

# 开封人社信息

开封市人力资源和  
社会保障局办公室  
编印

2022 年第 1 期

## 本期摘要

- ▶ 市人社局组织召开以案促改警示教育深化社保基金管理专项整治暨党风廉政建设工作会议
- ▶ 市人社局召开专题会议传达学习市委十二届二次全体（扩大）会议暨市委经济工作会议、能力作风建设年活动动员部署会议精神
- ▶ 市人社局在全省人力资源社会保障工作会议上作典型发言
- ▶ 市人社局党组召开 2021 年度党史学习教育专题民主生活会
- ▶ 市人社局举行科长述职报告会



# 目 录

## 【特别关注】

- 市人社局举行科长述职报告会.....1
- 市人社局组织召开以案促改警示教育深化社保基金管理专项整治暨党风廉政建设工作会.....2
- 市人社局召开专题会议传达学习市委十二届二次全体（扩大）会议暨市委经济工作会议、能力作风建设年活动动员部署会议精神...5
- 市人社局在全省人力资源社会保障工作会议上作典型发言.....8
- 市人社局党组召开 2021 年度党史学习教育专题民主生活会.....12

## 【工作动态】

- 市人社局组织召开人社系统内部数据共享和业务协同工作推进会.....14
- 市人社局到顺河回族区开展 2022 年“三支一扶”人员新春慰问调研活动.....15
- 市人事考试培训中心召开以案促改警示教育暨党风廉政建设动员部署会.....16
- 市创业贷款担保中心开展“以案促改”专题廉政警示教育会...17
- 市劳动保障监察局召开以案促改警示教育暨党风廉政建设动员部署会.....17
- 全市社保系统开展“以案促改 以案为鉴” 社保基金管理警示教育暨党风廉政建设工作会.....18

- 市机关事业单位社会保险管理处召开以案促改警示教育深化社保基金管理专项整治暨党风廉政建设工作会议.....20
- 市劳动人事争议仲裁院召开以案促改警示教育动员会.....21
- 市人事考试培训中心召开 2021 年度工作总结暨 2022 年工作谋划会.....22
- 开封市直事业单位公开选调工作人员和新招聘工作人员岗前专题培训班开班.....23
- 市劳动人事争议仲裁院开通“快立、快调、快裁”绿色通道，让农民工安心回家过新年.....24
- 市机关事业单位社会保险管理处召开“能力作风建设年”活动动员部署会.....25
- 市劳动人事争议仲裁院学习贯彻全省人社工作会议精神.....27
- 市人社局扎实开展“社会保障卡惠民服务季”宣传活动.....28

### 【人人持证 技能河南】

- 开封市在全省人社系统“人人持证、技能河南”建设工作“开门红”动员部署电视电话会议上作经验介绍.....30
- 市人社局组织召开“人人持证、技能河南”建设工作“开门红”动员部署电视电话会议.....31
- 开封市“人人持证、技能河南”建设百日宣传活动亮点纷呈成效显著.....33

- 开封市“人人持证、技能河南”建设关键指标实现“首月红” .....35
- 城乡一体化示范区人社局高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作..... 37
- 龙亭区召开高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划推进会..... 37
- 鼓楼区人社局召开“人人持证、技能河南”建设工作推进会... 38
- 城乡一体化示范区人社局召开“人人持证，技能河南”建设工作推进会..... 39
- 鼓楼区多方联动开展“人人持证、技能河南”建设宣传工作... 40
- 祥符区人社局积极推进企业等级认定机构备案评估工作..... 41
- 尉氏县人社局积极推进“人人持证、技能河南”建设工作..... 42
- 通许县人社局大力开展“人人持证、技能河南”建设宣传工作..... 43
- 顺河回族区人社局积极推进企业自主评价备案工作..... 44
- 杞县人社局打好组合拳实现“人人持证、技能河南”建设“开门红” ..... 45

### **【经验交流】**

- 市人社局深入推进“人人持证、技能河南”建设“开门红” ... 46
- 市人社局三向发力优化政务服务水平..... 47

### **【人社简讯】**

- 市人社局深入午朝门社区召开“双联双创”新春慰问座谈会... 49

- 市人社局领导干部到鼓楼区慰问困难群众... .. 50
- 市人社局领导到顺河回族区开展春节走访慰问困难职工活动... 50
- 市人社局春节前夕到帮扶村慰问困难群众... .. 51
- 市公共就业服务中心专题学习贯彻习近平总书记新年重要讲话精神... .. 52
- 市公共就业服务中心组织召开2021年述职暨2022年谋划工作会.....53
- 市社会保险中心暖心服务助力疫情防控... .. 54
- 市人社电子政务中心以视频会议形式开展支部党日活动... .. 55
- 市人才交流中心春节期间开展为一线交警辅警送温暖活动... .. 56

## 【县区新闻】

- 顺河回族区召开失地农民基本养老生活保障工作推进会... .. 57
- 通许县人社局开通昆山——通许就业直通车... .. 58
- 杞县劳动保障监察局用心用情解“薪酬”... .. 59
- 禹王台区人社局疫情防控当先锋... .. 60
- 祥符区人社局开展“迎新春送温暖、稳岗留工”专项行动... .. 61
- 祥符区人社局召开“三支一扶”新春慰问座谈会... .. 62
- 龙亭区人社局开展“把爱带回家”主题党日暨“双联双创”活动.....62
- 祥符区人社局扎实开展城乡居民基本养老保险暂停领取待遇人员  
专项清理工作... .. 63

<b>【荣誉表彰】</b> .....	65
<b>【一月大事纪】</b> .....	67

## 【特别关注】

**市人社局举行科长述职报告会** 1月4日，市人社局举行了2021年度科长述职报告会。市人社局党组书记、局长薛兆武出席会议并讲话。局班子成员，局机关副科级以上人员、局属各单位负责人等参加会议。

报告会上，局机关15名科长经过认真充分的准备，分别围绕2021年工作开展情况及成效、对当前人社工作的看法和2022年工作筹划等方面，分别进行了述职汇报，并结合PPT进行了全面展示。与会人员围绕政治意识、道德观念、业务素质、工作业绩、廉洁自律等10个要素，对每名科长述职情况进行了量化打分，随后在驻局纪检组人员的监督下，工作人员计算出了每名科长的平均得分和具体名次。

科长述职结束后，薛兆武局长首先传达了当天上午市委常委会(扩大)会议精神，对市委书记高建军明确提出的项目建设年、能力作风建设年、环境建设年，“一老一小一青壮”，以及“人人持证、技能河南”建设、制造立市、万人助万企、疫情防控等2022年重点工作进行了传达部署，并就抓好相关工作落实提出了明确要求。

随后，薛兆武对各位科长述职报告情况进行了现场点评。他指出，元旦后上班第一天举办科长述职报告会，既是一个学习、交流、汇报的会议，也是一次展示、借鉴、提高的机会，更是一



次对标对表市委市政府重点工作部署安排理清思路的过程。经过精心准备，各位科长依次登台述职，述职报告会获得圆满成功。

最后，薛兆武就做好下一步工作，从抓好工作谋划、注重学习提高、认真归纳汇总、加强常态交流、提升工作质效等五个方面提出了明确要求。

(市人社局人事科)

**市人社局组织召开以案促改警示教育深化社保基金管理专项整治暨党风廉政建设工作会** 1月7日，市人社局组织召开以案促改警示教育深化社保基金管理专项整治暨党风廉政建设工作会。市纪委监委张少璞，市人社局党组书记、局长薛兆武出席会议并讲话。市人社局四级调研员焦汝生主持会议。

会议传达了全省以案促改警示教育社会保险基金管理问题专项整治动员会精神和《开封市人力资源和社会保障局关于印发〈开展警示教育深化社保基金管理问题专项整治工作方案〉的通知》文件精神，通报了典型案例。会上，市劳动人事争议仲裁院、龙亭区社保中心、通许县人社局作了表态发言，局机关相关科室，局属相关单位和各县（区）人社部门递交了承诺书。

会议指出，习近平总书记对湖南衡南社保基金案作出重要批示，充分体现了以习近平同志为核心的党中央对民生问题的高度重视和对社保领域腐败问题的零容忍态度。当前我市社保基金监管存在一些不足和隐患，比如：支付待遇权限，兼职，重复领取、死亡冒领待遇，规章制度落实不到位，一次性补缴，警示教育不

到位，基金监督和内控岗位缺失，风险防控体系建设，与纪检监察，巡查，审计等贯通不够等问题。开展警示教育深化社保基金管理问题专项整治刻不容缓，人社系统全体干部职工必须时刻绷紧基金安全这根弦，严守基金红线，筑牢风险底线。要充分认识基金监管工作的重要性、严肃性、紧迫性，强化政治担当，扛起政治责任，做到守土有责，守土尽责，切实保证社保基金安全。

会议强调，专项整治工作成效如何，关键在人，关键在做，关键在责任落实，实现整改到位，治理有效，必须做到责任上肩。这次全市人社系统社保基金管理以案促改、以案促治工作，牵涉到市、县、乡、村4级，既有主体责任，又有监督责任，贯通各方面的力量，发挥叠加效应，加强协作配合，尤其关键。一是**抓好五个环节，规定动作不走样**。这次警示教育总体上分为“五个环节”：观看警示教育片；通报一批本系统内部工作人员侵占社保基金典型案例；开展社保基金管理风险防控经验交流；组织风险隐患排查；召开专题形势分析会。二是**着力做到“三个力”，问题整改做到位**。要激发自查自纠的内力，发挥组织查处的威力，提升专项整治的效力。三是**突出三个重点，抓好总结提升**。突出“总结评估、整改提升、建章立制”三个重点，为人社事业长远发展夯实根基。

会议要求，开展警示教育是一场深刻自我革命，时间紧、任务重、要求高，是对人社系统政治担当和履职能力的一次重要检验。要通过“自查自纠一批、线索核查一批、案件通报一批、制

度完善一批、责任追究一批”，切实纠正社保领域不正之风，最大程度消除风险存量、遏制风险增量，有效维护全市社保基金安全和人员安全。要高度重视社保基金管理以案促改警示教育活动，以此为契机，持续深化社保基金管理问题专项整治，切实提升基金管理水平。**一要压实工作责任。**主要负责同志是第一责任人，要做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办，确保工作实效。**二要加强督促指导。**市局警示教育领导小组要对各县区各单位警示教育工作进行督导检查，对工作有力、成效明显的要及时总结推广经验，对组织领导不力、查纠问题敷衍应付的要通报批评、严肃追责。**三要注重统筹兼顾。**要坚持两手抓、两促进，把开展警示教育，与解决人社领域的实际问题结合起来，与做好风险防范等重点工作结合起来。

会议就春节前党风廉政建设工作提出明确要求：十九届中央纪委五次全会对一体推进不敢腐、不能腐、不想腐作出重要部署，强调要做实以案促改、以案促治。春节即将来临，越是过节，越要防微杜渐，越要警钟长鸣，越要保持清醒。**一是严格落实作风建设责任制。**春节前要至少开展一次谈心提醒教育。强化对所负责部门人员的监督，对发现的苗头性问题要及时提醒，及时纠正处理。**二是认真抓好春节前廉洁纪律建设。**上廉政党课、召开座谈会、开展谈心谈话等形式，大力开展节前廉政教育，引导干部职工牢固树立廉洁过节和廉洁自律意识，营造廉洁健康的节

日氛围。三是**认真抓好督查问效**。对春节期间作风建设和党风廉政建设实行督查问责制。由局办公室、人事科和局机关纪委组成联合督查组，对全系统春节期间作风纪律进行督查督导和明查暗访，发现问题，第一时间作出严肃处理。

会议以视频形式召开，市纪委第一监察室主任屈建明，局班子成员，驻局纪检监察组、局机关各科室、局属各单位负责人在主会场参加会议；各县（区）人社部门人员在分会场参会。

（市人社局社会保险基金监督科）

**市人社局召开专题会议传达学习市委十二届二次全体（扩大）会议暨市委经济工作会议、能力作风建设年活动动员部署会议精神**

1月24日，市人社局召开专题学习会议，传达学习市委十二届二次全体（扩大）会议暨市委经济工作会议、能力作风建设年活动动员部署会议精神，要求人社系统党员干部职工要不断改进工作作风，创新思路方法，努力打造一支素质过硬、能力突出、真抓实干、作风优良的干部队伍，以踏实肯干、务实担当的责任心，推动人社事业跨上新台阶。市人社局党组书记、局长薛兆武主持会议并讲话。会议指出，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记视察河南及开封重要讲话重要指示，要严格落实市委十二届二次全体（扩大）会议暨市委经济工作会议部署要求，把贯彻党的十九届六中全会精神和落实省第十一次党代会、市第十二次党代会部署结合起来，牢记嘱托、凝心聚力、开拓创新，为开封市高质量发

