和电瓶车摆放整齐，劝导市民有序停放车辆；向沿街商户、过路行人宣传文明城市创建知识，帮助商户做好门前“三包”，引导大家提升文明意识，共同营造干净、整洁的城市环境。

（市人社局机关党委）

市人社局开展“99公益日”专项捐赠活动 为深入贯彻落实习近平总书记关于发展慈善事业的重要指示精神，弘扬“崇慈向善、扶危济困”的中华民族传统美德，9月7日至9月9日，市人社局组织系统党员干部职工开展“99公益日”——“善行开封助乡村振兴”捐赠活动。捐赠活动中，局领导班子成员率先垂范，人社系统干部职工积极响应，踊跃捐款。

截止9月9日下午4时，市人社局共计捐款12233.17元，其中用户捐款10555.43元，获得腾讯基金会配捐1677.74元，捐款人次达到827人。

（市人社局机关党委）

市社保中心为市委“五个重大”实践锻炼第一党支部部分包的企业人事专员进行社保政策培训 9月16日，为贯彻落实省市“万人助万企”活动，市社保中心为市委“五个重大”实践锻炼第一党支部部分包的企业人事专员进行了社保政策培训，34家企业人事专员共80余人参加了会议。

市社保中心主任张永强，相关业务科长在宣讲会上分别针对社会保险的总体方针政策、参保登记、转移接续、征缴惠企政策以及工伤保险的相关政策做了详细地讲解，并对企业人事专员提出的问题进行了逐一解答。

（市社保中心）

市人社局组织开展“传承优良家风 弘扬家庭美德”参观学习 为深入贯彻习近平总书记关于“要注重家庭家教家风”的重要指示精神，进一步弘扬优秀家风，引导人社系统工作人员注重家庭教育、重视家风传承，9月16日下午，市人社局党组成员、副局长江静亚带领局机关和局属单位党员干部代表30余人来到位于南郊乡的“芦花岗家风馆”参观学习。

江静亚强调，重视家风是加强机关廉政文化建设的一项主要内容，同样也是社会主义核心价值观建设的重要一环，以良好家风带党风促政风，工作当中对待人民群众要像馆门口那两棵“廉”树一样，在同一片沃土上共同生根，相互靠近、相互扶持、共同长成参天大树，全面提升内部管理和服务保障水平，为实现人社

事业高质量发展做出贡献。

（市人社局机关党委）

我市成功举办创业引领者专项行动暨第三届马兰花全国创业培训讲师大赛河南省分赛 由河南省人社厅主办、开封市人社局承办的创业引领者专项行动暨第三届马兰花全国创业培训讲师大赛河南省分赛，经过连续三天的激烈比拼，9月17日落下帷幕。开封市人社局获得优秀组织奖，开封市参赛选手在激烈的竞争中脱颖而出，成绩优异。

创业引领者专项活动暨第三届马兰花全国创业培训讲师大赛河南省分赛，是国赛河南省分区赛，也是2021年全国双创活动周郑州主会场重要活动之一。在此次比赛中，参赛的培训讲师们通过项目点评、现场指导、答辩等环节，充分展示了理论知识架构、指导服务能力、专业授课技巧等。

创业培训，师资先行。近年来，在省人社厅的关心指导下，在兄弟地市的支持帮助下，开封市围绕“大众创业、万众创新”战略，躬身耕耘、努力探索，培养创业讲师70余名，创建了开封市创业培训师资品牌，营造良好的创业氛围，助力创业者成功创业方面成效显著。本次大赛，将全面提升我市创业培训讲师水平，提高创业培训服务质量，为今后广大创业者提供更加优质、高效培训服务。

（市人社局就业促进办公室）

市人社局召开中秋国庆节期间安全生产、信访稳定和廉政建设综合会议 为确保做好中秋国庆节期间安全生产、信访稳定和廉政建设工作，9月17日上午，市人社局江静亚副局长主持召开了我局中秋国庆节期间安全生产、信访稳定和廉政建设工作部署会。局机关相关科室负责人，局属各单位办公室主任参加了会议。

会议要求，**一是强化教育引导**。结合省纪委监委通报的5起违反中央八项规定精神问题的典型案例和身边的反面典型，以案示警、以案明纪、以案为鉴，教育引导全人社干部职工吸取教训。**二是从严压实责任**。局领导班子成员和各科室、各单位负责人要切实履行从严治党的主体责任，从紧从严抓好本单位节日期间党风廉政工作。**三是强化监督检查**。中秋、国庆期间结合24小时值班值守机制，由各分管领导带队常态化开展对各科室、各单位明察暗访工作，严查违规违纪，确保风清气正廉洁过节。

