

开封人社信息

开封市人力资源和
社会保障局办公室
编印

2022 年第 3 期

本期摘要

- ▶ 河南省司法厅、人社厅调研组到我市开展《河南省人力资源市场条例（草案）》立法调研
- ▶ 省人社厅副厅长李甄到开封调研指导“人人持证、技能河南”建设工作
- ▶ 市领导调研“人人持证、技能河南”建设工作
- ▶ 中国共产党第十九次全国代表大会党代表、网红书记薛荣为开封人社系统宣讲党建引领暨“人人持证、技能河南”建设工作
- ▶ 到南宁市人社局开展学习考察
- ▶ 用工服务下基层”活动全面铺开

目 录

【特别关注】

- 河南省司法厅、人社厅调研组到我市开展《河南省人力资源市场条例（草案）》立法调研.....1
- 市人社局召开全市人力资源和社会保障系统高质量发展暨“人人持证、技能河南”建设工作会议.....2
- 市人社局“用工服务下基层”活动全面铺开.....8
- 开封市人社局到南宁市人社局开展学习考察.....13
- 开封市“人人持证、青年当先”活动正式启动.....15
- 市人社局与中原银行开封分行签订战略合作协议.....17
- 市人社局参加全省“社会保险基金管理提升年”行动动员部署视频会.....18
- 市人社局统筹推进疫情防控和技能人才培养双促进双提升.....20

【工作动态】

- 市人社局举办庆“三八”健步走暨“健康年”建设启动仪式...23
- 市人社局召开全市事业单位公开招聘情况调研座谈会.....24
- 市人社局联合市委组织部召开县以下事业单位管理岗位职员等级晋升工作推进会.....25
- 市人社局召开全市人社系统“人人持证、技能河南”建设工作推

进会	27
● 市人社局召开技工院校教研工作座谈会	28
● 市人社局赴龙亭区开展“用工服务下基层”活动	29
● 市人社局积极推行“三分之一”工作机制	30
● 市人社局到兰考县开展“用工服务下基层”活动	32
● 市人社局召开全市一季度就业工作调度及失业登记管理工作推进会	33
● 市直机关工委到市人社局督导考核 2022 年第一季度党建工作	35
● 市人社局“134”工作法做好规范性文件制定和管理工作	36
● 市机关事业单位社会保险管理处在全省社会保险经办工作会议上作典型发言	39
● 河南省工考中心到开封市进行调研座谈	40
● 市创贷中心开展“创业贷款成就创业梦想、政府贴息扶持大众创业”专题宣传活动	41
● 市劳动保障监察局开展“全国根治欠薪线索反映平台”欠薪线索核处工作“回头看”专项活动	42
● 开封技师学院到兄弟院校学习调研	43
● 市劳动人事争议仲裁院传达学习市人社系统工作会议精神	43
● 市劳动保障监察局深入建筑工地开展服务指导工作	45

- 2022 年全市机关事业单位养老保险经办工作视频会议召开... ..46
- 市人社局召开退休人员综合养老服务方案研讨视频会议... ..49
- 市人社局召开全市劳动人事争议仲裁工作视频会议... ..50
- 市社保中心深入老年公寓积极开展养老待遇领取资格认证工作... ..52
- 市劳动保障监察局“三严”举措全力保障农民工合法权益... ..53
- 扎实做好自查自纠 持续深化社保基金管理专项整治... ..54

【人人持证 技能河南】

- 省人社厅副厅长李甄到开封调研指导“人人持证、技能河南”建设工作... ..55
- 中国共产党第十九次全国代表大会党代表、网红书记薛荣为开封人社系统宣讲党建引领暨“人人持证、技能河南”建设工作... ..57
- 市领导调研“人人持证、技能河南”建设工作... ..59
- 市人社局召开“人人持证、技能河南”建设工作推进情况暨事业单位公开招聘情况调研座谈会... ..61
- 市人社局、团市委、河南化工技师学院等一行深入企业开展调研推进“人人持证、技能河南”建设工作... ..62
- 市人社局、市教体局召开“人人持证、技能河南”建设对接工作会... ..63
- 市人社局组织开展职业技能等级认定业务视频培训会... ..64

- 尉氏县人社局举办 2022 年首期直播电商创业培训班.....65
- 尉氏县人社局助力知名企业打造“人人持证、技能河南”特色技能品牌.....66
- 鼓楼区人社局“两手抓”大力推进“人人持证、技能河南”建设工作.....67
- 通许县人社局巧借“东风”，全力打造技能劳动大军.....68
- 鼓楼区探索实施职业技能培训新模式推动“人人持证、技能河南”建设工作见实效.....69

【经验交流】

- 市人社局全面开展“用工服务下基层”活动.....70
- 市人社局“三严”举措全力保障农民工合法权益.....71

【人社简讯】

- 市人社局持续深化社保基金管理专项整治.....71
- 开封技师学院开展“学文明条例，争做出彩河南人”活动...72
- 市机关事业单位社会保险管理处组织党员干部赴城乡一体化示范区税务局开展党建联学活动.....72
- 市社会保险中心开展“党员走进自贸区”参观活动.....73
- 开封技师学院开展疫情防控应急演练.....74

【县区新闻】

- 顺河回族区人社局开展“春风行动”送岗下乡及人社政策宣传活动.....75
- 顺河回族区人社局开展公共就业服务进校园活动.....75
- 鼓楼区积极开展2022年春风行动.....77
- 禹王台区人社局积极处理历史遗留欠薪案件.....78
- 龙亭区劳动保障监察局开展农民工工资保障专项检查.....79
- 通许县人社局“三助”行动真情帮企纾困解难.....79
- 祥符区召开脱贫致富能手创业培训会.....81
- 鼓楼区人社局三举措大力推进“无欠薪”城市创建工作.....82
- 示范区人社局积极宣传“高校毕业生开业（创业）补贴”政策.....83
- 杞县劳动人事争议仲裁院劳动仲裁解民忧和谐稳定促发展.....84
- 城乡一体化示范区人社局开展走访入户专项调查活动.....85
- 尉氏县职教中心职业等级认定工作启航.....86
- 兰考县“四聚焦”推进重点群体就业创业.....87
- 兰考县强化“三办”助力企业高质量发展.....88

【荣誉表彰】.....90

【三月大事纪】.....92

【特别关注】

河南省司法厅、人社厅调研组到我市开展《河南省人力资源市场条例（草案）》立法调研 3月2日，省司法厅高级法律专务梁增杰、省人社厅二级巡视员郝银，率省司法厅、省人社厅调研组一行7人来开封市进行《河南省人力资源市场条例（草案）》立法调研活动。市人社局党组成员、副局长杨振法陪同调研，市司法局党组书记、局长孙振廷，副局长聂影等参加此次调研活动。

上午，调研组一行来到市人社局驻市民之家综合服务大厅，参观了社保服务大厅、公共就业人才服务业务受理大厅和人力资源市场，观看了人力资源市场的就业服务终端，详细了解了开封市人社局的公共就业服务、人才交流、“一网通办”“一窗受理”便民服务等情况，对市人社局人力资源市场相关工作表示赞赏。随后，调研组走访了开封市森海人力资源有限公司和开封市富鸿人力资源有限公司，听取了人力资源服务机构的汇报，对他们取得的成绩和作出的贡献予以肯定，并给予了指导。

下午，市人社局召开了《河南省人力资源市场条例（草案）》立法调研座谈会。市司法、财政、发改、商务、市场监管等相关部门、市人社局相关局属二级机构负责人，市人社局法律顾问，经营性人力资源服务机构代表共24人参加了座谈会。市人社局党组书记、局长薛兆武就开封市人力资源市场建设情况及下一步工作进行了汇报。薛兆武对省人社厅、司法厅一直以来对人社工

作的支持表示感谢，他表示，调研组一行首选开封进行调研是对开封工作的充分肯定，开封将以此次立法调研为契机，依法依规推动。与会人员分别针对条例草案发表了意见和建议。

最后，梁增杰表示，调研组对开封市推动人力资源市场工作，服务人力资源市场主体、服务人才等方面取得的工作成绩给予充分肯定。调研组认为，开封市对《河南省人力资源市场条例（草案）》提出的意见中肯、切合实际、针对性强，收获丰富，将把大家的意见和建议进一步认真研究，确保出台的条例能发挥规范人力资源市场活动，促进人力资源合理流动和优化配置的作用。

（市人社局人力资源流动管理科、政策法规调研科）

市人社局召开全市人力资源和社会保障系统高质量发展暨“人人持证、技能河南”建设工作会议 开局争先，起步加速。为全面贯彻市第十二次党代会、市委十二届二次全体（扩大）会议暨市委经济工作会议、全市“两会”精神，深入落实全省人力资源社会保障工作会议部署，突出“人人持证、技能河南”建设，3月4日，市人社局召开全市人力资源和社会保障系统高质量发展暨“人人持证、技能河南”建设工作会议，总结梳理2021年工作成绩，全面安排部署2022年重点工作，要求全系统干部职工要围绕中心、服务大局，坚持典型带动，凝聚合力，校准发展航向，突出特点特色，不断激发干事创业的积极性和主动性，为开封市勇做新时代高质量发展开路先锋，奋力谱写新时代中原更加出彩开封绚丽篇章贡献人社力量，以优异成绩迎接党的二十大

胜利召开。

会议由市人社局党组书记、局长薛兆武主持，市政府办公室副主任朱佳强出席会议并讲话，河南医药健康技师学院院长张橡楠、河南化工技师学院副院长黄亚杰出席会议。市人社局班子成员高展、宋进、杨振法、陈世林、江静亚、魏蕾、焦汝生、韩志强根据各分管业务作工作部署。

会上，全市各县区人社局局长围绕“人人持证、技能河南”建设作经验发言。会议宣读了《2021年市四大班子联席会议月例会奖惩情况的通报》和2021年度表扬优秀单位和优秀个人的系列通报，并为获得特殊贡献奖、落实市四大班子联席会议点评考核工作标兵和信息宣传以文辅政优秀个人代表进行颁奖，鼓励全系统干部职工要牢固树立争先创优工作态度，让实干担当、奖优罚劣成为系统主流导向，营造“干”有所成，“干”有所得的良好氛围，真正把工作干出成绩、干出彩。

会议充分肯定了2021年全市人社系统取得的工作成绩。一致认为，2021年是人社系统攻坚克难，出新出彩的一年，这一年，“人人持证、技能河南”建设下好了“先手棋”，打好了“主动仗”；面对疫情汛情就业工作“逆势突围”，确保了就业大局总体稳定；全市社会保障“兜底线、托民生”，不断增进人民福祉；“‘汴’地留才”人才倍增计划行动全面实施，“人才活水”奔流涌动；“万人助万企”活动起步争先，服务企业精准有效；人社典型榜样大放光彩，“奋发有为”的精气神充分展现。一年

来，人社系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，在市委、市政府的坚强领导下和省人社厅的正确指导下，坚持稳中求进工作总基调，紧紧围绕全市“16136”总体工作思路，精准对接“16136”工作机制，树牢“四个导向”，抓实“六个重大”，扎实开展“三大建设年”，不断推动人社工作取得新成效，再上新台阶。

会议指出，“人人持证、技能河南”建设工作，是省委、省政府提出的重大民生工程，市委、市政府和省人社厅多次对该项工作进行安排部署，全市人社系统要高度重视，提高认识，整合工作力量，迅速掀起全民技能提升热潮。要围绕我市制造业、现代服务业等重点产业，充分发挥各类培训主体作用，加强对企业、院校等技能等级评价认定的指导工作，推动群团组织和行业协会参与培训评价。强化人力资源服务品牌培育，要突出特色，冲在前、作表率、当标杆，重点打造全省知名、全国有影响力的开封“健康照护”品牌。

会议强调，推动人社事业发展，要紧紧围绕市委、市政府中心工作，进一步统一思想，加压驱动，高标准严要求抓好贯彻落实。一是提高政治站位。始终坚持贯彻落实中央、省、市重要会议提出的新思路新要求，积极主动作为，高起点推动人社各项工作。二是目标导向明确。深入落实“13710”工作制度，牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的高效率工作理念，形成了“快学习、快谋划、快出对策、快拿意见、快出成果”态势，

把方案变行动，以结果来做答案，用实绩来交卷。三是问题导向破题。拧紧问题补短板，做到强项更出彩、弱项不掉底，从不同角度发现问题，始终保持适度的紧张感，用心干事，推动工作落实。四是考核导向指引。坚持“以考核定实绩、以实绩论英雄”，创新把公务员平时考核、调整使用干部、工作点评和四大班子联席会议点评奖惩机制相结合，树立鲜明的用人导向，将“讲政治、敢担当、干出业绩、群众公认、人岗相符”的干部用起来。激活干部干事创业的激情，发挥人力资源作用，激发最大活力。五是选树典型立标杆。坚持把人社业务先进典型选树表扬，作为树立人社部门良好形象、促进人社队伍建设的重要工作来抓。让“干和不干”不一样、“干多干少”不一样、“干好干坏”不一样。六是坚持工作高标准。坚持高位谋划，高点部署，高效推进，做到“谋划自升官三级，落实自降职一等”，要以踏石留印、抓铁有痕的韧劲，敢于啃硬骨头的勇气，抓实工作。

会议指出，2022年人社工作要坚持落实“16156”工作思路，即围绕保六争三，全面工作上台阶“1”个总体目标，实施稳就业、聚人才、抓持证、强保障、构和谐、优环境“6”大工程，深入落实“100”项重点工作台账任务，扎实做好打造开封康养品牌、建设人力资源产业园、组建技工教育沿黄产教联盟、激发事业单位及人才活力、优化营商环境流程再造等“5”项重点工作，打造政治过硬人社、学习型人社、精神文明标兵人社、法治人社、健康人社、和谐平安人社等“6”项基础性保障工作的

“16156”工作思路。全市人社系统干部职工要把“16156”工作思路融入全市“16136”总体工作思路，上下联动、协同推进，全力抓好人社发展各项工作，努力跨越赶超、晋位出彩。

会议强调，要深刻理解把握“16156”工作思路，推动人社事业高质量发展。一是奋力开局起势。系统上下要团结一心，找差距、补短板、克顽疾、破难题、争上游，逢山开路、遇水搭桥，真干、实干、用心干，努力把今年的良好开局贯穿全年。二是盯紧目标责任。要盯紧省定指标，落实人社“16156”工作思路，细化任务、明确责任，抓好落实，要把培育新型农民、人才集团、人力资源产业园、国家级康养基地试点、黄河流域技能人才联盟、“无欠薪”城市等一批重大工作落实作为头等大事、紧要任务，以开展“三大建设年”活动为契机，抓实抓好，持续发力、久久为功。三是突出结果导向。要把各项考核结果和市四大班子联席会议点评奖惩机制相结合，始终坚持奖优罚劣。要珍惜“主动干”的干部，给信任、给重任、给环境、给关怀，要建立“不敢躺平”的倒逼机制，激发干事创业积极性、主动性、创造性，真正把有能力肯干事的人“用起来”。四是提振“精气神”。要发出正声音，传播正能量，关心关爱干部职工成长和身心健康，加强办公环境建设，坚持做到政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀。五是提高执行能力。要善于想工作谋划工作，更要善于落实工作，提升执行力。六是强化以文辅政能力。要强化“写”的能力，做到学明白、想明白、说明白、干明白，坚持“立足人

社看人社，跳出人社看人社，立足岗位看人社”，在重点工作中出经验、出模式、做示范、当标杆。

会议要求，做好人社工作，要坚持做到围绕中心有思路，亮点纷呈有出彩，打造品牌有创新，社会保障有担当，责任明确有压力，人社形象有彰显。要围绕抓实重大民生，全力推动更加充分更高质量就业；围绕抓好“一老一小一青壮”工程，高质量推进“人人持证、技能河南”建设；围绕增进民生福祉，构建更加公平更可持续的社会保障体系；围绕抓实重大改革，深入实施人才倍增计划；围绕推进制造立市，深入开展“万人助万企”活动；围绕防范化解重大风险，扎实推进“无欠薪”城市建设；围绕“三大建设年”活动，全面提升人社公共服务水平。要狠抓作风建设，用干部的辛苦指数换来群众的幸福指数、人社的发展指数；要改进工作方法，始终坚持问题导向，实施清单化、闭环式管理；要加强统筹调度，增强目标意识，完善调度机制，拉高工作标杆，营造团结干事的工作氛围。要牢固树立“一日无为，三日难安”的责任意识，以敢为人先的锐气，攻坚克难的勇气，苦干实干的风气，奋勇拼搏、开拓进取，扎实推进全市人社事业高质量发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

市人社局班子成员，局机关各科室副科级以上人员，局属各单位班子成员；各县（区）人社局局长，办公室主任和县区技工院校校长参加会议。

（市人社局办公室）

市人社局“用工服务下基层”活动全面铺开 为着力帮助企业突破发展瓶颈、化解发展难题、增强发展后劲、提振发展信心，市人社局党组书记、局长薛兆武带头学习我市“四下基层”活动精神，以“人人持证、技能河南”建设和“万人助万企”活动为抓手，研究部署“用工服务下基层”活动。3月11日，按照相关工作安排，市人社局县级领导分别到分包县区开展“用工服务下基层”活动，全面了解企业生产经营状况、用工需求等方面情况，同时向企业介绍就业、社保、人才、劳动关系等相关政策，切实为企业解决问题，服务企业发展。市人社局党组成员、副局长高展、宋进、江静亚，市人社局党组成员、开封技师学院党委书记、院长陈世林，市人社局党组成员、四级调研员魏蕾，市人社局四级调研员焦汝生、靳忠、王瑜分别带队开展活动。