展贡献人社力量。要针对短板提能力，组织系统党员干部全面检视自身能力作风方面的差距和不足，及时开展精准化的理论、政策、科技、管理、法规培训，让党员干部学有专长、术有专攻，不断提升政治能力、专业能力、改革创新能力、统筹发展和安全能力、服务群众的能力，帮助各级党员干部尤其是身处一线、从事具体实务的干部，开拓工作视野、克服“本领恐慌”，确保上级各项工作部署要求落实到位。

会议强调，人社系统党员干部职工要进一步强学习、转作风、提能力，全力抓好改革发展稳定各项工作，努力跨越赶超、晋位出彩，把人社的各项工作做实做好。

**一是坚持目标导向。**要提高站位，突出凡事讲政治，紧盯上级要求抓落实，坚持把上级讲话精神、文件精神学深学透，并结合工作实际，创新制定切实可行的方法措施推动工作。要提高效率快速行动，深入落实“13710”工作制度，牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的高效率为民服务工作理念，对的事情要快办，方向正确的事情要快上，坚持以“快学习、快谋划、快出对策、快拿意见、快出成果”的状态，督促干部职工把工作“学明白、想明白、说明白、干明白”。要充分认识到学习是拉开差距的关键因素，坚持学习工作化、工作学习化，提高干事创业的工作热情。

**二是坚持问题导向。**要清醒认识到发现问题不是为工作增添阻力，而是推动人社工作不断向前的动力。要强化“立足人社看

人社、跳出人社看人社、立足岗位看人社”的意识，从不同角度发现问题，要学会看问题，能够抓住问题本质，以思路方法的改革创新促进问题解决。要树立“事交我手请放心”的工作态度，杜绝“差不多”思想，坚持高质量、高标准解决问题，做到弱项补强、强项出彩。要保持适度的紧张感，用心干事，力求尽善尽美，推动工作落实。

**三是坚持考核导向。**要深入领会上级考核要求，深刻理解省、市工作目标，不断在执行中加深理解，对标对表考核内容推动工作。要严格落实市委、市政府制定的干部实绩记分管理办法，实行“一人一记”，量化分析，真正做到考深、评实、真奖，激励干部职工在推动高质量发展中展现新担当新作为。

**四是坚持结果导向。**要加强考核结果运用，坚持“以考核定实绩、以实绩论英雄”，树立鲜明的用人导向，坚持“不讲政治就换人、不敢担当就换人、不换思想就换人、不会创新就换人”，让“干和不干”不一样、“干多干少”不一样、“干好干坏”不一样，将“讲政治、敢担当、干出业绩、群众公认、人岗相符”的干部用起来。要树立实干担当的工作作风。要切实抓好政策落实，坚决杜绝形形色色的形式主义、官僚主义。要切实改进工作作风，不搞花拳绣腿，不搞繁文缛节，不做表面文章，真正把心思用在干事创业上，把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上，不断提升人社在群众心目中的形象。

最后，会议围绕党建述职、治欠保支、春节返乡创业宣传、困难人员慰问、疫情防控及安全稳定等重点工作进行了安排部署，要求系统干部职工要把人社重点工作与学习市委十二届二次全会（扩大）会议暨市委经济工作会议，以及“能力作风建设年”动员部署会议精神相结合，自觉把人社事业发展融入开封发展大局中考量，时刻做到盯人、盯事、盯目标、盯考核、盯结果，确保执行不偏向、不走样。并鼓励新调整、新提拔的干部要尽快融入新的岗位，做出新的更大的贡献。

市人社局班子成员，局机关各科室、局属各单位负责人，新调整、新提拔人员等参加会议。

（市人社局办公室）

### 市人社局在全省人力资源社会保障工作会议上作典型发言

1月26日，全省人力资源社会保障工作会议以视频形式召开。会议深入贯彻省第十一次党代会、省委十一届二次全会暨省委经济工作会议、全省“两会”精神，贯彻落实全国人力资源社会保障工作会议部署，总结2021年工作，安排部署2022年重点任务。会议传达了戴柏华副省长对全省人社工作的批示。省人社厅党组书记、厅长张国伟作了题为《扛牢政治责任 勇于改革创新 全力推动人力资源社会保障事业高质量发展》的工作报告。省人社厅党组成员、副厅长李甄主持会议。

会上，市人社局党组书记、局长薛兆武以《党建统领 数字赋能 比武驱动 持续加强行风建设 不断优化服务水平》为题作

了典型发言。发言主要围绕“坚持党建统领，持续提升服务形象；坚持数字赋能，创新优化服务途径；坚持比武驱动，练就过硬服务本领”等方面介绍了我市人社系统政务服务、营商环境、数字化转型、行风建设等工作取得的显著成效。并表示，开封市人社局将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，锚定全省“两个确保”“十大战略”等重大任务，坚决落实全省会议精神。认清形势、夯实责任，准确把握人力资源社会保障工作面临的新任务新要求，聚焦“人人持证、技能河南”“万人助万企”“能力作风建设年”等重大部署，坚持政治统领、目标牵引、突出重点、改革创新，持续加强政风行风建设，不断优化人社政务服务营商环境。坚持统一思想，凝聚合力，确保各项工作任务落实落地，为谱写新时代开封更加出彩的绚丽篇章贡献人社力量。

全省工作会议结束后，薛兆武迅速召开专题动员部署会议，认真回顾全省工作会议提出的人社总体思路、七大重点工作、十个专项行动和五大工作要求，并对下一步工作进行了安排部署。

会议指出，全体人社干部职工要把全省工作会议精神作为人社系统学习任务的重中之重，原原本本把会议精神摸准吃透，坚决杜绝“差不多”“可能是”等模棱两可的情况发生。各科室、局属各单位要对会议部署的重点目标任务清晰明了，确保各项工作任务在执行过程中不偏向、不走样。

会议强调，系统上下要扎实推动2022年人社重点工作任务落实落细落好，不断解放思想，持续改进工作作风，创新思路方



法，努力打造一支素质过硬、能力突出、真抓实干、作风优良的干部队伍，以踏实肯干、务实担当的责任心，勇做人社改革创新发展的推动者实践者贡献者。

**一是基础性、经常性工作要精准。**要提高政治站位，抓实抓好就业、社保、人才、技能培训、劳动关系、行风建设等常规性工作，突出凡事讲政治，紧盯上级要求抓落实，坚持把上级讲话精神、文件精神学深学透，并结合工作实际，创新制定切实可行的方法措施推动工作。要提高效率快速行动，深入落实“13710”工作制度，牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的高效率为民服务工作理念，对的事情要快办，方向正确的事情要快上，坚持以“快学习、快谋划、快出对策、快拿意见、快出成果”的状态，督促干部职工把工作内容“学明白、想明白、说明白、干明白”。要坚持学习工作化、工作学习化，提高干事创业的工作热情。

**二是重点、亮点工作要常抓不懈，久久为功。**要增强紧迫感和责任感，把当前的重点工作学透、理解透，牢牢抓在手中。要用积极的工作态度面对严峻的形势与挑战，坚定信心，看准的事情就要迅速行动，集众智全力抓突破。要创新思维，找好实施路径，想尽一切办法把重点工作做成亮点工作。

**三是认真检视工作不足，用新思路新方法破解难题。**要清醒认识到系统内仍然存在“形式主义、教条主义等情况时有发生，解放思想的力度还不够”，“抓重点、亮点工作的敏感性不够，容易陷入经验主义”，“推诿扯皮，工作界限划分太清，工作合力凝聚不够”，“工作被动不勤奋，研究不深不透彻”

等问题，要高度重视，不可麻痹大意，不能有侥幸心理。要强化“立足人社看人社、跳出人社看人社、立足岗位看人社”的意识，以思路方法的改革创新促进问题解决。要树立鲜明的用人导向，坚持“不讲政治就换人、不敢担当就换人、不换思想就换人、不会创新就换人”，要打破“洗碗效应”，对踏实干事的干部要能够做到容错纠错，激发系统党员干部奋勇争先的激情和动力，真正把“讲政治、敢担当、干出业绩、群众公认、人岗相符”的干部用起来。要树立实干担当的工作作风，切实抓好政策落实，坚决克服形形色色的形式主义、官僚主义，不搞花拳绣腿，不搞繁文缛节，不做表面文章，真正把心思用在干事创业上，把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上，不断提升人社在群众心目中的形象。

最后，会议就全省人社工作会议提出的七大重点工作、十个专项行动等重点任务进行再安排再部署，压实责任到班子成员和各科室、局属各单位，要求系统上下要把人社的重点工作任务，积极融入全省、全市高质量发展大局中，时刻做到盯人、盯事、盯目标、盯考核、盯结果，确保各项工作任务稳步推进、干好干出彩。

市人社局班子成员，局机关各科室、局属各单位负责人；河南医药健康技师学院，河南化工技师学院负责人等在开封分会场参加会议。

(市人社局办公室)

**市人社局党组召开 2021 年度党史学习教育专题民主生活会**

按照市委纪委监委机关、市委组织部和市委党史学习教育领导小组关于开好党史学习教育专题民主生活会有关通知和部署要求，经报请市委党史学习教育第五巡回指导组同意，1月29日，市人社局党组召开了2021年度党史学习教育专题民主生活会，聚焦“大力弘扬伟大建党精神，坚持和发展党的百年奋斗历史经验，坚持历史自信，践行时代使命，厚植为民情怀，勇于担当作为，团结带领人民群众走好新的赶考之路”这一主题，坚持问题导向，全面查摆不足、深入剖析原因，认真开展批评与自我批评，研究制定整改措施。市人社局党组书记、局长薛兆武主持会议，党组成员和市纪委监委派驻市人社局纪检监察组负责人参加会议。

为开好本次专题民主生活会，市人社局党组认真进行准备，研究制定会议方案，组织党组成员深入学习习近平总书记在党的十九届六中全会、庆祝中国共产党成立100周年大会、党史学习教育动员大会、全国脱贫攻坚总结表彰大会等发表的重要讲话精神，学习习近平总书记视察河南及开封重要讲话重要指示，学习党章党规以及党中央、省委和市委关于召开党史学习教育专题民主生活会的有关要求。在专题学习研讨、广泛征求意见、开展谈心谈话的基础上，认真撰写了对照检查材料，为开好这次专题民主生活会打下了坚实基础。

会议传达学习了上级部门关于开好党史学习教育专题民主生活会的通知精神，薛兆武代表局党组作对照检查，并带头作个

人对照检查，其他党组成员逐一进行对照检查，严肃认真地开展了批评与自我批评。大家聚焦会议主题，坚持问题导向，对照检查刀刃向内、深挖细剖，相互批评直截了当、客观中肯、一针见血，做到了直面问题、敞开思想、触及灵魂、团结鼓劲、凝神聚力，实现了召开民主生活会的预期目标。

最后，薛兆武对下一步工作提出了三点要求，**一是要带头把对照检查的问题整改落实好。**结合党组的对照检查对号入座、抓好整改，结合同志们的相互批评打好收条、列入整改，结合其他同志的对照检查做出反思、有则改之，结合征求到的意见建议拿出措施、归口落实。建立问题整改台账，明确时间节点，做到完成一项销账一项。**二是要带头把批评和自我批评的武器运用好。**结合近年来开展的践行“四种形态”工作，把分管范围的单位组织生活会指导好，把分管范围党员干部的作风和言行管理好，把人社系统党员干部队伍建设好，把人社事业高质量发展推动好，确保各项人社工作再上新台阶。**三是要带头把新风正气长期坚持好。**坚持把作风建设作为永恒课题常抓不懈，摆上重要位置、融入日常工作，以“能力作风建设年”活动和常态化的窗口单位练兵比武活动为契机，进一步增强反“四风”、转作风的思想自觉和行动自觉，大力培养和塑造干部职工的过硬作风，切实营造求真务实、干事创业、风清气正的浓厚氛围，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

(市人社局人事科)

## 【工作动态】

**市人社局组织召开人社系统内部数据共享和业务协同工作推进会** 为充分发挥数据在人社事业中的重要作用，持续提升政务服务效率，1月14日，市人社局组织12个业务相关科室和局属单位召开人社系统内部数据共享和业务协同工作推进会。市人社局党组成员、副局长江静亚出席并主持会议。市人社局始终坚持从群众办事的难点、堵点出发，围绕业务协同、数据共享，细化办事流程，探索数据赋能。