会议还印发了《全市人社系统“化积案办实事防风险迎双节”越级访治理活动工作方案》和《开封市人力资源和社会保障局关于做好中秋国庆节期间安全生产工作的通知》。

（市人社局办公室）

市人社局开展“绿色出行、安全出行”安装电动车标识牌活动 为助力全市创建文明城市工作，积极响应开封市开展的城区电动自行车标识化管理工作，进一步引导人社系统干部职工自觉遵守交通规则，“绿色出行、安全出行”，9月26日，市人

社局联合午朝门社区在局机关院内开展了助力电动车上牌志愿服务活动，充分发挥了省级（标兵）文明单位在创建活动中的辐射带动作用。

此次助力电动车上牌志愿服务活动，不仅宣传普及了“路畅人安”的文明绿色出行理念，营造出良好的创建氛围，也为助力城市规范管理、建设和谐美丽开封贡献了人社力量。

（市人社局机关党委）

市人社局开展行政相对人风险防控系列宣传活动 为进一步落实行政相对人法律风险防控，深化行政指导，9月，市人社局创新方式方法，扎实开展了一系列形式多样、内容丰富的行政相对人法律风险防控宣传活动。

一是在市人社局官网和公众号上公示公告。二是通过市人社局属二级单位和各县区的网站、微博、公众号、工作群广泛宣传。**三是**组织户外宣传宣讲。在户外宣传栏进行公示公告，开展法律宣传进社区活动，通过摆放宣传展板、发放宣传页、专人讲解等方式进行宣传。**四是**组织服务大厅宣传。通过服务大厅电子屏播放、宣传台摆放宣传页和工作人员耐心讲解等方式进行宣传。**五是**制作小视频通过市人社局公众号、抖音号、微信工作群、朋友圈和微博平台广泛宣传。**六是**制作小动画通过微信工作群、朋友圈、局公众号、抖音号、和微博平台广泛宣传。

（市人社局政策法规调研科）

市职业技能鉴定中心组织召开职业技能等级认定业务培训会 9月，市职业技能鉴定中心多次组织召开了职业技能等级认定业务培训会。各县区人社部门相关工作人员、各类技能人才评价机构相关负责人参加了培训。会议要求各类技能人才评价机构切实履职尽责，全力推进职业技能等级认定工作顺利完成。

会议针对职业技能等级认定机构申报与评价平台进行了考务系统操作培训。会议就各类技能人才评价机构进行质量督导培训。

(市职业技能鉴定中心)

【县区新闻】

通许县人社局全力开展兰考富士康用工招聘工作 为贯彻落实省、市、县关于“万人助万企”活动精神，切实帮助企业纾困解难，深入推进“我为群众办实事”实践活动，通许县人社局紧扣企业需求，主动靠前服务，全力协助兰考富士康开展招工工作。

根据兰考富士康招工需求，通许县人社局第一时间开展劳动力资源调查，摸清全县高校毕业生、农民工、失业人员、城镇困难人员等重点群体的个人信息和就业意愿，针对有就业意愿的失业人员，通过加大线上宣传力度，线下开启送岗进村社招聘活动，将岗位信息推送给未就业人员。并以“一站式”亲情输送、人力资源公司有组织输送等形式，引导务工人员安全有序外出返岗就

业，促进企业尽快复工复产。9月2日，由通许县人社局职业介绍中心相关负责人带队，输送第一批劳动力61人。

通许县人社局将持续加大跨地区人力资源服务和劳务协作交流力度，以“人社担当”行“人社作为”，搭建更加有力的人力资源对接合作平台，做实“保障链”，畅通“供应链”，深入推进“万人助万企”活动走深走细。

（通许县人社局）

城乡一体化示范区人社局组织召开“万人助万企”惠企政策解读座谈会 9月3日，城乡一体化示范区人社局召集奇瑞汽车、中联重科、能源化工等辖区100家企业负责人，在西湖街道办事处组织召开“万人助万企”惠企政策解读座谈会。西湖街道办事处、城乡一体化示范区人社局、就业办相关负责人参加会议。

座谈会上，城乡一体化示范区人社局向企业发放《人社部门惠企政策手册》，就该手册中涉及缓缴社保费、失业保险稳岗补贴、企业吸纳就业补贴等方面的惠企政策逐条进行解读，并现场解答企业提出的问题。城乡一体化示范区人社局就业办相关负责人重点对开封市人民政府办公室印发的《开封市解决企业用工难九项措施》进行宣讲。会后，城乡一体化示范区人社局和企业负责同志进行了交流互动，现场为企业答疑解惑。

下阶段，城乡一体化示范区人社局将持续开展“万人助万企”政策帮扶活动，深入加强与企业的沟通对接，在企业用工招聘、技能培训、落实企业吸纳就业补贴等方面寻找突破口，帮助企业