高展：人才是兴企之本，发展之源

高展一行先后到祥符区开封和丰肉类食品有限公司、开封龙大植物油有限公司、开封明仁药业有限公司等企业开展用工服务下基层活动，实地了解企业的基本情况、用工需求和社保政策落实情况，分别向企业负责人介绍了就业、社保、人才、劳动关系相关政策，并就人社服务事宜进行了研议，受到了企业的热烈欢迎和一致好评。高展在走访企业的过程中强调，人才是兴企之本，发展之源，哪个企业人才素质更高、专业能力更强、目光更为远大，便能为企业创造出更大的价值，从而提升企业的核心竞争力。企业要抓实抓牢“人人持证、技能河南”建设相关政策红利，加

大对员工的培养力度和关心关爱力度，在引人、用人、育人、留人等方面下功夫，发掘更多实干型、技术型人才，为企业提档升级提供新动能。

宋进：用真心、付真情、见真效，有难必解、有求必应

宋进、王瑜一行来到杞县和禹王台区开展用工服务下基层活动。服务组一行先后来到河南天冠铝业、杞县牧原农牧有限公司、开封东大化工有限公司、开封市九泓化工有限公司等企业，实地察看了企业的生产经营现状，详细了解了企业生产经营、企业发展规划和人社部门惠企政策，以及“人人持证、技能河南”建设等落实情况，听取了企业负责人的介绍，对企业比较关心的问题作了详细的回答，并就企业目前发展中存在的问题和困难交换了意见和建议。在闻到企业个别区域轻微异味后，特别提醒企业要关注员工健康做好工伤和职业病预防。服务组每到一处，都与企业相关负责同志互留微信，以加强联系服务。服务组对企业规范化人性化的职工培养管理模式和主动担当社会责任表示赞扬，对县区人社局及时到企业普及政策表示肯定。宋进强调，人社部门要及时了解传统产业转型升级、新兴产业提质增容中企业用工、就业培训、社会保险、权益保障、稳岗政策落实等方面存在的难题，特别要以稳企稳岗推进过程中遇到的难题为重点，全力帮助企业纾困。要以企业需求为导向，问计于企、问需于企，做到一企一策、一事一议，用真心、付真情、见真效，有难必解、有求必应。同时进一步做好人社政策的解读与指导，强调要对各类政

策进一步优化，鼓励企业用足用活各类政策，发挥政策的最大效力，助推企业更好更快发展。

陈世林：借势发力，锻造品牌，跑出技工教育发展“加速度”

江静亚：以点带面，校企“同频共振”形成持证增收“动力源”

陈世林、江静亚一行先后到富士康兰考科技园、兰考县高级技工学校开展服务活动。在富士康兰考科技园，服务组参观了富士康兰考科技园人才培训中心，听取了企业推进“人人持证、技能河南”建设工作、企业员工招募流程、薪资待遇、员工参保、现有人员规模、生产运营等情况介绍，并就企业当前在员工培训和评价机构建立等问题进行了深入交流和研究指导。期间，江静亚强调，富士康是兰考的龙头企业，企业规模大、员工人数多，县人社局要主动上门服务，积极帮助企业开展好员工培育、人才培养和评价取证工作，要着力打造富士康示范点建设，通过富士康引领全县带动企业全面推动“人人持证、技能河南”建设工作落地。陈世林院长指出，将加强与富士康的工作对接，全力为企业开展新型学徒制培训提供服务。

在兰考县高级技工学校，服务组实地查看了学校的技工教育配套设施、实训基地等建设情况，并组织召开专题座谈会。座谈会上，江静亚详细介绍了此次活动的目的和意义，并听取了兰考县人社局和技工学校相关工作情况汇报。江静亚指出，兰考县人社局在“人人持证、技能河南”建设工作中要进一步强化思想认识，厘清工作思路，明晰工作路径，紧盯培训和取证目标任务，

着力在打造工作亮点和品牌创建上主动作为、有所突破。加强与企业沟通协作，共建“双赢”局面，实现校企“同频共振”，形成持证增收“动力源”。陈世林全面介绍了我市技工教育集团化建设的总体思路和发展方向，就加强院校合作、师资培训、校企合作、观摩交流等工作进行深度交流，并强调，兰考技工学校要学会借势发力，加强工作对接，强化交流互动，积极推动“2+2”联合办学模式，锻造技工教育过硬品牌，跑出技工教育发展“加速度”。

魏蕾：让企业享受“一揽子”有速度有温度的优质服务

魏蕾一行来到城乡一体化示范区开展“用工服务下基层”活动，实地走访开元空分集团，与企业负责人深入交流，了解企业在技能培训、用工服务等方面需求和存在的难题，并针对企业提出的问题进行了详细解答。与企业交流过程中，魏蕾强调，“用工服务下基层”活动是市委市政府作出的重大决策，是将“万人助万企”活动纵深发展的具体体现，人社部门将全面贯彻落实市委市政府安排部署，充分发挥人社部门职能作用，落实落细人社惠企政策，让企业享受“一揽子”有速度有温度的优质服务，切实解决企业在用工、社保、人才、劳动关系等方面的问题诉求，充分释放市场主体潜力，助力开封经济社会高质量发展。

焦汝生：聚外力、强内力，激发特色产业新动能

焦汝生一行深入尉氏县瑞福祥老年公寓，深入了解企业的生产经营情况，切实掌握企业在发展过程中招收康养护理专业人员

难等突出问题，现场对企业进行政策指导，建立“点对点”联系机制。焦汝生强调，市人社部门将把“万人助万企”活动和“人人持证、技能河南”建设深度融合，依托市域内职业院校、技工院校帮助企业培养更多的康养护理专业人员，并借助打造国家级“康养照护”品牌的“快车”，聚外力、强内力、激活力，提高综合服务水平，激发特色产业新动能，满足企业用人和发展需求。

靳忠：紧盯企业需求，精准做好服务

靳忠一行先后走进通许县丽星食品厂、通许县业勤服装厂和十一化建等企业，与企业负责人进行深入交谈，了解企业生产经营、用工缺工、劳动者工作环境、薪资待遇等情况，认真听取了企业代表、员工代表提出的相关诉求，并就有关问题一一进行了细致解答。活动中，靳忠对通许县和顺河回族区人社局解决企业用工方面所做的工作给予了肯定。并强调，要深入落实市委常委、市委组织部部长杨克俊调研“人人持证、技能河南”建设工作时的讲话精神，按照“五个注重”要求，继续发挥好人社部门职能作用，紧盯企业需求，精准做好服务工作，持续推动“万人助万企”工作顺利开展，为助力本地重点企业做大做强和经济社会高质量发展贡献人社力量。

下一步，市人社局将认真履行助企职责，积极担当作为，深入推动“用工服务下基层”活动走深走实，用心、用情、用实际行动帮助企业解决在发展中遇到的难点和堵点问题，减少企业发展阻碍。并不断健全完善县级领导分包制度，鼓励人社系统干部

深入基层，加强与企业的沟通对接，“一对一”开展服务，找准服务企业的切入点和着力点，以企业满意为标尺，在企业用工招聘、员工培训、社会保险、劳动关系等方面为企业当好参谋和助手，为企业发展、创新创业、项目推进等方面提供全方位、高效率的人社服务。

（局办公室综合）

开封市人社局到南宁市人社局开展学习考察活动 3月10日—11日，开封市人社局党组书记、局长薛兆武率考察组一行4人赴南宁市学习考察智慧人社和智慧人才建设工作。南宁市委组织部副部长、市人社局党组书记、局长、二级巡视员刘德宁，市人社局党组成员、副局长吴新华接待考察组一行。

学习考察组一行现场观摩了南宁人社服务大厅，全流程了解了南宁市人社“线上一网通、线下一门办”人社服务新体系，学习了南宁市人社全业务“一门式”服务改革经验，参观了人社部信息中心与南宁市政府共建的智慧人社联合创新实验室，考察了“智慧人才”服务平台建设。学习考察期间，开封市人社局和南宁市人社局召开了交流座谈会。

座谈会上，刘德宁对开封学习考察组一行的到来表示热烈欢迎，并详细介绍了南宁市智慧人社、智慧人才建设情况。薛兆武介绍了开封人社工作情况，高度评价了南宁人社工作，他指出，南宁人社在工作开展中思路新、措施实、亮点多，特别是“智慧人社”和“智慧人才”建设上，十分值得学习借鉴。为进一步促

进开封、南宁跨地合作，双方签订了两地合作协议，并就筹划建立全国创新人社联盟达成了初步意向。根据协议内容，双方将建立全业务工作经验交流和创新合作机制，构建合作互动、优势互补、互利共赢的区域合作关系，促进两地人社工作共同发展。

据悉，南宁市人社部门于2018年12月18日在全国率先上线全业务一体化“智慧人社”系统，并同步启动人社全业务“一门式”服务改革，创新打造“线上一网通、线下一门办”人社服务新体系，工作取得良好成效。在理念上着力“五个突出”：一是突出“一体经办”，做到人社全业务一个系统、全市一个数据库。二是突出“便民服务”，打造线上一网通、线下一门办服务体系。三是突出“群众体验”，力争最简材料、最少跑腿、最快办成。四是突出“阳光管理”，实行全流程动态跟踪、全过程实时监管。五是突出“基层创新”，确保新思路及时落地、新技术快速应用。在建设上呈现“五个特点”：一是建立“人社大集中”系统，实现数据由“分散”到“集中”。建立全业务一体化的“智慧人社”系统，实现全市数据“一库管理”、业务“全市通办”，同时为“全区通办”“全国通办”预留接口。二是建立“业务大协同”体系，实现业务由“割裂”到“协同”。推进人社内部协同办事超150项，推动与编办、民政、公安、住建、公积金等21个单位外部协同办事超60项，创新推进“免申即办”“即申秒办”“打包快办”等便民服务，为群众办事大幅减流程、减表格、减材料。三是建立“线上一网通”平台，实现服务由“线

下为主”到“线上线下全覆盖”。四是建立“线下一门办”大厅，实现办事由“多门多窗”到“一门综窗”。将窗口服务事项100%（224项）纳入“一门式”服务；实现“进一门能办人社所有事、到一窗办好人社所有事、上一网免跑人社所有事”。五是建立“受审全分离”流程，实现监管由“封闭”到“阳光”。实行“受理不办理、办理不见面”，防范权力寻租和“人不在岗、业务停滞”。目前，南宁“智慧人社”系统平台在全国率先打造“政策找人、补贴找企”“免申即办”兑现服务模式，仅2020年就为企业群众“零跑腿、零材料、零见面、零申报”兑现各类补贴近10亿元。

“智慧人才”一体化服务平台于2021年7月底正式上线，实现人才办事“一次不用跑”、手机（电脑）一点全办好，人才服务全面提速增效。一是变“多头受理”为“一次办好”，人才服务平台实现融合。改变以往各部门分散服务的格局，使用统一平台经办，实现服务标准统一、经办流程统一、结果反馈统一，让人才服务不再“多头”。二是变“人才来回跑”为“部门协同办”，人才服务事项全部集成。78项人才政策一并归集、72项人才服务一并提供。三是变“人找政策”为“政策找人”，人才服务工作更加智能。开展智能测评，将50多项人才政策待遇的兑现条件组合，实现人才与政策一键适配。

（市人社局政策法规调研科）

开封市“人人持证、青年当先”活动正式启动 3月16

日，开封市“人人持证、青年当先”活动在河南化工技师学院启动。副市长王玲出席启动仪式并讲话，市人社局党组书记、局长薛兆武，河南化工技师学院党委书记唐维彦出席启动仪式并致辞。团市委书记王中国主持启动仪式。团市委班子全体成员，河南医药健康技师学院、开封技师学院相关负责人，以及各团县区委、相关企业团组织负责人和部分青年代表参加启动仪式。

王玲发表讲话并宣布开封“人人持证、青年当先”活动正式启动。她强调，就业是最大的民生。团市委、市人社局和相关职业院校等部门，要紧密围绕青年技能人才建设工作重点，建机制、搭平台、谋措施、给资源，紧盯“培训率”“持证率”“就业率”“增收率”四项指标，不断增强职业技能培训实效。同时，要进一步完善青年技能人才培训培养体系，积极营造有利于技能人才脱颖而出的良好环境，鼓励更多青年争当技能人才，走技能报国之路。广大青年要奋勇拼搏，苦练本领，以青春之力、技能之长，为开封勇做新时代高质量发展开路先锋贡献青春力量。

启动仪式上，宣读了《开封共青团高质量开展“人人持证、青年当先”活动实施方案》，河南化工技师学院、河南医药健康技师学院、开封技师学院、十一化建公司、晋开集团成为首批“开封市青年职业技能培训基地”。

据悉，团市委将持续围绕中心、服务大局，聚焦青年“培训率”“持证率”“就业率”“增收率”四项指标，紧扣“观念引

导+培训阵地+服务持证+促进就业”等关键环节，以打造一批培训阵地、结对一批技能大师、培养一批农村青年致富带头人、举办一系列技能风采展示活动、促进青年就业创业提供一揽子服务等“五个一”具体行动，推动省委、市委“人人持证、技能河南”建设工作部署要求在全市共青团组织和广大青年中落地生根，教育引导青年进一步转变就业观念，动员激励青年走好技能成才、技能报国之路。

启动仪式后，团市委举办了首期青年技能培训班。

（共青团开封市委、市人社局职业能力建设科）

市人社局与中原银行开封分行签订战略合作协议 为深入贯彻“万人助万企”“三大建设年”活动要求，助力服务我市“六稳”“六保”大局，助推全市经济社会高质量发展，3月16日，市人社局与中原银行开封分行战略合作协议签订启动仪式，在中原银行开封分行九楼财富中心会议室举行。市政府办公室副主任朱佳强，市人社局党组书记、局长薛兆武，市金融工作局党组书记、局长刘福启，中原银行开封分行党委书记、行长张彦涛出席启动仪式。

签约仪式上，薛兆武、张彦涛分别进行了致辞，双方均表示，将在市委、市政府的坚强领导下，坚持稳中求进工作总基调，紧紧围绕全市“16136”总体工作思路，精准对接“16136”工作机制，树牢“四个导向”，扎实开展“三大建设年”活动，不断推动双方工作取得新成效，再上新台阶。

仪式上，市人社局党组成员、四级调研员魏蕾与中原银行开封分行营销总监韩若冰代表双方，签订《开封市人力资源和社会保障局与中原银行股份有限公司开封分行全面战略合作协议》。

在随后举行的授牌仪式上，朱佳强、薛兆武、刘福启、张彦涛分别为四名创业贷款申请人发放授信牌匾。

朱佳强、刘福启对市人社局与中原银行开封分行双方的成功签约表示祝贺，希望双方加强对接，在未来的时间里，发挥社银互补优势、推动合作互利共赢、助力开封经济社会发展和民生改善，为开封人社事业的蓬勃发展持续做好金融服务、提供金融支持、贡献更多力量。

此次合作协议的签订为社银双方搭建了全面深化战略合作伙伴关系的桥梁，为双方深耕民生服务领域，共同探索新型便民服务体系的建设开辟了新模式、新路径。实现了双方业务深度融合、互联互通、互相赋能，齐心协力共促为民服务的不断提升，为全力做好开封市人力资源和社会保障事业的金融服务奠定了坚实的基础。

（市创业贷款担保中心）

市人社局参加全省“社会保险基金管理提升年”行动动员部署视频会 3月25日，市人社局参加了全省社会保险基金管理提升年行动动员部署视频会。市人社局党组书记、局长薛兆武，局党组成员、副局长宋进，驻人社局纪检监察组负责人赵伟，市人社局四级调研员焦汝生，市社保中心主任张永强，市电子政务

中心主任李晓林，局机关纪委、相关业务科室负责人及市社保中心、市社保处相关科室负责人、区社保中心负责人等参加会议。

会上，省人社厅党组成员、省社保中心党委书记、主任王曙辉传达了戴柏华副省长关于社保基金安全工作的重要批示精神。驻省人社厅纪检监察组组长杨慧中传达了省纪委监委关于社保基金管理领域腐败和作风问题专项整治工作会议精神。省人社厅相关处室立足岗位职责，围绕社保基金管理提升年行动工作进行了发言。省人社厅党组书记、厅长张国伟对全省社保基金管理提升年行动提出了具体要求。省人社厅党组成员、副厅长杨昆锋主持会议，并要求各地市要结合会议精神，抓好落实。

会议要求，全省各级人社部门要提高站位，深刻认识开展“社会保险基金管理提升年”行动的重要性。党的十八大以来，习近平总书记从党和国家事业发展全局的高度，就加强社会保险工作、维护社保基金安全作出了一系列重要指示批示，充分体现了党中央持续推进全面从严治党的坚定决心和以人民为中心的根本立场，充分体现了党中央高度重视保障和改善民生，维护群众切身利益的生活情怀，具有极强的政治性、思想性、针对性和指导性，为我们做好社会保障工作提供了根本遵循，指明了前进方向。人社部门全体干部职工要深入学习，深刻领会习近平总书记重要指示批示精神，从讲政治的高度，深刻认识开展“社会保险基金管理提升年”行动的重要性，将其作为践行“两个维护”的实际行动。要肯定成绩，重视问题，进一步增强“社会保险基金