各业务科室对各系统间的数据共享需求、业务流程衔接等进行了充分深入的交流和讨论，对通过“数据通”实现“业务通”达成了共识，初步理清了利用数据共享实现事前审批、事中事后监管闭环管理的思路，研究确定了下一步工作任务，全力推进人社全业务数据回流，适时开展全市人社大数据监管共享交换系统项目建设。

会议指出，通过建设人社大数据监管共享交换系统项目，将不同部门、不同业务整合起来。群众来到市民之家或各级业务经办综合服务大厅即可办理所有人社业务，信息孤岛被连通，数据短板得到补齐，真正实现了“让数据多跑路，群众少跑腿”。

会议强调，要立足人社业务，从人民群众迫切需求的领域入手，挖掘数据价值，发挥数据在社保精算、就业形势分析、就业服务和跟踪、人才供需识别、精准服务等方面的优势，发现和解决

决业务经办中的难点、堵点和风险点，更好地支撑人社服务，促进业务经办质量和服务能力的提高。

(市人社电子政务中心)

**市人社局到顺河回族区开展 2022 年“三支一扶”人员新春慰问调研活动** 在新春佳节即将到来之际，为充分体现党和政府对“三支一扶”人员的关怀和重视，1月19日，市人社局党组成员、副局长杨振法一行到顺河回族区开展“三支一扶”新春慰问调研活动，顺河回族区政协副主席、人社局局长柳瑞景，市人力资源流动管理科负责人等陪同调研。

调研组一行来到顺河回族区疾病预防控制中心，实地走访奋战在疫情防控一线的“三支一扶”人员，进一步了解了基层服务高校毕业生的工作、生活情况，并为他们送去了慰问品和新春祝福。杨振法向顺河回族区在岗“三支一扶”人员传达了省、市、区“三支一扶”管理部门的关怀和慰问，并与“三支一扶”人员进行了面对面交流，认真听取他们的意见建议。同时，鼓励他们继续发扬甘于扎根基层、勇于艰苦奋斗的精神；杨振法表示，“三支一扶”人员要进一步加强学习，以奋发有为的精神风貌，在实践中不断完善自己，扛起青年人肩负的责任和使命，让青春在服务基层的工作中绚丽绽放。

通过此次慰问活动，不仅坚定了“三支一扶”人员服务基层、建功基层的信心和决心，还进一步了解了“三支一扶”人员的思

想动态、工作状况和实际困难。市人社局将根据调研情况不断优化“三支一扶”人员的工作、学习和生活环境。

（市人社局人力资源流动管理科、顺河回族区人社局）

**市人事考试培训中心召开以案促改警示教育暨党风廉政建设动员部署会** 为深入贯彻落实全市人社系统社保基金管理以案促改警示教育会议精神，1月7日，市人事考试培训中心组织召开以案促改警示教育暨党风廉政建设工作部署会。市人社局党组成员、副局长杨振法，市人事考试培训中心主任远瑞华及全体工作人员参会。

会上，与会人员先后传达了全省社会保险基金管理以案促改警示教育动员会精神，宣读了市人社局《关于开展警示教育深化社保基金管理问题专项整治工作的通知》文件，传达了薛兆武局长在全市人社系统以案促改警示教育会议上的讲话精神，并通报了相关的典型案例。

杨振法要求，**一要**学习到位，会后要以科室为单位继续组织学习贯彻此次会议精神，精学细学，撰写心得体会。**二要**认识到位，要求大家要汲取教训、正风肃纪、以案为鉴、自警自省。**三要**整改到位，各科室要结合自身业务，认真排查廉政风险点，扎实开展整改工作，营造风清气正的工作氛围。

远瑞华表示，市人事考试培训中心要围绕2022年人社系统“提质增效”这个总目标，以“以案促改、警示教育”为契机，做好各项风险点排查，召开专题问题分析会，认真排查思想认识、

业务流程、服务群众等方面存在的薄弱环节，深刻剖析问题根源，研究提出加强风险防控措施建议。市人事考试培训中心全体干部职工要深刻领会会议精神，确保以案促改警示教育及党风廉政建设工作落到实处。

（市人事考试培训中心）

### **市创业贷款担保中心开展“以案促改”专题廉政警示教育会**

为进一步增强广大干部的党风廉政意识，1月10日，市创业贷款担保中心开展“以案促改”专题廉政警示教育会。

会上，市创业贷款担保中心纪检负责人对2017年以来中心违反中央八项规定受到党纪、政纪处理的案例进行了通报。市创业贷款担保中心主任贾蕾对案例进行了深刻地剖析。贾蕾强调，党员干部要切实把思想和行动统一起来，增强做好廉政的思想自觉和行动自觉，真正把党风廉政建设落实到创业贷款工作的方方面面，进一步强化对党纪国法的敬畏意识，筑牢拒腐防变的思想防线。

党员干部纷纷表示，在今后的工作中要主动在自律上下功夫、在执行上下功夫，自觉抵制各种不良风气和腐败行为。

（市创业贷款担保中心）

**市劳动保障监察局召开以案促改警示教育暨党风廉政建设动员部署会** 为深入贯彻落实全省和全市以案促改警示教育会议精神，给全体职工常敲警钟、常亮红灯，旗帜鲜明反对腐败，



坚定不移推进全面从严治党。1月10日，市劳动保障监察局召开以案促改警示教育暨党风廉政建设动员部署会，市劳动保障监察局全体人员参加。

会议传达了全省社会保险基金管理以案促改警示教育动员会精神及市人社局《关于开展警示教育深化社保基金管理问题专项整治工作的通知》文件，传达了市人社局党组书记、局长薛兆武在全市人社系统以案促改警示教育会议上的讲话精神，通报了相关的典型案例。并要求，全体职工要认真汲取教训、引以为戒、高度警惕，切实做到不越纪律“红线”，不闯法律“红灯”，筑牢“防火墙”，自觉做到守纪律、懂规矩、遵制度。

会议就春节前党风廉政建设和作风建设工作进行了安排部署，要求全体干部职工不折不扣落实中央八项规定精神，坚持不懈纠正“四风”，自觉抵制各种不良风气，做到工作纪律不放松，工作要求不降低，同时扎实做好疫情防控和举报投诉接待工作，确保群众来访办事安全有序。

（市劳动保障监察局）

**全市社保系统开展“以案促改 以案为鉴” 社保基金管理警示教育暨党风廉政建设工作会** 为深入贯彻落实市人社局以案促改警示教育工作会议精神，1月10日，全市社保系统开展“以案促改 以案为鉴” 社保基金管理警示教育暨党风廉政建设工作会，按照疫情防控要求，会议以视频形式召开，各县区社保中心在分会场参加。

按照市社保中心的统一安排，各县区社保中心全体工作人员学习了市人社局《关于开展警示教育深化社保基金管理问题专项整治工作方案的通知》、市社保中心《关于开展警示教育深化社保基金管理问题专项整治工作方案的通知》、省人社厅关于养老保险基金案件的通报，并观看了社保领域警示教育专题片。

此次学习活动将成为市社保经办机构常态化开展社保基金管理问题整治工作的开端。2022年，全市社保部门将通过“四个强化”，重点开展社保基金管理工作。**一是强化政治引领。**深刻认识社保基金监管的重要性，切实增强维护社保基金安全的责任感和使命感。**二是强化初心使命。**牢固树立以人民为中心的思想，谨记权力姓公不姓私，克服侥幸心理，坚决杜绝以权谋私、权力滥用等现象的发生。**三是强化责任担当。**市社保中心与各县区社保中心要同向发力，提升以案促改综合效果。**四是强化制度保障。**要注重教育引导，细挖深查自身存在的问题和原因，并认真整改，完善权力配置和运行机制，进一步形成管人、管事、管权的制度体系。

社保基金安全事关参保人员的切身利益、事关社会和谐稳定、事关党和政府的形象和公信力，市社保中心将以零容忍的态度严厉打击欺诈骗保、套保、挪用贪占各类社保资金违纪违法行为，增强全市社保人员法律意识，守护好人民群众的切身利益。

（市社会保险中心）

**市机关事业单位社会保险管理处召开以案促改警示教育深化社保基金管理专项整治暨党风廉政建设工作会** 1月10日，市机关事业单位养老保险管理处召开以案促改警示教育深化社保基金管理专项整治暨党风廉政建设工作会。

会议传达了全省以案促改警示教育社会保险基金管理问题专项整治动员会精神和《开封市人力资源和社会保障局关于印发〈开展警示教育深化社保基金管理问题专项整治工作方案〉的通知》文件精神，通报了近期发生在社保基金领域的违纪违法典型案例，对深化社保基金管理问题专项整治工作进行了安排部署。

会议指出，社保基金是百姓的“养老钱”“保命钱”，社保基金安全关乎人民群众最直接最现实的利益，党员干部职工要以案为戒、深刻反思、汲取教训，充分认识到深化社保基金管理专项整治和警示教育的重大意义，切实增强基金监管工作的责任感和紧迫感，进一步提升社保基金治理效能。

会议强调，做好社保基金警示教育、深化专项整治工作，事关基金安全、队伍安全，群众关心、社会关注，责任十分重大！要以认真负责、敢于碰硬的作风，以基金管理“零案发”、基金发案“零容忍”的态度，扎实做好各项工作，营造全面从严管理党员干部和职工队伍的良好政治生态。

会议要求，一是要把以案促改警示教育深化社保基金管理问题专项整治作为当前一项重要的工作任务，全面提高政治站位，围绕“以案促改”推进清廉社保建设工作，深挖根源、找准症结，

举一反三细致排查，发现问题，及时整改。二是要以案为鉴，担当作为，认真梳理现行制度，仔细查找岗位设置、权限管理、经办流程、基金安全等工作中的风险点，持续推动社保基金监管工作走深走实，建立健全社保基金风险防控长效机制，让制度成为“带电的高压线”，牢牢守住基金安全的底线。三是要通过这次以案促改警示教育活动的，将社保基金专项整治工作引向深入，做到知责于心、担责于身、履责于行，进一步加强社保基金的监管，推动党风廉政建设各项任务落实落地，坚持对标上级要求，既要查漏补缺，又要扎实推进，更要保持常态、保持长效，凝心聚力提升社保基金监管水平，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！

（市机关事业单位社会保险管理处）

### 市劳动人事争议仲裁院召开以案促改警示教育动员会 1

月10日，市劳动人事争议仲裁院召开以案促改警示教育动员会，会议由市劳动人事争议仲裁院院长王仲林主持会议并讲话，全体职工参会。

会议首先通报了市人社局党组对“伪造仲裁文书违规办理企业职工一次性补缴养老保险费”一案涉案人员开除党籍、开除公职的决定。随后全体职工针对此案，结合自己的实际工作逐一发言，深入探讨该案背后的成因，深入反思工作中存在问题，以案为鉴，以案促改，全面深化工作人员的守法意识和警惕性。

会议全面传达了省社会保险基金管理以案促改警示教育动员会精神和《开封市人力资源和社会保障局关于印发〈开展警示

教育深化社保基金管理问题专项整治工作方案》的通知》文件精神，通报了典型案例。深入学习了市人社局党组书记、局长薛兆武在全市人社系统以案促改警示教育深化社保基金管理专项整治暨党风廉政建设会议上的讲话。

会议指出，作为公职人员要时刻绷紧廉洁自律这根弦，要深刻认识到我们在办案过程中存在的突出问题，切实增强政治上的敏感性，要及时纠正社保基金领域的不正之风。进一步完善规章制度，优化办案流程，落实到位，责任到人。要正确使用自由裁量权，切实做到为民服务，坚决杜绝仲裁系统内类似事件的发生。

会议要求，一是提高政治站位，要深入贯彻落实习近平总书记重要批示精神、践行“两个维护”，要坚持以人民为中心构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的长效机制。二是提升工作能力，认真做好办案过程中风险排查专项整治工作。以案为鉴，深刻汲取教训。三是深化作风建设，扎实做好春节前党风廉政建设工作。全体职工要牢固树立廉洁过节和廉洁自律意识，营造廉洁健康的节日氛围。

（市劳动人事争议仲裁院）

**市人事考试培训中心召开 2021 年度工作总结暨 2022 年工作谋划会** 1 月 13 日，市人事考试培训中心召开了 2021 年度总结暨 2022 年工作谋划会，市人事考试培训中心全体工作人员参加。会上，各科科长逐一对 2021 年工作进行总结汇报，查找分析存在问题，提出改进措施，畅谈 2022 年度工作思路和谋划。