打通堵点、提供全方位人社服务，协助企业健康、高速发展，为城乡一体化示范区经济社会高质量发展助力添彩、贡献力量。

（城乡一体化示范区人社局）

杞县人社局精准对接企业开展“万人助万企”活动 “万人助万企”工作开展以来，杞县人社局失业保险管理所迅速动员，组织开展“进企业门、理企业事、帮企业忙”专项行动。截至目前，走访 15 家规模以上重点企业和 28 家中小企业，详细了解企业生产经营面临的问题，介绍人社惠企最新政策。

截至 9 月 9 日，已有 20 家企业进行缓缴申报，共计缓缴 1299 人，缓缴金额达 5.69 万元。下一步，杞县人社局将继续实地走访，并利用杞县在线平台、微信公众号、电话为辅，扩大宣传途径，提高政策知晓率。立足企业实际，纾困解难，有效开展“万人助万企”活动。

（杞县人社局）

第四届中国·河南招才引智创新发展大会尉氏专场工作推进会顺利召开 为做好“第四届中国·河南招才引智创新发展大会尉氏县专场”活动各项筹备工作，圆满完成市委、市政府赋予尉氏县的各项工作任务，确保活动顺利开展，9 月 18 日，第四届中国·河南招才引智创新发展大会尉氏专场工作推进会顺利召开。县委常委、县委组织部部长贾琦出席会议并讲话，县领导步保华主持会议。

贾琦指出，当前尉氏县处于战略机遇叠加的黄金期，转型发展的关键期，当好新时代经济社会高质量发展开封开路先锋排头兵，打造航空港区东部创新高地，推动县域经济社会持续健康发展，尉氏县需要一大批产业领军人才和急需紧缺人才。中国·河南招才引智创新发展大会已经非常成熟，成为我省高规格、大规模的招才引智活动，为各地市各县区提供了一个宣传人才政策的平台、展示人才成果的平台、集中招才引智的平台、促进人才项目合作对接的平台。我们一定要积极谋划好、参与好、筹备好这项工作，利用这个重要平台和窗口，把尉氏县的人才政策宣传好，把尉氏县人才工作的成果展示好，把尉氏县爱才聚才的诚意和决心传递好，让更多的高层次人才了解尉氏、关心尉氏、服务尉氏，叫响尉氏品牌、打出尉氏名气，力争为尉氏县引进一批高素质人才、带动一批高品质项目，助推尉氏县创新驱动发展。

贾琦强调，一要提高政治站位，增强大局意识，充分认识筹备好、参与好招才引智创新发展大会的重要性和必要性，利用好招才引智平台。二要加强组织领导，落实责任分工，协力协同做好筹备工作。要切实发挥好指挥调度、统筹协调、督促指导作用，成立专班，建立机制，专项组织抽调力量，积极有序推进各项筹备保障工作。要把筹备工作作为中心工作和攻坚任务来抓，加强沟通协调，按要求按节点推进各项工作落实。三要全面启动、扎实推进各项筹备工作和重点任务。各部门要在认真吸收总结去年筹备工作好经验、好做法的基础上，全面启动、扎实推进今年各

项筹备工作，突出高质量、高效率，积极参与，认真准备，确保各项筹备工作落细落小落实。

贾琦要求，各有关单位负责同志要以等不得的紧迫感、坐不住的危机感、放不下的责任感，以钉钉子精神抓好工作落实，全力投入筹备有关工作，确保此次活动顺利召开。

县筹备工作领导小组各成员单位、各乡镇分管副职，人才办主任等参加会议。

（尉氏县人社局）

顺河回族区人社局深入开展“万人助万企”活动 为全力开展“万人助万企”活动，助力企业发展，落实《开封市解决企业用工难九项措施》。近日，顺河回族区人社局助企干部带队到开封现代工业炉有限公司开展服务工作，针对企业经营现状和发展中遇到的问题进行座谈。

座谈会上，顺河回族区人社局工作人员了解到企业存在职称评定和缺乏高技能人才的问题。针对这一现象，工作人员对需要职称评定的人员进行登记，并帮助企业准备相关材料。同时，对企业进行初步考察，双方就认定现代工业炉为就业见习基地这一事项达成初步意向，为下一步吸引高校毕业生前来就业见习打好基础。并按照《开封市落实解决企业用工难九项措施》的文件精神，将现代工业炉等 5 家企业纳入重点企业用工监测对象，将其上报缺工情况录入河南省重点企业用工常态化服务调度系统，并按照每企每月 100 元的标准给予信息采集人员信息采集补助，助