管理提升年”行动的必要性和紧迫性。去年以来，通过组织开展专项整治、数据核查、以案促改警示教育等活动，发现了问题、整改了问题，取得了一定的成绩，也暴露了社保基金安全的形势依然严峻。这时刻提醒我们加强社保基金监管，既是攻坚战，更是持久战，必须有更大的决心下更大的气力去解决。要强化协同，准确把握“社会保险基金管理提升年”行动重点任务。进一步加强教育督导，夯实人防基础；进一步加强系统建设和应用，提高技防能力；进一步推动社会监督，发挥群防工程作用。要凝神治理，推动“社会保险基金管理提升年”行动顺利实施。要加强组织领导，各地人社部门要及时向党委、政府汇报专项整治情况和“提升年”行动的安排，争取重视支持，推动党委、政府加强对社保基金管理工作的组织领导，及时分析研判社保基金形势，协调处置社保基金管理问题，人社部门的主要负责同志要靠前指挥，亲自部署，抓好组织实施。

（市人社局社会保险基金监督科）

市人社局统筹推进疫情防控和技能人才培养双促进双提升为深入贯彻习近平总书记在中央政治局常务委员会会议上的重要讲话精神，按照国家、省、市联防联控机制部署要求，压实各方责任，统筹做好疫情防控和教育教学各项工作，3月30日，市政府办公室副主任朱佳强一行来到开封技师学院实地调研指导疫情防控工作。调研结束后，市人社局党组书记、局长薛兆武就调研组实地察看反馈情况主持召开疫情防控暨学院近期工作

调研座谈会，听取开封技师学院相关汇报、意见建议，安排部署下一步工作。

局党组成员高展、杨振法、陈世林、江静亚、魏蕾，开封技师学院班子成员张洪喜、林翠、张宏、周立志、晏登民、王志广，市人社局办公室、人事科、政策法规调研科、就业办、人力资源流动管理科、职建科相关负责同志陪同调研并参加座谈会。

朱佳强一行实地察看学校封闭管理和疫情防控工作情况，了解临时隔离点管理和防疫物资储备工作、核酸采样流程，详细询问隔离点工作流程、人员防护培训情况，以及服务保障情况。并要求，要严把校门关，紧盯“外防输入”，严格落实“一测一戴三查”要求，完善校园管理运行机制，合理安排线上线下教育教学活动，确保师生身体健康。要科学规范管理防疫物资，摸清底数，精准储备、精细管理，优化资源配置，确保物资供应。要严防风险隐患，坚持人、物、环境同防，严之又严、细之又细落实疫情防控各项措施，全方位堵塞漏洞、不留死角。

在随后召开的座谈会上，陈世林就学院疫情防控和学院近期工作作了详细汇报。他表示，开封技师学院按照省、市、区各级疫情防控指挥部和教育专班有关要求，采取多项措施，有效预防，及时控制新型冠状病毒感染的肺炎疫情危害，保障师生身体健康与生命安全。同时，学院紧紧围绕“人人持证、技能河南”建设工作任务，落实市人社局 2022 年重点工作安排，根据学院 2022 年工作要点，在做好疫情防控、教学管理、学生管理、安全管理

等日常工作的基础上，扎实推进各项工作高质量发展，奋力提升办学实力。之后，张洪喜、林翠、张宏、周立志、晏登民、王志广分别就各自分管工作进行了发言。

薛兆武认真听取了大家的发言，充分肯定了开封技师学院的疫情防控 and 技能人才培养等方面工作，并要求局相关科室和局属相关单位针对问题妥善解决，持续推动开封技师学院高质量发展。一要抓谋划。以开封技师学院 65 周年校庆为契机，靠前站位，引进 2-3 名博士、建立博士后流动站，打造 7-8 个技能大师工作室，培养 2-3 个李文航式冠军，改善校园整体环境，根植校园传统文化，争创全国文明校园。二要抓机遇。要在典型学科和特殊人才上寻求突破，大力推动专业设置与产业需求、课程内容与职业标准、教学过程与工作过程“三对接”，以技能为特色、以就业为导向，开展技能人才供给侧结构性改革，把握发展战略转型的历史机遇。三要抓特点。乘势而上，努力打造特色鲜明、专业过硬、匠才辈出的技工院校文化，依托技能竞赛，成立中原技工教育研究院，将开封打造成技工人才培养高地。四要抓宣传。增强信息宣传工作的针对性，不断提升政治理论水平、深挖工作亮点、强化宣传阵地建设，着力构建全媒体宣传工作新格局。五要抓运作。要进一步整合公共实训、工伤实训、下岗实训、校本培训等基地，打破碎片化，形成“学校+企业+协会”的发展模式，积极推进市场化运作，不断发展壮大技工教育产业。

（市人社局办公室）

【工作动态】

市人社局举办庆“三八”健步走暨“健康年”建设启动仪式为庆祝“三八”国际劳动妇女节，丰富文化生活，增强身体素质，营造健康人社良好氛围，3月7日，市人社局在黑岗口调蓄水库东岸楼台明月广场举办了庆“三八”健步走暨“健康年”建设启动仪式。本次活动由市人社局机关工会委员会主办，市劳动就业训练中心工会协办。机关党委负责人主持本次活动，活动邀请了市妇联副主席陈琪，局机关各科室、局属各单位代表同志参加了活动。

启动仪式中，市人社局党组成员、副局长高展向全体女干部职工致以节日的问候，并希望以此次活动为契机，丰富干部职工的业余生活，提振精气神，让干部职工重视健康问题，把身体这个“革命的本钱”锻炼好，才能更有活力更有动力把工作干得好、干得精彩。

随后，市人社局妇委会主任作为代表进行发言。市人社局党组成员、副局长宋进宣布庆“三八”健步走暨“健康年”建设启动仪式开始。本次活动往返全程约3公里，用时约50分钟，途中设置有补给点。第二中医院设立救护点，全程保障干部职工在健步走活动中的安全。

最后，参加活动的全体干部职工在主题版面上签名，并纷纷表示，通过此次活动，丰富了市人社系统干部职工的精神文化生活，培养了运动健康意识，展示了积极向上、奋发有为的精气神，

使“健康人社、幸福同行”的理念更加深入人心，充分激发了广大人社干部职工以实际行动为人社事业发展贡献力量的热情。

(市人社局办公室)

市人社局召开全市事业单位公开招聘情况调研座谈会 3

月9日下午，市人社局召开全市事业单位公开招聘情况调研座谈会。市教体局、市卫健委、市农科院、开封大学、市文化艺术职业学院、市卫生学校、市中心医院、市人民医院、市中医院、市儿童医院、市妇幼保健院、市传染病医院等负责人事工作相关同志，以及杞县人社局和禹王台区人社局负责招聘工作的分管负责人和相关同志参加会议。市人社局党组成员、副局长杨振法主持会议并讲话。

会上，各单位围绕2022年人才需求情况、2020年至2021年人才引进情况以及近三年在招聘过程中遇到的问题等方面分别进行了发言，并对下一步健全完善我市人才政策体系提出了意见和建议。

最后，杨振法围绕做好今年事业单位招聘工作提出要求，一是围绕中心，服务发展大局。要围绕全市“16136”总体工作思路，服务“六大战略”“六大片区”，积极开展人才招聘工作。要指导各用人单位用活用好事业单位公开招聘政策，切实引进符合本单位发展需求的人才。二是优化结构，释放人才活力。要重点做好人才“引、用、育、留”各个环节工作，持续拓宽引才渠道，放开放宽人才引进条件，转变选才育才思维，着力化解人才

建设体制机制建设中的难点问题，不断优化人才队伍结构，充分释放人才队伍活力。三是强化保障，提升服务水平。各单位要加大对人才的关心关爱力度，用爱留人。要健全人才服务保障机制，构筑起涵盖工资、医疗、住房、教育、保险、养老等各方面的服务保障网络，切实解决人才的后顾之忧，为人才“干事创业”提供良好环境，确保人才引得来、留得住、用得好、发展快。

下一步，市人社局和各单位要协同配合，完善高层次人才“一站式”服务办法，建立目标责任制，把现有人才政策落实到位，吸引更多优秀人才来汴就业创业。

(市人社局人力资源流动管理科)

市人社局联合市委组织部召开县以下事业单位管理岗位职员等级晋升工作推进会 按照中央、省统一部署，我市已全面启动在县以下事业单位建立管理岗位职员等级晋升制度准备工作。为了进一步贯彻、落实上级职员制改革有关决策部署，发现并解决在工作推进过程中遇到的问题，确保如期完成改革任务，3月10日，市人社局联合市委组织部在市人社局五楼会议室组织召开了县以下事业单位管理岗位职员等级晋升工作推进会。会议由市人社局党组成员、副局长高展主持。

会上，市人社局事业单位人事管理科负责人传达了中央、省关于县以下事业单位管理岗位职员等级晋升工作的相关文件精神，统一了政策口径，并对县以下事业单位管理岗位职员等级晋升工作进行了培训。市委组织部相关负责同志从提高认识、摸清

底数、加强协作三个方面提出了具体要求。

最后，高展针对县以下事业单位管理岗位职员等级晋升工作进行了安排部署。一是提高政治站位，充分认识在县以下事业单位开展职员等级晋升工作的重要意义。职员等级晋升工作有利于调动基层事业单位工作人员的积极性，有利于吸引优秀人才选择并扎根基层，有利于促进基层事业单位队伍建设。二是明确工作重点，全力推动县以下事业单位管理岗位职员等级晋升工作落细落实。要严格按照中央相关文件精神开展职级晋升工作，不能过于简化程序、降低标准。要认真研读“答复口径”的内容，在政策范围内按照“先易后难”“稳妥推进”的原则开展工作。坚持公平公正公开的原则，同时要注意把握“提前量”，在认真测算基础上，预留出一定职数空间作为激励干部担当作为。三是加强组织领导，确保县以下事业单位管理岗位职员等级晋升工作取得实效。要综合研判分析，积极稳妥推进，各县区要不等不靠，准确把握好时间节点，务必于3月底前完成首次晋升工作。要加强政策解读，做好正面引导。要依托工作专班，做好统筹协调。要压紧压实责任，严明纪律要求，各相关部门要加强对晋升工作的监督检查，对违反政策规定的行为，要坚决予以纠正。

改革工作专班成员单位市委宣传部、市委编办、市委网信办、市财政局、市信访局相关负责人，各县（区）委组织部、人社局分管负责人及相关股（科）室负责同志等参加会议。

（市人社局事业单位人事管理科）

市人社局召开全市人社系统“人人持证、技能河南”建设工作推进会 3月11日下午，市人社局召开全市人社系统“人人持证、技能河南”工作推进会。市人社局党组成员、副局长江静亚主持会议，市“人人持证、技能河南”建设领导小组办公室全体成员、各县区人社局分管副局长和有关工作人员参加会议。

会议传达学习了市委常委、市委组织部部长杨克俊调研全市“人人持证、技能河南”建设工作座谈会上的讲话精神，通报了今年以来“人人持证、技能河南”建设工作培训持证和评价机构建立进展情况。龙亭区、禹王台区人社局交流了经验做法。会上，县区人社局集体研究了《开封市推进“人人持证、技能河南”建设工作考核评价办法》《关于推进“人人持证、技能河南”建设加强“康养照护”人才培养的意见》两个文件草案。

江静亚对今年全市人社系统“人人持证、技能河南”建设工作开展情况给予肯定，并就进一步推进“人人持证、技能河南”建设提出意见。一要强化思想意识。各县区人社局要认真学习领会杨克俊部长讲话精神，提高思想认识，把准工作方向，积极向县区主要领导汇报“人人持证、技能河南”建设工作开展情况，及时客观地反映存在问题，争取支持，促进问题解决。二要强化工作统筹。“人人持证、技能河南”建设是一项系统性工作，牵涉企业、技工（职业）院校、专业技能评价机构等，工作开展要深入调研、多方对接，统筹把握好牵头推动、完善机制、队伍建设、培训质量、经费管理、补贴发放、台账建立、品牌打造、省

赛准备、观摩点建设等 10 项工作。三要强化宣传引领。干工作要实干也要巧干更要会干，要善于借助媒体，采取线上线下相结合的宣传方式，把“人人持证、技能河南”建设的好做法、好经验及时宣传出去，围绕“一县一品牌”，延伸拓展多品牌，烘托亮点，打造出彩点，形成品牌联动效应。

（市人社局职业能力建设科）

市人社局召开技工院校教研工作座谈会 3月16日上午，市人社局组织召开了开封市技工院校教研工作座谈会。来自市辖区 5 所技工院校分管校长、教务处长、市级教研组长及相关业务科室负责人和工作人员参加了座谈会，市人社局党组成员、副局长江静亚出席会议并讲话。

会议宣读了《关于公布我市技工院校党史知识竞赛、情景剧比赛和德育优质课评比活动获奖选手的通知》，江静亚为获奖院校进行颁奖。

会上，各技工院校相关负责人分别汇报了各校的招生情况、专业设置及教研工作开展情况，就市技工院校教研工作特点、存在问题及教研工作开展方式方法提出建议，并表示将一如既往支持市技工院校教研工作。14 个中心教研组长紧紧围绕“发挥教研中心引领作用、全面提升人才培养质量”这一主题，分别介绍了本中心组的教研工作开展情况、存在问题及下步工作打算，并就如何进一步加强技工院校教学教研工作提出了有针对性的意见和建议。市职业技术培训教研室主任李明总结了 2021 年度全

市技工院校职业教育培训教研工作，布置安排了2022年全市技工院校职业教育培训教研工作。

最后，江静亚充分肯定了各技工院校和教研组的工作成效，表示现状分析得准，情况掌握得实，问题梳理得透，建议提出得好。并对教研工作提出明确要求，一是要坚持正确办学方向。技工院校是培养技能人才的摇篮，要强化思想政治教育和劳动教育，弘扬劳动精神和工匠精神，把思政课程融入到整个教学过程中去，加强学生综合素质和通用能力培养。二是提升技工教育质量。技工院校要在优化专业布局、加强师资队伍建设、扩大招生规模、打造特色品牌、深化教育改革、加大校企合作、发挥竞赛引领作用等方面持续发力，推动全市技工教育质量提升。三是服务地方经济发展。要通过精准对接产业发展需求，躬身入局，开展新型学徒制培训、社会化培训、技能等级认定等工作，高质量推动“人人持证、技能河南”建设工作。四是搭建技工教育平台。发挥市职业技术培训教研室平台作用，加强教研工作引导，强化教研活动督导检查，不断提升教研工作层次和水平。各技工院校要加强联系与沟通，不断创新教研工作模式，提升教研攻关能力，进一步提高全市技工教育教研活动质量。

(市职业技术培训教研室)

市人社局赴龙亭区开展“用工服务下基层”活动 3月15日下午，开封市人社局四级调研员韩志强等一行三人赴龙亭区开封邦泰健康（养老）公寓、万岁山景区开展“用工服务下基层”

活动。服务组一行实地了解企业的基本情况、用工需求、人社惠企政策落实情况，向企业发放人社惠企政策“口袋书”，并进行宣讲。

在泰邦健康（养老）公寓，服务组详细询问了企业近期发展状况，讲解了人社领域相关的惠企政策，并了解了企业在开封市“健康照护”品牌打造方面的相关情况，希望企业积极对接融入，借势发展。

在万岁山景区，服务组了解到企业存在现有员工年龄偏大，新的人力供应不足的问题后，现场研究了解决方案。龙亭区人社局相关负责人表示，将迅速行动，对企业进行用工帮扶，在市人力资源平台发布企业招聘公告。同时，为进一步解决万岁山景区用工需求，服务组详细讲解了就业见习补贴相关政策，计划帮助企业筹建技能评价中心，提高企业现有人力资源质量，扩大企业在行业内的影响力。

活动最后，韩志强表示，市人社部门将持续贯彻落实“四下基层”活动安排部署，以“用工服务下基层”活动为契机，不断推动“万人助万企”活动走深走实，通过务实举措，帮助企业解难题、补短板、促发展，构建“亲”而有度、“清”而有为的新型政商关系，切实为企业做好服务工作。

（市人社局政策法规调研科、龙亭区人社局）

市人社局积极推行“三分之一”工作机制 为落实局党组研究提出的“三分之一”工作机制，深入了解我市事业单位发展

过程中人事人才工作的困难和问题，近日，市人社局党组成员、副局长高展带领分管科室负责人一行分别到开封大学、市中心医院调研人事人才工作。

调研采取召开座谈会听取汇报、互商研讨的方式进行。双方就岗位管理、职称聘任、绩效工资、人才培养机制等方面进行深入探讨，共同查找并解决问题。开封大学、市中心医院的主要领导对市人社局给予的工作支持表示衷心感谢。