2021年，市人事考试培训工作围绕“安全保密、公平正义”总要求，周密安排、精心组织，高标准完成省、市下达的各类目标任务，全年共组织完成14场各级各类人事考试，76851名考生参考，其中招录类考试9场，59575人参考；专业技术资格类考试4场，15700人参考；市直机关事业单位工勤技能等级考核1576人。完成2021年全市机关事业单位工勤技能岗位培训1576人；2021年开封市高校毕业生“三支一扶”计划招募人员岗前培训班145人参训；2021年开封市事业单位招才引智岗前培训班103人参训。全年考试与培训未出现安全责任事故。

市人事考试培训中心主任远瑞华对2022年的工作提出要求，**考试工作要走向专业化发展**。要以人员、流程和设备为抓手，守住安全保密底线，打造公平正义品牌；**培训工作要走向科学化发展**。要打开思路，拓展培训空间，提升培训标准，打造高品质培训；**综合工作要走向规范化发展**。完善原有制度，严格落实督促，为市人事考试培训中心高质量发展提质增效。

（市人事考试培训中心）

**开封市直事业单位公开招聘选调工作人员和新招聘工作人员岗前专题培训班开班** 1月25日，开封市直事业单位公开招聘选调工作人员和新招聘工作人员岗前培训班开班。因疫情原因，培训班采取网络培训的方式进行，为期7天，共有406名学员参加培训。

为确保网络培训的质量和效果，市人事考试培训中心进行了精心细致的筹划：**一是制订详细的培训计划。**采取网络课堂培训是市人事考试培训中心根据工作需要拓展培训方式的首次尝试，从构建网络培训平台、明确网络学习步骤、畅通教学反馈渠道到建立培训人员数据库等，每一个环节都力争实现信息化、数字化、科学化；**二是精心设计课程。**根据培训对象特点和需求，侧重从开封市情、政治教育、技能提升、政策法规等几个专题谋划课程，邀请理论水平高、实践经验丰富的河南大学、市委党校、开封文化艺术职业学院和市委市政府的专家教授和领导干部录制视频课件，课程针对性强；**三是严格教学管理。**培训班建立班级管理微信群，指定班主任和小组长，明确各自管理职责，并督促所有参训人员按照学员手册的要求和培训操作指南，保质保量完成培训教学任务。

（市人事考试培训中心）

**市劳动人事争议仲裁院开通“快立、快调、快裁”绿色通道，让农民工安心回家过新年** 和谐劳动关系牵涉千家万户，关乎社会稳定。春节临近，劳动争议纠纷进入多发阶段，加之疫情防控工作压力较大，全市劳动人事争议仲裁形势依然严峻。市劳动人事争议仲裁院制定了专门的工作方案，实现疫情防控和案件审理“两手抓”，及时化解劳动争议纠纷，切实维护劳动者的合法权益。

**一是把好疫情防控关。**在单位门岗处设置卡点，专人值守，

双码正常、体温正常、佩戴口罩、登记后方可进入办公区域。庭审要求所有人员全程佩戴口罩。二是积极推广实施“互联网+调解”。疫情防控期间，实现调解仲裁不缺位，积极应用“互联网+调解仲裁”平台，有序组织当事人开展在线调解，有效提升调解仲裁为民服务水平。三是加强源头预防。在调解和案件审理过程中加强普法，提高劳动者依法维权意识，促进企业依法用工。坚持调解优先原则，把调解工作贯穿案件处理的各个阶段。四是提升案件办案质效。疫情防控期间，对劳动关系明确，案情清晰的农民工案件启动“绿色通道”，采取“快立、快审、快裁”工作机制。简化案件处理流程，强化仲裁服务理念，发挥一裁终局制度优势，让农民工安心回家过年。

（市劳动人事争议仲裁院）

**市机关事业单位社会保险管理处召开“能力作风建设年”活动动员部署会** 为深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，贯彻落实省、市“能力作风建设年”活动要求，提升市机关事业单位社会保险管理处党员干部实战能力，锤炼过硬作风，按照市委统一部署，1月27日，市机关事业单位社会保险管理处组织召开“能力作风建设年”活动动员部署会，市机关事业单位社会保险管理处班子成员和全体党员干部职工参加。

会议传达学习了省、市开展“能力作风建设年”活动动员部署会议、市委十二届二次全体（扩大）会议精神。就高标准、高质量开展好“能力作风建设年”活动进行了安排部署，动员单位



上下统一思想、凝心聚力、担当作为、务实为民，以高度的思想自觉推进“能力作风建设年”活动落地见效，以全新的理念、全新的举措、全新的状态，凝聚起“奋勇争先、更加出彩”的强大正能量，以过硬的能力和优良的作风，不断开创机关事业单位养老保险工作新局面。

会议指出，开展“能力作风建设年”活动是以实际行动落实省委、市委重要决策部署、锚定目标、展现作为的必然要求，是深化党史学习教育成果、“我为群众办实事”实践活动的重要抓手，更是提升全体干部职工能力素质、改进作风形象的迫切需要。全体干部职工要提升政治站位，坚定不移抓好落实。

会议强调，要聚焦机关事业单位养老保险工作实际，在学思践悟中锻造过硬能力，开展好大学习、大培训、大练兵、大提升。要做到脑中有思路、眼里有问题、手上有招数、脚下有路子，突出高质高效、锻造争先创优的工作作风；突出实干担当、锻造服务大局的工作作风；突出优化营商环境、锻造诚信亲清的工作作风；突出用心用情、锻造为民服务的工作作风，不断提高机关事业单位养老保险事业发展的能力和水平。

会议要求，**一要提高政治站位**。深刻认识开展“能力作风建设年”活动的重大意义。市机关事业单位社会保险管理处上下要增强政治自觉，把思想和行动统一到省委、市委决策部署和市人社局的要求上来，以高度的政治责任感推动能力作风全面提升。**二要强化担当作为**。全体党员干部职工要对照省委提出的提升

“五种能力”，市人社局要求的“七个聚焦”，以大学习、大培训、大练兵，达到能力大提升、作风大转变，进一步加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，着力打造一支敢打硬仗、务实干事、作风优良的干部队伍。三要讲求实际效果。要把“能力作风建设年”活动摆在突出位置，强化“答卷意识”、克服本领恐慌，躬身入局，在工作中要加强锤炼，扛起政治责任；加强组织领导，科学安排部署；加强督促指导，抓好问题整改；强化宣传引导，搞好统筹结合，确保活动取得扎实成效，以更强能力、更实作风，奋力谱写机关事业单位养老保险工作的新篇章，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

（市机关事业单位社会保险管理处）

**市劳动人事争议仲裁院学习贯彻全省人社工作会议精神**  
1月29日，开封市劳动人事争议仲裁院召开全体会议，深入学习贯彻全省人社工作会议精神，并安排部署春节前后重点工作。市劳动人事争议仲裁院院长王仲林主持会议并讲话。

会议传达学习了全省人社工作会议精神。王仲林带领与会人员共同学习了张国伟厅长在省人社工作会议上的讲话，同时对讲话精神进行了重点解读，并结合会后市人社局党组书记、局长薛兆武讲话要求，部署贯彻落实措施。王仲林强调，一是要学深学透。结合国家、省、市“十四五”规划准确把握劳动人事争议仲裁工作的大方向、大目标，着眼全局，规划今年和未来几年的工作。要瞄准工作目标，踏实工作，干到实处。二是要提高政治站

位。要紧跟时代步伐，扛牢政治责任，深入落实“13710”工作制度，“16136”总体工作思路，提高干事创业的工作热情。三是要加强工作创新。围绕构建和谐劳动关系，在创新上下功夫，突出工作亮点，总结提炼新经验，推动工作新成效。

会上还学习了《中共开封市纪委关于四起违反中央八项规定精神典型案例的通报》（2022年第2期），在2022年春节来临之际，严明工作和节日纪律，营造风清气正的良好节日氛围。

最后，王仲林就春节前后重点工作进行安排部署，并要求，一是站好最后一班岗，不得迟到早退。二是强化疫情防控意识，加强值班值守。要充分认识到值班工作和疫情防控工作的重要性，加强值班执勤，严肃值班纪律，杜绝出现值班空岗、漏岗等情况，确保春节假期安全、稳定。三是加快案件审理力度，尤其是农民工欠薪案件，要开通“快立、快调、快裁”绿色通道，强化仲裁服务理念，努力提高办案质效。

（市劳动人事争议仲裁院）

市人社局扎实开展“社会保障卡惠民服务季”宣传活动为进一步落实“我为群众办实事”为民服务解难题的要求，优化社保卡服务，增强群众认知度和满意度。根据省人社厅统一部署，自“社会保障卡惠民服务季”启动以来，开封市人社局与社保卡合作银行、社保卡应用合作单位密切配合，统筹安排，市县联动，全面宣传社保卡服务品牌、服务事项、服务方式、服务成效，同

步指导群众领卡、引导群众用卡，增强社保卡服务的公众认知度，打造居民服务“一卡通”服务品牌。

此次活动紧扣“老年人便利服务”、“城乡居民用卡服务”、“社保卡跨省通办服务”、“电子社保卡就医购药服务”等重点工作为宣传引导重点，旨在巩固社保卡工作成果，夯实社保卡服务能力，补足短板，提升群众用卡满意度。活动的内容包括线下实体社保卡惠民服务、线上电子社保卡宣传等，据统计，线下在全市热点公交车站设置了广告牌，在全市各县区社保卡经办机构窗口设置展板，印制发放宣传册 5000 余份；线上在微信、微博、今日头条和抖音、微信视频号等平台上以政策宣讲，动画制作，情景剧等模式共投放 30 余期，总浏览量近 60 万次。

近年来，我市以社保卡为载体的居民服务“一卡通”工作取得阶段性成效。一是**工作机制基本建立**。市政府，市人社局分别出台了工作方案，构建了职责明确、分工负责、合力推进的常态化组织领导体系。二是**标准体系初步形成**。统一了全省三代卡卡面样式，规范了居民服务“一卡通”应用标识。三是**服务能力逐步增强**。截至 2021 年底，全市累计发行社保卡 547 万张，实现常住人口全覆盖；全年新增发卡 53 万张（含第三代社保卡 25 万张）。四是**应用领域不断拓展**。政务服务“一卡通办”，公共交通“一卡通行”，待遇补贴“一卡通领”，文化旅游“一卡通览”，医疗健康“一卡通结”。

（市人社电子政务中心）

## 【人人持证 技能河南】

开封市在全省人社系统“人人持证、技能河南”建设工作“开门红”动员部署电视电话会议上作经验介绍 1月7日，全省召开人社系统“人人持证、技能河南”建设工作“开门红”动员部署电视电话会。会上，开封市“人人持证、技能河南”建设工作领导小组办公室主任、市人社局党组书记、局长薛兆武以《拧紧责任链条 凝聚宣传合力 高效推进“人人持证、技能河南”建设落实落地》为题作经验介绍。

开封市人社局在市委、市政府坚强领导和省人社厅的大力指导下，明确“14595”工作思路，高端定位、高位推动、高效运转“人人持证、技能河南”建设。一是主动作为，“一盘棋”统筹推进。把“人人持证、技能河南”建设列入市、县区重点民生实事，纳入年度目标考核体系，融入全市四大班子联席点评机制。通过强化监督推动，构建了“县区联建、部门联推、院校联合、企业联动”的“四联”推进立体模式。二是乘势而上，“大矩阵”宣传引导。市人社局协调市委宣传部统筹推动全市新闻宣传工作，印发《开封市高质量推进“人人持证、技能河南”建设宣传报道方案》；部署开展“人人持证、技能河南”建设百日宣传主题活动，建立“行业联合、部门联动、县乡联通”的立体宣传模式。截至目前，全市开展观摩交流活动21场次，集中宣传50场次，走村入户2300余户，发放宣传海报、宣传手册6000余份，编印发放《技能人才评价工作政策汇编》600余册。将98家培

训学校、机构和 65 家评价机构按注册地分别植入高德地图，借助公共就业服务终端设备的优势，及时将培训和评价机构信息融入自助终端服务系统。三是攻坚克难，“全流程”指导评价。印发《企业开展职业技能等级认定工作的通知》《开封市技能等级认定企业审核备案工作实施方案》，构建了评价工种、评价等级全覆盖的高质量职业技能等级评价体系；以奇瑞汽车、中联重科、十一化建等重点企业为引领，加快培育龙头企业、行业协会、社会组织等市场化人才评价主体，做到自主评价职业工种等级和人员范围全放开；制定《开封市技能人才评价机构激励办法》，设立技能人才评价机构备案补贴专项资金 100 万元。截至目前，全市完成各类技能人才评价机构备案 65 家，发放职业资格证书、技能等级证书和专项职业能力证书 2.1 万人次，新增高技能人才 7964 人。