力企业用工。

随着“万人助万企”活动的深入开展，顺河回族区人社局将进一步解决辖区企业面临的各种难题，将各项惠企政策落到实处，用良好的营商环境助力企业高质量发展。

（顺河回族区人社局）

龙亭区人社局全力保障双节期间农民工工资支付工作 双节来临之际，建筑领域进入农民工工资支付关键时期。龙亭区人社局劳动保障监察部门多措并举，做好保障建筑业农民工工资支付工作。

一是全面排查，消除隐患。开展拖欠农民工工资隐患全面排查，动态掌握支付情况，现场询问农民工，做到底数清，情况明。重点检查农民工实名制管理、农民工工资专用账户管理、银行代发工资和农民工工资按月足额支付等制度执行情况，以及河南省农民工工资支付监管平台信息录入等情况。对前期出现投诉问题或存在拖欠隐患的项目重点监控，增强工作的前瞻性和主动性，把拖欠矛盾消除在苗头阶段。

二是加强监管，畅通渠道。加强投诉举报的受理工作，进一步畅通投诉举报渠道，认真办理农民工合法权益的投诉上访，切实做到有诉必查、查实必究。

三是完善机制，夯实责任。围绕实现农民工工资无拖欠的工作目标，全面落实各项制度，进一步完善保障农民工工资支付的长效机制，夯实企业主体责任，规范企业劳务用工和工资支付行

为，努力从源头消除建筑业企业的欠薪隐患和欠薪行为。

（龙亭区人社局）

鼓楼区人社局多措并举认真开展行政相对人违法风险点排查及宣传工作 为进一步改进执法方式，提高服务型行政执法水平，探索法律风险防控制度，按照服务型行政执法建设年度工作安排部署，鼓楼区人社局精心组织安排、全面分类梳理、广泛征求意见，避免违法风险，不断提高服务水平。

该项工作开展以来，鼓楼区人社局领导高度重视，组织相关人员开展专题讨论会，针对局机关各科室行政相对人违法风险点进行排查、梳理、分类，制定防控措施，在充分征求企业和社会各界意见后，形成了《鼓楼区人力资源和社会保障局行政相对人违法风险点及防控措施公告》，并通过政府网站公示、走访企业、媒体平台公布、电子显示屏等多种渠道予以宣传，让企业和群众更详细地了解鼓楼区人社领域行政相对人违法风险点和防控措施。

下一步，鼓楼区人社局将在日常管理、行政执法过程中，持续监督相关人员，做到切实有效地降低行政相对人违法风险。

（鼓楼区人社局）

【荣誉表彰】

1. 2021年9月，市人社局被省委组织部、省人社厅评为第三届中国河南招才引智创新发展大会“2020招才引智专项行动”先进单位。

2. 2021年9月，市人社局被省人社厅评为河南省2021年度“凤归中原”返乡创业大赛总决赛优秀组织单位。

3. 2021年9月，承办创业引领者专项活动暨第三届马兰花全国创业培训讲师大赛河南省分赛决赛。

4. 2021年9月，市委书记高建军对市人社局在全国乡村振兴职业技能大赛河南省选拔赛中，我市取得优异成绩，金牌数占全省六成，向参赛选手表示祝贺、慰问！向承办、协办大赛的市人社局、市技师学院提出表扬！通过省选拔赛的13名选手月底还将代表河南省参加全国比赛，要持续苦练过硬本领、发扬工匠精神，确保再创佳绩。

5. 2021年9月，市委书记高建军对市人社局截至8月底全市城镇新增就业完成年度目标任务的93.74%，提出表扬。

6. 2021年9月，市人社局被市委市政府评为抗击新冠肺炎疫情表现突出的集体，荣获集体嘉奖。

7. 2021年9月，市人社局被市委市政府评为2020年度大气污染防治攻坚战先进单位。

8. 2021年9月，市人社局在市委督查局发布的《关于上半年综合考核结果的通报》中，被评为标兵单位。

【九月大事记】

时间	事件	参加领导
9月6日	全国乡村振兴职业技能大赛河南省选拔赛在开封技师学院开赛	刘华 王远 支联峰 薛兆武 陈世林
9月7日	省人社厅副厅长李甄一行莅临开封技师学院指导检查全国乡村振兴技能大赛河南省选拔赛工作	李甄 苏国志
9月7日	全国乡村振兴职业技能大赛河南省选拔赛开封勇夺 13 枚金牌	薛兆武 陈世林
9月15日	省人社厅来我市调研指导技能人才建设工作	张国伟 李甄 王秋杰 薛兆武
9月16日	第四届中国·河南招才引智创新发展大会 开封专场工作推进会召开	刘汉征 王秋杰 陈培鸿 薛兆武
9月23日	开封技师学院职业教育集团正式成立	陈世林 韩志强 林翠
9月28日	开封在全国乡村振兴职业技能大赛斩获 1 金 2 银 3 铜 6 优胜	薛兆武 陈世林