座谈会上，高展对开封大学、市中心医院人事人才工作取得的成绩给予了充分肯定。高展指出，事业单位是各类人才“引、用、育、留”优质平台，是实施创新驱动战略、增强地区综合实力的重要领域。作为市属高校的开封大学和作为三甲医院的市中心医院更是我市高层次人才的重要集聚地，是我市人事人才管理服务的重要对象和领域。一是高度重视人才建设工作。人才工作是事业发展的基石。事业单位特别是教育、科研、医院等单位要做好人才引进、人才使用和人才培育的中长期发展规划，构建合理的人才布局，形成科学合理的人才梯队，助推事业单位健康持续发展。二是着力构建人才培育体系。借助高层次人才评选、特殊津贴专家评选、博士后创业研究基地申报等机会，充分激发各类人才成长动能。同时还要从重服务、强梯队、激活力等方面入手，优化本单位本行业人才成长环境，为人才强市贡献力量。三是完善人才评价使用机制。认真学习政策，把现行人事人才政策学懂用活。用足用好岗位等级晋升、职称评审、表彰激励等政策，

建立健全人才评价使用机制。目前，《开封市事业单位工作人员奖励实施办法》已经出台，这是我市事业单位工作人员正向激励工作的重要依据。各单位要以此为基础，逐步建立起内部人才评价使用机制，最终形成“事业激励人才、人才成就事业”风清气正的用人育人氛围。

最后，高展表示，2022年，市人社局将立足人才活市，提高政治站位，以规范管理、改革放权、优化服务为抓手，深入贯彻落实“三分之一”工作机制，主动做好全市事业单位管理服务工作，助推事业单位高质量发展。

（市人社局事业单位人事管理科）

市人社局到兰考县开展“用工服务下基层”活动 为贯彻落实我市“四下基层”活动精神，坚持以“人人持证、技能河南”建设和“万人助万企”活动为抓手，着力帮助企业突破发展瓶颈，3月17日，市人社局党组成员、副局长江静亚和市职业技术培训教研室相关负责人等一行到兰考县河南欧派门业有限责任公司、兰考县阳光大厦开展“用工服务下基层”活动。全面了解企业生产经营状况、用工需求等方面情况，同时向企业介绍就业、社保、人才、劳动关系等相关政策，切实为企业解决问题，服务企业发展。

在河南欧派门业有限责任公司，服务组了解到企业存在用工难和不了解企业职业技能人才评价机构建立流程等问题后，现场与企业负责人进行了深入交流，提出解决方案。服务组表示，将

加强对企业的用工监测力度，依托市人力资源平台帮助企业发布用工信息。同时，服务组详细讲解了“人人持证、技能河南”建设相关惠企政策，要求市职业技术培训教研室和兰考县人社局共同帮助企业筹建职业技能人才评价机构，提高企业人员技能水平，助力企业提质增效。

来到兰考县阳光大厦，服务组走访了就业、社保、人才、劳动关系等窗口，现场咨询相关业务申请的流程和所需材料，详细了解办理的时限及工作内容，探讨进一步简化办事流程的可能性，并对相关问题提出意见和建议。服务组要求，人社窗口是联系政府与群众之间重要的桥梁和纽带，要不断加强工作人员的岗位意识，加强对窗口工作人员的培训，使各岗位工作人员能尽可能多地掌握业务知识，培养成“全科型”人员，更好更便捷地服务群众。

活动最后，江静亚表示，当前和今后一段时期，我们要把贯彻落实“四下基层”活动作为一项重要任务，一项民心工程，坚持以“用工服务下基层”活动为契机，抓实“万人助万企”活动和“人人持证、技能河南”建设，采取有效措施，帮助企业解决就业、社保、人才、培训、劳动关系等方面的难题，增强企业发展动能，不断推动我市“放管服效”改革，营造利企便企、扶企促企、助企稳企的良好环境。

（市人社局职业能力建设科、市职业技术培训教研室）

市人社局召开全市一季度就业工作调度及失业登记管理工

作推进会 3月17日，全市一季度就业工作调度及失业登记管理推进会在市人社局召开，市人社局党组成员、四级调研员魏蕾出席会议并讲话。各县区分管就业工作副局长、就业失业登记管理业务负责人、市人社局就业办及市公就中心相关工作人员参加了会议。

会上，市人社局就业办负责人通报了前两个月就业主要指标任务完成情况；市公共就业服务中心主任涂天鸿通报了长期登记失业人员信息数据核查清理情况，并对下一步就业失业登记管理工作进行了安排部署，强调要提高失业登记信息的精准度，核查失业登记人员情况，了解失业登记人员的就业意愿，加大后续服务力度，帮助他们尽早实现就业，对不符合条件的，坚决核减注销。

会议强调，一要高度重视，及时部署。对失业登记核查清理工作做到认真部署、及时推进，切实把这项工作落实在行动上，呈现在结果上，推动我市就业工作目标任务全面完成；二要压实责任，全面核查。认清形势，理清思路，深刻认识做好失业登记核查清理工作的重要性，要建立专人负责机制、做好外部系统信息比对及核查长期登记失业人员情况，做到应登尽登，应退尽退，做到不符合失业登记人员动态清零；三要强化监督，确保实效。就业办牵头，市公共就业服务中心负责全市的督导工作，县区要提高政治敏感度、增强工作责任心，做好配合工作，提高工作效率，确保核查清理工作实效。

最后，魏蕾就全市“用工服务下基层”活动、就业目标任务完成进度、就业补助资金使用管理等重点工作进行了安排部署。

（市人社局就业促进工作办公室）

市直机关工委到市人社局督导考核 2022 年第一季度党建工作

为深入贯彻落实习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神和省委、市委关于加强和改进机关党的建设实施意见，进一步提升党建工作量化考核的针对性、实效性，推进机关党建高质量发展。3月30日，市直机关工委副书记王立波，四级调研员焦春玲，宣传部副部长赵芷鎔等一行到市人社局检查指导 2022 年第一季度党建工作开展情况。市人社局党组成员、副局长、机关党委书记江静亚及局属各支部党务干部全程陪同。

此次考核采取实地查看、听取汇报、查阅资料等形式，对机关党建“党组党建工作责任落实情况”和“机关党组织党建职责作用发挥情况”等工作进行督查指导。

座谈会上，首先进行了柴廷贵同志大额党费缴纳仪式，柴廷贵同志的子女代其交纳了最后一次党费，完成了他生前的最后一个愿望。

随后，江静亚从严格落实党组党建工作责任制、充分发挥党组织职责作用、党建引领人社工作取得的成绩等三个方面，汇报了 2022 年第一季度党建工作落实情况。最后检查组随机抽查了局机关和各支部的相关材料。

通过听取汇报和检查资料，王立波对人社系统党建工作给予充分的肯定，第一季度人社系统党建基础资料齐备，党建任务落实到位，党建工作成果喜人。并要求人社系统要在以后工作中，坚持做到四个提高，即提高站位，树牢责任意识；提高标准，严格落实规定动作；提高效率，整改短板弱项；提高要求，抓好创新出彩。

下一步，市人社局将继续坚持党建引领，笃定前行，并以此次考核为契机，进一步深化党建与业务工作紧密融合，不断开创人社系统党建工作新局面，推动人社事业高质量发展。

（市人社局机关党委）

市人社局“134”工作法做好规范性文件制定和管理工作
3月31日，《开封市用人单位劳动保障守法诚信等级评价及分类监管暂行办法》法制审查研讨会在市人社局三楼会议室举行，市人社局政策法规调研科、劳动关系科负责同志，局法律顾问、公职律师等参加研讨。

2022年3月，市人社局被市法治政府建设领导小组办公室评为全市行政规范性文件管理工作表现突出单位，并在省司法厅来汴调研规范性文件管理中代表市直部门作发言。

在规范性文件制定与管理中，市人社局遵循“依法依规、严格审查”的原则，抓好一个关键、把好三个关口、坚持四个严格，扎实推进规范性文件制定与管理工作。

一、抓好一个关键，做到高位推动。市人社局党组高度重视

规范性文件制定与管理工作，把做好规范性文件制定与管理工作作为科学决策、民主决策、依法决策的有力抓手。局主要领导定期听取规范性文件制定与管理工作的汇报并就工作开展情况作出重要指示；主管副局长亲自安排部署规范性文件的专项工作。局党组要求凡是市人社局名义出台的规范性文件必须经过政策法规科审核。未经合法性审核或者经审核不合法的文件，不得提交集体审议。严格遵守决策程序、防止个人专断、搞“一言堂”。

二、在规范性文件制定层面，明确制定程序，把好三个关口严格制定程序。印发了《开封市人力资源社会保障系统规范性文件制定程序规定》和《开封市人力资源社会保障局关于进一步加强规范性文件备案和审查的通知》等文件，明确规定了规范性文件的发文主体、发文文种、审查程序和备案制度，建立了规范性文件制定与出台的常态化工作机制。同时，在规范性文件法制审核工作中，注重把好“三个关口”，做到审核严谨。一是把好初筛关。与局办公室做好协调沟通，所有待印发文件首先由局办公室工作人员进行初步筛选，凡是疑似规范性文件的均转给政策法规科审核，防止错审和漏审。二是把好重点关。对我局承担的职责职权进行分类分项，对涉及行政相对人切身利益较多的职能科室，如社会保险、人事人才、就业创业等科室起草的规范性文件，作为审核的重点。三是把好审核关。坚持把合法性审查贯穿始终，注重运用“四个把握”（把握内容的合法性、把握内容的合理性、

把握实施的可行性、把握实施的针对性)和“四个要求”(目的清晰,用语准确,措施具体,易于操作)的方式审查。同时,充分发挥局公职律师和法律顾问的作用,听取其意见,做到严格审核。2021年以来,人社局政策法规科共审查了5份规范性文件,提出31条法制修改意见,确保所有制定的规范性文件合法有效、表述严谨、文字精练、准确无误。

三、在规范性文件管理层面,坚持四个严格,做到管理规范。

一是严格档案管理。对规范性文件,设置专人负责管理和存档,逐一编排目录,方便查询和使用,并定期进行更新,坚决做到档案健全、分门别类,为查询主体提供高效、便捷、精准的服务。

二是严格控制数量。对涉及法律、法规、规章和上级文件已经作出明确规定的,不再重复发文;照抄照搬照转上级文件、以文件“落实”文件的一律不发。

三是严格备案公示。做到有件必备,坚持规范性文件发布之日起15日内,按要求及时上报市法治政府建设领导小组办公室审查备案,同时落实发文目录月报送制度主动接受监督。2021年以来,共报备了5件规范性文件,无一被退回或要求补充要素的现象发生。经发文目录月报送抽查,全年无漏备文件。

四是严格全面清理。按照“谁起草、谁清理、谁负责”的原则,及时对规范性文件进行清理。按省、市法治政府建设领导小组要求分别对涉及行政处罚内容和优化营商环境条例涉及的规章和行政规范性文件开展清理工作,并按时报送清理报告。共清理规范性文件46份,其中继续有效46份,应予废止

0份，清理结果均及时在局官网予以公布。

(市人社局政策法规调研科)

市机关事业单位社会保险管理处在全省社会保险经办工作会议上作典型发言 3月4日，全省社会保险经办工作会议召开，市人社局党组成员、副局长宋进参会，市机关事业单位社会保险管理处党支部书记、处长吉宏宇参会并作典型发言。市机关事业单位社会保险管理处荣获2021年度全省机关事业单位养老保险经办工作先进单位。

会上，吉宏宇以《党建引领 担当使命 全力提升机关事业养老保险经办管理服务水平》为题，围绕“坚持以党建为领，强化政治信念；坚持以政策为纲，强化理论素养；坚持以制度为本，强化执行效力；坚持以服务为要，强化为民意识；坚持以创新为基，强化工作效能”等五方面对我市机关事业单位养老保险经办服务工作经验进行了详细介绍。

一年来，市机关事业单位社会保险管理处全面实施“一一一五”工程，被《河南社会保障工作信息》推广；“服务管理并重、维护基金安全”的做法荣获河南省法治政府建设三等奖；整理的“证明事项告知承诺制典型案例”被司法部推广；市机关事业单位社会保险管理处和市社保中心的“数字化转型”“全科”便民做法在《中国社会保障》杂志刊登报道，并获评“全国社保之最”；市机关事业单位退休人员综合性养老服务被中国社会保险学会确定为试点地区。

吉宏宇表示，上述成绩取得是上级领导对开封市机关事业单位社会保险管理处工作的肯定，是开封市机关事业单位社会保险管理处全体党员干部戮力同心、务实重干的结果。2022年，市机关事业单位社会保险管理处将精准把握机关事业单位养老保险工作新任务、新要求，不断在党史学习教育中汲取奋进力量，做好每一项工作，干好每一件事，踔厉奋发、笃行不怠，在新征程上创造新的更大奇迹，用实际行动树立好人社标杆、做好人社表率。

（市机关事业单位社会保险管理处）

河南省工考中心到开封市进行调研座谈 3月4日，河南省工考中心继续教育部部长刘睿一行莅临开封市人事考试培训中心，就机关事业单位工勤技能岗位继续教育等问题进行调研座谈。

座谈会上，刘睿对下阶段工作作出具体安排：随着机关事业单位的发展，各级工考部门要在提高为机关事业单位工勤技能岗位人员的服务意识和能力上与时俱进，特别是要积极拓展继续教育的新局面。开封市工考工作有思路、有特色、有创新，作为全省的排头兵，要在机关事业单位工勤技能岗位人员的继续教育中承担责任，提供科学的意见和建议。

随后，与会人员围绕机关事业单位工勤技能岗位培训教育、工种合并、教材修订等方面积极探讨、交流意见，并对今后机关事业单位工勤队伍继续教育工作进行展望。

最后，市人事考试培训中心相关负责人对河南省工考中心领导对开封的信任和支持表示感谢，并表示下一步要进一步加强与省中心的联系，提高服务意识和能力，加强政策研究，对提出的意见建议认真研究、主动吸纳，对工作过程中面临的新情况、新问题，在工作措施上有创新、有突破、有效果，确保工作更务实管用。市人事考试培训中心相关负责人以及培训教育科全体人员参加调研活动。

（市人事考试培训中心）

市创贷中心开展“创业贷款成就创业梦想、政府贴息扶持大众创业”专题宣传活动 3月9日，开封市创业贷款担保中心携手开封市中原银行来到昌升国际商贸行举行了“创业贷款成就创业梦想、政府贴息扶持大众创业”政策入商家专题宣传活动。

专题宣传活动在震撼人心的盘鼓声中拉开了帷幕。开封市创业贷款担保中心和中原银行的相关领导都发表了重要讲话，商户代表也在发言中表达了对市创业贷款担保中心的感谢，感谢为商户带来了这么好的贷款政策，帮助商户解决了燃眉之急，纾解了资金压力。

活动现场，工作人员通过设立创业贷款政策咨询台、悬挂标语、发放政策宣传资料等形式，对创业担保贷款等一系列优惠政策进行了宣传和讲解，并对咨询的商户和群众提出的问题进行耐心细致的解答。活动中还举行了有奖答题，并为已经成功申领创业贷款的商户授牌。

本次专题宣传活动效果显著，积极引导了商户和群众通过创业担保贷款加快创业致富步伐，使创业担保贷款政策更好地惠及群众，有效推进了创业担保贷款工作取得实效。宣传当日共对100余家商家进行政策讲解，发放宣传单2000余份。

（市创业贷款担保中心）

市劳动保障监察局开展“全国根治欠薪线索反映平台”欠薪线索核处工作“回头看”专项活动 2月23日，市根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室决定，利用一个月时间，在全市开展全国根治欠薪线索反映平台欠薪线索核处工作“回头看”专项活动，重点核查冬季根治欠薪活动（2021年11月5日）开展以来，国家和省欠薪线索平台上达成还款协议的和重复反映拖欠工资的欠薪线索是否按照协议落实，建立完善平台投诉、现场处置、电话回访的闭环管理体系，确保农民工真正拿到属于自己的劳动报酬。

3月10日，市劳动保障监察局局长宋纳新来到尉氏县人社局，听取了尉氏县“回头看”专项活动开展情况汇报，对重点案件进行了指导督促。宋纳新要求，要把功夫用在平时，开拓思路，落实建筑领域用工实名制管理；要加强协调，按照法律法规要求，通过仲裁、诉讼等多种途径解决拖欠农民工工资问题；要加强日常监管，在平时的工作巡查中提高发现欠薪线索的敏锐性，及时把欠薪隐患消灭在萌芽状态。

（市人社局劳动关系科）

开封技师学院到兄弟院校学习调研 3月11日，开封技师学院领导班子成员及各院系、处室负责人一行到河南医药健康技师学院、河南化工技师学院进行学习调研。

在两所省属技师学院，调研组先后参观了河南医药健康技师学院的国家培训基地、中药文化广场和各系实训基地等，以及河南化工技师学院的尚德广场、教学实训楼、河南省现代化工公共实训基地、化学实验室技术项目中国集训基地等。每到一处，调研组都与该处负责人认真交流管理、特色创建、校园文化建设等工作，认真聆听讲解，对照自身的不足，结合实际情况思考改进方式。两所省属院校各具特色，拥有完整先进的参观接待方案，并且采取形象、生动和细致的方式进行展现，让参观者如沐春风，获益匪浅。

通过这次参观学习调研，学院汲取了兄弟院校的成功经验，努力追求“细致、精致、极致”的接待服务目标，进一步解放了思想，提升了站位，为学院取长补短、努力提升品牌形象打下了坚实基础。