（市人社局职业能力建设科）

**市人社局组织召开“人人持证、技能河南”建设工作“开门红”动员部署电视电话会议** 1月7日，市人社局深入贯彻全省人社系统“人人持证、技能河南”建设工作“开门红”动员部署电视电话会议精神，迅速组织召开全市“人人持证、技能河南”建设工作“开门红”动员部署电视电话会，市人社局党组书记、局长薛兆武出席会议并讲话。会议由市人社局党组成员、副局长江静亚主持。

会议指出，“人人持证、技能河南”建设是全省的一项重要战略工程，是人社系统的一号工程。要全面贯彻落实全省“人人持证、技能河南”建设工作“开门红”动员部署电视电话会议精神。要紧盯全年目标任务，提前着手，提前攻坚，确保开门红、全年红。要找准方法，突出部门是主导、企业是重头、院校是重点、培训机构是重要补充的工作思路，力争超额完成今年培训和取证任务。

会议指出，面对工作中的困难和问题，各级人社部门要进一步提升站位、认清形势，切实把“人人持证、技能河南”建设工作摆上重要议事日程，加强领导、狠抓落实，主要负责同志要亲自部署、亲自推动。要坚持结果导向，强化“答卷”意识，要以培训、持证、就业、增收的硬指标来检验这一战略工程的实际成效。

会议强调，要完善考评机制，把“人人持证、技能河南”纳入四大班子联席会议和年度考核体系，实行周交办、月调度、季通报、半年督导、全年总结的工作机制。要强化典型引领，在现代制造、化工环保、文化旅游、城市建设等 10 个领域，开展精选 100 个工种，选树 1000 名“技能领军人才”，推出 10000 名“技能示范带头人”的“十百千万”技能人才评选表扬活动。要突出以赛促训，举办开封市第一届职业技能大赛，积极申办河南省第二届职业技能大赛。有条件的县区要举办同类型的职业技能大赛。要注重品牌打造，加大“一县一品牌”建设，把“人力资

源品牌”转化为“就业名片”。要加大宣传力度，开展百日宣传活动，进一步扩大“人人持证、技能河南”建设工作的覆盖面、影响力。

会议最后，江静亚对全市“人人持证、技能河南”建设百日宣传活动工作进行安排部署，并就会议贯彻落实情况进行强调。城乡一体化示范区、龙亭区人社局负责人代表各县（区）递交2022年“人人持证、技能河南”建设工作目标责任书。

市人社局党组成员、副局长宋进，市人社局党组成员、四级调研员魏蕾，局机关有关科室、局属有关单位负责人，河南医药健康技师学院、河南化工技师学院、开封技师学院相关负责人在主会场参加会议；各县区人社局干部职工在分会场参加会议。

（市人社局职业能力建设科）

**开封市“人人持证、技能河南”建设百日宣传活动亮点纷呈成效显著** 自“人人持证、技能河南”建设百日宣传活动以来，全市各级各部门齐心协力、多措并举，扎实开展宣传活动，取得了显著成效。

12月16日，我市在中国化学工程第十一建设有限公司召开了“人人持证、技能河南”建设现场观摩推进会，副市长王秋杰出席会议并讲话。期间，参会人员实地观摩了十一化建实训基地和企业文化展厅，了解了企业技能培训基础设施、企业文化等情况。



1月7日，在全市人社系统“人人持证、技能河南”建设工作“开门红”动员部署会议上，市“人人持证、技能河南”建设工作领导小组办公室主任，市人社局党组书记、局长薛兆武就百日宣传工作进行了再动员、再部署，要求各县区要认清形势、提高站位，上紧发条、扛起责任，在抓好政策宣传的同时，紧盯目标任务，力争实现我市“人人持证、技能河南”建设工作“开门红”。

连日来，各县区闻令而动，大力开展宣传活动。

杞县注重工作统筹，积极对接县市场监督管理、工信、商务、教育等成员单位，联合动员乡镇开展宣传活动，并全面摸排县域企业及个体工商户人数底数，建立技能培训人员需求台账，做到精准化上门服务。

祥符区积极组织动员区“人人持证、技能河南”建设“九大推进工程”工作专班，统筹协调各专班成员单位深入疫情防控卡点、乡镇（街道）、社区等开展政策宣传。

鼓楼区邀请辖区培训学校骨干力量深入辖区重点企业开展职业技能培训专题宣讲会，扩大企业员工对“人人持证、技能河南”建设的知晓率和参与度。目前，已开办宣讲会3场次。

顺河回族区创新宣传载体，通过“小喇叭”在辖区各疫情执勤卡点循环播放，社区工作人员走街串巷进行宣传，让辖区群众能够及时、便捷、高效了解“人人持证、技能河南”建设相关政策。同时，工作人员实地走访美宝空分、汴绣厂、仪表厂、东苑

酒店、十一化建等企业宣传“人人持证、技能河南”建设相关政策，并对企业开展自主评价认定工作进行现场指导。

尉氏县、通许县、城乡一体化示范区、龙亭区、禹王台区分别组织人员通过进企业、进社区，在小区和企业显著位置张贴宣传海报、拉横幅、现场解答等方式对辖区内居民进行宣传，采取通俗易懂的语言向群众讲解政策，使广大群众及时了解“人人持证，技能河南”建设政策，激发广大居民、企业职工参与的积极性。

通过大力宣传，进一步扩大了“人人持证、技能河南”建设的影响力，引起了全社会的广泛关注，营造了人人知晓、人人参与的浓厚氛围。截至目前，全市各级编印发放《职业技能培训政策汇编》《技能人才评价工作政策汇编》1000余册，发放宣传海报、宣传手册32000余份，悬挂横幅800余条，走村入户12000余户，走访企业120余家。

（市人社局职业能力建设科）

### 开封市“人人持证、技能河南”建设关键指标实现“首月红”

随着开封市高质量推进“人人持证、技能河南”建设不断走深走实，全市人社系统大力开展技能培训和技能等级评价认定工作。2022年初至今，全市共完成23050人次培训，占月度目标的148.7%。新增技能人才19173人，占月度目标的159.8%，其中高技能人才6791人，占月度目标的188.7%，实现“人人持证、技能河南”建设“首月红”。

**一是注重目标任务压担子。**强化党委政府主导作用，围绕年培训 16 万人、新增技能人才 12 万人（其中新增高技能人才 3.75 万人）的目标任务，结合工作实际，将目标任务按月量化分解到各县区、市各成员单位，并与各县区签订了 2022 年“人人持证、技能河南”建设工作目标责任书，有效督促各级推进工作落实。

**二是注重举措创新抓攻坚。**各级积极克服因疫情防控带来困难和压力，创新工作方法，全面开展职业技能培训和评价取证工作。积极推进“互联网+培训”模式，采取“一企一人”负责制，全面动员企业大力开展内部培训，引导企业与技工院校开展“线上培训”，扩大培训范围。积极构建企业、院校、社会培训机构“三位一体”技能人才等级评价体系，支持企业和院校等用人单位和相关社会组织备案成为技能人才评价机构，并提供全方位、全流程服务。年初以来，完成企业评价机构备案 10 家、社会培训评价组织 1 家。

**三是注重宣传造势浓氛围。**部署开展“人人持证、技能河南”建设百日宣传活动。各级充分调动乡镇（街道）、村（社区）和企业、院校等力量，利用宣传栏、电子屏、农村“大喇叭”和广播电视、报纸刊物、抖音快手等载体，扩大宣传层面，实现市县乡村“四级贯通”，有效激发广大群众、企业职工参与“人人持证、技能河南”建设的积极性和主动性。截至目前，编印发放资料 1500 余册，宣传海报、手册 4 万余份，悬挂横幅 1000 余条，走访企业 150 余家，切实提高了“人人持证、技能河南”建设的

知晓度和相关政策的普及率。

(市人社局职业能力建设科)

**城乡一体化示范区人社局高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作** 为高质量推进城乡一体化示范区“人人持证、技能河南”建设工作，开局实现“开门红”。1月份，城乡一体化示范区人社局率先在奇瑞汽车、中联重科两家龙头企业开展2022年首批职业技能等级自主认定评价工作，共认定高技能人才183人。其中，奇瑞汽车共认定45人，中联重科共认定138人。

本次企业职业技能等级认定工作采取直接自主评价方式，包括一级、二级、三级汽车维修工，一级农机修理工、二级收获机械制造工等多个评价工种。评价方式由职业技能评定报名资格审查、工作表现及业绩评价、评审组评议三项组成。表现评价依据近三年的绩效考核分及质量、安全、生产、工时产量、纪律、奖惩等考评数据进行评价。城乡一体化示范区人社局相关负责同志对企业开展自主评价工作进行了全程督导。

下一步，城乡一体化示范区人社局将持续深入推进“人人持证、技能河南”建设工作，努力实现技能培训多样化、多元化，为城乡一体化示范区高质量发展更加出彩做出更大贡献。

(城乡一体化示范区人社局)

**龙亭区召开高质量推进“人人持证、技能河南”建设人才倍增计划推进会** 1月6日，龙亭区召开高质量推进“人人持证、

技能河南”建设人才倍增计划推进会。龙亭区委常委、常务副区长陈广升，区人大常委会副主任、区人社局党组书记卓继伟，区人社局党组成员、再就业服务中心主任薛婧涛，区委深改办主任科员、区委区政府督察局副局长陈宏伟及区直 24 个部门分管领导参加会议。会议由卓继伟主持。

会上，薛婧涛就如何推进“人人持证、技能河南”建设工作进行了详细的解读。陈广升对上年度工作开展情况进行了总结，从强化思想认识，压实责任；突出工作重点，协同联动；锁定目标，创新实践，三个方面明确了工作要求。卓继伟从强化组织保障、增强工作合力、加强督导检查三个方面做了进一步强调。

陈广升强调，下一步，各行业部门要突出行业优势，深入落实本次会议指示精神，紧紧围绕目标任务分解，加快推进技能人才队伍建设，加速实施技能人才倍增计划，高质量推动龙亭区“人人持证 技能河南”建设工作向纵深发展。

（龙亭区人社局）

鼓楼区人社局召开“人人持证、技能河南”建设工作推进会 1 月 10 日，鼓楼区组织九大工程牵头部门召开“人人持证、技能河南”建设工作推进会。鼓楼区人社局局长冯爽对全区“人人持证、技能河南”建设工作进行强调，要求各牵头部门对“人人持证、技能河南”建设工作提高思想认识，加大工作力度，抓实抓细具体举措；继续对其分管行业从业人员持证、培训等基本情况进行摸底，做好记录、汇总、上报工作。

会上，鼓楼区人社局分管副局长韩琳琳对各个牵头部门的工作任务进行了分类指导，同时针对各行业部门提出的问题进行了详细解答。并着重解释了新增技能人才和新增高技能人才的审核工作以及建立企业职业技能等级自主认定中心工作的具体流程。

各牵头部门承诺将按照任务分工继续推进该项工作，确保完成目标任务。

（鼓楼区人社局）

**城乡一体化示范区人社局召开“人人持证，技能河南”建设工作推进会**

为高质量推进城乡一体化示范区“人人持证，技能河南”建设工作，1月10日，城乡一体化示范区人社局组织召开了“人人持证，技能河南”建设工作推进会，会议由城乡一体化示范区人大工作联络处副主任、人社局局长王新璟主持，副局长王丽出席，相关科室工作人员参会。

会上，王新璟就城乡一体化示范区“人人持证，技能河南”建设工作开展情况进行了再部署，指出，要在现有成绩的基础上加大工作力度，围绕年度工作目标任务，积极开展“人人持证，技能河南”建设宣传动员工作，采取线上、线下多种形式，宣传好、落实好相关政策措施，引导更多企业成立评价机构并申报备案，全力推动城乡一体化示范区企业职业技能等级自主认定评价工作深入开展，实现2022年开门红、月月红、全年红的工作目标。

（城乡一体化示范区人社局）

## 鼓楼区多方联动开展“人人持证、技能河南”建设宣传工作

**一是加强领导，完善机制。**鼓楼区“人人持证、技能河南”建设工作领导小组办公室制定了《鼓楼区“人人持证、技能河南”建设百日宣传实施方案》，并成立宣传工作专班，明确宣传举措和工作机制。**二是部门联动，形成合力。**分别召开辖区各办事处、各行业部门“人人持证、技能河南”建设工作宣传动员会。会议要求各行业部门深入企业摸底排查职工及其他从业人员培训、持证等情况，同时做好全面宣传工作。**三是多措并举，扩大影响。**通过发放宣传海报、宣传页，悬挂横幅等形式开展“六进”宣传活动，营造浓厚的宣传氛围；在社区设立“人人持证、技能河南”建设政策咨询窗口，提供专业的咨询和政策解答，设置31处电子显示屏滚动播出宣传标语，在全区104个防疫值班卡点设立宣传点，向周边群众发放“人人持证、技能河南”建设宣传页，并提供政策解释；目前，已发放宣传海报500份，悬挂横幅50条，印发宣传页5000份，政策解答400余人次，走访企业21家。**四是精准服务，重点宣传。**主动邀请辖区培训学校到振河商业城等企业开展职业技能提升培训专题宣讲会，扩大“人人持证、技能河南”建设及职业技能提升培训工作的知晓率和参与度。目前，已开办宣讲会3场。**五是拓宽渠道，全面覆盖。**充分发挥网络新媒体作用，在鼓楼区人民政府官网及区公共就业人才服务中心微信公众号开设“人人持证、技能河南”资讯专栏，目前已更新信息15条，并要求各成员单位及时将“人人持证、技能河南”建

设的宣传报道在朋友圈转发;通过收集宣传图片及视频,制作“人人持证、技能河南”建设工作短视频开展线上推广,进一步提升宣传效果。

(鼓楼区人社局)

祥符区人社局积极推进企业等级认定机构备案评估工作为进一步贯彻落实“人人持证、技能河南”建设安排部署,推进祥符区职业技能等级认定工作再上新台阶,1月18日,祥符区人社局联合区科工信局,组成调研小组,赴青天伟业流量仪表有限公司、龙大植物油有限公司、丹富仕饲料有限公司等企业,指导申报技能人才自主评价审核备案工作。

调研小组认真详细了解企业的发展现状、人才需求等情况,着重对新增技能人才和新增高技能人才的审核工作,以及建立企业职业技能等级自主认定中心工作的具体流程进行了细致讲解,并就企业在申报技能人才自主评价过程中的难点和疑问进行了答疑和指导。最后,调研小组向企业传达了国家和省、市、区有关技能人才评价文件精神,让企业充分认识到人才培养和评价取证工作的意义。

2022年是“人人持证、技能河南”建设的关键一年,想要在全区持证人数上取得突破,拥有足够多的评价机构是至关重要的一环。下一步,祥符区人社局将积极组织动员祥符区“人人持证、技能河南”建设九大推进工程工作专班,发挥自身行业领域影响力,扩大宣传面,积极联系企业,确定申报备案单位,通过



“点对点”指导服务，帮助企业完成全部材料申报，帮助更多企业拥有评价资格，助力全区人才培养和评价取证工作高质量推进。

（祥符区人社局）

尉氏县人社局积极推进“人人持证、技能河南”建设工作为贯彻落实《开封市“人人持证、技能河南”建设百日宣传活动实施方案》，尉氏县人社局成立宣传工作专班，加强人员配置，切实加大宣传工作的力度、深度、广度。尉氏县人社局印制 3000 份宣传彩页，在各乡镇、行业部门悬挂宣传横幅上千条。

在符合当前常态化疫情防控的前提下，将“人人持证、技能河南”建设相关政策，通过村民微信群、以及微信公众号等网络平台，工作人员入社区和企业张贴海报、悬挂横幅、电子屏幕进行线上线下宣传；覆盖范围涉及县域社区、各民办培训学校、17 个乡镇及 2 个园区，使广大群众及时了解“人人持证、技能河南”建设相关惠民政策，打通宣传的“最后一米”，做到人人知晓，激发广大居民、企业职工的参与积极性。

为进一步贯彻落实“人人持证、技能河南”建设安排部署，推进尉氏县职业技能等级认定工作再上新台阶，尉氏县九龙橡塑有限公司申报电工高级自主认定 277 人，其他企业委托九龙橡塑自主认定高级电工 409 人；尉氏县本草堂医药连锁有限公司高级中药调剂员考核 101 人；尉氏县医药责任有限公司初级医药商品

购销员 21 人。高标准完成尉氏县“人人持证、技能河南”建设的“开门红”。

（市职业技术培训教研室、尉氏县人社局）

**通许县人社局大力开展“人人持证、技能河南”建设宣传工作**

为高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作，实现劳动者一技在身、一证在手、一条致富路在脚下铺就，推动人民群众更加充分、更高质量就业。通许县人社局要求各乡镇、产业集聚区、街道办事处，要对“人人持证、技能河南”建设进行再动员再部署。在春节前后，利用多种宣传途径，结合疫情形势开展百日宣传工作，要走进社区、村委、企业、个体工商户进行政策宣传，做到家喻户晓，为疫情后更好开展培训取证工作打下良好基础。

在做好疫情防控常态化工作的前提下，通许县人社局加大政策宣传力度，将“人人持证、技能河南”建设相关政策梳理成册，利用线上和线下资源广泛推送。同时为了各乡镇及县直单位更好地开展宣传工作，通许县人社局印发了《关于“人人持证、技能河南”建设工作开展的几点建议及相关温馨告知》，重点解答了什么是“人人持证、技能河南”建设，以及如何开展该项工作。

通许县人社局党组书记、局长孟海彬表示，通许县人社局要靠前服务、深入千家万户，精准传达政策，推动“人人持证、技能河南”建设在通许落实落地，并积极鼓励县域内企业开展职业技能等级自主认定评价工作，激发企业引才、用才的积极性，实

现人口“数量红利”向“人才红利”转变，以人才引擎驱动通许经济发展。

（通许县人社局）

**顺河回族区人社局积极推进企业自主评价备案工作** 为贯彻落实省、市“人人持证、技能河南”建设实施方案，顺河回族区第一时间成立领导小组，制定实施方案，分解工作任务。把这项工作纳入顺河回族区重点民生实事、年度目标考核体系、区级领导班子联合推进工作机制，实行周交办、月调度、季通报、半年督导、全年总结。

顺河回族区人社局作为牵头部门，及时梳理出工作重点，组织召开了工作部署会、工作推进会、业务培训会，形成了人社牵头指导、责任单位主要负责、助企干部协助帮扶、乡（街道）配合完成的工作模式。经过前期顺河回族区人社局、工信局、商务局、文旅局、卫健委等多部门共同努力，辖区内开封汴绣厂、天河盛时酒店、开封仪表厂、美宝空分医院四家企业成功通过企业自主评价机构备案评审，实现了“人人持证、技能河南”建设“开门红”。

市职业技术培训教研室组织多名专家通过文件审核、技术抽查、现场查看、访谈咨询、质疑答辩等方式，对各企业职业技能等级认定备案工作进行了评审，并参观了认定中心的考务办公室、候考室、档案室、保密室、理论和实操考场。专家组一致认为，评审的四家企业技能等级认定机构管理制度规范、工作体系

及人员配备完善、场地及设施设备齐全，具备开展职业技能等级认定工作条件。同时，辖区内平煤炭素、供水公司、京宇电力、国家电投、博文制衣 5 家企业正在整理备案材料；开封市一职专、开封市二职专正在整理社会评价组织材料；金玉缘职业培训学校正在整理专项能力评价组织，为专家评审做足充分准备。

下一步，顺河回族区将挂图作战，严格按照时间节点完成各项任务，逐步增加职业技能等级认定机构数量，推动更多企业和社会培训评价组织开展职业技能等级认定，将“人人持证、技能河南”建设工作有序推进。

（市职业技术培训教研室、顺河回族区人社局）

**杞县人社局打好组合拳实现“人人持证、技能河南”建设“开门红”** 杞县人社局多措并举，攻坚克难，组织开展了“人人持证，技能河南”建设攻坚行动，以达到实现“开门红”、持续“全年红”的目标。

### **（一）动员宣传全面发力、招数灵活**

一是重点突破。积极对接县市场监督管理局、工信局、商务局、教体局等单位，联合动员各个乡镇深度摸底，集中力量，深入全县 30 多家企业单位，精准送政策。二是不留宣传死角。利用沿街电子大屏幕、微信公众号、微信朋友圈等普及“人人持证、技能河南”建设有关政策，多渠道宣传，扩大宣传辐射面。截至 1 月 25 日，杞县人社局工作专班已张贴并发放宣传海报 2600 余份，

条幅 100 余条，覆盖范围涉及县域内社区、职业中专、各个乡镇以及 31 家企业，落实政策面对面、零距离。

## **（二）评价培训纵横推进、成效持续**

一是在金大源实业有限公司率先开展试点，以“理论+实操”评价方式，双管齐下筛选优质人才。二是创新举措。采取直接认定法，依据近三年的绩效考核分及质量、安全、工时产量、纪律、奖惩等考评数据进行评价，参照国家职业技能标准和企业评价规范要求，内部职工直接认定相应等级，取得了较好成效。三是精准化服务，做到“一人对一企”，服务贯彻全过程，定期进行专人辅导指导，遇到问题现场解决。四是因地制宜灵活施策，仔细核对各类申报材料，积极收集职工信息进行网上申报，规范申报流程、细化申报内容，当好政策沟通员、派送员。

据统计，目前已经培训认证高技能人才 624 人，技能人才 2389 人。农历新年将至，杞县人社局将继续鼓足干劲力争上游，为即将到来的新春佳节增光添彩。

（杞县人社局）

## **【经验交流】**

市人社局深入推进“人人持证、技能河南”建设“开门红”一是主动作为，“一盘棋”统筹推进。把“人人持证、技能河南”建设列入市、县区重点民生实事，纳入年度目标考核体系，强化监督推动，构建“县区联建、部门联推、院校联合、企业联动”

的“四联”推进立体模式。二是乘势而上，“大矩阵”宣传引导。开展“人人持证、技能河南”建设百日宣传主题活动，建立“行业联合、部门联动、县乡联通”的多层次宣传模式。目前，全市开展观摩交流活动 21 场次，集中宣传 50 场次，发放宣传海报、宣传手册 6000 余份。三是攻坚克难，“全流程”指导评价。制定《开封市技能人才评价机构激励办法》，设立技能人才评价机构备案补贴专项资金 100 万元。以奇瑞汽车、中联重科、十一化建等企业为引领，加快培育龙头企业、行业协会、社会组织等市场化人才评价主体。截至目前，全市完成各类技能人才评价机构备案 65 家，发放职业资格证书、技能等级证书和专项职业能力证书 2.1 万人次，新增高技能人才 7964 人。

(市人社局职业能力建设科)

## 市人社局三向发力优化政务服务水平

### 一、优化办事流程，提升标准化人社服务

一是提供适宜化服务。在全省率先跨部门运行“退休”“失业就业”2 个“一件事一次办”事项。建立“社保业务综合柜员制”，办件出错率由原来的 23% 降低到 1% 以下。开通“绿色通道”，提供“适老化和无障碍”服务。二是试行“政银驻点”“社银一体化”联合办公。特邀金融机构进驻综合服务大厅，累计办理创业贷款 705 笔、2.81 亿元；实施“互联网+社保+银行”模式，加快推进 7 家银行 55 个支行“社银一体化”网点建设。三是深化“全员走流程”活动。全年累计组织 560 人次“走流程”，建

立台账资料 96 项，整改问题 168 个，调整窗口人员 24 名，综合服务能力全面提升。

## 二、强化数据运用，创新信息化人社服务

一是构建“人社政务服务电子地图”体系。采集上传包括 98 家技能培训和评价机构在内的 1918 条人社服务网点信息，确保实时搜索网点、精准导航。二是运行“12333”智能客服系统。梳理 695 条“易问易懂”政策，全天候在线自助解答群众问题；开通“开封人社 12333”抖音直播间，拓展服务渠道。三是推行社保卡互联网自助申办补办。依托支付宝、微信等渠道和邮政 MS，实现社会保障卡在线自助申办、挂失补办、缴费、领卡等全流程“不见面”服务，累计办理社保卡 10.2 万张。四是探索建立“智能化”人力资源市场。全市范围内布设公共就业自助终端 166 台、人力资源信息发布屏 158 台，实现市、县、乡、村四级互联互通，累计服务企业 1.49 万家次，提供就业岗位信息 73.8 万个。