（开封技师学院）

市劳动人事争议仲裁院传达学习市人社系统工作会议精神
3月11日下午，开封市劳动人事争议仲裁院召开全体会议，传达学习贯彻市人社系统工作会议精神，重点学习市人社局党组书记、局长薛兆武讲话精神，对标先进，紧盯目标，砥砺前行，围绕“16156”工作思路推动人社事业高质量发展，以优异成绩迎

接党的二十大胜利召开。

会议强调，一是要坚决贯彻落实中央、省委省政府决策部署，不折不扣落实省人社厅和市人社局党组的工作安排，深刻理解把握“16156”工作思路，以党建为引领，强化预防实化调解，依法公正及时处理劳动人事争议案件，为实现社会公平正义，构建和谐劳动关系作出积极贡献。二是要紧盯目标责任，突出结果导向。结合“人人持证、技能河南”建设、“万人助万企”、“无欠薪城市”等重点工作任务，以开展“三大建设年”活动为契机，抓实抓好构建和谐劳动关系，持续发力、久久为功。对标先进，激发干事创业积极性、主动性、创造性，真正把有能力肯干事的人“用起来”。三是要强化以文辅政能力。要强化“写”的能力，坚持“立足人社看人社，跳出人社看人社，立足岗位看人社”，在重点工作中出经验、出模式、做示范、当标杆。做好调解仲裁重要任务、重要活动的宣传，加强政策解读、理论研究、经验交流，提高调解仲裁的社会公信力和影响力。

会议要求，要主动抓好学习贯彻，各科室将自身工作与会议具体要求结合起来，围绕市人社局党组的安排部署，主动担当作为，积极思考和谋划推进构建和谐劳动关系各项工作。要认真开展对标检查，对照省厅、市委市政府、市人社局党组要求和年度目标任务，查找差距和不足，积极谋划创新工作举措，确保年度目标任务圆满完成。要强化争先创优意识，特殊之年需要特别担当、特殊作为，不断加压奋进，要理清工作思路，突出工作重点，

提升服务质效，努力交出合格答卷，争取全省领先位次。

（市劳动人事争议仲裁院）

市劳动保障监察局深入建筑工地开展服务指导工作 3月16日，市劳动保障监察局联合示范区劳动保障监察大队深入建筑工地，针对农民工工资支付监管系统应用开展面对面服务指导工作。

在开封市国际交流中心工地中建七局项目部，工作人员对项目负责人及劳资专管员进行了详细的政策解读，明确了用人单位主体责任，提高了用人单位增强依法用工、按时足额支付工资的法律意识；对该企业银行代发工资与监管系统应用工作中遇到的技术问题，现场进行指导解决，确保企业全面落实工程款支付担保、人工费拨付、实名制信息管理、工资专用账户、总承包单位代发工资、工资保证金、维权信息公示等根治欠薪长效机制。

此次服务进工地，进一步提高了施工单位遵守法律法规的自觉性，农民工工资实名制、工资专用账户及保证金工作得到进一步落实，确保了监管系统在建筑领域全面推广应用，推动根治欠薪各项长效机制落到实处，真正实现农民工实名制信息化管理和工资支付在线监管，从源头上预防欠薪问题。下一步，市劳动保障监察局将持续加大对农民工工资支付日常监管力度，严厉打击恶意欠薪行为，为我市创建“无欠薪”城市打下坚实基础。

（市劳动保障监察局）

2022 年全市机关事业单位养老保险经办工作视频会议召开为深入贯彻全市人力资源和社会保障系统高质量发展暨“人人持证、技能河南”建设工作会议精神，落实全省社保经办工作会议部署，总结 2021 年全市机关事业单位养老保险经办工作，表扬先进，安排 2022 年重点工作，3 月 18 日下午，2022 年全市机关事业单位养老保险经办工作视频会议在市人社局召开。市机关事业单位社会保险管理处负责人吉宏宇出席会议并作了题为《党建引领担使命 砥砺奋进勇作为 全面提升机关事业单位养老保险经办管理服务水平》的工作报告，市人社局养老和失业保险科负责人及相关人员参加会议。

会议对 2021 年全市机关事业单位养老保险工作进行了全面总结，市机关事业单位社会保险管理处在市人社局的坚强领导和省社保中心的精心指导下，坚持党建引领，全面深化和落实各项改革任务，以“工作提效、服务提质”为目标，实现全市机关事业单位养老保险运行平稳，年度目标任务圆满完成。参保登记实现应保尽保，养老保险待遇足额发放，退休“中人”正式待遇核算工作基本完成，养老保险费、职业年金清缴工作强力推进，机关事业单位退休养老金增资提前完成并发放到位，原试点移交工作第一阶段全面完成，退役军人养老保险关系转移接续清理落实工作接近尾声，内控体系建设、风险防控工作成效显著。同时，高标准推进党史学习教育、扎实开展“我为群众办实事”活动和“全员走流程”活动、全面实施“一一一五”工程、打造为民服

务“特色”窗口、全力推进社保经办数字化转型等工作，均取得积极成效。

会议指出，2022年全市机关事业单位养老保险经办管理工作将全面实施“11136”工作思路，即以习近平总书记关于完善社会保障体系重要讲话为指导，以全面深化和落实各项机关事业单位养老保险制度改革任务和经办数字化转型为主线，围绕市人社局“16156”新的工作思路和“创新争优”工作目标这“1”个中心；深入实施“一一一五”这“1”大工程；高标准、高质量、高效率实施原试点与新制度及企业养老保险衔接、持续做好机关事业单位退休“中人”养老保险待遇核算结算、全力推进全国机关事业单位退休人员综合性社会化服务地区建设、组织好机关事业单位2022年缴费年度工资基数申报核定、持续做好养老保险费和职业年金清欠、全面做好退役军人养老保险关系转移接续、持续强化社保基金管理、持续推进信息化建设、开展好机关事业单位参保单位退休人员基本养老金调整、全力做好机关事业单位养老保险制度改革中期评估迎检、持续强化内控体系建设和风险防控、做好制度改革以来职业年金转移接续、加强社保经办宣传等“13”项重点工作；突出政治统领、强化理论武装，紧盯目标任务、强化担当作为，突出攻坚克难、树牢结果导向，强化队伍建设、打造务实重干铁军，突出实训实效、提升履职效能，提高执行效力、树牢求真务实工作作风等“6”项工作保障，精准把握机关事业单位养老保险工作新任务、新要求，做好每一项工作、

干好每一件事。

会议强调，一要突出政治统领，强化理论武装。将党的创新理论武装贯穿工作始终，坚持把学通弄懂做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为首修课、必修课、终身课，贯彻落实好省市会议精神和具体要求，真正把凡事讲政治体现到实践全过程、工作全链条、服务各方面。二要紧盯目标任务，强化担当作为。有担当，尽责任，就有精气神；不担当，不作为，就会没精神。要认清发展大势，紧紧围绕人社局“16156”工作思路，聚焦省2022社会保险经办工作要点，切实找准机关事业单位养老保险工作的切入点和着力点，细化目标、挂图作战、跑表计时，把任务细化到项目上、进度具体到月份上、效果体现在数据上。三要突出攻坚克难，树牢结果导向。聚焦省市部署，紧盯市四大班子联席会议讲评考核机制，扭住攻坚点、抓住关键点，树牢“100-1=0”结果的意识，整体推进、持久发力。四要强化队伍建设，打造务实重干铁军。要弘扬践行焦裕禄同志的“三股劲”精神，做到像焦裕禄同志那样对待群众——心里装着全体人民，唯独没有他自己；对待工作——吃别人嚼过的馍没有味道；对待事业——敢教日月换新天。具体到工作中要有“想干事的思想、会干事的办法、敢干事的担当、干成事的决心”，推动形成“人人想干事、人人能干事、人人干成事”的局面。五要突出实训实效，提升履职效能。围绕“提能力、优服务、正行风、树形象”总体要求，牢固树立“人人是窗口、个个是形象”的观念，培树

更多“社保知识通”“业务一口清”，在学思践悟中锻造过硬能力。六要提高执行效力，树牢求真务实工作作风。“空谈误国，实干兴邦”，要积极主动作为，干出加速度、干出新成效，确保上级决策部署在全市机关事业单位养老保险经办机构条条落实、件件落地、事事见效。

（市机关事业单位社会保险管理处）

市人社局召开退休人员综合养老服务方案研讨视频会议为进一步推进全市退休人员综合养老社会化服务项目试点地区建设，3月21日下午以视频会议连线方式召开开封市退休人员综合养老服务方案会议。中国社会保险学会副会长吕建设、中国社会保险学会退管专委会副秘书长申晓桦及北京华夏怡承信息技术有限公司、中信云网有限公司相关同志参加了会议，市人社局党组成员、副局长宋进参加会议并进行总结发言，市机关事业单位社会保险管理处负责人吉宏宇主持会议并介绍开封市概况和退休人员现状。

会议指出，开封市退休人员综合养老服务项目是以国务院颁布的《“十四五”国家老龄事业发展和养老服务体系规划》（国发〔2021〕35号）精神为指导，积极推动全市老龄事业和相关产业协同发展的具体举措，项目方案聚焦探索老年人在社会保障、养老、医疗、老龄人力资源开发等课题，通过引进养老服务领域专业能力较强的运营机构，为全市机关事业单位退休人员提供传承、金融、健康、人力资源等四大板块服务，在家事传承、

意定监护、家庭信托、长期护理险、慢病管理、信用就医、个人信息安全、老龄人力资源开发、扩展第三支柱资金来源等方面打造养老服务的创新示范高地。

会上，吕建设介绍了项目研究背景和实施路径。北京华夏怡承信息技术有限公司、中信云网有限公司相关负责同志分别就退休人员综合养老服务项目整体方案、健康托管解决方案、受托账户的功用及资产托管的意义进行了发言。

最后，宋进指出，通过本次视频会议，全方位、立体化的认识和了解了退休人员综合养老社会化服务项目，该项目受到了市“四大班子”工作会的点评且被市人社局列为2022年13项社保重点工作，市人社局将从内部人员调配、外部沟通协调等方面，全力支持开封市退休人员综合养老社会化服务项目试点地区建设，切实提升全市机关事业单位退休人员的获得感和幸福感。

（市机关事业单位社会保险管理处）

市人社局召开全市劳动人事争议仲裁工作视频会议 面对复杂的疫情防控形势，为进一步深入贯彻落实国家和省、市关于劳动人事争议调解仲裁工作的安排部署，防范化解疫情下的劳动关系风险，维护劳动者合法权益，维护社会稳定，3月25日下午，通过“钉钉APP”线上召开全市劳动人事争议仲裁工作会议。市人社局四级调研员焦汝生，市劳动人事争议仲裁院院长王仲林及各县区仲裁业务负责人等参加会议。

会上，兰考县、顺河回族区、鼓楼区、祥符区依次对2021

年本地区劳动人事争议仲裁工作进行汇报发言，总结 2021 年度工作，相互交流，借鉴先进经验，共同推进我市劳动人事争议调解仲裁工作再上新台阶。

随后，市人社局劳动关系科负责人传达了《2022 年河南省劳动人事争议调解仲裁工作要点》文件精神。王仲林同志宣读了《2022 年劳动人事争议调解仲裁工作任务分解》，安排 2022 年重点工作，压实工作责任到人，进一步明确了工作目标和前进方向。

最后，焦汝生就做好 2022 年劳动人事争议仲裁工作强调，一是高度重视，充分认识做好仲裁工作的重大意义。疫情的出现对各行各业都造成了很大的创伤，今年劳动人事争议仲裁工作任务依然很重，工作压力依然很大。我们一定要提高认识，转变观念，开拓思路，切实增强做好调解仲裁工作的责任感和使命感，充分发挥调解仲裁在劳资纠纷、化解社会矛盾中的作用，积极维护社会大局稳定。二是加强调解组织建设和作用发挥。重点提升以协商调解方式处理的争议案件数量在案件处理总量中的比重，全面完成省下达的目标任务。三是加大拖欠农民工工资劳动争议案件处理力度。各县区和市仲裁院要对案件清晰、劳动关系明确的拖欠农民工工资案件开通“绿色通道”，坚持“快立速调”，维护农民工合法权益，为开封创建“无欠薪城市”贡献仲裁人的一份力量。四是守牢纪律底线，提升风险防控能力。开展好“能力作风建设年”活动。提升人民群众对调解仲裁工作的满意度，

努力打造政治强、业务精、作风正、纪律严的调解仲裁队伍。五是加强普法宣传，不断提高社会各界的仲裁法律意识。通过对仲裁相关法律法规的宣传，提高劳动者维护自身合法权益的能力，提升社会认可度和影响力。

通过此次会议，明确了工作目标，鼓舞了干事创业的士气。下一步，市人社系统将牢固树立“起跑即冲刺，开局即决战”的争先意识，踔厉奋发，笃行不怠，努力做好全市的劳动人事争议调解仲裁工作，积极构建我市和谐劳动关系，为全市经济社会大局的稳定做出更大贡献。

（市劳动仲裁院）

市社保中心深入老年公寓积极开展养老待遇领取资格认证工作 为贯彻落实市“能力作风建设年”活动要求，持续开展“我为群众办实事”实践活动，市社保中心深入老年公寓积极开展养老待遇领取资格认证工作。

一是认真摸排。市社保中心主动与市民政局积极对接，核查统计在全市老年公寓居住的离退休人员情况。通过市民政局与县（区）社保中心排查上报，截至目前，全市老年公寓共计 130 家，现有床位数 12384 张，使用床位数 5725 张，护理人员 1170 人。

二是加大宣传。利用微信公众号、网站、抖音、报刊等主流媒体平台，加大对离退休人员养老待遇领取资格认证宣传力度，制作宣传海报 200 余份，散发宣传手册 10000 多册，深入乡镇（街道）、村（社区）宣传认证相关政策、讲解认证方法、解决认证

难题、提高认证效率。

三是严格落实。针对全市 130 家老年公寓，按照属地管理原则，建立包联机制，逐家、逐人上门认证；每家指定一名护理人员作为联系人，对其进行认证方法培训，建立长效认证机制，对新增老人可随时认证，切实增强离退休人员的幸福感、获得感。

（市社会保险中心）

市劳动保障监察局“三严”举措全力保障农民工合法权益
按照市治欠办《关于开展全国根治欠薪线索反映平台欠薪线索核处工作“回头看”专项活动的通知》要求，全国根治欠薪线索反映平台欠薪线索核处工作“回头看”第一阶段工作开展顺利。

严格复核欠薪案件。针对 2022 年春节前排查的欠薪风险隐患、接到的欠薪举报投诉以及欠薪线索平台反映的各类欠薪问题线索，通过现场检查、电话回访等方式复核欠薪问题处置及工资发放情况，确保被拖欠工资发放到农民工本人，做到案结事了。

严格执行联合惩戒。实行一案一策，综合运用行政处理、刑事处罚、信用惩戒等手段，集中攻坚解决欠薪陈案积案。对无故拖欠克扣农民工工资的案件，坚决予以公布和通报，并纳入拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单，实施联合惩戒。对涉嫌拒不支付劳动报酬罪的案件，一律依法移送公安机关侦办并追究其刑事责任。

严格落实一案三查。既查欠薪行为，又查制度建设，更查责任落实。联合公安、检察院、法院、住建等部门，成立联合检查

组，对发生欠薪案件项目的农民工工资支付制度落实情况进行全面检查，对存在欠薪问题的，实施约谈，督促限期支付到位，严格落实各项工资支付保障制度。建立问题清单，明确整改措施和责任人，限期整改到位，及时补齐短板弱项，推动我市根治欠薪各项工作落实落地。

下一步市劳动保障监察局将对各县区复核欠薪问题处置情况及工资发放情况，实现无“新欠”、基本无拖欠，切实维护广大农民工合法权益。

（市劳动保障监察局）

扎实做好自查自纠 持续深化社保基金管理专项整治 为深入贯彻市人社局关于深化社保基金管理问题专项整治工作要求，进一步做好全员自查自纠，3月17日，禹王台区社保中心召开社会基金专项整治问题研判会。市人社局社会保险基金监督科、市社保中心稽核科相关负责同志受邀参加会议。

禹王台区社保中心负责人汇报了禹王台区社保基金管理问题专项整治工作的开展情况，一是成立工作专班，压紧压实各级责任；二是常态化开展警示教育，不断筑牢思想防线；三是组织全员学习《社会保险基金行政监督办法》和《纪检监察机关处理主动投案问题的规定》（试行）；四是扎实开展谈心谈话，切实推动查纠整改。禹王台区社保中心全体职工还就此次自查中发现的问题进行了深刻剖析。经过一系列举措，全中心自上而下查清了问题，明确了方向。会议要求高标准整改完善，确保此次专项

整治工作发挥实效，保障禹王台区社保基金安全运行。

会议指出，社保基金管理问题专项整治工作是保障社保基金安全的有效抓手，要全力做好这项工作。一是要提高政治站位，充分认识社保基金管理问题专项整治工作重要意义；二是要树牢理想信念，永葆党员干部政治本色；三是要深挖细剖，找准问题根源。广大干部职工要把握好政策宽严和时间节点，敢于直面问题，深入查摆，自我革新，不走过场。