## 三、坚持竞赛引领，塑造温馨化人社服务

一是开展窗口人员满意度评比。落实“五制”“四公开”“三亮”要求，2021 年“好差评”评价 407 万件，不满意仅 4 件。二是提升窗口单位业务技能。坚持以赛促学、以赛促建，组织开展“日日学、周周练、月月比”技能练兵比武活动，着力培养“人社知识通”“业务一口清”。2021 年，市人社局荣获全省人社窗口单位业务技能练兵比武决赛第一名。三是承办参与各类技能

竞赛。2021年，共承担省级以上赛事9场次。我市选手参与全国乡村振兴职业技能大赛取1金2银3铜6优胜的好成绩。

（市人社局行政审批科）

## 【人社简讯】

### 市人社局深入午朝门社区召开“双联双创”新春慰问座谈会

新春座谈送祝福，殷殷关爱显真情。为了让社区群众感受到党的关怀和温暖，进一步推动“双联双创”活动深入开展，1月18日，市人社局党组成员、副局长江静亚带队到午朝门社区召开了“双联双创”新春慰问座谈会。

座谈会上，江静亚首先传达了局党组对社区困难群众的关心和问候。通过亲切交流，倾听他们的心声、了解他们的家庭情况和实际困难，为他们出主意想办法，并送上了米、面、油等慰问品。5位困难群众代表表示，感谢党和政府对他们的关怀，他们一定会坚定信心，战胜困难。

会上，双方就下一步推进“双联双创”的工作重点，疫情防控、志愿服务等问题达成共识，建立群众需求清单，并结合市人社局自身实际，解决社区民生难题，提高社区治理能力，努力构建市人社局与午朝门社区党支部资源共享、互利共赢，党员与居民互联互通、携手共创的共建体系。



此次慰问活动，为贫困群众搭建了一座连心桥，达到了“慰问一人、温暖一户、带动一片”目的，推动了“双联双创”活动开展，为下一步切实做好民生工作提供了有力保障。

（市人社局机关党委）

**市人社局领导干部到鼓楼区慰问困难群众** 1月20日，市人社局党组成员、副局长高展，市公共就业服务中心相关负责人一行到鼓楼区走访慰问困难群众，为他们送去了新春关怀和祝福。鼓楼区相国寺办事处书记刘俊昭、主任李希峰，鼓楼区人社局党组书记、局长冯爽，副局长韩琳琳等陪同。

高展一行来到被帮扶困难群众家中进行慰问，送上了慰问金和米、面、油等慰问品，并详细询问他们的生活情况和目前就业情况，鼓励他们要增强生活信心，保持乐观向上的心态，努力克服困难，并向他们致以节日的问候和美好的祝愿。

（鼓楼区人社局）

**市人社局领导到顺河回族区开展春节走访慰问困难职工活动** 1月24日，市人社局党组成员、副局长宋进，市公共就业服务中心副主任王曙懿一行踏着瑞雪来到顺河回族区苹果园办事处困难职工家中，为他们送去党和政府的关怀和节日的问候。顺河回族区政协副主席、区人社局局长柳瑞景，区人才交流中心、区就业促进办公室主任惠宝峰陪同参加慰问。

宋进一行先后到困难职工刘慧君和张波两家看望慰问，并送

上慰问金、慰问品。在困难群众家中，宋进与她们亲切交谈，详细了解他们的身体、生活、工作等状况，在了解到区人社局已经通过公益性岗位安置和就业帮扶等措施帮助刘慧君和张波实现就业，宋进对此表示肯定，并叮嘱有关部门在以后的工作中要密切关注特困职工的生活，切实解决职工困难，提高职工生活质量。最后，宋进嘱咐困难职工：在日后的生活中遇到困难时，一定要及时向政府反映，党和政府会帮助你们解决，请你们相信困难只是暂时的，将来的生活一定会更加美好。

（顺河回族区人社局）

**市人社局春节前夕到帮扶村慰问困难群众** 在农历新年即将来临之际，为把新春问候和祝福及时送到困难群众身边，1月25日，市人社局党组书记、局长薛兆武，市人社局党组成员、副局长高展分别带队，到祥符区赤仓村、尉氏县拐杨村等地走访慰问困难群众，为74个脱贫户、6个监测户、45个慢性病困难户送去米、面、油、水果等慰问品，带去新春的祝福。市人社局党组成员、四级调研员魏蕾，市社保中心主任张永强，市人社电子政务中心负责人等陪同慰问。

薛兆武一行深入赤仓村贫困户家中，实地了解困难群众基本情况，查看他们的生活居住条件，详细询问他们的经济收入、过年准备和实际困难，鼓励他们在村干部和驻村工作队的帮扶下，树立生活信心，保持乐观心态，勇于面对逆境不气馁，克服现有困难，让日子越过越美。被慰问群众连连感谢市人社局的关心厚

爱，表示党和政府的政策好，日子一天比一天好，年货基本都备齐了。他们还向薛兆武局长介绍了自己家正在熬制的肉汤，热情地邀请薛兆武局长留在家中吃饭。

在看望驻村工作队时，带队领导多次叮嘱驻村干部，一定要关心照顾好困难家庭，积极帮助解决实际困难，及时把党和政府的关心关怀送到脱贫群众家中，真切让困难群众感受到党和政府的温暖。薛兆武指出，近期各项工作较为繁重，尤其是一些外出务工人员陆续返乡过年，各级疫情防控工作压力比较大，驻村干部一定要与村两委班子一道，积极倡导就地过年，扎实做好各项防控工作，同时要妥善安排好群众的生产生活，完善和落实好各项帮扶措施，确保广大群众过上一个欢乐祥和的春节。

（市人社局人事科、办公室）

**市公共就业服务中心专题学习贯彻习近平总书记新年重要讲话精神** 1月4日，市公共就业服务中心组织全体党员干部专题学习贯彻习近平总书记新年重要讲话精神，激励和鞭策中心全体党员干部要以饱满的热情、严谨的态度、全身心投入到新年的工作中。

全体党员干部观看了习近平总书记2022年新年贺词视频，并联系工作实际进行交流研讨。会上，市公共就业服务中心主任涂天鸿要求全体干部职工，一是要把习近平总书记重要讲话精神，同加强党风廉政建设、推进乡村振兴、推动就业创业工作、开展“万人助万企”活动结合起来，注重党建活动成果转化；二

是要开好局、起好步、谋新篇、出新彩，增强服务意识，不断提升公共就业服务水平；三是积极作为、勇夺先锋、争先进位，全方位推进公共就业服务工作。学习结束后，市公共就业服务中心副主任王锦程传达学习了全市疫情防控工作会议精神，对中心疫情防控工作进一步安排部署。

（市公共就业服务中心）

**市公共就业服务中心组织召开 2021 年述职暨 2022 年谋划工作会** 1 月 11 日，市公共就业服务中心组织召开 2021 年述职暨 2022 年谋划工作会，各科室负责人逐一作了述职汇报，并认真回顾了去年工作开展情况，剖析问题讲不足，深入谋划定目标，晒成绩、比亮点、找差距、讲思路、谈谋划。会议由市公共就业服务中心主任涂天鸿主持。

会议传达了市人社局以案促改警示教育深化社保基金管理专项整治暨党风廉政建设工作会、“人人持证、技能河南”“开门红”动员部署电视电话会、疫情防控部署等相关会议精神，学习了《关于深刻汲取事故教育、加强近期安全生产工作的通知》《开封市消防安全委员会办公室关于切实做好重大节日、重点时段消防安全保卫工作的通知》《全市节约型机关创建倡议书》等文件要求，并对近期疫情防控、廉政教育、消防安全、安全生产、创建节约型机关等工作进行了安排部署。会议要求，一是肯定成绩、查找不足。二是提高站位、深入谋划。三是迎难而上、担当

作为。

(市公共就业服务中心)

**市社会保险中心暖心服务助力疫情防控** 当前，新冠疫情在国内多点爆发，加之临近春节，返乡人员不断增多，防控压力持续加大。全市社保经办机构在保障社保业务不间断的同时，扎实推进疫情防控工作科学有序开展，为全市抗击新冠肺炎疫情防控工作贡献社保力量。

全市社保经办机构通过“河南省社会保障网上服务平台”“河南社保”APP、支付宝“豫事办”小程序及“掌上12333”等线上渠道，推行社保业务“网上办”“掌上办”。对于确需现场办理社保业务的个人，采取预约登记、一次一人的方式，由专人引导为预约人员办理相关业务，确保办事群众不聚集，疫情防控期间经办工作顺畅有序。与此同时，各社保中心通过电话、企业微信群、企业QQ群等多渠道解答企业、群众的社保问题，保障了疫情期间社保服务“不打烊”。

尉氏县、祥符区、龙亭区、顺河回族区社保中心主动请缨，前往帮扶社区设立疫情防控卡点，充实辖区疫情防控力量，充分发挥党支部的堡垒作用，深入社区开展双码查验、体温检测、核查登记等工作，做好社区环境消杀，加大对防疫知识宣传力度，为居民守护好家门口的防线。

为减少小区内人员的流动，祥符区社保中心在卡点社区推出暖心举措，居家健康监测的业主通过业主群向值班人员反馈需

要，由卡点工作人员为他们购买生活必需品，在筑牢疫情防控网格化体系建设的同时彰显人文关怀，让老百姓在寒冬里感受到浓浓暖意。

为支持防疫工作，禹王台区社保中心志愿者前往防疫一线，向社区卡点捐赠暖贴、方便面、面包等物资。为卡点值班人员送去温暖的同时，缓解了部分社区一线防疫物资存量不足的难题。

新春佳节来临之际，全市社保系统党员干部将在全力保障社保经办高质量服务的同时，积极投身到疫情防控最需要的地方，以实际行动践行社保人的初心和使命、责任和担当。

（市社会保险中心）

**市人社电子政务中心以视频会议形式开展支部党日活动**为严格执行疫情防控各项要求，避免人员聚集，1月19日，市人社电子政务中心党支部以视频会议形式开展主题党日活动，落实“三会一课”制度。

按照第一议题制度，会议首先传达学习贯彻习近平总书记重要讲话精神。会议强调，为开展好2022年度组织生活会、做好民主评议党员工作，首先要打牢思想基础，深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会重要讲话精神，把党史学习教育引向深入，运用好党的百年奋斗历史经验，坚定维护党中央权威和集中统一领导，坚持党要管党、全面从严治党，坚持发扬钉钉子精神，加强作风建设，坚持以零容忍态度惩治腐败，坚持纠正一切损害群众利益的不正之风。

会议还学习了党风廉政教育专题党课，市人社电子政务中心支部书记李晓林指出，党的作风就是党的形象，是必须始终抓好的一项重大政治任务。春节将至，市人社电子政务中心全体党员干部要严格按照纪检监察部门工作要求，文明过节、廉洁过节，警惕“四风”问题，共同营造风清气正的节日氛围。

市人社电子政务中心通过此次学习教育活动，沟通了思想，联络了感情，凝聚了人心，为进一步做好工作奠定了坚实的基础。会后，支部党员同志还自发收看了电视专题片《零容忍》。

（市人社电子政务中心）

### 市人才交流中心春节期间开展为一线交警辅警送温暖活动

1月25日，开封市人才交流中心一行到开封市交警支队七大队郑开大道集英街岗警亭看望慰问奋战在道路交通安全工作一线的交警及辅警，向坚守岗位的交警及辅警同志们致以诚挚的问候和新春祝福。

市人才交流中心负责人姜慧勇详细询问了民警日常执勤工作和勤务情况，春节期间辖区内交警部署、交通流量等情况。对在春运期间，交警及辅警同志们放弃休息，坚守一线，为群众出行提供安全、有序、畅通的道路交通环境，付出的辛勤劳动给予充分赞扬。对一线交警及辅警不畏严寒、坚守岗位的奉献精神表示敬佩，同时，开封市人才交流中心送来慰问品，向交警及辅警送上新春祝福。

开封市交警支队七大队大队长孙胜和三中队中队长张山表

示，将结合往年春节期间道路交通特点，提前研判，科学安排警力，充分发挥智能交通系统优势，联合城管及市场监管部门，及时、高效服务辖区人民群众。同时，孙胜代表开封市交警支队七大队全体交警及辅警感谢市人才交流中心的关心和厚爱，表示一定会忠诚履职，带领队伍以更加饱满的热情服务群众出行安全，恪尽职守做好春节期间道路交通管理工作，竭尽全力地完成好春运交通安全保卫任务。确保辖区人民过一个平安、幸福、祥和的春节。