会上，市社保中心稽核科对禹王台区的风险内控工作提出了指导性意见，进一步推动解决禹王台区面临的风险内控难题。同时，会议通报了 10 起违规骗取社保基金典型案例和 5 起瞒报拖延社保基金要情案例，为全体干部职工敲响了警钟，进一步增强了干部职工拒腐防变的自觉性和坚定性。

（市人社局社会保险基金监督科）

【人人持证 技能河南】

省人社厅副厅长李甄到开封调研指导“人人持证、技能河南”建设工作 3月7日至8日，河南省人社厅党组成员、副厅长李甄到开封市调研“人人持证、技能河南”建设、返乡创业等工作。河南省人社厅二级巡视员孙银正，开封市政府办公室副主任朱佳强，市人社局党组书记、局长薛兆武，市人社局党组成员、四级调研员魏蕾等陪同调研。

李甄分别深入泰邦健康管理咨询有限公司、河南中联重科智能农机有限责任公司、奇瑞汽车河南有限公司、河南省瑞福祥养

老服务有限公司、尉氏县景诚种植专业合作社等处，就“人人持证、技能河南”建设、返乡创业等工作进行实地调研，召集河南医药健康技师学院、河南化工技师学院、开封技师学院、中国化学工程第十一建设有限公司、清明上河园股份有限公司和县区有关单位负责同志进行了座谈。

座谈会上，李甄听取了开封市“人人持证、技能河南”建设推进情况汇报，对开封工作推进情况和取得成效给予充分肯定。他指出，开封的整体工作思路明晰、措施得力，党政同责、人社牵头、部门联推、上下联动局面已经形成，特别是工作亮点和特色品牌打造上进行了深度的谋划，取得了初步成效。中联重科技能人才评价示范点打造规范，公司建立了完善的八级工技能人才评价、畅通技能人才晋升通道、规范落实技能人才薪酬等制度，这一做法值得在全省推广。其次，借助河南医药健康技师学院国家级（康养）高技能人才培训基地的优势，引领带动瑞福祥养老服务有限公司、泰邦健康公寓等康养服务机构打造的“康养照护”品牌效果很好。他强调，在下一步工作中，要坚持需求导向，进一步深化产教融合、校企合作，着力在提高培训和技能人才评价质量上下功夫。要注重改革创新，推进职业技能等级制度改革，着力在增强培训动力活力上下功夫。要加大品牌培育力度，助力技能就业、技能增收，在抓好“康养照护”品牌的同时，着力在开封汴绣、木版年画、开封小吃等特色品牌上下功夫。

（市人社局职业能力建设科）

中国共产党第十九次全国代表大会党代表、网红书记薛荣为开封人社系统宣讲党建引领暨“人人持证、技能河南”建设工作3月9日，市人社局邀请郑州圆方集团党委书记、总裁薛荣到开封为广大人社系统党员干部职工宣讲党建引领暨“人人持证、技能河南”建设工作。市政府办公室副主任朱佳强出席会议并致辞，市妇联副主席董芳、河南医药健康技师学院副院长樊予惠、河南化工技师学院副院长黄亚杰出席会议。市人社局党组成员、副局长高展主持会议。

培训会在《义勇军进行曲》的铿锵节奏中开始，薛荣结合实际工作经历讲到，企业发展至今，始终坚持党建引领，全力以赴抗击疫情和防汛救灾，并坚持把党建工作与企业技能培训等业务深度融合，推动企业不断提档升级。并详细从“建党百年现场分享；学党史、牢记党的初心使命；听党话、做合格的共产党员；感党恩、幸福是奋斗出来的；跟党走，弘扬中国抗疫精神；铸党魂，抗洪救灾圆方英雄；做党建，做新时代的宣讲员；听党话，学技能过幸福生活”等八个方面，和参会的党员干部职工分享了党建工作经验和党建引领下技能强企、技能致富的真实故事。薛荣提到，她深感“人人持证、技能河南”建设是一项惠民之举、德政工程，始终坚持走“聚匠才、铸匠魂、育匠心、造匠人”的特色培训之路，重点打造了“雪绒花家政十大师”“圆方物业十大员”等特色品牌，搭建了培训平台，加深了校企合作，实现了广大培训学员的自我蜕变，帮助更多家庭困难、就业困难人员走

上了技能改变生活的致富路、幸福路。

广大党员干部职工纷纷表示，薛书记的授课让我们感受到了信仰的力量、榜样的力量，这是一堂形式新颖、感人至深，令人热血沸腾的党建和业务培训课，今后一定要更加严格要求自己，向榜样学习，干在实处、走在前列，把党建工作和“人人持证、技能河南”建设引向深入，处处展现人社党员干部职工的新担当、新作为。

最后，高展就今后做好党建工作和“人人持证、技能河南”建设等重点工作提出要求，全市人社系统党员干部职工要充分认识党建工作的重要性和必要性，深刻理解党建工作的实质内涵，全面贯彻新时代党的建设总要求，把党的建设得更加坚强有力。要坚持从全局和战略的高度，把思想和行动统一到中央、省、市重要会议精神和工作部署上来，严格落实我市“16136”总体工作思路，精准对标“16136”工作机制，坚持目标导向、问题导向、考核导向、结果导向，抓好“人人持证、技能河南”建设等重点工作，切实把今年新提出的人社“16156”工作思路落实落细。要坚持以党建高质量推动人社事业发展高质量，把全系统的力量凝聚起来、把干事创业的责任担当起来，营造谋事一盘棋、干事一条心、成事一股劲的浓厚氛围，为开封市勇做新时代高质量发展开路先锋、谱写新时代中原更加出彩开封绚丽篇章贡献人社力量，以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

市“人人持证、技能河南”建设“九大推进工程”工作专班

牵头单位，市总工会、团市委、黄河水利职业技术学院、开封大学、开封文化艺术职业学院相关负责同志受邀参加会议；市人社局班子成员，局机关全体工作人员，局属各单位班子成员；各县区人社局分管党建、人人持证工作的副职、科室负责人，各县技工院校负责人以及部分民办培训机构负责人等参加此次会议。

（市人社局办公室）

市领导调研“人人持证、技能河南”建设工作 为深入贯彻习近平总书记关于职业教育和技能培训的重要论述，高质量推进我市“人人持证、技能河南”建设工作，3月10日上午，市委常委、组织部部长杨克俊一行先后来到河南化工技师学院、河南医药健康技师学院、开封技师学院等地调研指导，召开“人人持证、技能河南”建设工作推进座谈会，听取有关意见建议，部署下一步工作。市政府办公室、市委组织部、市委编办、市财政局、市人社局、市自然资源规划局、城乡一体化示范区有关负责同志陪同调研并参加座谈。

杨克俊一行先后来到河南化工技师学院中国中原高技能人才创新创业孵化基地、河南医药健康技师学院国家级康养高技能人才培训基地、开封技师学院智能制造学院实训楼实地参观，深入了解有关工作开展情况。在随后召开的座谈会上，市人社局汇报了“人人持证、技能河南”建设工作进展情况。河南化工技师学院、河南医药健康技师学院、开封技师学院、市直部门有关负责同志作了发言。

杨克俊认真听取大家的发言，责成相关职能部门针对问题妥善解决。就持续高质量推进我市“人人持证、技能河南”建设工作，提出五点要求。一要注重实用性。把就业作为开展培训和发证的终极目的，通过活动的扎实开展，不断提高就业人员的素质、就业率和收入水平，促进当地经济社会发展，提升劳动者的幸福感。二要注重实效性。当前，开封发展站在了新的历史起点，勇做新时代高质量发展开路先锋，我们比以往任何时候都更加需要一支高素质劳动者队伍。要通过“人人持证、技能河南”建设，有力扭转我市技能人才比重偏低的局面，让更多人实现技能就业、技能增收、技能致富。三要注重可行性。全市各级各部门要强化“一盘棋”意识，齐参与、共担当，注重发挥企业的培训“主力军”作用、高职院校的培训“主阵地”作用、社会机构的培训“生力军”作用，共同做好培训场地、师资和生源等工作，营造全社会积极参与的浓厚氛围。四要注重持续性。要按照市场经济规律办事，通过社会机制的引导，让参与培训的各方都能受益，拥有发展的空间。五要注重可信性。要进一步提升职业技能培训的质量和效果，严把标准关、质量关，让持证的人真正达到相应的水平。通过共同努力，让开封“人人持证、技能河南”建设始终走在全省前列，为谱写新时代中原更加出彩开封绚丽篇章提供有力产业人才支撑。

（市人社局职业能力建设科）

市人社局召开“人人持证、技能河南”建设工作推进情况暨

事业单位公开招聘情况调研座谈会 3月22日下午，市人社局召开“人人持证、技能河南”建设工作推进情况暨事业单位公开招聘情况调研座谈会。

市文化艺术职业学院副校长王森，人事处、教务处、相关院系负责同志和市人社局人力资源流动管理科、职业能力建设科、市职业技术培训教研室负责人及工作人员等参加会议。市人社局党组成员、副局长杨振法出席会议并讲话，市人社局党组成员、副局长江静亚主持会议。

会上，市文化艺术职业学院相关院系负责同志就“人人持证、技能河南”建设推进过程中遇见的问题进行了提问，江静亚和市职业技术研究教研室负责人分别进行了详细解答。市文化艺术职业学院人事处负责人汇报了学院人才工作现状，并对下一步全市人才工作提出了相关问题和意见建议，市人社局人力资源流动管理科负责人对问题进行了解答。

最后，杨振法围绕做好今年“人人持证、技能河南”建设和人才工作提出要求。他强调，一是提高政治站位。“人人持证、技能河南”建设工作是省委省政府提出的重大民生工程，市委市政府和省人社厅也分别对该项工作进行了安排部署，市文化艺术职业学院要深刻认识到“人人持证、技能河南”建设工作的重要意义，充分发挥职业院校“主阵地”作用。二是抓好宣传工作。要抓好“人人持证、技能河南”建设工作的宣传，要及时总结经验做法，树立先进典型，营造“劳动光荣、技能宝贵”浓厚

氛围。同时也要抓好“招才引智”政策的宣传工作，结合学院实际，制定高层次人才优惠政策，为学院发展提供强大人才支撑。三是做好精准服务。针对“人人持证、技能河南”建设和人才引进工作，市人社局要及时跟进做好政策指导，搭建平台进行精准服务，帮助破解难点堵点问题。四是全力协同推进。要建立有效的沟通联系机制，每月定期召开协调推进会，通报工作进度，及时传达各项政策，针对性地解决问题，保证高质量推进“人人持证、技能河南”和人才工作。

（市人社局人力资源流动管理科）

市人社局、团市委、河南化工技师学院等一行深入企业开展调研推进“人人持证、技能河南”建设工作 为深入开展“万人助万企”活动，加快推进“人人持证、技能河南”建设，抓实“用工服务下基层”活动，3月24日，市人社局党组书记、局长薛兆武，团市委书记王中国，河南化工技师学院院长杨箴立、党委书记唐维彦，市人社局党组成员、副局长江静亚，团市委副书记李想等一行，来到开封华瑞化工新材料股份有限公司进行调研，要求加强技能人才培养工作，创建技能大师工作室，打造技能人才的“梦工厂”，为推进高技能人才队伍建设发挥更加积极的作用，助力开封市高质量发展。

开封华瑞化工新材料股份有限公司是中国平煤神马集团全资子公司。拥有河南省唯一的光气生产资质，公司是国家高新技术企业，产品远销欧美市场。调研组一行先后参观了开封华瑞化

工新材料股份有限公司的厂区、生产装置、智慧管理中心、开封华瑞精细化工产业学院等。在调研中，大家感受到在市委、市政府的指导和推动下，企业重视技术、重视技能人才培养的氛围浓厚，而且企业技能人才培养体系完备、制度健全、人员队伍充实，所取得的效果也很明显。

在随后召开的座谈会上，调研组一行与企业负责人开展交流座谈，详细了解企业技能人才培养、员工薪酬、校企合作、科技人才引进等方面的情况，并就企业存在的问题提出针对性意见和建议。调研组指出，构建企业新发展格局、推动高质量发展，提高经济竞争力，不仅需要大批科技创新人才，也需要大批高素质技术技能人才。希望企业进一步加强人才培养，加快博士后科研工作站、技能大师工作室建设，利用现有平台聚合一批人，带动一批人，培养一批人，推出一批人，为企业培养更多科技型、技能型人才，为助力开封高质量发展作出新的更大的贡献。

市人社局、市教体局召开“人人持证、技能河南”建设对接工作会 为高质量推进“人人持证，技能河南”建设工作，使职业院校更好地发挥人才培养、社会服务的主阵地作用，3月3日，市人社局职业技术培训教研室主任李明带领相关工作人员到市教体局对我市院校类职业技能等级认定机构备案工作进行对接。市教体局职成科负责人及职业教育教研室负责人及全体教研员参加会议。

“人人持证、技能河南”建设是省委、省政府立足更高质量更加充分就业增收，推进共同富裕，促进人力资源全面发展的重大决策部署，是一项战略工程、民生工程、德政工程。

会上，李明首先传达了省、市领导关于“人人持证、技能河南”建设的重要批示精神，同时对“人人持证，技能河南”建设相关政策进行解读。市人社局职业技术培训教研室业务人员对院校类机构备案进行了详细讲解，主要围绕职业工种确定、评价方式、工作流程等方面全方位细致地讲授了备案全部内容。

会后，双方具体业务负责人员就目前工作中存在的问题和下一步如何在教育系统推进“人人持证、技能河南”建设工作进行探讨和交流，提出了化解工作疑点和难点的意见和措施。

最后，职业教育教研室负责人对院校类技能等级认定机构备案工作提出，要确保各项任务高规格推动、高标准落实，取得预期效果；要树立“一盘棋”的思想，确保“人人持证、技能河南”建设工作圆满完成、取得实效。

（市职业技术培训教研室）

市人社局组织开展职业技能等级认定业务视频培训会为贯彻落实《开封市高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划实施方案》（汴办〔2021〕21号）精神，加快推进我市职业技能等级认定工作。3月25日，市人社局组织开展职业技能等级认定业务视频培训会。各县（区）“人人持证、技能河南”建设专班人员，开封市职业技能人才评价专家和河南省技

能人才评价管理服务平台管理员等参加会议。

会议主要从文件依据、备案要求、认定流程等方面对职业技能等级认定作了详细介绍，同时对企业职业技能等级认定备案申请表填写和技术评估要点进行了细致讲解。会议充分肯定了我市职业技能鉴定工作取得的成绩，并对下一步工作提出了具体要求。同时，会上对各县区提出的问题一一进行了解答。

最后，会议就做好技能人才评价工作提出了具体要求，一是要统一思想、加强领导，精心筹备，确保各项任务高规格推动、高标准落实，取得预期效果；二是要精心组织、注重实效，明确工作步骤，细化任务分工，压实部门责任；三是要完善机制，通力协作，树立“一盘棋”的思想，定时间、定人员、定要求、定措施、定进度，确保各项筹备工作按时间节点保质保量完成。

（市职业技术培训教研室）

尉氏县人社局举办 2022 年首期直播电商创业培训班 为扎实开展“人人持证、技能河南”建设，大力发展电商产业，3月9日，尉氏县人社局联合两湖街道办事处在尉氏县劳动就业训练中心举办 2022 年首期电商直播创业培训，本次培训为期 5 天。

参加此次电商培训的学员主要是对从事电商直播行业感兴趣的 40 余名辖区居民，学员们通过加强对主流短视频直播平台的了解与应用，对尉氏特色产品进行线上推广展示，拓宽产品销售、推广渠道，增强直播带货能力，从而达到增加就业、促进增收的目的。

为保证培训质量，此次培训采取以现场集中学习为主，通过专题讲座、现场互动教学、实操演练相结合等方式进行，在较短的时间内进行系统、有效地学习前沿、趋势、技能等各方面内容。学员完成所有培训课程就能获得培训结业合格证书，还能自愿报名参加电商直播专项职业能力资格认定，认定合格的尉氏县劳动就业训练中心将为其颁发电商直播专项职业能力证书。

尉氏县有关负责人表示，随着互联网、新媒体等新技术不断发展，网络直播带货已成为商家增收、城乡居民就业的另一种方式。尉氏县人社局和两湖街道将进一步有针对性地开展技能培训，群众可以根据需求自主选择，在提高就业创业能力的同时，加快高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划稳步实施。

（尉氏县人社局）

尉氏县人社局助力知名企业打造“人人持证、技能河南”特色技能品牌 3月12日至13日，尉氏县人社局邀请市人社局鉴定指导中心相关负责同志到开封市大红门肉类食品有限公司实地查看企业申请职业技能等级认定机构的档案室、保密室、考务室、候考室、理论考场和实操考场。

开封市大红门肉类食品有限公司是首农集团下属北京二商肉食集团的全资子公司，占地面积260亩，目前共有员工915人，其中技能人员100人，占职工人数的10.93%，技能人员主要分布在生猪屠宰、调理肉制品加工、蒸煮熏烤制品（工种）。先期，

尉氏县人社局党组书记、局长路雪峰曾于 11 日专程带领工作人员到开封市大红门肉类食品有限公司进行企业职业技能等级认定相关政策讲解，指导企业提前做好申请职业技能等级认定机构的准备工作。

市人社局鉴定指导中心相关负责同志通过文件审核、技术抽查、现场查看、访谈咨询、质疑答辩等方式，对企业的准备工作逐一进行检查，指出了企业的不足并提出整改意见建议。鉴定指导中心相关负责同志认为，开封大红门肉类食品公司职业技能等级认定机构管理制度规范、工作体系及人员配备完善、场地及设施设备齐全，具备申请企业职业技能等级认定工作的条件，并要求企业加快将出现的短板不足整改到位，做好迎接职业技能等级认定专家组入企审核的准备工作。

（尉氏县人社局）

鼓楼区人社局“两手抓”大力推进“人人持证、技能河南”建设工作 3月9日至3月11日期间，鼓楼区“人人持证、技能河南”建设领导小组办公室深入辖区企业宣传跟踪指导具体工作。

一是抓好摸底调研。联合辖区相关办事处分别前往惠固商砼、康诺药业、黄家老店、世纪商砼等企业，深入了解企业全面情况，对“人人持证、技能河南”建设职业技能提升培训政策、企业建立职业技能等级自主认定中心政策进行宣传，针对该企业实际情况就其建立职业技能等级认定中心工作进行了具体指导。

二是抓好跟踪服务。继续跟进京环环境有限公司成立等级认定机构，保障好服务好本企业等级认定遇到的问题及企业自身内部的各种情况，加强跟踪服务，紧盯备案进度，指导企业尽快完成备案工作；督促指导委托认定取证的企业完善相关材料，确保委托认定取证工作顺利进行。

（鼓楼区人社局）

通许县人社局巧借“东风”，全力打造技能劳动大军 “我参加了人社局组织的培训，顺利通过了技能认定，并拿到了高级电气设备安装工的证书，有了证，往后就不怕找不到工作了！”拿到证书的谷季国开心地说道。今年以来，通许县人社局以省委省政府开展的“人人持证、技能河南”建设作为契机，在县域内大规模开展“全劳动周期、全工种门类”职业技能培训和评价取证工作，职业技能培训成效突出。

自河南省“人人持证、技能河南”建设工作开展以来，通许县人社局将职业技能培训及认证工作放在全局工作首位。一是加强部门联动，凝聚工作合力。成立工作专班，将年度目标任务分解到45家企事业单位，并联合县督查局每周督导进度，以抓好抓细各项方案实施落实；二是加强政策宣传，营造浓厚氛围。将相关政策梳理成册，通过政府网站、通许电视台、微信公众平台等渠道发布信息6000余条；线下悬挂条幅300余条、发放宣传页5000余份、刷写标语100多条，宣传成效明显；三是创新服务方式，放权赋能企业。根据企业实际需求，大力开展各类工种

技能培训，并采取龙头企业引领机制，鼓励、支持企业承担同行业的自主等级认定工作，以提高等级认定的效率及质量。

“这在很大程度上实现了技能培训与持证就业的有效衔接，不仅让广大劳动者学会一技之长，还能保证他们持证上岗，稳步实现高质量就业。”通许县人社局相关负责人表示。截至目前，通许县人社局共开展各类职业技能培训 4703 人，新增车工、包装工、电子商务师等技能人才 2322 人，其中装饰装修工、手工木工等高技能人才 628 人，为通许县高质量发展提供了强有力的人才支撑。

（通许县人社局）

鼓楼区探索实施职业技能培训新模式推动“人人持证、技能河南”建设工作见实效 3月，鼓楼区通过组织开展夜市商户职业技能培训，加快提高辖区夜市商户技能水平和就业创业能力，让更多劳动者实现技能就业、技能增收、技能富民。

一是释放政策红利“稳就业”。充分利用职业技能提升培训补贴政策，组织辖区夜市商户参加电商直播培训课程的学习，推荐培训学校汇集优秀师资，采取教学过程理论与实操相结合的方式，通过课堂讲解，手把手实操练习，课后对学员摊位走访现场指导，让夜市商户学有所成，学有所用，学有所得。截至目前，已开展 3 期电商直播培训班，培训学员 156 人。

二是精准实施帮扶“增收入”。对夜市商户跟踪辅导，确保其能开展线上经营。在培训期间及结束后，培训学校老师对学员

保持跟踪指导，专门为商户拍摄短视频，增加客流量。在疫情夜市无法出摊的情况下，帮助夜市商户申请营业执照，开启美团外卖、微信朋友圈外卖等线上经营模式，由原来只靠夜市为生，到现在白天夜里都有收入，增加了营业收入，据统计，辖区夜市商户平均营业收入增加 20%~30%。

三是聚焦提质增效“促发展”。通过开通网络直播带货模式，在前期所学电商直播知识和后期跟踪辅导下，打造了一批网红直播。在学习电商直播技能后，辅助夜市商户开通抖音直播号、拼多多带货等网上直播销售业务，粉丝量多达上万人，带动了一批人稳定就业，提高了收入。

（鼓楼区人社局）

【经验交流】

市人社局全面开展“用工服务下基层”活动 一是快速响应抓统筹。迅速落实“四下基层”活动要求，召开专题会议，实行“AB角”机制，“一对一”解决企业难题。二是强化联动抓推进。建立“市县上下联动、部门横向联动”工作机制，完善“用工需求清单”“问题解决清单”“人社政策清单”三张清单，对70家重点企业加强用工监测。三是优化服务抓实效。开展送岗位下基层等服务活动，举办招聘活动101场次，服务401家企业发布就业岗位4.9万个。

（市人社局就业促进办公室）

市人社局“三严”举措全力保障农民工合法权益 一是**严格复核欠薪案件**。扎实开展欠薪案件“回头看”活动，通过现场检查、电话回访等方式复核问题处置情况。今年以来，共复核847条线索，立案查处34件，仲裁解决26件。二是**严格执行联合惩戒**。联合住建、公安等部门，一案一策，集中攻坚解决欠薪陈案积案。对无故拖欠克扣农民工工资案件，纳入失信联合惩戒对象名单，第一季度共纳入案件2起。三是**严格落实一案三查**。对农民工工资支付落实情况全面检查，建立问题清单，明确整改措施。今年以来，办理拖欠农民工工资案件322起，为8852名农民工追讨工资7176.54万元。

(市劳动保障监察局)

【人社简讯】

市人社局持续深化社保基金管理专项整治 3月14日，市人社局组织召开警示教育深化社会保险基金管理专项整治问题研判会。目前警示教育活动已进入自查自纠阶段，对工作中存在的问题和隐患做了进一步排查。

根据警示教育要求，会上对照“五种情形”开展自查自纠，结合工作实际和风险排查情况，逐个深入剖析了问题根源，研究提出了整改措施和解决方法。

市人社局党组成员、副局长宋进，市人社局四级调研员焦汝生，局机关相关科室负责同志，市社会保险中心、市机关事业单位

位社会保险管理处等单位相关负责同志参加了会议。

(市人社局社会保险基金监督科)

开封技师学院开展“学文明条例，争做出彩河南人”活动

3月1日上午，开封技师学院青年志愿者服务队走进康平社区，开展“学文明条例，争做出彩河南人”活动。志愿者们通过宣传《条例》，教育引导广大市民群众养成文明习惯，树立文明风尚。宣传之余还充分发挥专业优势，开展贴合居民生活的志愿服务活动，让人民群众深切感受到技工教育给生活带来的美好。

雷锋精神，人人可学；奉献爱心，处处可为。此次活动秉承“践行修能致用，技能回报社会”的服务宗旨，通过劳动育人、实践育人方式，引导广大青年学子以实际行动弘扬和践行雷锋精神、志愿服务精神，积极践行社会主义核心价值观，同时也体现了开封技师学院学生基础知识扎实、专业技能过硬、动手实践能力强的特点和有爱心、懂感恩、肯吃苦、敢担当的优秀品质。

(开封技师学院)

市机关事业单位社会保险管理处组织党员干部赴城乡一体化示范区税务局开展党建联学活动 3月9日上午，市社保处组织全体党员干部到城乡一体化示范区税务局开展党建联学活动。

在讲解员的引导下先后观摩了城乡一体化示范区税务局院内设置的“汴税红心”党建雕塑，“清源池”“正气林”“初心

石”“清风亭”等党建景观和办公楼内的党建文化走廊。在党员活动室，城乡一体化示范区税务局黄锦威局长带领全体党员重温了入党誓词，并在二楼会议室作了以《党建联学互促互进 携手同心共谋发展》为题的报告，随后城乡一体化示范区税务局和社保处部分同志结合本职工作交流了党建促业务工作提升的心得体会。

最后社保处党支部书记、处长就“弘扬焦裕禄同志三股劲”上了一堂立意深远、催人奋进的党课。吉宏宇要求，一要做到深学，把焦裕禄精神领会透、弘扬好；二要做到细照，将焦裕禄精神作为一面镜子，反复对照自身，深入查摆存在问题和不足；三要做到像焦裕禄同志那样对待群众、对待事业。

市社保处将以此次活动为契机，立足本职工作，锤炼新本领、强化新担当、展现新作为，用实际行动为开封市勇做新时代高质量发展开路先锋添砖加瓦。

（市机关事业单位社会保险管理处）

市社会保险中心开展“党员走进自贸区”参观活动 3月15日，开封市社保中心党总支副书记王小瑞带领党员干部先后参观了河南自贸区国际艺术品保税仓、开封综合保税区选址、自贸区综合服务中心。

在河南自贸区国际艺术品保税仓，大家依次参观了欧洲当代艺术绘画展、同一藏家珍玩收藏馆、意大利经典油画展、“宋都话宋瓷”展馆，东西文化汇聚，开拓了眼界和思路。

随后，在开封综合保税区规划设计展示处，观看了自贸区发展规划专题片，了解了有关全力打造开封外资外贸发展核心区，积极建设全国一流的集“文化、研发、数字、效率”为一体的综合保税区的相关情况。

最后，一行人在自贸区综合服务中心参观了政务服务大厅，近距离观摩大厅各区域审批办事流程，深入了解“一门集中”“一窗受理”“一网运行”、126自贸网、一件事一次办、e证通、电子化办证等高效便捷的行政审批工作。

自贸通世界，中原达天下。通过此次参观，社保中心党员干部见证了开封厚重的历史文化，体验了开封的经济发展，激发了内心的荣誉感和责任感。

（市社会保险中心）

开封技师学院开展疫情防控应急演练 开封技师学院为提高防控新冠疫情的应急指挥、组织调和处置能力，建立多部门密切配合与快速反应机制，检验学院对新冠疫情应急处理程序和防控要求的掌握程度，预防和控制新冠疫情在学校的发生和蔓延，3月25日下午，在知行广场开展疫情防控应急演练。示范区卫生健康、防控救治、教育等相关负责同志到现场观摩指导。

本次演练以发现学生中有确诊病例的密接人员为情景，设置五个流程，即排查确诊病例密接者情况，转运确诊病例密接者，排查并安排密接者的密接、次密接人员，安置学院其他师生，后续处置工作。整个流程按照疫情防控要求，高标准反映出疫情防

控过程中出现紧急情况时学院的应急处置能力。

此次实战演练提高了广大师生员工的自我防护意识和应急处理能力，达到了预期目的，为学院进一步守住防控成果、保障全院师生生命安全和身体健康、共筑平安校园打下坚实基础。

（开封技师学院）

【县区新闻】

顺河回族区人社局开展“春风行动”送岗下乡及人社政策宣传活动 为进一步做好“人人持证、技能河南”建设政策宣传，推进辖区劳动力就业，更好地满足顺河回族区用人单位用工需要，3月2日，顺河回族区人社局在土柏岗乡齐寨社区开展2022年“春风行动”送岗下乡及“人人持证、技能河南”建设政策宣传活动。

活动现场，顺河回族区人社局设立政策咨询台、悬挂宣传条幅，通过发放宣传资料和张贴招聘信息海报等形式，详细介绍了企业的用工需求、工作环境、福利待遇等群众关心的信息。为他们提供政策咨询、就业指导、技能提升等服务，对有就业和创业意愿的群众进行实名登记，提供针对性的就业创业服务，将岗位送到每个求职者手中，实现服务群众“零距离”。此外，顺河回族区人社局还重点向群众宣传了“人人持证、技能河南”建设人才培育政策，鼓励大家掌握一技之长，取得职业技能证书，依靠技能致富，实现高质量就业。

本次宣传活动共发放各类宣传材料 600 余份，提供就业服务 100 余人次，满足了求职人员的需求，有效解决了重点用工企业“用工难”问题，使“人人持证、技能河南”建设政策深入人心，营造良好的就业氛围。下一步，顺河回族区人社局将持续扩大政策宣传力度，围绕人才培养、人才评价高效开展“人人持证、技能河南”建设工作，继续开展送岗下乡招聘活动，为企业和求职者搭建对接平台，多策并举推动就业服务工作走深走实，推动人民群众更加充分、更高质量就业增收。

（顺河回族区人社局）

顺河回族区人社局开展公共就业服务进校园活动 为进一步推动稳就业工作开展，做好顺河回族区高校毕业生就业创业服务工作，落实各项就业政策，3月4日，顺河回族区人社局与东郊乡劳保所在开封现代职业技术学院开展公共就业服务进校园活动，为广大学生送政策、送服务、送岗位。

开封现代职业技术学院是顺河回族区辖区一所民办技能培训学校，开设汽修、机电、服装设计、计算机、学前教育等专业，现有在校生 600 余人，有就业意愿的学生数量较多。顺河回族区人社局工作人员结合该校实际情况，筛选合适的企业和岗位信息为学生推送，并发放公共就业服务政策宣传页，宣传解读就业创业政策，为学生提供政策咨询、招聘服务、就业指导、创业服务、职业培训等服务，引导学生树立正确择业观。同时，在活动现场设立咨询服务点，顺河回族区人社局人才交流中心主任针对学生

提问进行现场解答，有针对性地为提供就业创业的相关政策解读，帮助学生了解相关政策及业务办理流程，并鼓励学生参加就业见习和自主创业，进一步提高学生就业创业能力。

下一步，顺河回族区人社局将继续开展“春风行动”系列活动，通过平台搭建、就业指导、特色活动等方式持续做好就业创业工作，为重点人群提供全方位的就业帮扶服务，营造全区良好的就业环境。

（顺河回族区人社局）

鼓楼区积极开展 2022 年春风行动 3月5日，鼓楼区2022年“春风行动”暨春风送岗三八节活动成功举办，活动分别在辖区五一办事处西苑社区和卧龙办事处蔡河湾社区设立专场，为辖区妇女劳动者、就业困难人员、高校毕业生、返乡创业人员等有就业意愿的劳动力及用工企业送岗位、送技能、送人才、送服务、送政策。鼓楼区人社局副局长韩琳琳、区妇联副主席时丽参加活动。

活动现场，工作人员将企业简介、工作岗位及薪资待遇等信息一一列出，让现场求职者对岗位信息一目了然，并进行就业意向登记；提供求职登记、就业政策解读、劳动法律法规咨询等服务；通过悬挂横幅、发放宣传资料等方式，“面对面、零距离”地向求职人员宣传国家就业创业扶持政策，号召就业困难人员积极参与免费职业技能培训，通过自身努力和政府帮扶，努力提高技能水平，早日实现就业创业。同时设立“区妇联咨询台”，鼓

楼区妇联工作人员为广大妇女群众免费发放《妇女权益保障法》《婚姻家庭普法漫画故事》和妇女“两癌”防治等宣传资料，并现场进行答疑解惑，为求职者提供全方位服务。

本次活动共发放各类宣传材料 1200 份，26 家企业提供就业岗位 560 个，达成就业意向 112 人，为 806 名辖区群众提供就业政策咨询服务。

（鼓楼区人社局）

禹王台区人社局积极处理历史遗留欠薪案件 3月11日，经禹王台区人社局监察人员不懈努力，成功调解了一起农民工工资欠薪遗留案件，涉及农民工 20 余人，欠薪金额 80 余万元。

冬季根治欠薪专项行动以来，禹王台区人社局在保障农民工工资支付工作方面取得明显成效，群众满意度不断提升。但是时间跨度大、取证困难的历史遗留案件成为了劳动保障监察工作的一大挑战。针对此情况，禹王台区劳动保障监察局积极与上级主管部门多方联动，合力找到解决东大化工企业搬迁项目遗留欠薪案件的突破口。

禹王台区人社局通过省、市、区相关部门联动协调，着手调查取证，并多次与该公司负责人协调约谈，建立“农民工讨薪维权绿色通道”连夜处理东大化工整体搬迁项目拖欠农民工工资遗留案件，切实维护农民工合法权益。

该案件的成功处理，是禹王台区人社局在开展“根治农民工工资欠薪专项行动”中，服务群众，积极作为，为弱势群体维权

的又一成功案例。

(禹王台区人社局)

龙亭区劳动保障监察局开展农民工工资保障专项检查 3

月15日，龙亭区劳动保障监察局深入辖区内在建工地，全面开展保障农民工工资专项检查，根据辖区内在建项目考核所需材料进行评分排名，将排名靠后的项目列为重点监管对象，并由专人负责实时监管，同时将优秀突出项目立为标杆，组织辖区内所有在建项目集中学习，全面打造“无欠薪”城市新品牌。