孙胜表示，开封市交警支队七大队将继续充分发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神，用实际行动和辛勤汗水保障道路的安全畅通；一线交警及辅警将继续执好勤、站好岗，再接再厉，顽强拼搏，全力疏导交通、维护交通秩序，持之以恒地抓好交通安全，不断提升和完善交通管理工作，为广大人民群众欢度新春佳节创造平安和谐的道路交通环境。

（市人才交流中心）

## 【县区新闻】

顺河回族区召开失地农民基本养老生活保障工作推进会为进一步做好失地农民基本养老生活保障工作，切实保护失地农民合法权益、保障好失地农民基本生活，1月3日，顺河回族区召开失地农民基本养老生活保障工作推进会。区委副书记靳国营



出席会议并讲话，区财政局、人社局、审计局、东郊乡资源规划局等主要负责人参会。

会上，顺河回族区政协副主席、人社局局长柳瑞景对顺河回族区被征地农民社会保障工作进度及存在问题进行了汇报。随后，靳国营对补偿资金分配落实情况进行详细询问，就影响工作进度的原因进行了分析，并提出相应的解决措施。

靳国营强调，一是要提高认识，加强合作，明确责任，积极落实被征地农民社会保障工作；二是要严格按审计相关要求，坚持从严标准落实被征地农民社会保障资金落实情况；三是加大督查力度，强化工作督导，做到真督实查，督出成效，定期通报完成情况；四是要建立健全协调联动工作机制，切实履行职责，合力推进被征地农民社会保障工作进度，确保全面完成目标任务。

下一步，顺河回族区将切实强化使命担当，加强协调配合，加大力度推进工作落实，倒排工期，以强大的工作合力，全面提高工作成效，确保被征地农民养老保险工作任务如期完成。

（顺河回族区人社局）

**通许县人社局开通昆山——通许就业直通车** “我们提供就业需求清单，希望贵局提供岗位供给清单，双方搭建供需对接服务平台，营造昆山——通许劳务协作互促双赢新局面。”通许县人社局副局长李强在洽谈会上向昆山市人社局负责人表示。近日，通许县人社局一行赶赴江苏昆山与昆山市人社局洽谈并谋划2022年劳务协作工作。

洽谈会上，李强表示，通许县作为一个劳务输出大县，年外出务工人员 17 万人以上，人力资源优势明显，劳动力外出就业意愿强且吃苦耐劳。昆山市产业优势明显，用工需求突出，就业政策及从业人员待遇优厚，两地优势互补，搭建长期合作交流桥梁能够实现双赢。昆山市人社局负责人表示将定期向通许县人社局提供劳动力资源需求清单，并根据发展需要，适时设立人力资源服务机构或办事处。随后双方就产业需求、就业环境、劳务合作、工资待遇、人员输送等具体事宜进行了深入探讨。会后，昆山市人社局人力资源管理中心负责人带领通许县人社局一行参观昆山仁宝、昆山立讯、淳华科技等企业。

据悉，2021 年通许县在昆山市当地在职员工达 4 万余人，预计今年昆山市人社局能提供近 3 万个岗位。下一步，通许县人社局将持续开展跨省区劳务协作，加强与省外人社部门工作联动，并以“人人持证 技能河南”建设工作的开展为契机，强化职业技能培训，提升劳动者素质和就业质量，打造一批具有通许特色的劳务品牌，为稳定 2022 年全县就业形势、巩固脱贫攻坚成果助力乡村振兴打下坚实基础。

（通许县人社局）

**杞县劳动保障监察局用心用情解“薪酬”** 临近年关，是农民工结算工资的关键期，也是讨薪案件的高发期。1 月 4 日，杞县劳动保障监察局接到投诉，杨某等 40 余名务工人员称杞县优加鲜商贸公司拖欠其 4 个月工资，并多次寻要未果。接到投诉

后，杞县劳动保障监察局立即安排工作人员针对此欠薪问题展开调查。

杞县劳动保障监察局工作人员积极联系杞县优加鲜商贸公司负责人，调查询问欠薪的具体情况，并依法责令杞县优加鲜商贸公司三位股东承担清偿责任。股东和员工对核算金额进行了签字确认，就工资支付问题达成共识。1月5日，在杞县劳动保障监察局工作人员的监督下，杞县优加鲜商贸公司三位股东出资26.35万元，足额支付了拖欠的工资。

群众利益无小事，用心用情解“薪酬”。下一步，杞县劳动保障监察局将继续把根治欠薪、维护正义作为年底头等大事，树立底线思维，严格落实市、县工作部署要求，再接再厉，努力实现春节前欠薪“两清零”，确保广大务工人员安“薪”回家过年。

（杞县人社局）

**禹王台区人社局疫情防控当先锋** 面对复杂严峻的疫情形势，为切实阻断疫情传播，保障人民群众的生命安全，禹王台区人社局党组高度重视，积极部署，组织党员干部奔赴抗疫第一线。

1月7日，按照疫情防控指挥部要求，禹王台区人社局到官坊街道办事处，与办事处工作人员进行对接，安排部署防疫工作。禹王台区人社局干部职工组成疫情防控志愿小组，下沉到纪念塔社区的“三无小区”疫情防控点，协助社区开展基层防疫工作。

“请正确佩戴口罩，出示行程码、健康码。”在火车站疫情卡点，禹王台区人社局工作人员积极引导群众扫码、量体温、登记返汴信息……禹王台区人社局干部职工牢记初心使命，齐心协力，履职尽责，奋战在疫情防控第一线，贡献着人社人的温暖与力量！

（禹王台区人社局）

### 祥符区人社局开展“迎新春送温暖、稳岗留工”专项行动

为积极引导祥符区内异地务工人员就地过节，降低疫情传播风险，助力企业稳岗留工。1月20日，祥符区人社局党组书记、局长魏凤娟带队，分别前往开封明仁药业、龙大植物油公司等五家企业，开展“迎新春送温暖、稳岗留工”走访慰问活动。

活动中，魏凤娟与异地务工人员亲切交谈，详细了解他们的工作生活情况，为他们送去慰问品和美好的新春祝福，并衷心感谢异地务工人员对祥符经济发展做出的贡献，倡议他们积极响应政府号召就地过年。

“感谢祥符区人社局对我们的关爱，为了响应疫情防控要求，今年我选择坚守工作岗位，留在祥符区过年。”在与大连籍员工交谈时，他们表示在祥符区已经工作七年，以后会把家安在这里，疫情期间，回老家路途比较远也不安全，先安心工作，年后再找时间回去探望老家的亲人。

最后，魏凤娟与企业负责人交谈时表示，祥符区人社局将按照市人社局《关于开展“迎新春送温暖、稳岗留工”专项行动的

通知》落实稳岗扶持政策要求，从1月20日开始到2月28日，多措并举开展“迎新春送温暖、稳岗留工”专项行动，帮助企业发布招聘信息，助力企业等级认定机构备案，落实好工资、休假等待遇保障，鼓励引导务工人员就地过年，用实际行动巩固疫情防控成果，让大家在祥符过温暖节、安心年。

（祥符区人社局）

**祥符区人社局召开“三支一扶”新春慰问座谈会** 为充分体现党和政府对“三支一扶”人员的关心关爱，引导和鼓励更多高校毕业生扎根基层。1月24日，祥符区人社局召开了2022年“三支一扶”人员新春慰问座谈会，局党组书记、局长魏凤娟，相关工作分管领导王林雨，三支一扶办工作负责人马利娜及辖区在岗的40余名“三支一扶”人员参加座谈。

座谈期间，魏凤娟作了发言，并一同观看了过往“三支一扶”人员服务基层精彩瞬间短视频。随后“三支一扶”人员畅谈了基层服务的心得体会，他们纷纷表示，在基层工作虽然辛苦，但有机会亲身参与到就业创业、乡村振兴、疫情防控等重要工作中，沟通协调能力和思想觉悟方面有了很大提升，对基层情况有了更深入的了解，更进一步坚定了扎根基层、服务基层的信心和决心。

（祥符区人社局）

**龙亭区人社局开展“把爱带回家”主题党日暨“双联双创”活动** 为深入贯彻落实党的十九届六中全会精神，在改善民

生、服务社会、凝聚民心中更好地发挥作用，1月27日，龙亭区人社局党组书记、局长谢颂涛带队赴北郊乡孙李唐社区联合开展“把爱带回家”主题党日活动暨“双联双创”活动。

活动以重温入党誓词、朗诵经典、过政治生日、交纳党费、开展志愿服务活动、走访慰问等形式开展，激励党员干部坚定干事创业的决心，强化党性意识，以饱满的热情创新开展工作。

活动中，全体党员重温入党誓词，集中学习了革命经典《吃水不忘挖井人》，谢颂涛以身垂范要求人社系统干部职工，要以旗帜鲜明讲政治为根本要求，加强政治建设；要用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，加强思想建设；要以建设高素质的人社党员干部队伍为目标，坚持正确的选人用人导向，加强组织建设；要把制度建设贯穿全面从严治党 and 依法行政全过程；严格落实区委、区政府疫情防控文件精神，做好龙亭区疫情防控工作，发挥党员先锋模范作用。

活动结束后，谢颂涛带领人社系统党员干部走访慰问困难党员和困难群众，带着党组织的深切关怀，给他们送上节日的祝福和亲切的问候。走访中，谢颂涛仔细了解他们的身体状况和家庭生产、生活情况，鼓励他们要坚定信念，嘱咐他们注意身体。

（龙亭区人社局）

**祥符区人社局扎实开展城乡居民基本养老保险暂停领取待遇人员专项清理工作** 为确保社保基金安全，切实维护参保人

员切身利益，祥符区人社局居保中心扎实开展为期一个月的城乡居民基本养老保险暂停领取待遇人员专项清理工作。

本次专项清理工作由区居保中心牵头，各乡镇人社所积极配合。居保中心对本区暂停领取待遇人员采用系统核查、现场核实的方式进行全面核查清理，针对人员暂停领取待遇不同原因进行分类，对死亡冒领、重复领取养老金的，依法予以追回；应正常发放的，及时恢复其待遇发放；参保城乡居民死亡的，及时通知指定受益人或法定继承人办理养老保险关系注销手续。

截至1月底，专项清理工作已取得初步成效，其中，办结养老待遇续发业务5400人，办理注销登记5064人，清理工作完成率达到75%。

下一步，居保中心将继续完成对剩余人员的核查工作，确保不漏一人，加大城乡居保政策宣传力度，加强对待遇发放工作的常态化管理，及时更新数据系统，有效防范和化解城乡居民养老保险基金安全风险，促进城乡居民基本养老保险健康可持续发展。

（祥符区人社局）

## 【荣誉表彰】

1. 2021 年 12 月，开封技师学院获中央网信办通报表扬。
2. 2021 年 12 月，市人社局被国家人社部表彰全国人力资源社会保障系统优质服务窗口。
3. 2021 年 12 月，开封市被中国社会保险学会确定为机关事业单位退休人员综合性社会服务试点地区。
4. 2021 年 12 月，市人社局被评为开封市维护妇女儿童权益先进集体。
5. 2021 年 1 月，市人社局被省人社厅表彰为 2021 年度全省城镇职工养老保险工作先进单位。
6. 2021 年 1 月，市人社局被省人社厅、省财政厅、省国税局表彰为 2021 年度失业保险工作优秀单位。
7. 2021 年 1 月，市人社局获 2021 年全国新职业和数字技术技能大赛河南省选拔赛优秀组织奖。
8. 2021 年 1 月，市人社局被省人社厅表彰为表扬 2021 年度全省人社系统信息工作先进单位。
9. 市人社局在全省人社系统“人人持证、技能河南”建设工作“开门红”动员部署电视电话会议上做典型发言。



10. 市人社局在全省人力资源社会保障工作电视电话会议上做典型发言。

11. 市委督查局对市人社局元旦节日期间值班工作规范有序提出表扬

12. 李湘豫市长对市人社局积极争取上级社保资金支持提出表扬

13. 市政府督查局对市人社局在农民工工资清欠、清零工作中，确保农民工按时拿到工资，维护我市安全稳定，提出表扬。

## 【一月大事记】

时间	事件	参加领导
1月4日	举行2021年度科长述职报告会	局班子成员
1月7日	组织召开以案促改警示教育 深化社保基金管理专项整治 暨党风廉政建设工作会议	张少璞 薛兆武 局班子成员
1月24日	召开专题会议传达学习市委 十二届二次全体（扩大）会议 暨市委经济工作会议、能力作 风建设年活动动员部署会议 精神	局班子成员
1月26日	市人社局在全省人力资源社 会保障工作会议上作典型发 言	局班子成员
12月16日 —17日	召开2021年度党史学习教育 专题民主生活会	局班子成员