龙亭区劳动监察局工作人员深入施工现场，逐个询问工人劳动合同签订情况及工资发放情况，确保在建项目及时将工人信息录入河南省农民工监管平台，严格规范工人进场程序，做到进场即录、人人可查。并针对龙亭区在建项目用工实名制及监管平台使用情况进行详细检查，要求在建项目需完整提供工资发放凭证、考勤表、工资表、农民工工资专户设立情况、人工费拨付凭证等纸质材料，“一户一档，精准治欠”全力维护农民工合法权益。

(龙亭区人社局)

通许县人社局“三助”行动真情帮企纾困解难 春节过后，

为着力帮助企业突破发展瓶颈、化解发展难题，通许县人社局在全县范围内开展“三助”行动，不断加强助企力度、深度和广度。

一是紧盯企业发展难点，助企招工。根据年初对全县重点企

业进行摸排登记，排查出 47 家企业缺工 1900 余人。为解决该项问题，在线上通过通许视窗网站、县人力资源网等多渠道发布企业用工信息，在线下开展就业援助活动，并发挥各乡镇专职转移员作用，积极搭建企业用工和务工者就业桥梁。据统计，目前共举办专场招聘会 60 余次，提供就业岗位 5000 多个，收到简历投递 1898 份，帮助企业解决 1789 人的用工需求。

二是创新人才培养体系，助企培训。以河南省委省政府开展的“人人持证、技能河南”建设工作为抓手，将企业在职职工作为重点培训对象，扩大培训规模、加大培训力度，并创新服务方式，放权赋能企业，采取龙头企业引领机制，鼓励、支持企业开展自主等级认定工作，做到应培尽培、人人持证。目前已培训 3658 名技能人才，新增技能人才 2011 人，其中高技能人才 482 人，为企业提档升级发掘出了更多实干型、技术型人才，从而提升企业核心竞争力。

三是落实人社惠企政策，助企发展。为符合条件的企业办理企业职工养老保险、失业保险、工伤保险三项社会保险费“减、免、缓、补”，目前共为企业减免养老保险费 6378.8 万元、失业保险费 229.4 万元、工伤保险费 124 万元；为 24 家企业办理缓缴业务，惠及 1184 人 335.47 万余元；为企业发放创业服务补贴 10000 元、吸纳就业补贴 13000 元，有效缓解了各类灾害对企业的影响。

下一步，通许县人社局将持续以企业需求为导向，以企业用

工、就业培训、社会保险、权益保障、稳岗政策落实等为重点，做到问计于企、问需于企，用心、用情、用实际行动帮助企业解决发展过程中遇到的难点和堵点，做到一企一策、一事一议，为企业发展提供全方位、高效率的人社服务。

（通许县人社局）

祥符区召开脱贫致富能手创业培训会 为进一步发挥创业致富带头人的“领头雁”作用，促进巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，3月17日，祥符区人社局联合乡村振兴局召开脱贫致富能手创业培训会。祥符区人社局党组书记、局长魏凤娟，区乡村振兴局局长房娜及相关领导出席会议。来自全区共65名创业者参加培训。

培训会上，魏凤娟作了动员讲话。她总结了祥符区人社局近年来在创业工作中取得的优异成绩，强调区人社局将继续坚持惠民生与促发展相结合，狠抓就业创业、人才服务、技能培训等业务工作，全力为祥符创业者成功创业提供政策红利与支持。

会上，区人社局小额担保中心主任焦会军、农民工工作服务中心主任李伟、区金融局工作人员、星宿传媒有限公司负责人分别就个人创业担保贷款、返乡创业优秀项目申报、小额金融信用贷款及电商销售等方面进行了授课培训。培训现场反响热烈，参训学员配合度高。学员纷纷表示，学到很多创业知识，特别在政策了解、思维观念创新、互联网营销等方面收获很大，使自己创业思路更明、创业信心更强，自己将带着这份激情与自信及所学

知识坚持创业，同时为家乡致富、乡村振兴贡献自己的力量。

近年来，祥符区人社局一直高度重视对返乡创业者的教育、指导和培训，围绕“精准培养、创业带动”的总目标，通过落实扶持政策、培育创业人员、搭建创业平台、构建服务体系，培养一批在农村创业发展、增收致富并带领贫困群众共同致富的骨干力量。在全区营造出乐业创业的热烈氛围，以创业带动就业，助推全区产业扶贫，吸纳脱贫劳动力就近就地就业。

（祥符区人社局）

鼓楼区人社局三举措大力推进“无欠薪”城市创建工作为进一步维护农民工劳动权益，努力实现农民工工资无拖欠，构建和谐稳定的劳动关系，鼓楼区人社局通过采取一系列措施，持续推动“无欠薪”城市创建工作。

一是加大宣传力度。3月以来，持续开展《保障农民工工资支付条例》和“无欠薪”城市创建进企业、进社区、进工地宣传活动，采取发放宣传资料、提供法律咨询、讲解有关劳动保障法律法规等方式进行，切实增强农民工依法理性维权的意识，进一步落实规范农民工工资支付行为。截至目前，共发放宣传页1000余份、现场答疑100余人次。

二是严格项目监管。3月15日至3月16日，鼓楼区劳动保障监察局执法人员集中2天时间对辖区各项目工地进行了一次实地调查摸底，实时掌握工地在建、停工情况；对在建项目农民工工资专用账户开设、劳动合同签订、实名制管理、考勤登记、

维权告示牌、银行代发工资、缴纳保证金等制度落实及河南省农民工工资支付监管系统应用情况进行了实地检查。

三是加强培训指导。3月22日，根据项目建设情况，组织召开了农民工工资支付监管系统培训会，对辖区内在建项目和拟开工建设项目负责人和劳资员进行《支付条例》宣传、监管系统操作培训。下发《鼓楼区创建“无欠薪”城市工作方案》和《拖欠农民工工资失信联合惩戒对象管理暂行办法》，对于今年新开工未纳入监管系统管理的项目现场分配了账户，要求3月底前纳入河南省农民工工资支付监管系统管理确保实现全覆盖。

（鼓楼区人社局）

示范区人社局积极宣传“高校毕业生开业（创业）补贴”政策 “就业惠民生、创业促发展”，3月24日上午，示范区人社局公共就业人才服务中心主任张意微参加2022开封众创空间“春风送暖”政策解答座谈会，该活动由开封众创空间及开封市人力资源和社会保障局联合举办。

会上，张意微主要宣讲了2022年示范区“高校毕业生开业（创业）补贴”政策，分别从补贴标准、补贴对象、申报条件、申报流程、申报材料等方面进行细致讲解，并就申报过程中容易出现的申报误区和会中参会企业提出的问题进行了详细解答。

下一步，示范区人社局将持续加强就业创业政策宣传和推广力度，帮助更多的高校毕业生了解政策、掌握政策、用好政策，

充分享受政策带来的实惠和便利，确保就业创业惠民政策落实见效。

（示范区人社局）

杞县劳动人事争议仲裁院劳动仲裁解民忧和谐稳定促发展事情原来是这样的，3月16日，经过多次走访了解和庭上两个多小时的积极调解，仲裁院快速化解了一起长达一年半的工伤纠纷，高效的办事效率、人性化的办案方式，赢得了双方当事人的盛赞。3月25日，当事人曹某专程来到仲裁院表示感谢。

2020年10月，安徽省凤阳县的曹某，到杞县某工地从事模具安装工作时，不慎被电锯锯断左手拇指，仅住院治疗就花费了10多万元。经过一年的诉讼程序，曹某被认定为工伤并鉴定八级伤残，已得到工伤赔偿6万余元。2022年2月，曹某到杞县仲裁院申请仲裁要求解除劳动关系，赔偿一次性伤残就业补助金。由于曹某家庭住址距离杞县三百多公里，且用人单位公司注册地也不在本地，仲裁办案人员秉承人性化服务原则，充分考虑到双方当事人的实际困难，在受理案件后，将受理通知书、开庭通知书等仲裁文书全部以EMS法律专线邮寄方式送达给当事人。

原定于3月9日上午9:00的开庭，因被申请人当地疫情防控情况，申请人曹某又远在安徽，无法按时到达，考虑到当事双方路程、疫情等诸多客观原因，仲裁合议庭经过集体商议，通知双方当事人将开庭时间改为3月16日。庭审前，仲裁员对当事

人进行了庭前调解，在近三个小时的调解过程中，工作人员发挥专业技能，耐心细致地对双方当事人进行案件分析疏导，充分讲解相关法律法规，最终促成双方达成调解，用人单位代表与总公司沟通 4 次，终于同意当场签字调解，承诺在 10 日内转账给申请人 14.5 万元赔偿款。

“近年来，杞县劳动人事争议仲裁院，始终遵循‘调解为主、裁决为辅’的工作原则，人性化的办案方式，打造了阳光、公正、便民的杞县劳动人事仲裁新形象，赢得了群众的认可和赞扬，提高了劳动仲裁公众认知度。”杞县人社局副局长谢睿说。据了解，2022 年第一季度，已成功调解劳动争议案件 4 起，调解结案的涉案金额达 23 万元，为维护县域内劳资关系与社会和谐稳定发展作出了积极贡献。

（杞县人社局）

城乡一体化示范区人社局开展走访入户专项调查活动 为扎实推进“能力作风建设年”活动，切实抓好巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，3 月中旬，示范区人社局五个帮扶工作组深入水稻乡双河铺、临河、杨桥、沙门和杏花营农场、马砦五个社区开展专项调查活动，多次走访入户，精准施策精准帮扶，持续推进人社行业帮扶政策优化提升。

本次专项调查共走访脱贫户 157 户 469 人，摸清 16—60 周岁有劳动能力及就业愿望人员 214 人；走访低收入人群动态监测户 196 户 504 人，摸清 16—60 周岁有劳动能力及就业愿望人员

109人；累计发放就业创业政策宣传页1000余份，对五个社区公益性岗位、政府购岗人员、脱贫户及低收入人群就业信息进行了再次核对，采取针对性措施推动公益性岗位开发和管理工作的精细化、动态化。

通过本次专项调查活动，一是保持人社帮扶工作“绷紧弦”、不松懈，持续巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，对整改问题做到扎实有效、举一反三、杜绝反弹。二是动态掌握低收入人群就业情况，抓好日常性工作的落实、检查、管理，建立健全工作机制，促进帮扶政策落地惠民。三是加强公益性岗位管理，梳理问题，不走过场，对公益性岗位及政府购岗人员的工资、考勤情况等问题，及时反馈整改，保障人社行业帮扶政策落实，确保管理规范、群众受益。四是以“能力作风建设年”活动为契机，全面提升业务水平和经办能力，通过“大走访、大排查、大化解、大提升”活动开展，提高群众对人社政策的知晓率，不断提高群众满意度。

下一步，示范区人社局将持续开展好就业创业专项活动，以更实的工作措施、更强的工作力度，为脱贫户、低收入人群动态监测户等重点群体提供全方位的人社服务，为巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接贡献更多人社力量！

（城乡一体化示范区人社局）

尉氏县职教中心职业等级认定工作启航 3月30日上午，随着首批电工职业技能等级认定学员踏入理论考场的脚步声，尉

尉氏县职教中心职业技能等级认定工作正式拉开帷幕。

为了贯彻河南省《高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作方案》要求，尉氏县职教中心充分发挥师资和教学资源优势，结合学校实际，于2021年12月份申请获批了电工、保育师、西式面点师三个职业的职业技能等级认定资格。历经两个多月的精心筹备，顺利完成职业技能等级认定前的全面准备工作。学校立足早谋划、早筹备，由学校社会培训科在第一时间积极推进职业技能培训和认定工作，力争为加快培养更多更好的知识型、技能型、创新型劳动者，为全县经济发展提供强有力的技术技能人才，做出应有的贡献。

本次参加技能认定的共有49名学员，考试内容包括理论知识在线考试和技能实操考核。考试全程实施现场监考和网络视频监控，对违反考纪的行为零容忍。考试期间，县各级相关领导对考试过程进行了巡视和督查，并对职业技能等级认定工作进行了指导。

（尉氏县人社局）

兰考县“四聚焦” 推进重点群体就业创业 一是**聚焦高校毕业生**。坚持把促进高校毕业生就业作为重中之重的工作，建立实名制台账，拓宽就业渠道，对离校未就业高校毕业生实施“一对一”帮扶。今年以来，帮扶126名高校毕业生实现就业。二是**聚焦退役军人**。把退役军人纳入现有就业服务、教育培训等政策覆盖范围，为其提供精准的就业创业服务，鼓励引导退役军人参

加职业技能训和自主创业。今年以来，培训退役军人 182 人，扶持自主创业 5 人，为 3 名退役军人发放创业贷款 55 万元。三是**聚焦农民工**。坚持外出务工和就近就业两大方向，深化省内外劳务对接协作机制，加强线上线下公共就业服务，促进农民工稳定就业。今年以来，劳务输出农民工 754 人，开展线上线下招聘会 15 场，帮助 2248 名农民工实现家门口就业。四是**聚焦就业困难人员**。落实落细失业保障扩围政策，畅通失业保险金、补助金领取渠道，用好公益性岗位托底安置措施，确保零就业家庭动态清零。今年以来，为 62 名失业人员发放失业保险金 20.7 万元，为 2 名失业人员发放失业补助金 1890 元，公益性岗位托底安置就业困难人员 61 人。

（兰考县人社局）

兰考县强化“三办”助力企业高质量发展 一是**企业业务有需求，坚决办**。实施“最多跑一次”快办活动，开辟“绿色通道”，窗口办理企业退休（职）手续 114 件，工伤认定申请 37 件，社保卡业务 1236 件。开展线上服务，为 21 家企业办结工伤失业社保登记，2 家企业办结人力资源派遣许可，人社其他相关业务 1708 件。二是**企业成长有烦恼，马上办**。实施小微企业成长计划，推动用工服务上门，为企业招聘 369 名工人；推动惠企政策落实，推送政策 895 批次，发放各项补贴资金 67 万元；推动政银企合作，帮助小微企业获得 1356 万元贷款。三是**企业期待好生态，真心办**。实施优化营商环境护航行动，实行企业“首

席服务官”制度,帮助企业解决问题 27 件; 开展“万人助万企”活动, 走访企业 268 场次, 现场解疑 556 人次; 实行“互联网+监管”, 开展“双随机、一公开”抽查活动, 抽查企业 4 家, 检查事项 18 项。

(兰考县人社局)

【荣誉表彰】

1. 2021年3月，市人社局被省政府评为河南省义务教育学校标准化建设先进单位。

2. 2021年3月，市人社局被省妇联评为省巾帼文明岗。

3. 2021年3月，市人社局被省人社厅评为第五届“豫创天下”创新创业大赛优秀组织单位。

4. 2021年3月，市人社局被省社会保险中心评为机关事业单位养老保险经办工作先进单位、城乡居民养老保险经办工作先进单位、失业保险经办工作先进单位、工伤保险经办工作先进单位。

5. 2021年3月，市人社局在《河南省人力资源市场条例（草案）》立法工作豫东地区现场会上做典型发言。

6. 2021年3月，市人社局在全省社会保险经办工作会议上做典型发言。

7. 2021年3月，市人社局在全省人社系统重复信访积案集中专项治理暨平安建设（信访稳定）工作电视电话会议上做典型发言。

8. 政协主席曹忠良同志对市人社局立足职能优化营商环境工作方面取得明显成效，实现工作“开门红”，其做法很好，特

予表扬。

9. 市委常委、常务副市长付磊同志对市人社局作为全市“人人持证、技能河南”建设工作牵头部门，紧跟省委省政府、市委市政府工作步伐，高起点谋划、高站位推动、高效率运转，实现了新年度目标任务“开门红”，先后2次做经验介绍，确保总体工作处于全省领先位次，特提出表扬。

10. 2021年3月，市委常委、常务副市长付磊同志对市人社局强化政策落实，拓宽就业渠道，就业三项主要指标完成比例均位列全省第一，特提出表扬！望再接再厉，与“用工服务下基层”活动相结合，再创佳绩。

11. 2021年3月，市人社局被市法治政府建设领导小组办公室评为法治政府建设工作表现突出单位。

12. 2021年3月，市人社局被市信访联席会议办公室评为2021年“人民满意窗口”创建工作成效突出先进单位。

13. 2021年3月，市人社局被市妇联评为巾帼建功先进集体。

【三月大事纪】

时间	事件	参加领导
3月2日	河南省司法厅、人社厅调研组到我市开展《河南省人力资源市场条例（草案）》立法调研	梁增杰 郝 银 薛兆武 孙振廷 杨振法 聂 影
3月4日	召开全市人力资源和社会保障系统高质量发展暨“人人持证、技能河南”建设工作会议	局班子全体成员
3月7日	省人社厅副厅长李甄到开封调研指导“人人持证、技能河南”建设工作	李 甄 孙银正 朱佳强 薛兆武
3月9日	中国共产党第十九次全国代表大会党代表、网红书记薛荣为开封人社系统宣讲党建引领暨“人人持证、技能河南”建设工作	高 展 董 芳 樊予惠 黄亚杰
3月10日	市领导调研“人人持证、技能河南”建设工作	杨克俊 薛兆武 孙国才 苏惠娟 李一凡 杨箴立 张橡楠
3月11日	“用工服务下基层”活动全面铺开	局班子全体成员
3月11日	到南宁市人社局开展学习考察	刘德宁 薛兆武 吴新华 杨振法

